

目录 CONTENT

02 | 董事长致辞

04 | 走进云金

- 04 | 公司简介
- 06 | 滇金之旅
- 08 | 领导团队
- 09 | 组织架构
- 10 | 云金大事记

12 | 为国家做贡献

- 14 | 责任篇
- 22 | 专题聚焦
 - 22 | 不忘初心强党建，
筑牢根基促发展
 - 24 | 做“一带一路”
倡议的践行者

26 | 为公司谋发展

- 28 | 价值篇

42 | 为职工谋幸福

- 44 | 安全篇
- 52 | 员工篇

62 | 为社会谋和谐

- 64 | 环境篇
- 74 | 和谐篇

84 | 展望未来

86 | 附录

- 86 | 关键绩效表
- 89 | 意见反馈表



董事长致辞



王建强

云南黄金矿业集团股份有限公司
党委副书记、董事长、总裁

云南黄金矿业集团股份有限公司是一家以金、银、铜、铅锌为主，珠宝玉器为辅，集勘查、开采、选冶一体化的现代化矿业集团，是中国黄金协会副会长单位，是西南地区最大的黄金生产龙头企业，在全国黄金行业综合排名第五位。云南黄金集团的职工队伍是云南地矿三代人经过 60 多年的努力而沉淀下来的队伍，集团资源也是几代地矿人找矿的成果。不忘地矿初心，依靠矿业发展。下一步，我们将以地质找矿为先导，以良好的资源基础为战略发展优势，加大探矿增储力度，积极实施资源扩张战略，实现集团的健康、快速、可持续发展。目前，我们正在严格按照上市公司的要求，完善内部管控和流程，解决阻碍上市的相关问题，提高公司治理的合规合法性，积极推动上市工作。

近年来，在云南地矿局党委的坚强领导下，集团党委落实全面从严治党主体责任，把抓好党建作为“最大政绩”，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持“三重一大”集体决策、科学决策，团结带领广大干部职工，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧扣“科学发展、富民强局”战略目标，积极适应矿业勘查开发新形势，转变生产经营理念，深入推进集团体制机制改革，狠抓生产经营管理，完善管理体系建设，深入谋划新时代集团的发展思路、发展战略、发展举措，找准发展定位，牢牢把握集团的区位优势、发展格局，贯彻落实新发展理念，把集团做优做大做强。

我们始终坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展惠及人民的理念，克服重重困难，解决了职工住房、子女就学等职工最关心、最直接、最现实的利益问题。深入开展“争做模范职工之家，争做职工信赖娘家人”活动，积极引导和组织职工开展创先争优活动，北衙公司王冬林同志光荣当选党的十九大代表并荣获“全国优秀农民工”称号；集团总工程师周云满、北衙公司赵永清同志荣获“云南省劳动模范”荣誉称号；北衙公司姚梅芬同志光荣当选党的云南省第十次代表大会代表。

我们重视加强企业文化建设，履行企业社会责任。持续开展脱贫攻坚挂包帮工作，深入开展职工慰问工作，积极组织技能比武活动，认真推进和谐矿区建设，履行企业社会责任，维护企业良好形象。2017 年组织了多专业技术技能竞赛 5 次，为职工成长成才搭建平台；救助各类困难职工 27 名，通过医疗互助为 43 名住院职工解决部分医疗费用；积极推进矿区和谐和政企和谐建设。

我们重视加强证照管理工作，2017 年完成各项证照工作 460 项，顺利完成了北衙公司、广南金矿、长安金矿、勐满金矿露天矿山和尾矿库的安全生产许可证延期换证，保证了安全生产的可持续性。北衙片区搬迁工作按云南省地矿局（集团）统一部署积极推进。《搬迁规划大纲》已通过评审并经上级单位批准，搬迁红线范



围内实物指标调查基本完成，资产评估、公示、城镇安置点基础设施规划及建设全部完成，623 户已签订《搬迁协议》，574 户（土地 6958 亩）签订土地补偿协议，安置建设等工作有序推进。

集团高度重视科技工作在资源勘查和矿业开发方面的支撑作用，强化科技研发与成果转化，加强内部科技管理体系建设，将科技工作纳入集团计划管理的重点环节。全年成功申报政府专项项目 1 项，获得授权专利 11 项。其中，“微细粒金银铁难处理多金属氧化矿选冶联合关键技术”获国土资源部推荐为第六批“矿产资源节约与综合利用先进适用技术”。北衙公司氧化矿石铁精矿选矿通过流程再造，磁铁精矿产率从 3% 提升到 9%。

我们始终坚持安全“红线”意识和“底线”思维，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，加快推进绿色矿山建设。2017 年，以年初制定的安全环保职业健康目标为指引，狠抓风险防控和隐患排查治理，按安全生产“五落实五到位”要求，全面落实企业在安全生产中的主体责任。在全集团广大干部职工的努力下，安全环保职业健康指标得到较好控制。全年未发生死亡事故，无新增职业病，无环境事件发生，安全环保态势基本平稳，适应安全环保新要求的意识不断加强。

此外，云南黄金集团地处云南省，靠近南亚、东南亚等国家，且云南省致力于实施面向南亚、东南亚的辐射中心战略，这是我们得天独厚的优势，我们将抓住国家实施“一带一路”倡议的机遇，放眼全球，以灵活开发的思维积极“走出去”，紧紧抓住中国经济转型升级的契机，顺应时代潮流，紧扣集团中长期发展战略，科学研判形势，精准把握市场，抢占发展先机，坚持延伸产业链条、多元化发展、多点获取价值，低成本运营，挖掘内在潜力，全面夯实发展基础。

历史在时序更替中前行，梦想在砥砺奋进中实现。云南黄金集团将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持党对国有企业的领导不动摇，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁要求，以更高的站位、更扎实的举措、更有效的方法，不忘初心，坚定不移走生态优先、科学发展、高效发展、绿色发展之路，拥抱新时代、践行新思想、实现新作为，绘制新蓝图，开创新基业，铸就新辉煌！

走进云金

公司简介



云南黄金矿业集团股份有限公司，原名云南地矿资源股份有限公司，于 2001 年 8 月成立，注册资本 4.65 亿元，是云南省地质矿产勘查开发局在推进企业化改革中，整合优良资产、精干队伍而组建的股份制矿业企业。公司主营业务为黄金和有色金属资源的勘查、开采、选冶、加工、贸易等，黄金资源储备占云南省的三分之一，黄金产量占云南省的一半以上，位列中国黄金查明资源储量五大企业、中国黄金矿产金十大企业和中国黄金销售收入十大企业，是中国黄金协会副会长单位，上海黄金交易所综合类优秀会员。旗下“滇金”品牌是中国黄金行业知名品牌。

公司治理结构完善，股东大会、董事会、监事会健全，党组织建设完整，下辖参控股公司 26 个，其中包括 6 座黄金矿山、2 座有色金属矿山、1 座铂钯矿山，1 个黄金提纯加工中心。拥有职工 2500 人，其中博士学历 3 人，硕士学历 45 人，本科学历 538 人，大专学历 438 人，大专及以上学历占总人数 46%。正高级技术职称 5 人、副高级工程师 110 人，国务院特殊津贴专家 1 人，省政府特殊津贴专家 3 人，是一支集地质勘查、采选冶炼、测量测试、机电设备、经营管理等专业技术门类齐备、人才层次合理、研发能力强的科研型、创新型专业技术团队。

在广大干部职工的共同努力下，集团成立以来取得了优异的成绩，累计生产黄金 90.26 吨、白银 213.15 吨、铜 2785.2 吨。勘查工作取得了丰硕的成果，截至 2017 年底，累计探获（333）类以上资源储量：金 384 吨，铜 128 万吨，铅和锌 315 万吨，银 6975 吨，铁矿石量 15439 万吨，硫精矿 20 万吨；保有资源储量：金 259 吨，铜 125 万吨，铅和锌 270 万吨，银 6071 吨，铁矿石量 13392 万吨。

目前，年生产黄金近 9 吨、银 50 吨、铁精矿 90 万吨、精矿含铅和锌 1.5 万吨、精矿含铜 1.25 万吨。实现年营业收入超 120 亿元，利税 5 亿元的企业规模。



年生产黄金近 9 吨、银 50 吨、铁精矿 90 万吨



年营业收入超 120 亿元



利税 5 亿元的企业规模

公司业务布局图





滇金之旅

黄金是一种稀有珍贵的贵金属，不仅能够用于储备和投资，也是首饰业、电子业、现代通讯、航天航空业等行业的重要材料，是受到人们青睐的“金属之王”。

作为国内成名较早的黄金品牌，滇金久远、凝重、历史悠久。东汉王充在《论衡》一书中写到，“永昌郡（今云南保山）中亦有金焉，纤縠大如黍粟，在水涯沙中，民采日得重五铢之金，一色正黄”，对滇金给予了充分的赞誉。

从地质找矿、矿业开发、选矿工艺、冶炼提纯到终端销售等环节，云南黄金集团形成了一个完整的产业链布局，在促进国民经济发展中发挥着重要的作用。



1. 地质找矿

找矿是矿业开发的初始阶段。云南黄金集团勘查板块由勘查分公司、贵金属检测公司和配套的管理职能部门构成，主要从事矿产资源勘查评价及管理工作。

◀ 北衙矿区勘查现场



▲ 北衙矿区办公区

2. 矿业开发

完成地质勘查以后，开始进入到矿产资源开发阶段。云南黄金集团下辖 6 座黄金矿山、2 座有色金属矿山、1 座铂钯矿山、1 座黄龙玉矿山和 1 个黄金提纯加工中心。



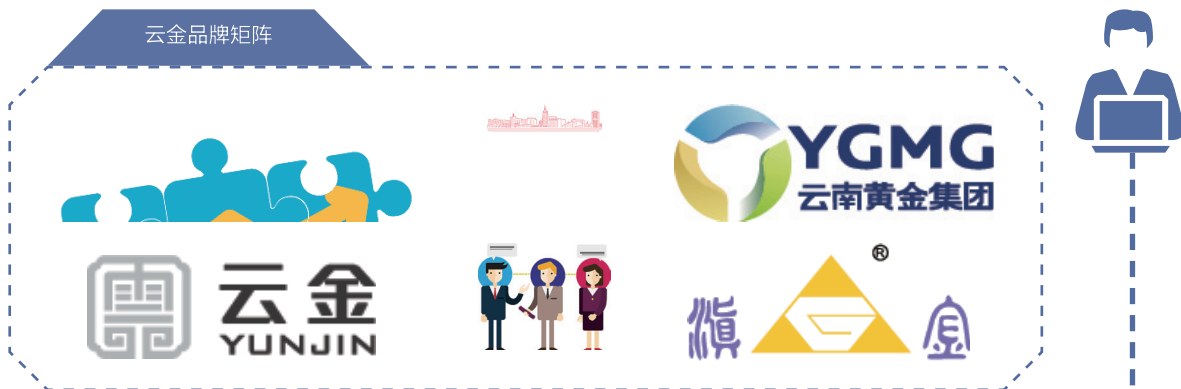
▲ 北衙矿区 4000 吨 / 日选厂



3. 选矿工艺

选矿是整个矿产品生产过程中最重要的环节，是矿企里的关键部门。云南黄金集团所属矿山应用的选矿工艺主要有全泥氰化、浮选工艺、堆浸工艺等，多项技术获得科学技术奖项。

云金品牌矩阵



▲ 云金珠宝旗舰店

5. 终端销售

云南黄金矿业集团黄金珠宝销售有限公司是依托“云金”“云南黄金”“滇金”品牌运营，集贵金属产品研发、设计、生产与销售于一体的大型黄金珠宝销售企业，依托于各银行的营业网点，云金珠宝构建了涵盖云南省129个县市和地区的贵金属营销服务网络。



4. 冶炼提纯

云南滇金投资有限公司是云南黄金集团下设的提纯加工中心，是通过上海黄金交易所合格精炼厂认证的综合类会员单位，被列入国家火炬计划项目，拥有“可提供标准金锭企业”认证证书，具备国标1号金和2号金生产能力。2008年，公司生产的“滇金”被认定为上海期货交易所履约交割金锭之一。

◀ 冶炼现场



领导团队



吴军
地矿局党委副书记
兼任集团党委书记



王建强
党委副书记
董事长、总裁



尹仕湘
党委副书记
常务副总裁、工会主席



黄建华
纪委书记



谢先柏
副总裁



周云满
总工程师



李其在
副总裁



李艳
财务总监



吴文辉
副总裁



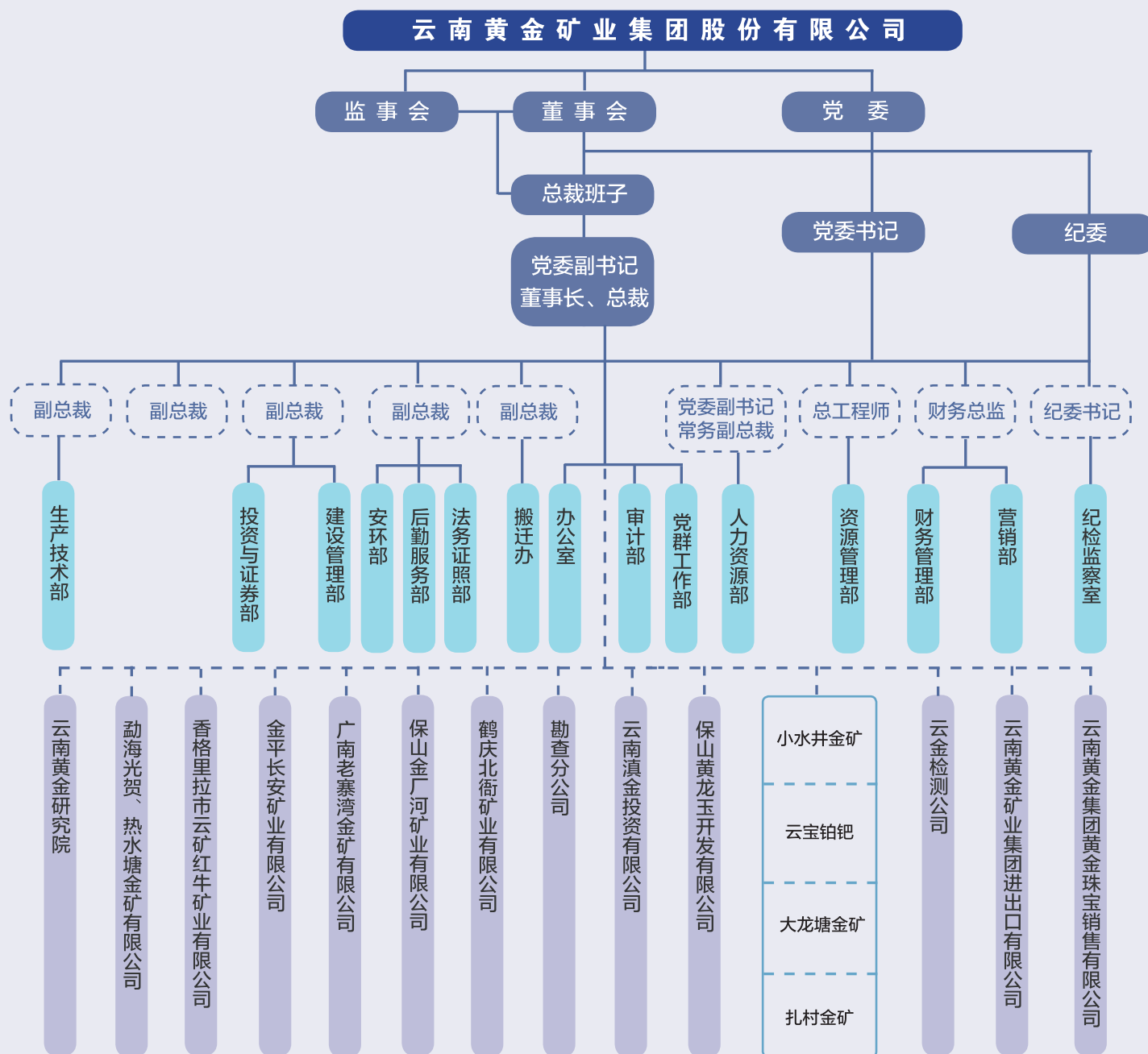
廖锦川
副总裁



余其品
副总裁



组织架构



云金大事记

- 2001 年 ▶ 云南省地矿局五个地质大队及物化探队六个事业单位改制后，以云南地矿勘查工程总公司（集团）为主发起人的云南地矿资源股份有限公司正式成立。
- 2002 年 ▶ 集团公司实现吨金目标，黄金销售量达到 1040.76 公斤；集团公司在上海黄金交易所首次开展黄金交易业务。
- 2003 年 ▶ 集团公司中标省科技厅公开招标的“矿产资源商业性数字化快速评价”项目。
- 2004 年 ▶ 集团公司获得国家工商总局颁发的“滇金”商标注册证；云南黄金滇金投资公司试车成功，其贵金属提纯精炼技术列入国家火炬计划；集团公司获得上海黄金交易所综合类会员资格。
- 2005 年 ▶ 集团公司“贵金属提纯精炼技术”获得国家火炬计划项目证书；集团公司获得上海黄金交易所颁发的《可提供标准金锭企业认证证书》，以“滇金”品牌向市场提供标准金锭；集团公司获得“甲级地质勘查”资质。
- 2006 年 ▶ 集团公司实施增资扩股，由云南地矿勘查工程总公司（集团）、深圳市大百汇投资有限公司等八家企业和单位共同组成股权多元化的现代企业。
- 2007 年 ▶ 广南金矿达到“国家二级安全质量标准化企业”标准；滇金提纯加工中心顺利通过 ISO9001 质量管理体系认证。
- 2008 年 ▶ 金宝山铂钯矿“全湿法冶炼”工艺通过专家评审，确认为国内外首创的新工艺；“滇金”被认定为上海期货交易所履约交割金锭之一。
- 2009 年 ▶ 集团公司正式更名为云南黄金矿业集团股份有限公司；北衙公司电解析系统工程正式投入生产，解析能力由原来的 2 吨 / 日增加到 4 吨 / 日；公司主导的黄龙玉全球首次公盘交易会取得圆满成功。
- 2010 年 ▶ 北衙矿山“攻深找盲”地质找矿项目通过国家级认证，新增 333 以上黄金资源储量 43.67 吨，是云南省地矿局成立以来当年单个项目新增资源储量最多的一次。
- 2011 年 ▶ 集团公司隆重举办云金十年庆典；保山黄龙玉开发有限公司打造的黄龙玉公盘交易中心揭牌。
- 2012 年 ▶ 集团公司经济总量首次突破 100 亿元大关。
- 2013 年 ▶ 北衙公司与北京科技大学进行技术交流合作；集团公司举办首场职工集体婚礼。
- 2014 年 ▶ 集团公司实用新型专利实现零的突破；云金珠宝宝善街旗舰店盛大开业。
- 2015 年 ▶ 滇金公司 1 公斤标准金锭生产线正式投产；集团公司与鹤庆县人民政府正式签订北衙片区整体搬迁安置合作框架协议。
- 2016 年 ▶ 北衙废石胶带运输工程按期完成；北衙片区搬迁安置项目取得批复通过并开始安置点开工建设。集团成功发行 9 亿 3+2 期公司债券，改善集团融资结构。
- 2017 年 ▶ 北衙公司王冬林当选党的十九大代表；姚梅芬当选云南省党的第十次代表大会代表；集团总部顺利乔迁入驻“别样幸福城”办公大楼；红牛公司 4000 吨 / 日采选项目建成和投产。

我们的荣誉





为国家做贡献

我们肩负载德的使命，满怀尽责的赤诚，践行社会责任是我们科学发展的必然选择，环保节能、安全生产、社区和谐，是我们的不懈追求，为公司谋发展、为职工谋幸福、为社会谋和谐、为国家做贡献是我们的庄严承诺，承担社会责任，云南黄金集团在行动！

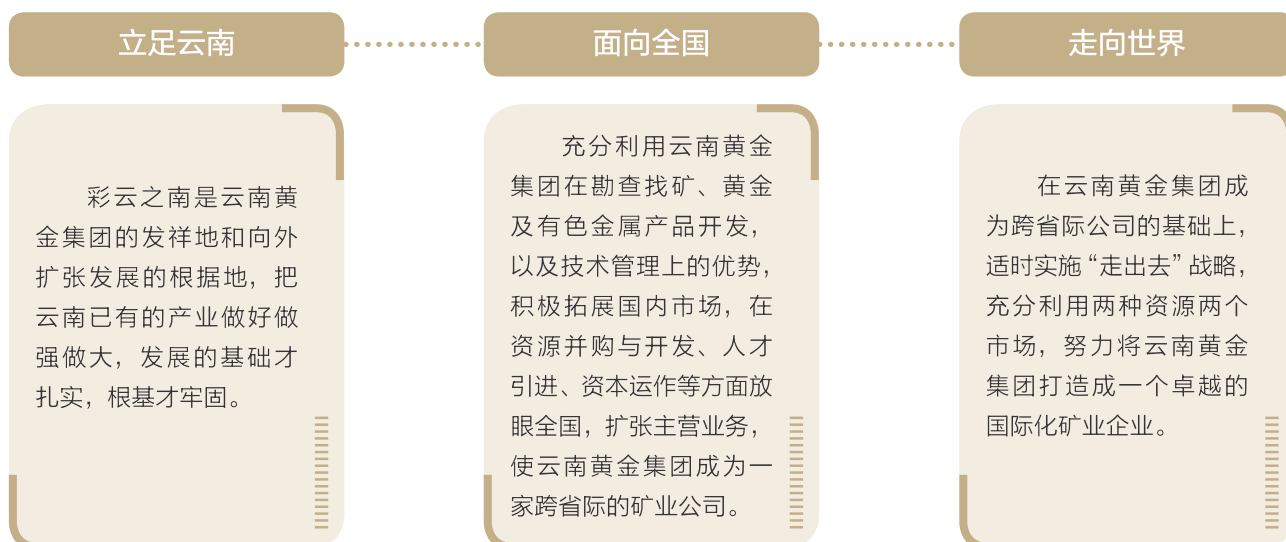


目 录 责任战略

社会责任愿景、使命及目标

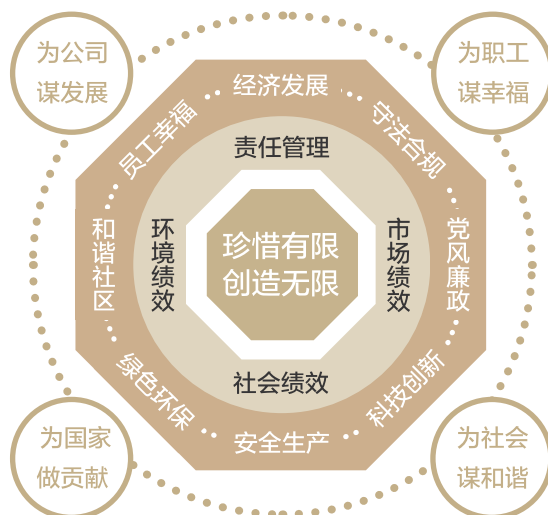


云南黄金集团坚持“立足云南 面向全国 走向世界”的发展战略



社会责任模型

云南黄金集团坚持以“为公司谋发展、为员工谋幸福、为社会谋和谐、为国家做贡献”为企业使命，力图使客户满意、员工满意、股东满意和社会满意。在发展过程中，集团以人为本，以物为托，以史为鉴，以时为争，以利为营，以诚为怀，促进员工个人价值的实现及生活质量的提升，努力保障国家资源安全、经济增长、生态保护和社区和谐。



责任治理

社会责任组织体系

云南黄金集团成立社会责任管理委员会，推进集团社会责任管理体系建设，制定社会责任工作规划，负责集团社会责任相关重大事项的决策和部署，发布社会责任报告等。

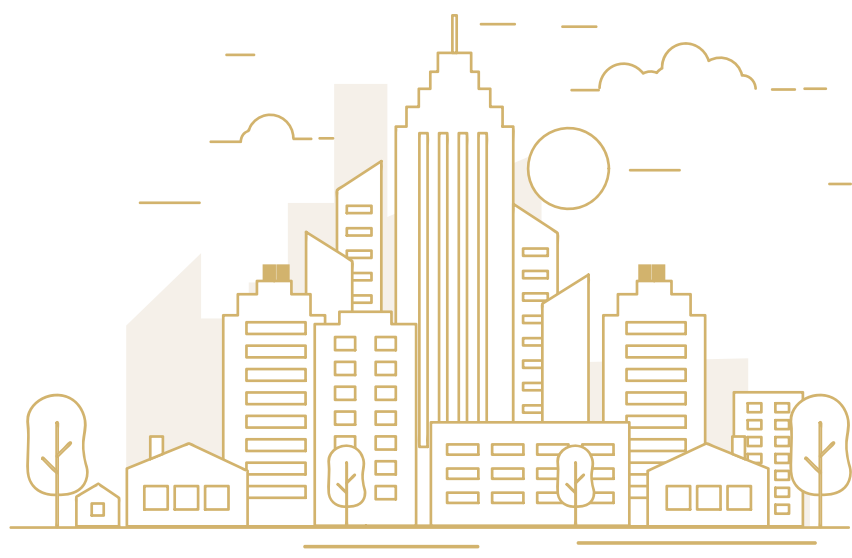
社会责任管理办公室设在党群部，全面负责集团社会责任日常管理工作。集团各部门按管理职能负责社会责任具体工作，所属各分（子）公司建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作，向集团报送社会责任工作情况，形成覆盖总部、二级单位、基层企业的社会责任工作体系。

云南黄金集团社会责任管理工作体系



启动社会责任规划

云南黄金集团根据社会责任工作的现状，初步提出集团社会责任工作的发展目标及战略定位、战略任务、重点领域战略行动，积极落实企业社会责任相关工作。



责任沟通

社会责任议题分析

议题识别

本报告基于对国家宏观政策研究、云南黄金集团发展战略规划、企业社会责任标准分析和行业标准参考等多种渠道，识别出云南黄金集团 2017 年社会责任重大议题。

参考依据：

国家宏观政策导向
集团发展战略规划
企业社会责任标准分析
行业标准参考
利益相关方沟通

主要议题：

党的领导 资源开发 守法合规 科技创新
安全环保 社区和谐 员工发展 客户服务
社会公益 行业发展 风险管控 稳健经营
公司治理 产品质量 员工权益 战略合作



议题审核

将筛选出的议题进行内外部审核：

集团各部门审核
集团领导审核
社会责任专家审核



优先级划分

通过分析对云南黄金集团发展的重要性、对利益相关方影响程度及利益相关方关注度，按照经济、环境、社会确定议题的优先级划分，制定出云南黄金集团企业社会责任发展议题矩阵。



利益相关方参与

云南黄金集团高度重视社会责任沟通与交流，逐步建立社会责任沟通机制。为增强沟通的有效性，集团通过多种渠道和方式了解利益相关方的诉求和建议，采取针对性措施进行回应，并结合集团实际，将利益相关方的期望转化为行动目标，努力满足利益相关方的需求。



多元化沟通

对内凝聚“云金力量”

云南黄金集团建立有效的组织沟通制度，不断完善社会责任内部沟通机制，从集团层面开展社会责任工作整体决策与部署，确定各部门和分（子）公司社会责任工作联络员，及时掌握社会责任工作具体推进情况。同时，集团通过网站、内刊等多种方式与各部门和分（子）公司实现信息共享，推进集团社会责任内部沟通。



《滇金人》杂志



《云南黄金报》

集团通过《滇金人》杂志、报纸、网站、论坛等平台做好内部宣传，坚持团结稳定鼓劲、弘扬主旋律，大力宣传公司改革战略、发展成就、科技创新、降本增效、先进典型、企业文化等，积极引导干部职工舆论热点，为推动集团改革发展营造良好氛围，凝聚“云金力量”。



集团网站建立社会责任专栏，实现信息的及时有效交流

对外塑造“云金形象”

云南黄金集团注重丰富社会责任沟通方式，一方面，充分利用各大媒体平台实现责任信息的及时有效传播，积极在国家级、省级媒体刊发表稿件，宣传集团发展成就、科技创新、降本增效、先进典型、社会责任等，拓展新闻宣传工作领域，创新新闻宣传方式，展示集团的新形象；另一方面，集团积极参加交流学习活动，努力提高履责能力。

公众平台 建立了微信公众号平台，及时发布各单位党建、生产经营、员工风采等信息。

媒体沟通 集团党委副书记、董事长、总裁王建强接受《中国黄金报》专访，《中国黄金报》发布报道《没有细节了然于心，胸中怎能装下大战略》；集团勘查院红牛项目部《雪域高原找矿人》等4篇文章在《中国矿业报》《中国黄金报》等报刊报道。

会议交流 参加全国黄金行业绿色矿山建设推进会、中国黄金年、云南100强企业发布会等活动。



云南黄金集团微信公众平台

2017年7月22日，云南黄金集团参加了2017年全国重点黄金企业集团绿色发展座谈会。会上，全国十二大黄金集团企业的主要负责人就国家绿色矿山建设和自然保护区监管的相关政策法规，以及环保税、黄金增值税、新形势下黄金行业进一步实施“一带一路”倡议的新思路和推进措施等议题进行深入探讨交流，凝聚智慧思想，共商行业发展大计。会议紧扣绿色发展主题，分享企业发展经验，探索行业绿色健康发展之路、企业和谐共赢发展之路，进一步深刻领会了习近平总书记的“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

“我们将以此次会议为契机，认真学习借鉴各方面的先进经验，集思广益、增进共识，认真落实党中央、国务院关于生态文明建设的部署，让‘绿色发展精神’开出绚丽之花。”

——云南黄金矿业集团股份有限公司
党委副书记、董事长、总裁王建强





2017 年 7 月 28 日，云南黄金集团参加了中国黄金协会在上海举办的《中国黄金年鉴 2017》《全球白银年鉴 2017》《全球铂钯年鉴 2017》中文版发布会。云南黄金集团凭借 9.077 吨的矿产金产量，在全国黄金行业黄金产量排名第五位，被中国黄金协会授予“2016 年度中国黄金矿产金十大企业”奖牌。



2017 年 9 月 29 日，云南黄金集团参加了由云南省企业联合会和云南省企业家协会共同举办的“2017 年云南企业 100 强发布会暨大企业高峰论坛”，被云南省企业联合会、云南省企业家协会授予“2017 云南企业 100 强”奖牌。



德国波茨坦大学罗兰德·奥伯汉斯利教授（国际地科联主席）及波茨坦大学研究生、中国地质科学院研究生共 38 人，到北衙公司万铜山露天采场和岩芯库进行了实地观察学习。

集团参加的主要社会团体组织

社团组织名称	社团身份
上海黄金交易所	会员资格审查委员会委员
中国黄金协会	副会长
中国矿业联合会	理事单位
云南省黄金行业协会	副会长
云南省矿业协会	理事单位
昆明企业家协会	第六届理事会常务副会长
云南省地质学会	副理事长单位
云南省地质会计学会	会员单位
云南省地质经济学会	理事单位
云南省科技厅宣传教育中心《云南科技管理》编辑部	理事会成员
长沙矿山研究院	常务理事单位
云南省内部审计协会	理事会成员单位
中国灾害地质防治工程协会	理事单位





不忘初心强党建

筑牢根基促发展



云南黄金集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以党的十八大、十九大精神为指引，砥砺奋进，拼搏实干，牢牢把握国企的政治责任和政治担当，全面推进集团党的建设伟大工程，着力构建党建、纪检、群团等工作统筹融合的“大党建”格局，夯实集团发展的“根”和“魂”，为实现打造国内一流现代化企业提供坚强的思想保证和组织保证。

截至 2017 年底：

- 基层党委
2 个
- 党总支
9 个
- 党支部
38 个
- 党员
478 人
- 逐级签订目标责任书
48 份
- 与下属各单位签订《党风廉政建设“一岗双责”责任书》
24 份
- 召开党委会议
25 次
- 集体决策事项
231 项

加强集团党建制度流程建设：将党建工作要求写入公司章程，修改完善各类制度 300 余项，修订完善了集团《党委议事规则》《三重一大决策实施办法》等制度，制定了《党建工作实施办法》《党组织书记抓党建工作述职评议考核实施办法》等。

12345 党建工作管理体系



四项工程（四手册、四记录、四平台、四考核）

五大载体（主题实践、阵地建设、党群共建、创新创效、典型示范）

推进基层党组织建设：集团党组织建设工作覆盖建设项目部、经营网点、车间部门、工段班组，覆盖率达到 100%。在推进党组织建设的过程中，集团涌现了一批先进个人，其中北衙公司职工王冬林同志当选为党的十九大代表、共青团中央委员。此外，集团公司立足边疆民族地区特点，积极发展少数民族党员，促进边疆企地和谐。



党员所含民族 16 个：汉族 白族 布朗族 布依族 傣族 哈尼族 回族 拉祜族 傈僳族 苗族 纳西族 土家族 佤族 彝族 壮族 藏族

深入开展党风廉政建设和反腐败工作：集团认真贯彻落实中央八项规定精神，切实加强作风建设，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，将“两学一做”学习教育制度化常态化。集团加强党员干部教育，广泛开展学习活动，强化了理论武装，组织干部职工参观反腐倡廉警示教育基地，加强廉政宣传教育，进一步增强领导干部拒腐防变意识。

案例

深入学习宣传贯彻党的十九大精神

云南黄金集团深入学习宣传贯彻党的十九大精神，组织集团总部和各单位党员通过网络、电视收听收看第十九次全国代表大会盛况，认真领会会议精神，聆听了习近平同志代表十八届中央委员会所作的工作报告，并通过专题宣讲宣传等有效形式，掀起党的十九大精神学习贯彻热潮。



云南黄金北衙公司职工王冬林代表在十九大现场

案例

举办党风廉政建设与反腐败工作和纪检监察业务培训

2017年7月，云南黄金集团党委、纪委开展了党风廉政建设与反腐败工作和纪检监察业务培训。培训班上，省级机关党校副教授钟亚玲教授对党的十八届六中全会、中纪委十八届七次全会精神及习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神进行解读，传达学习了《中共云南省委办公厅印发〈关于进一步加强和改进国有企业党建工作的意见〉的通知》精神。



培训现场



1



2

丰富的教育学习活动

1. 组织党员干部到杨善洲干部学院、老山干部学院开展理想信念教育
2. 滇金党总支组织至石龙坝水电站开展党员教育活动
3. 云金珠宝开展红军长征柯渡纪念馆参观学习活动



3

“云南黄金集团将全面贯彻新时代党的建设总要求，从讲政治的高度深刻把握新时代国有企业的战略定位和目标追求，把加强党的领导、加强党的建设贯穿改革发展全过程，树立‘党建工作做实了就是战斗力、做细了就是凝聚力、做强了就是竞争力’的观念，建立与发展模式相匹配、与经营管理相协同的党建工作机制，以一流党建引领和保障一流企业建设。”

——云南黄金集团党委



做“一带一路”

倡议的践行者

“云南黄金集团地处云南省，靠近南亚、东南亚等国家，且云南省致力于实施面向南亚、东南亚的辐射中心战略，这是我们得天独厚的优势。我们将抓住国家实施‘一带一路’倡议的机遇，放眼全球，以灵活开发的思维积极‘走出去’。”

——云南黄金矿业集团股份有限公司党委副书记、董事长、总裁王建强



云南省昆明市人民政府、官渡区政府共同发起的携手“一带一路”共建南亚东南亚辐射中心招商引资推介及项目签约仪式在昆明市官渡区举行，云南黄金矿业集团股份有限公司党委副书记、董事长、总裁王建强出席签约仪式。

与中地海外集团达成战略合作协议

云南黄金集团与中地海外集团秉承风险共担、收益共享的原则，与中地海外集团就非洲马里境内金矿探矿权项目达成战略合作协议。双方将在合作过程中，按照边学习、边思考、边实践的思路，从领跑市场、大数据信息资源整合，以及引领幸福生活、发展回馈百姓福利等方面下功夫，把合作发展与国家政策、地方民生民情及现代化企业国际运作模式有效结合，抓住企业合作的契机，大处着眼，小处着手，联手互补，合作共赢。





集团勘查院总工、生产技术部主任到现场指导探槽采样工作

启动老挝万象省沙拉坎金矿地质勘查项目

2016年，云南黄金集团与广航矿业发展有限公司通力合作，对老挝万象省沙拉坎金矿进行地质勘查。项目部结合野外实际情况，自主创新总结找矿经验，大胆探索，科学求证，坚持“计划—成果—动态调整”原则的科学工作方法，根据地质条件变化及时调整工作方案，编制切合实际的地质勘探工作计划，在实施中随时补充、调整、完善。通过项目部全体职工艰苦奋斗，勘查成果取得重大突破，矿山金资源量储量达到中型，为增加中老友谊作出了一定贡献。



赴老挝川圹进行资源考察

云南黄金集团勘查院考察组赴老挝川圹经济特区深入实地考察，洽谈合作事宜，就特区351平方公里土地开发及500平方公里矿产资源勘查开发等相关规划进行了座谈。考察组考察了富诺安铁矿集区、西比奇金矿、瀑谷第金矿等相关矿产资源集中区域。此次考察成果丰硕，为下一步双方实现良好合作打下了坚实基础。

与老挝IHC公司签订全面战略合作协议

云南黄金集团与老挝投资咨询与水电建设独资有限公司（简称IHC）签订全面战略合作协议。双方期望通过强强联合，发挥各自在矿业领域的专长与优势，努力实现在矿业勘查与开发领域全产业链发展的战略目标，推动老挝矿业转型升级和矿电联动发展，培育老挝载能工业及矿业产业集群。此次签约，标志着双方合作进入了新的实质性发展阶段，为下一阶段实体项目的合作奠定了坚实基础，对提升老挝矿业开发整体水平具有重大意义。

加入“一带一路”资源环境产业联盟



云南黄金集团参加“一带一路”资源环境产业联盟成立会议暨中缅贸易座谈会，并签订了联盟合作框架协议。“一带一路”资源环境产业联盟由云南黄金集团、中国建筑材料工业地质勘查中心吉林总队等16家单位共同发起，旨在充分发挥成员单位资源、信息和技术优势，加强成员单位在矿产资源综合利用开发、矿山地质环境恢复治理、地质灾害防治、环境保护、基础设施建设、生态恢复治理等领域深入合作，搭建交流平台，促进我国资源环境产业技术“走出去、引进来”。



为公司谋发展

我们始终坚持以创新驱动战略，完善公司治理，规范决策运行机制，加大科技投入，不断提高可持续发展的能力，提升地质勘探水平，为国家增加矿产资源储量作贡献，努力成为国内黄金企业和省内国有企业依法经营、诚实守信的表率，打造价值云金。



销售收入

102.46

亿元

利润总额

2.13 亿元

产品合格率

100%

合规经营

云南黄金集团严格按照国家政策和地方法律法规进行合规经营，完善公司治理，规范决策运行机制，提高战略管理能力，努力做强做优做大企业，实现集团生产经营又好又快发展。

股东权益

云南黄金集团设立股东大会、董事会和监事会，制定三会制度汇编，完善公司治理结构，维护股东权益，促进公司健康发展。

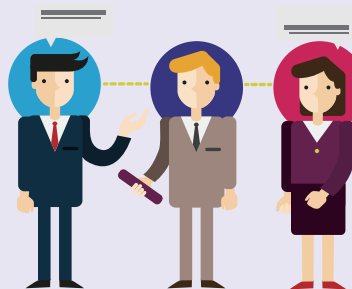


云南黄金集团 2017 年年度股东大会

案例

2017 年 4 月 24 日，云南黄金集团第六届董事会第一次会议在昆明召开。公司全体董事、监事出席会议，全体高管列席此次会议。会议选举王建强为云南黄金集团第六届董事长，选举罗荣旭为副董事长。会上并提出了以下三项要求：

- 一是董事成员要集思广益，调动各方面的创造性，凝心聚力，推动各项决策程序化、民主化、科学化。
- 二是要规范运作。妥善处理好股东大会、董事会、党委会、监事会和经理层之间的关系，形成各负其责、协调运作、有效制衡的公司治理机制。
- 三是要尽职尽责。客观认识企业现状，充分发挥优势，补齐短板，开创各项工作的全新局面。



实现经济绩效



战略合作共享

云南黄金集团秉承协调、开放、共享的理念，积极推进与利益相关方的战略合作，充分发挥各方资源和市场优势，实现多方共赢。

银企合作

自 2013 年起，云南黄金集团子公司云金珠宝先后与中国银行、交通银行、民生银行、广发银行、富滇银行、云南省农村信用社、红塔银行、光大银行等多家商业银行合作，建立贵金属销售体系。依托于各银行的营业网点，云金珠宝构建了涵盖云南省 129 个城市和地区的贵金属营销服务网络。



校企合作

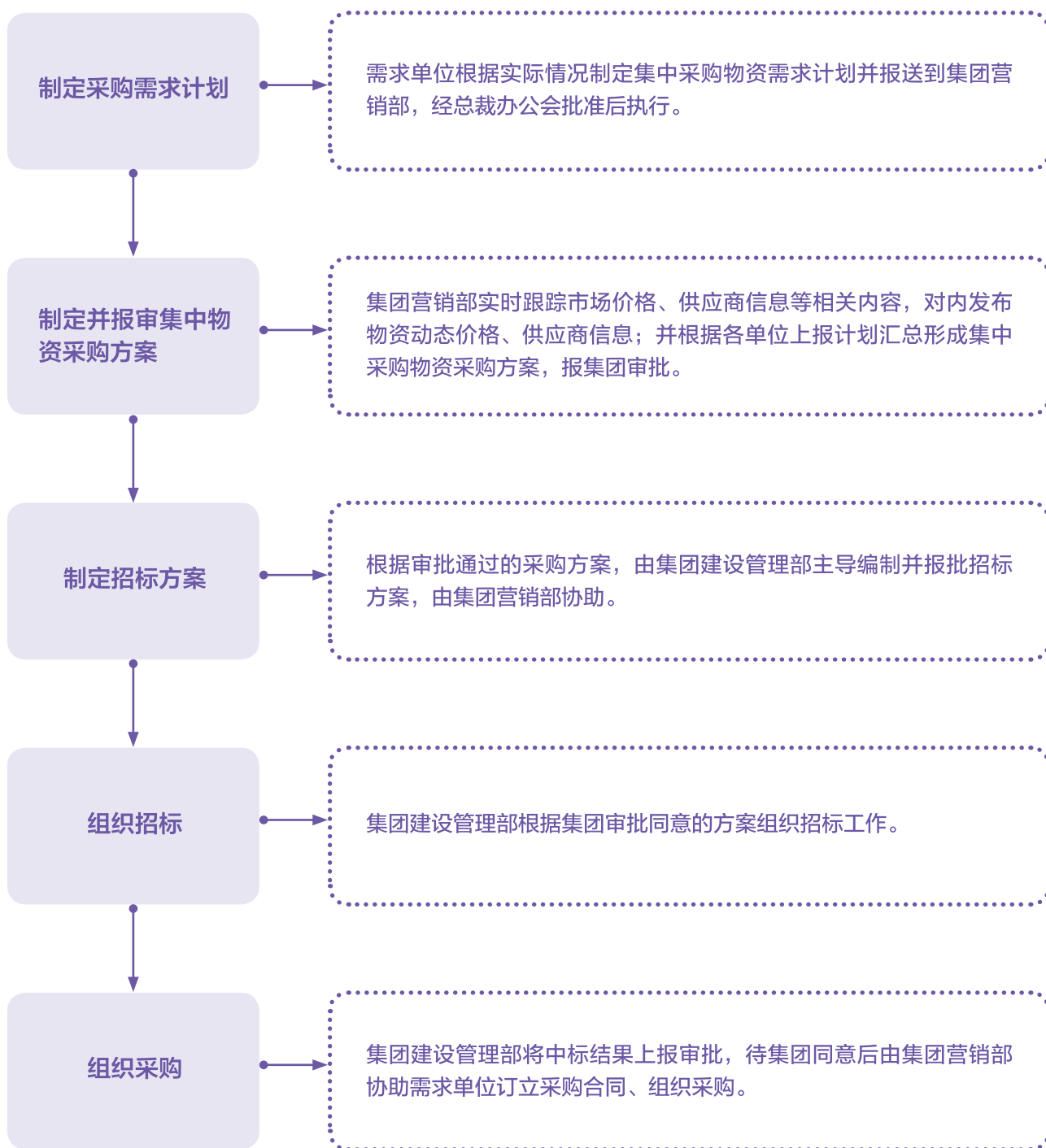
云南黄金集团与中国地质大学、昆明理工大学等高校合作开办地质、采矿、选矿工程硕士班，云南黄金集团积极推进校企战略合作协议，与鹤庆县就业局、云南省电子信息高级技工学校合作，引进电气自动化设备安装与维修专业学生进入公司实习，培养一批有技术、有技能的机电维修技术人员。云南黄金集团于 2016 年 7 月 7 日共接收实习生 46 名，并全部安排在设备动力部进行实习，通过师带徒的方式，严格考核实习学生。

促进行业发展

云南黄金集团秉承开放发展的理念，在实现自身发展的同时，主办和参与行业内的交流活动，带动行业进步，推动行业发展。同时，积极参与行业相关标准的制定，其中，云南黄金贵金属检测有限公司参与了《金精矿化学分析方法 第 14 部分：铊量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法和电感耦合等离子体质谱法》之 ICP-AES 法等国标和《粗金化学分析方法 第 1 部分 金量的测定 火试金重量法》等行标的制定。

供应商管理

云南黄金集团严格按照国家招投标法有关规定，制定《招标管理制度》，实行责任采购。集团所有招标工作遵循公开、公平、公正、诚实信用的原则，招标项目实行“集中管理、分级负责”的模式。同时，设立评标委员会，依法对投标人的资质证照、技术能力、管理水平、财务能力和以往业绩与信誉，以及是否通过质量、安全、环保认证等进行审查，实行考核评级，对不合格供应商进行淘汰，将优质供应商纳入合格供应商数据库。



禁止商业贿赂和商业腐败

云南黄金集团严格遵守国家法律法规进行合规经营，加强党风廉政建设和反腐败工作，坚决禁止商业贿赂和商业腐败，严格落实廉政制度，完善权力监督制约机制，规范权力公开透明运行，深化廉政风险防控体系建设，建立健全惩防体系，制定防控措施，在公司内部营造风清气正的发展环境，为集团改革发展提供纪律保证。

2017 年，加强廉政宣传教育，增强了拒腐防变意识，通过多种廉政宣传方式，进一步加强领导干部的廉洁意识：

- 全年共开展集体廉政谈话 **270** 多人次，其中任前廉政谈话 **12** 人次；
- 畅通信访举报渠道，妥善处理信访 **19** 件，办结率 **100%**；
- 积极订阅纪检监察报刊和微信公众号，订阅《中国纪检监察报》**69** 份，发放《六大纪律读本》《监督执纪问责务实问答》等廉政图书 **130** 本，**630** 多人订阅关注云南省纪委“清风云南”微信公众号；
- 开展廉政培训，邀请省纪委、省纪委监委驻国土厅纪检组、省级机关党校相关专家进行廉政培训，提高廉洁从业意识；
- 组织参观云南省反腐倡廉警示教育基地，观看廉政宣传影视作品。



云南黄金集团纪委书记到矿山开展领导班子集体廉政谈话

案例

2017 年 8 月，云南黄金集团党委副书记、董事长、总裁王建强带队参观云南省反腐倡廉警示教育基地，接受廉政警示学习教育。本次学习活动是集团为进一步加强党风廉政建设、筑牢领导干部拒腐防变思想防线而组织的一次重要学习活动。通过这次参观教育，广大领导干部纷纷表示，要进一步增强廉政意识，严格遵守廉洁自律规定，正确行使职务权利，筑牢防腐、防贪、防变的思想防线，为营造风清气正的干事创业环境而努力。



参观警示教育基地

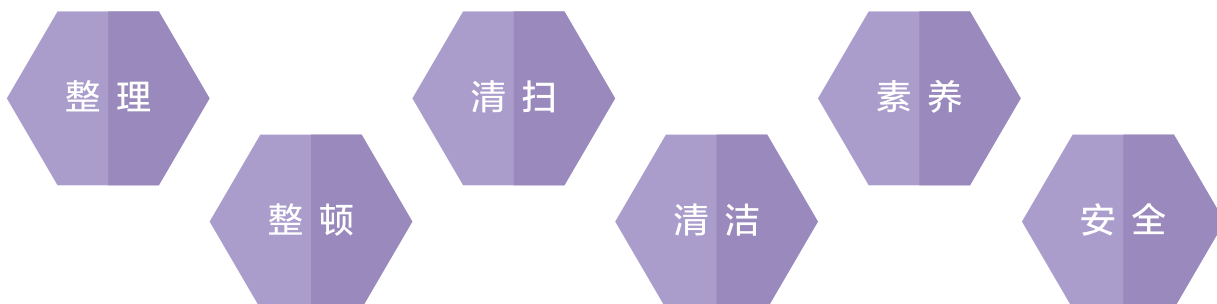
精益管理

云南黄金集团积极倡导“以管理寻标、对标、达标为抓手，向管理要效益”的发展新理念，实行精益管理，改变以往工作场地混乱、物品乱放等现象，减少了浪费，提高了生产效率，为员工创造整洁、舒适、高效的工作环境，有利于提升企业形象和企业管理水平。



整洁、高效、安全的红牛球磨车间

精益管理 6S



案例

长安矿业重视精益生产管理，成立精益生产推行办，开展 6S、TPM、员工提案、看板管理等精益管理活动，充分调动广大职工主动性和创造性，提高经济效益，提升人的发展和企业自身发展。2015 年至 2017 年，长安矿业精益生产 6S 工作如下：

- 建立健全精益生产管理制度：精益生产成果与部门 OER 考核挂钩，实行月度、季度、年度考核，做到“奖优惩劣”。
- 精益生产推行办组织月度检查，将问题点汇总反馈至各部门，要求责任部门在整改期限内完成整改，并以整改回复书的形式反馈至精益生产推行办，整改后精益生产推行办对完成事项进行随机抽查。
- TPM 管理：建立健全设备管理制度，对设备实行分类管理，组织 OPL 培训；明确设备维护保养“三定”（定点、定人、定期）原则，确保员工严格遵守设备操作规程，保证设备运行状态良好。
- 员工提案管理：矿山建立健全员工提案奖励机制，加大奖励力度。
- 标准化管理：编制岗位标准化作业指导书等，并进行培训，规范工艺流程，降低生产成本，做到经济效益最大化。

经过持续开展精益生产 6S 工作，长安矿业取得了良好的效果。2015 年至 2017 年，长安矿业精益生产提案改善共计 255 个，已采纳实施提案 220 个，技术储备提案 9 个，提案实施采纳率达 89.8%，产生的经济效益达 185.83 万元。



空压车间

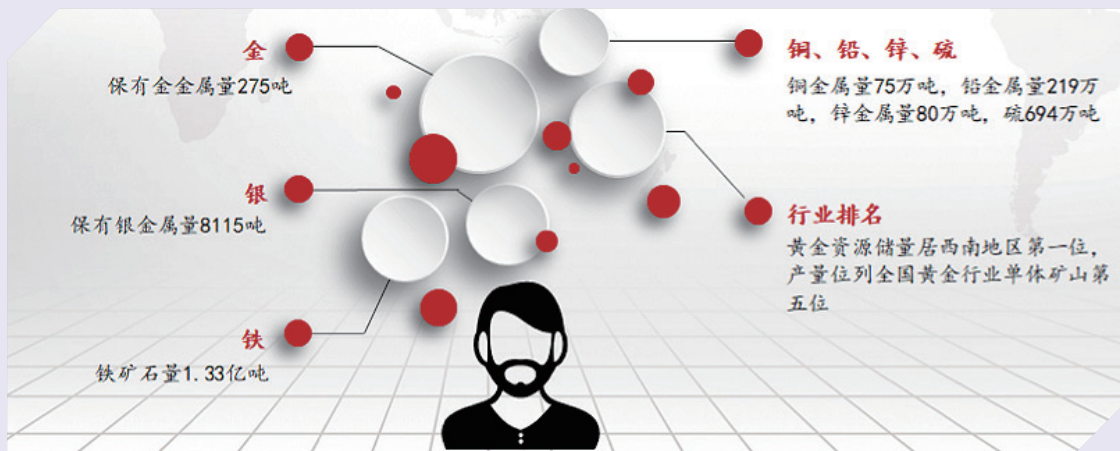


资源可持续发展

资源是矿山企业可持续发展的根本保证，是企业的生命线。云南黄金集团作为勘查开发一体化的资源型公司，拥有稳定的黄金生产矿山和销路良好的矿产品，每年从资源开发产生的经济效益中拿出部分资金反哺于勘查找矿，实现资源增储，保障矿山持续稳定生产。

案例

2000年至2014年，云南黄金集团开展地质找矿，在西南三江地区探明到一处超大型金多金属矿产地——鹤庆北衙金多金属矿。鹤庆北衙金多金属矿是金沙江—哀牢山富碱斑岩带内已发现规模最大的新生代富碱斑岩型金多金属矿床，在西南三江地区占有极为重要的地位。同时，鹤庆北衙金多金属矿详查项目实现了成矿理论创新，为老矿山深边部找矿突破、产学研相结合，商业性矿产勘查经济提供了典型范例，带来了显著的经济和社会效益，并荣获2015年度国土资源科学技术奖一等奖。



加大勘探力度

地质勘查是云南黄金集团的主营业务之一。云南黄金集团拥有先进的地质勘查技术，在国内位居前列。自成立以来，始终秉持“勘查为主，服务生产，适度延伸”发展方针，坚持按“重要成矿区带，重要矿床类型，重要矿种”及“找矿成矿环境有利，开发自然环境有利，投资政策环境有利”的“三个重要”“三环有利”的原则开展地勘工作。通过加大投入力度，地勘工作取得了一批重要成果，为企业可持续发展提供了资源保障。

2017年，勘查院共承担项目25项，其中集团12项（含矿权维护），财政（基金）5项、市场项目8项。全年实现收入3458.74万元；新增金5吨、新增（333）类铜金属量5.5万吨。



云南黄金集团目前拥有地质勘查专业技术人员278人（包括博士1人，硕士7人，地质高级工程师61人、地质工程师63人），拥有国内一流的地质找矿评价的技术手段和方法，掌握GIS、GPS、RS的数字化信息技术以及TEM、MS等勘查找矿新技术，是一支技术精湛、装备精良的地质勘查及管理技术团队。图为地勘人员在研究勘探方案。

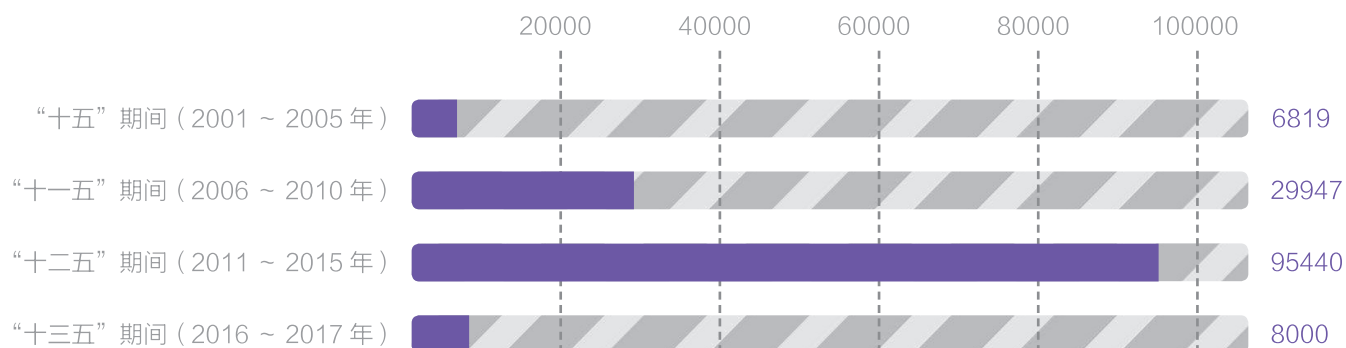
云金集团地质勘探荣誉奖项（部分）

获奖时间	获奖成果名称	奖项名称	授奖单位	获奖单位名称
2012.10	云南黄金矿业集团股份有限公司	全国模范地勘单位	国土资源部	云南黄金矿业集团股份有限公司
2013	云南鹤庆北衙金多金属矿整装勘查	云南三年地质找矿重大成果奖、云南省三年地质找矿突出贡献奖	云南省政府办公厅	云南省地质矿产勘查开发局
2013	云南鹤庆北衙金多金属矿整装勘查、云南省香格里拉县红牛铜矿勘查	云南省三年地质找矿优秀个人奖	云南省政府办公厅	云南黄金矿业集团股份有限公司
2014.06	云南黄金集团北衙金矿	找矿突破战略行动第一阶段十大找矿成果	2014 全国探矿者年会	云南黄金矿业集团股份有限公司
2014.09	云南省鹤庆县北衙铁金矿“五期”详查项目	最佳勘查奖	中国国际黄金大会组委会	云南黄金矿业集团股份有限公司
2014.11	西南三江南段新生代金成矿系统	国土资源科学技术奖一等奖	国土资源科学技术奖励评审委员会	中国地质大学（北京）、云南黄金矿业集团股份有限公司
2015.01	云南省鹤庆北衙金多金属矿详查（五期）	2014 年度中国十大地质找矿成果	中国地质学会	云南黄金矿业集团股份有限公司
2015.10	云南省鹤庆北衙金多金属矿详查	国土资源科学技术奖一等奖	国土资源科学技术奖励评审委员会	云南黄金矿业集团股份有限公司

截至 2017 年底，集团自主投资勘查经费达 140206 万元，承担了各类地质勘查项目 632 项。

投入勘查经费

单位：万元



提高采矿回采率

云南黄金集团加强矿山采矿设计管理，运用先进的采矿设计软件，优化采矿方案，提高采矿效率，降低采矿成本。

案 例

北衙公司坚持“自上而下”的剥采顺序，优先对采场上部进行剥离，扩宽作业平台，提高爆破、铲装、运输的作业效率，为选厂提供充足的备采矿量，精准划分矿岩界限，采用矿岩分穿分爆、分装分运的措施，提高回采率，降低损失率、贫化率，实现科学配矿。通过科学规划，调整氧化矿与原生矿的回采进度，使之与选矿技改进度相匹配，避免原生矿自然氧化过多而造成回收率降低，从而达到资源的充分利用。



2015 年回采率为 97.55%，2016 年回采率为 97.77%，2017 年回采率为 97.45%。

提高选矿回收率

云南黄金集团持续加大技改力度，引进新工艺、新设备和新材料，优化选矿工艺，提高选矿厂的处理能力和综合回收率。

近三年集团各生产矿山主要金属选矿回收率见下表：

矿山	2015 年选矿回收率（%）			2016 年选矿回收率（%）			2017 年选矿回收率（%）			
	金	银	铁	金	银	铁	金	银	铁	铜
北衙金矿	89.84	28.99	40.73	88.79	30.58	47.14	88.36	30.14	45.51	
长安金矿	91.80			92.95			89.33			
广南金矿	72.35			68.18			67.71			
勐满金矿	73.85			74.26			73.84			
红牛铜矿										94.36



案例

长安选厂入选矿石为复杂难选矿石，选矿回收率始终徘徊在 78%，与先进矿山相比，比较落后。为此，长安矿业与北矿院合作，共同完成了选矿工艺流程技术改造，使选矿回收率提升十个百分点，达到 88% 以上，工艺指标跨入黄金矿山先进行列，实现了矿产资源的有效利用，大幅提高了企业经济效益。

长安选矿厂



矿产资源综合开发

案例

勐满金矿为低品位堆浸矿山，原矿金品位 0.3 克 / 吨 ~ 0.4 克 / 吨。为最大限度开发利用矿产资源，勐满金矿始终致力于提升堆浸综合回收率（近三年回收率为 74%，处于国内低品位矿堆浸技术领先水平）。近三年，勐满金矿充分利用低品位非工业矿共 276.59 万吨，金品位 0.25 克 / 吨，金属量 681.4 千克，实现了矿产资源综合开发。

二次资源综合利用

案例

广南金矿经过多年的探索试验，不断优化堆浸工艺流程，在浸出回收率大幅提升的基础上，合理利用含金尾矿渣。据统计，广南金矿可利用含金尾矿渣为 672.62 万吨，金品位 0.3 克 / 吨，金属量 2014.33 千克，二次资源得以综合利用的同时，大幅提高了矿山的服役年限，创造较大的经济及社会效益。



科技创新

支持科技创新的制度

科技创新是企业发展的动力之源。云南黄金集团坚持科技兴企战略，持续健全科技管理体系，重视科技工作在资源勘查和矿业开发方面的支撑作用，编制《科技项目管理办法》《科技经费管理办法（试行）》《知识产权管理办法（试行）》等科技管理办法，审议通过了《云南黄金集团科技项目管理办法》等相关制度以激励科技创新，强化科技研发与成果转化。

云南黄金矿业集团股份有限公司
Yunnan Gold Mining Group Co., LTD

广州有色金属研究院
Guangzhou Research Institute of Non-ferrous Metals

选矿冶金研究中心

Center for mineral processing & metallurgy research

案例

广南老寨湾金矿有限公司工会以提高经济效益和培养职工独创精神为目标，在全体职工中开展了以小发明、小创造、小革新、小设计、小建议的“五小”创新活动。三年来，全矿共征集职工“五小”创新提案 141 项，通过评审认定的有效“五小”创新成果 83 项，获得国家发明专利 1 项、国家实用新型专利 2 项，完成了分离高氰化钠浓度的贫液和低氰化钠浓度的贫液的方法、柱浸滴淋实验装置、电机的启动控制系统等亮点工作，为企业健康稳定发展奠定了坚实基础。

案例

北衙公司积极实施基地创新建设。2015 年～2017 年，公司与国内知名研究所、高校（广东省资源综合利用研究所、北京矿冶总院、长春黄金研究院、昆明理工大学等）合作完成科研项目 25 项，研发投入达 1.6 亿元，获得科技专项资金支持达 1000 万元。

- 建设了多个工业试验基地，成立了北衙技术中心；
- 2012 年，建成邱显扬专家工作站；
- 2013 年，改造建成 50 吨 / 日铂钯浮选工业试验基地；
- 2014 年，与广州有色金属研究院共建选冶研究中心；
- 2016 年，改造建成 100 吨 / 日炭浆浸出工业试验基地；
- 2006 年至 2017 年间，取得 7 项发明专利；
- 2017 年，重点开展 19 个项目的研发工作，获省部级科技进步奖 2 项，科技成果的转化达到了 80% 以上，为公司的生产发展和效益的提高发挥着应有的作用。



北衙公司设备动力部员工杨银桂被评为“全国设备管理优秀工作者”，在工作中，他带领团队推行了“专业人员 + 操作人员 + 技术革新”的全员设备管理模式，其对 4000t/d 半自磨机衬板的改造和 3000t/d 氰化桥筛的改造获得 3 项国家发明专利

科技研发投入

云南黄金集团一直注重技术研发和工艺提升，不断通过技术改造，发挥创新效能。截至目前，已取得发明、实用新型专利 76 项，其中，电解装置、高金银载金炭分段解吸电积方法是行业首创。

		2015 年	2016 年	2017 年
科研总投入	万元	10452.8	1909.8	18153.5
科技工作人员数量	人	238	91	243

科技创新成果

1、西南三江南段新生代金成矿系统（云南新生代金成矿系统）研究：该项目于 2014 年 11 月荣获国土资源科学技术奖一等奖，重点研究了滇西富碱斑岩型、浅成低温热液型、卡林型和含金剪切带型新生代金成矿系统，对其成矿基本要素、作用过程和矿化网络结构提出了系列新认识，构建了区域勘查系统，为进一步找矿指明了方向。

2、中国西南地区中新生代斑岩—矽卡岩型铜矿成矿规律与矿床模型（2013—2015）子课题云南中甸普朗铜矿成矿机制研究：云南黄金参与完成了三江地区野外地质考察、并对普朗——红牛铜矿床开展控岩—控矿构造特征分析，初步建立了普朗——红牛铜矿床成矿模型。

3、我国典型金属矿科学基地研究子项目云南北衙金矿科学基地研究和云南会泽密西西比型铅锌矿科学基地研究：该项目为 2009 国土资源部公益性行业科研专项，“云南北衙铁金矿科学基地研究”作为重点项目，重点承担云南北衙金矿科学基地研究项目的协作工作。同时，公司与中国地质科学院矿产资源研究所配合，负责协作个旧锡多金属矿、会泽铅锌矿科学基地研究工作。

4、三江特提斯复合造山成矿作用与找矿突破研究：为云南黄金集团与中国地质大学（北京）合作的科技项目，获得 2018 年度国家科技进步奖二等奖初评通过项目。

5、滇西地区金多金属矿成矿规律及成矿系列：由云南黄金集团和中国地质科学院矿产资源研究所共同完成，项目总结了滇西典型矿床成矿规律，进行找矿预测。

6、云南鹤庆北衙金多金属矿田整装勘查区专项填图与技术应用示范：该项目由云南黄金集团承担，中国地质大学（北京）、中国地质调查局成都地质调查中心和云南省地质调查局参与。项目通过对北衙金多金属矿田“三位一体”找矿预测研究，建立了“北衙式”金多金属成矿模式和优选勘查技术方法组合，构建了找矿预测模型，并开展了找矿预测研究。

云南黄金集团科技成果（部分）

成果名称	获奖名称	等级	获奖时间
微细粒金银铁难处理多金属氧化矿冶选联合关键技术及产业化	入选国土资源部关于《矿产资源与综合利用先进适用技术推广目录（第六批）》	-	2017 年 12 月
炭浆尾液深度净化与综合利用工程化技术及装备研究	中国黄金协会科学技术奖	一等奖	2016 年 3 月
微细粒金银铁难处理多金属氧化矿冶选联合关键技术及产业化	中国黄金协会科学技术奖	二等奖	2015 年 3 月
微细粒金银铁难处理多金属氧化矿冶选联合关键技术及产业化	云南省科学技术进步奖	二等奖	2015 年 2 月
微细粒复杂难选金矿高效回收精细化浮选新技术及工业应用	中国有色金属工业科学技术奖	一等奖	2014 年 12 月
云南省鹤庆县北衙铁金矿“五期”详查”项目	中国国际黄金大会最佳勘查奖”	-	2014 年 9 月
超大型低品位贵金属供伴生矿综合回收关键技术及产业化	中国有色金属工业科学技术奖	一等奖	2013 年 12 月

		2015 年	2016 年	2017 年
新增专利数	项	25	14	12
科技成果	项	1	2	3
承担科研课题数	项	24	8	35



开展两化融合

两化融合是企业提升自身创新能力和整体可持续竞争力的重要途径。云南黄金集团始终致力于推进信息化建设，开展两化融合，以质量、效率、安全、环保为抓手，对标国际一流黄金企业，强化大数据、移动互联网等新技术运用，推动现代信息技术与生产经营相融合。

案例

香格里拉县云矿红牛矿业有限公司地处滇西云岭支脉，平均海拔 4000 米以上。在高原缺氧环境下，作业人员体力和脑力下降、容易疲倦，同时手动调节不够及时、准确，极易影响整个工艺流程的稳定性和设备工作效率。基于上述因素，红牛公司开展选矿自动化项目，总投资 722 万元，对破碎、磨浮、精矿脱水、尾矿浓密及供回水进行自动控制，配合视频监控系统，实现选矿全流程的自动控制。同时，该系统优化了岗位配置，降低了工人劳动强度和生产成本，提高了工作效率及安全管理水平，使整个系统运行更加安全高效。

案例

北衙公司通过实施氰化钠、石灰乳自动调配系统，替代之前人工添加药剂，优化了岗位配置，消除了人工添加药剂的不精确性，降低了药剂用量及生产成本，使得药剂添加方式更加科学、合理，有效规避了安全隐患（氰化钠属剧毒物质）。同时，该系统的应用，能及时应对矿石性质突变导致的药剂用量变更，保障各项生产指标达标，亦能对波动的生产指标起到良好的监控作用。



石灰乳调配系统

诚实守信

云南黄金集团始终坚持诚信经营，遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，恪守商业信用，规范经营行为，打造云金名牌。

客户责任

云南黄金集团在生产经营中始终秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为集团与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，不断提高服务能力，努力为客户提供优质服务。同时，集团十分重视与客户的长期合作，与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与客户合作共赢，以提升企业的行业地位和社会形象。

案例

云金珠宝公司自成立以来，始终秉持“生产高品质产品”和“提供优质服务”的理念，以科学、严谨的工作态度，诚信经营。其中，云金珠宝面向大众，提供“云金珠宝”品牌的黄金珠宝玉石系列产品。为提供让客户满意的产品，云金珠宝持续创新产品款式，2017 年拥有外观设计专利 17 个。



滇王印

产品质量管理

云南黄金集团不断提高云金产品质量，加快产品质量升级，为国家黄金储备作积极贡献。保证履约交割金锭 100% 合格，保证金属产品符合国家规定与合同约定，保证云金珠宝首饰产品符合国家质量保证体系和售前售后服务体系。

案例

滇金公司主要从事黄金、白银的解吸、提纯、深加工、交易、销售，公司黄金产品包括国标 1、2 号金锭，国标 1 号银锭，并同时生产销售“滇金”“富滇”品牌系列金条制品。其中，滇金公司生产的“滇金”品牌 1、2 号金锭，长期由云南黄金矿业集团贵金属检测有限公司进行质量把控，是上海黄金交易所的免检产品。

同时，滇金公司拥有高温高压无氰解吸载金炭工艺、湿法-萃取联合提纯精炼黄金工艺、高电流银电解工艺和高效自动铸锭工艺，在黄金、白银提纯精炼领域处于国内领先地位。作为昆明市工业百强企业，“滇金”产品质量稳定，满足 ISO9001 要求，自建厂以来始终保证出厂合格率 100%，上海黄金交易所历年检验合格率 100%，顾客投诉率为零。



滇金 1 千克标准金锭



为职工谋幸福

我们始终秉持“以人为本”理念，实行人才强企战略，注重人才队伍建设，关心职工生活，关爱职工健康，牢筑安全红线，建立健全应急管理体系，强化安全生产教育培训、隐患排查治理等工作，夯实安全生产基础，推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平，为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，努力实现“快乐工作、幸福生活、和谐云金”。



安全投入

1839.97

万元

安全教育培训人次

5243

人次

体检及健康档案
覆盖率

100%

年度职称晋升人数

56人

安全生产管理

云南黄金集团建立健全安全管理制度，强化安全健康目标管理，加大安全生产投入，狠抓风险防控和隐患排查治理，按照安全生产“五落实五到位”要求，落实安全生产主体责任。同时，集团注重矿山六大系统的建设，依靠先进技术，从源头上控制安全生产风险，努力提升本质安全水平。云南黄金成立至今，安全生产态势基本平稳，未发生过一起较大以上的生产安全责任事故。

安全生产方针



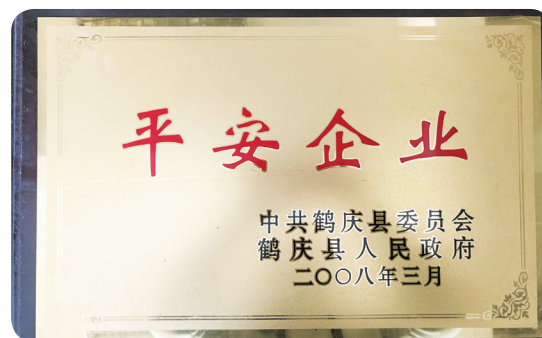
安全第一，预防为主



保护环境，保障健康



全员参与，持续改进



北衙公司自 2010 年以来，每年被大理州人民政府评为“安全生产先进单位”，并获得鹤庆县“平安企业”等多项荣誉称号。

2017 年，云南黄金共召开安委会会议 9 次，安全生产例会 18 次，参加地方各级政府和相关部门安全会议 17 次；每季度组织召开安全环保委员会会议，定期召开安全生产例会，及时分析、研究、部署、解决安全生产问题。

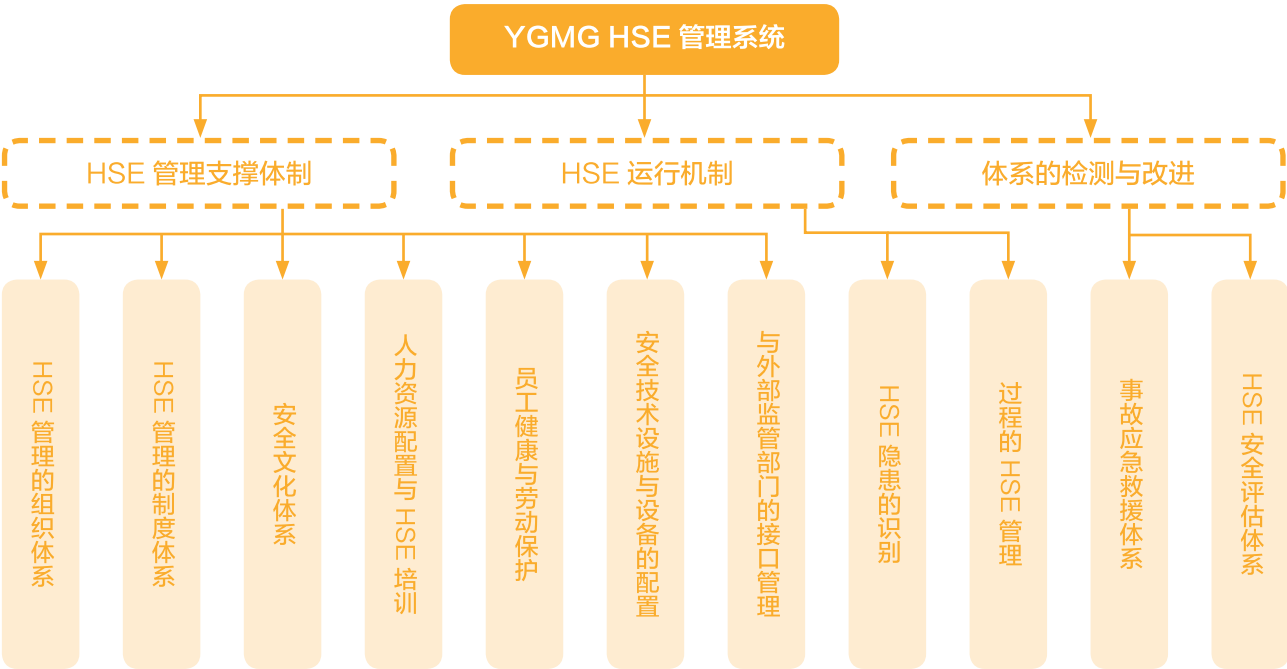
安全投入

单位：万元

2015 年	2873.98
2016 年	1736.87
2017 年	1839.97

安全生产管理体系

云南黄金集团按照“横向到边、纵向到底；党政同责，一岗双责，齐抓共管”的要求，建立健全安全生产管理体系，成立安全生产委员会，层层落实健康安全环保管理，提升企业安全管理水平。



安全篇

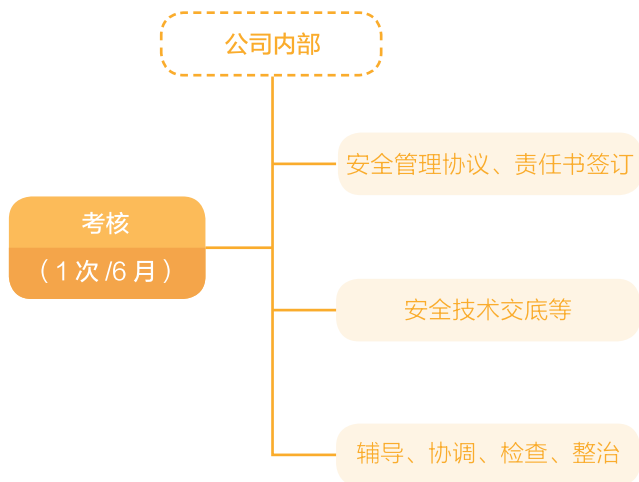
承包商安全管理

云南黄金集团制定《外包工程安全管理规定》，明确外包工程（项目）中发包方与承包方的安全生产职责、权利和义务，对发包工程（项目）的安全生产工作进行统一协调、管理。

云南黄金集团要求各级单位实行承包商安全管理：

- 严格执行发包工程（项目）的安全管理制度。
- 负责本单位自主招标项目的承包方的安全资质的审查。
- 负责对进入本单位的承包方的安全资质进行审核，负责承包方“进场”安全教育培训，参与安全技术交底工作。
- 负责对承包方的安全环保职业健康管理工作进行监督管理，并对违规违纪行为进行处罚。
- 监督承包方与所聘用人员签订劳动合同。
- 监督承包方为所聘用人员购买工伤保险和高危行业人身意外伤害险。
- 负责组织本单位相关部门（采矿、工程管理等）对管辖内的外协（委）单位项目部进行半年、年度安全生产考核，考核结果提交本单位安委会作最终审定。

加强外协施工单位安全生产，统一协调管理不放松



北衙公司对施工单位实行安全生产考核

安全生产标准化建设

开展安全生产标准化工作，是促进安全生产形势持续向好的根本途径。云南黄金集团按照国家《金属与非金属矿山安全标准化规范》的要求，持续推进安全生产标准化建设。集团所有矿山企业及冶炼企业全部通过三级及以上安全生产标准化的评定，同时，组织各生产单位开展班组安全标准化创建，促进了安全标准化与班组安全管理的有效融合。云南黄金集团通过安全生产标准化的持续改进，不断提升各企业的安全生产水平，做到了企业达标、班组达标、岗位达标。

鹤庆北衙矿业有限公司鹤庆县北衙金矿

非煤矿山安全生产标准化 二级企业(露天矿山)

证书编号: (滇)AQBK 2015 0168

国家安全生产监督管理总局监制

二〇一五年二月(有效期三年)

非煤矿山安全生产标准化二级企业(露天矿山)

云南滇金投资有限公司

安全生产标准化 三级企业(冶金)

编号: 昆(复)AQBGM III 201500005

昆明市安全生产监督管理局颁发

2015年12月(有效期三年)

国家安全生产监督管理总局 监制

安全生产标准化三级企业(冶金)



危险因素分析

云南黄金集团在日常的生产经营中，重视危险源辨识与风险分析，通过分析各单位存在的重大或较大危险源，填写《云南黄金矿业集团股份有限公司事故风险评估表》，形成危险源风险分析报告，同时，建立并完善重大危险源和较大危险源监测系统，根据危险等级发布预警信息。2017年，云南黄金集团完成了重大危险源（氰化钠库、大沙地尾矿库、2000吨尾矿库）备案，按要求委托有资质的单位对危险源点进行防雷检测及氰化氢监测装置维护。

安全风险辨识与评价报告



2017年，通过开展危险源辨识，云南黄金集团自查出存在以下重大或较大危险源，并加强风险管理



氰化钠仓库、民爆物品库、尾矿库、露天采场边坡、排土场、有毒作业场所、地下矿山采掘现场及采空区、竖井和斜井提升、爆破作业、压力容器、盐酸罐、机动车辆。

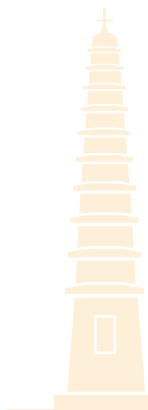
危险化学品管理

云南黄金集团大力推进下属企业贯彻落实《危险化学品管理制度》，制定危险化学品专项作业指导书，按“三防五双”的原则，实施电子监控、犬防设施建设，严格执行人员进出和氰化钠出入库的登记制度，将氰化钠的储存和使用处于严格监管下。



易燃易爆品管理

云南黄金集团对易燃易爆品实行严格监管，要求易燃易爆品的储存必须按“三防”“五双”进行管理，并定期检查爆破器材的搬运、领用、保管、销毁等环节。



尾矿库管理

云南黄金集团切实加强尾矿库的管理，在用尾矿库均通过三级安全生产标准化的评定，在建尾矿库严格执行“三同时”制度。同时，设立专人专岗，实行在线监测系统，保障了尾矿库的安全运行。2017 年尾矿库未发生一般及以上安全生产事故及环境事件。

案例

北衙公司通过尾矿库在线监测系统，实时监测位移、库水位、浸润线、干滩等关键参数，大大提升了尾矿库的安全水平。

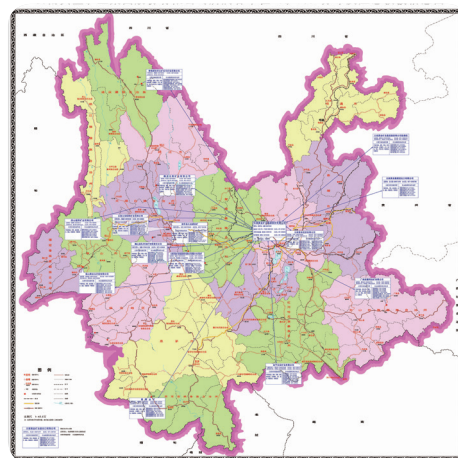
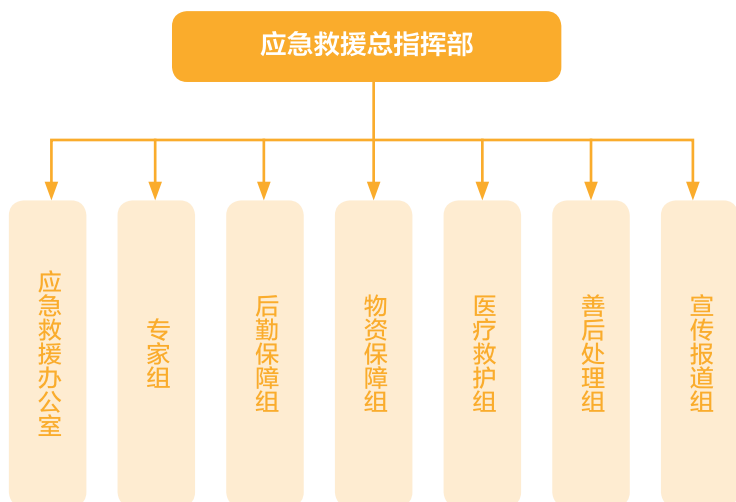
北衙建立尾矿库在线监测系统的优势：

- a. 节省大量人工巡视成本；
- b. 全方位、全天候实时监控，规避了人员交替的真空期；
- c. 及时有效进行重大风险源预报警；
- d. 实现基础资料管理及历史资料储存；
- e. 实现相关部门间的数据对接，便于各部门间合作。

安全应急管理

安全是企业生存的根本。云南黄金集团不断健全安全应急管理体系，编制《生产安全事故综合应急预案》，并下发各单位进行贯彻落实；成立应急救援总指挥部，所属各单位建立相应的应急救援现场指挥部，定期举行安全演练，提高应急管理水平和应对突发事件能力，保护公司员工的生命和财产安全。

应急救援组织结构图



云南黄金集团所属各单位（矿山）分布及应急救援信息图



北衙公司应急处置卡



1. 云金检测公司人员触电事故应急救援演练

2. 2017 年，北衙公司以特种设备和尾矿库突发事件等为主题，分别组织相关部门开展应急演练。全年共组织 11 次演练，251 人次参与演练。图为北衙公司开展防震应急演练

3. 长安金矿井巷施工炮烟中毒事故应急救援演练

案例

长安矿业救护队始终秉承“加强戒备、严格训练、主动预防、积极抢救”的工作指导原则，为增强自身实战水平，开展室外训练和理论测试。室外训练主要包括队列队形训练。理论测试主要包括消防法律法规、燃烧和火灾的理论知识及部分救护常识等。理论测试与实战演练相结合的训练模式，不仅让队员们学习到应急救护的理论知识，还提高了应急救援的实战能力。



救护队员正进行理论测试

隐患排查治理

云南黄金集团不断构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，建立健全安全生产例检制度，扎实推进安全检查，对查出的隐患做到落实到位、监督检查到位、整改措施到位。2017 年，集团成立了 6 个安全检查组，对下属各矿山、冶炼及检测企业开展安全生产大检查 39 次，共检查出安全隐患 269 条，实现了安全生产检查全覆盖，有效预防了生产事故的发生。



集团领导现场指导隐患排查治理工作



工作人员对设备进行检修



安全生产文化

云南黄金集团加强安全文化建设，努力提升员工安全意识，使员工安全意识实现由“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。同时，集团以“安全生产月”为契机，开展多种形式的安全宣传活动，营造良好的安全氛围。

1. 安全文化宣传栏
2. 红牛公司开展安全生产宣传咨询日活动
3. 北街公司组织员工观看安全警示教育片



安全教育与培训

云南黄金集团始终以“任何风险都是可以控制，任何违章都是可以预防，任何事故都是可以避免”的安全理念来加强安全管理工作，严格执行三级安全培训教育制度，加大安全培训力度，持续开展安全环保教育培训，2017 年组织开展了安全生产巡回大讲堂活动，宣贯“新安全生产法”，同时要求下属各单位通过各种渠道增强员工安全意识。



	2016 年	2017 年
安全教育培训次数（次）	135	130
安全教育培训人次（次）	5809	5243

案例

2017年7月，鹤庆县总工会举办“学法律、强素质、促安全”主题安全知识竞赛，为增强员工安全意识，北衙公司积极组织员工参加竞赛，此次竞赛主要以《中华人民共和国安全生产法》《云南省安全生产条例》等条款为竞赛内容。为确保活动顺利开展，北衙公司高度重视，认真筹备。根据初赛成绩结果，公司决定派出安环证照部代表队石玉青、解吸提纯车间代表队乔天强及三选厂代表队蒋再云组成代表队，代表鹤庆县参加大理州总工会州级复赛。

本次竞赛活动将个人自学和日常培训相结合，在公司员工中营造了遵法、学法、守法、用法的良好氛围，提高员工自我安全保护意识，有效保障了员工生命财产安全，为公司生产经营创造安全、良好、稳定的工作氛围，助推企业发展。



北衙公司组织员工参加鹤庆县“学法律、强素质、促安全”主题安全知识竞赛



认真答题的选手

案例

云南黄金集团为贯彻落实2017年第十六个安全生产月活动，举办消防安全培训。集团总部各部门、勘查院、云金进出口公司和云金珠宝公司的所有员工均参加了本次消防培训。

此次培训的重点主要为应急疏散逃生及扑灭初期火灾，共有100多人参加。理论知识培训结束后，所有员工都到一楼空地进行灭火器实操训练。在全体员工的共同努力下，此次培训达到了预期效果。



案例

为加强野外勘查项目安全管理，云南黄金勘探院于2017年9月组织安全管理人员参加地质勘查类安全培训。本次培训是由云南省安全生产宣教中心、省地矿局举办。通过对《安全生产事故隐患排查和治理》等课程的学习，进一步提高了勘查院项目部安全管理人员的业务素质，促进了企业安全文化建设。



员工权益

云南黄金集团保障和维护职工合法权益，创建和谐的劳动关系，依法与职工签订并履行劳动合同，完善并执行集体协商机制、女职工特殊权益保护机制，积极维护职工合法权益。

员工构成情况

截至 2017 年 12 月 31 日，云南黄金集团正式员工总人数为 2262 人。



男:1950



女 312

女性管理者比例 6.6%

少数民族比例 36%

员工流失率 5.6%



集体谈判与集体合同

云南黄金集团深化平等协商机制，认真执行《集体劳动合同》《劳动工资集体协商合同》《女职工权益保护合同》三项集体合同，对公司员工包括孕妇、哺乳妇女、残疾人等特殊人群的劳动关系、劳动报酬、工作休假、劳动安全卫生、保险福利、教育培训等方面的内容都进行了明确和约束，较好维护了员工各项权益和经济利益，确保了劳动关系的协调稳定。

薪酬福利

云南黄金集团积极推进薪酬福利改革，制定完善《薪金管理制度》《福利管理制度》，实行以体现业绩导向和岗位价值贡献的薪酬体系，员工薪酬由岗位工资、各类津贴与补贴、效益工资（奖金）组成，所有工种同工同酬，享受同样的福利待遇。同时，严格按照国家政策规定为员工缴纳社会保险，保障员工享受社保福利待遇，不断提高职工工资和福利待遇，着力解决员工关心的问题。



三项集体合同签订率达
100%



职工满意度 **90% 以上**



社会保险覆盖率 **100%**

民主管理

云南黄金集团健全完善职工代表大会制度，促进职代会“五项职权”的落实，深化厂务公开，推进“六有”工会建设，充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁和纽带作用，拓宽职工参与民主决策、民主管理的渠道，落实广大职工的参与权、知情权，推进职工民主管理。同时，下属各单位按要求召开职工代表大会，切实将民主管理延伸到基层。



云南黄金集团召开二届四次职工代表大会，大会上共征集到职工提案28件，内容涉及公司生产经营与改革发展、职业健康与安全环保、流程制度建立与完善等方方面面，充分发挥了职代会提案工作在公司民主管理中的突出作用

“六有”工会建设



有依法选举的工会主席



有独立健全的组织机构



有服务职工的活动载体



有健全完善的制度机制



有自主管理的工会经费



有会员满意的工作绩效

案例

红牛公司工会为拓宽职工诉求表达渠道，搭建诉求表达平台，引导职工积极参与企业民主管理，开展了一些有益的尝试：

- 设总经理信箱。公司在食堂餐厅、办公楼门口及分宿舍区设总经理信箱，公司所有人员均可就公司生产、经营、管理、后勤保障等提出意见和建议，公司总经理将予以处理反馈。
- 总经理谈话活动。利用下班时间，总经理与公司专业技术人员在活动休息中就企业生产、经营、管理、技术等方面工作进行沟通交流，了解员工思想动态。
- 公开总经理、工会主席等电话、邮箱，使员工在遇到困难时能够及时的反应，并给予解决。

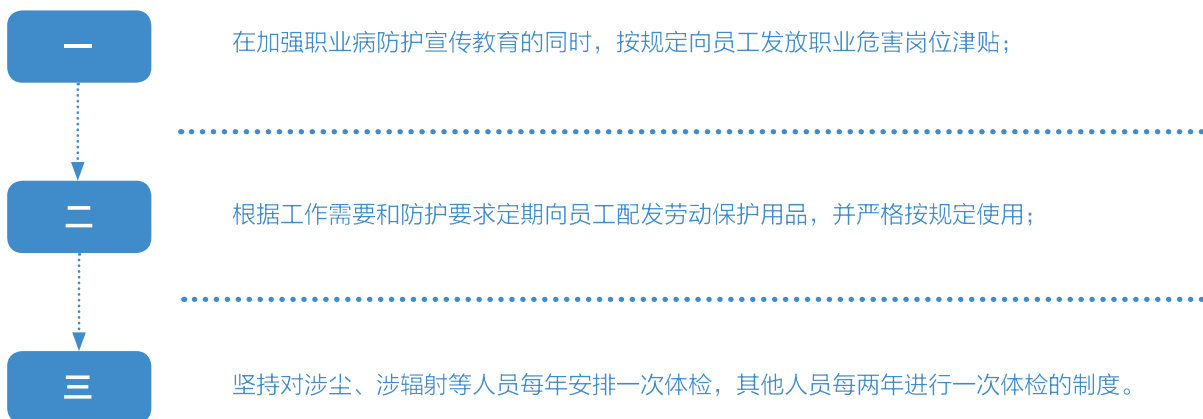
职业健康

云南黄金集团坚持“预防为主、防治结合”的方针，建立健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平；保障职业病防治所需的资金投入，为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。云南黄金集团同时做好医疗互助工作，公司职工 100% 都参加基本医疗保险及大病统筹补充医疗保险。由于宣传教育到位，防控措施得当，近几年来，集团未有明显职业病病例发生。



职业健康与安全委员会中员工占比 2%

作为矿业企业，云南黄金集团十分重视职业病防治工作



鹤庆北衙矿业有限公司职业健康专题培训



职业安全健康培训

云南黄金集团每年制定职业健康培训工作计划，不断提高及增强从业人员对作业场所职业危害的防范意识和防范技能，预防控制和消除职业危害，保障员工身体健康。其中，2017 年度新增职业病人数为零，企业累计职业病 2 人。

同时，云南黄金集团始终坚持“以人为本”的安全发展理念，将兼职工、劳务派遣工和临时工纳入职工统一管理，提供同等的健康和安全保护，督促承包商为各类务工人员提供必须的培训、职业健康体检、劳动防护用品等服务。



长安矿业有限公司职业健康专题培训

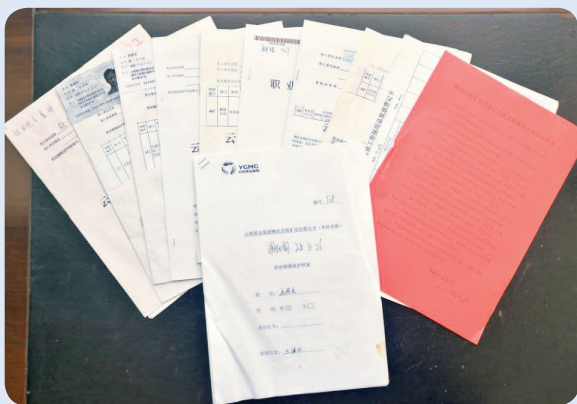
案例

云南黄金集团于 2017 年 6 月 1 日开展“全员急救与健康知识”科普讲座，邀请云南省卫生安全与健康宣教中心的老师，对集团总部及昆明片区各单位的员工进行了一次“全员急救与健康知识”科普讲座（培训）。此次参培人数约 110 人，培训主要讲解了 CPR 现场紧急救护知识、海姆利克急救法及常见慢性病和职业性疾病的预防及改善知识。通过急救培训，员工学习到了在矿难、火灾、交通、地震等灾害或事故发生时如何进行人员急救，同时培训还增强了员工自身的职业健康意识。



职业病防治

云南黄金集团制定《职业健康管理制度》，定期开展职业病危害因素监测及评价工作，组织从业人员的岗前、岗中、离岗的职业健康体检，并建立健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案，定期开展职业健康检查工作，对职工的职业健康状况进行调查分析，落实各项安全生产防护措施，为从业人员配备劳动保护用品，针对特殊岗位为员工购买意外伤害商业保险，防治职业病，保护职工健康。



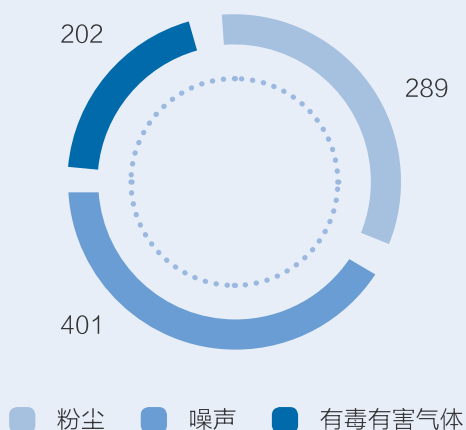
云南黄金建立员工职业健康监护档案，体检及健康档案覆盖率达 100%



北衙公司组织开展职业健康检查，有效控制和预防职业病的发生。2017 年组织岗中职业健康检查 842 人，参检率 99.16%；组织岗前、离岗职业健康检查 455 人

案例

北衙矿业定期对生产作业场所的粉尘、噪声等有害因素进行监测，并将监测结果在现场进行公示。2017 年共开展职业卫生监测 892 点次，其中噪声 401 点次，粉尘 289 点次，有毒有害气体 202 点次。



北衙矿业月度职业危害因素监测

员工发展

云南黄金集团实施“人才强企”战略，高度重视职工人才培养和技能提升，着力打造“云金工匠”，建立培养机制，将提升职工技能和综合素质作为夯实人才资源的重点，培养了一批忠于企业、追求卓越、敢于担当的优秀云金人，大大提升了企业的核心竞争力和综合实力，促进企业持续健康发展。

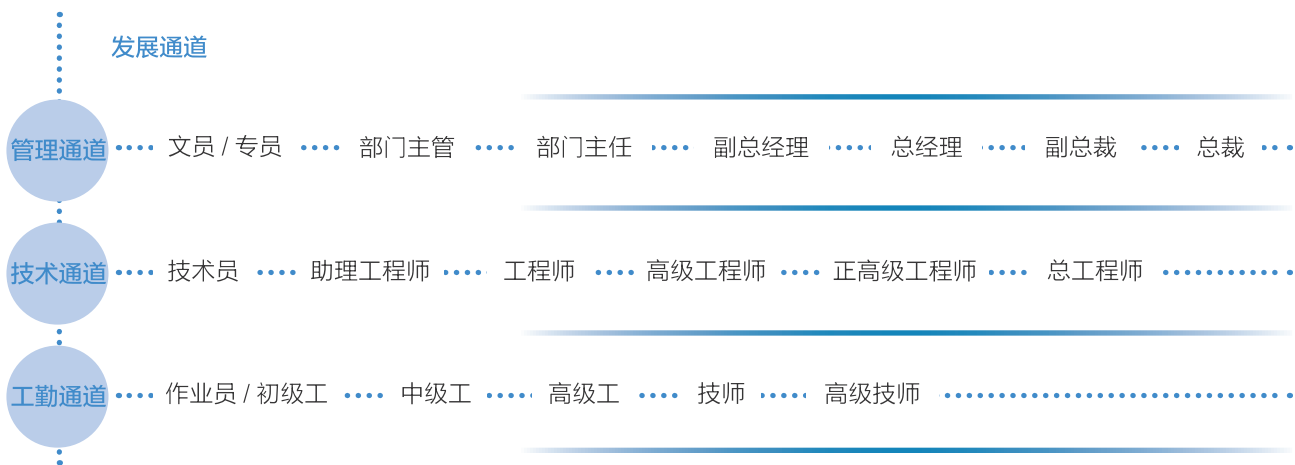


滇金公司熔炼组作为一支学习型的生产班组，根据自身工作特点和环境条件，努力学习黄金熔铸技术，熔炼技术技能大大提升，涌出了各类技术性人才，为公司生产任务的完成作出了积极贡献。



员工职业发展通道

云南黄金集团加强后备人才队伍建设，制定科学合理的人才考核评价体系，拓宽晋升通道，改变原有独立的管理类晋升通道，畅通技术类、工勤类晋升通道，鼓励从学历、职称、职业资格等技能提升职级，促进人才素质的综合提升，留住技术技能型人才。



员工培训

云南黄金集团建立三级培训体系，加强职业培训教育，全面提升人才综合素质，以公司需要和员工需求为导向，重点加强干部队伍的“对标”培训，专业技术队伍及一线队伍的专业技能提升培训，提升职工素质，创造平等发展的机会。

2014 年至 2017 年，全集团共开展技术培训 **654** 场次，近 **13000** 人次参加；组织技术讲座 **48** 场次，近 **1400** 人次参加；开展技术交流 **155** 场次，近 **1500** 人次参加；组织农民工培训 **74** 场次，近 **2400** 人次参加；开展名师带徒活动，结成 **236** 对。

2017 年，云南黄金集团积极开展各类员工培训，其中生产技术类培训 **15** 项、法律法规及安全类培训 **110** 项、员工技能培训 **97** 项、经营管理类培训共计 **128** 项、党建与廉洁从业类培训 **19** 项、纪检工作类培训 **4** 项。年度全集团共举办培训 **560** 场次，较上年提高 **174%**，参训人数达 **8600** 人次，较上年提高 **120%**。

	2015 年	2016 年	2017 年
员工培训人次(次)	9315	9162	12874



1

1. 长安矿业开展以“刻苦钻研技术，力争岗位成才”为主题的维修技能比武竞赛。图为钳工技能比赛现场

2. 广南金矿举办选矿技能竞赛



2

案例

云南黄金集团为加快建设地质勘查专业技术人才队伍，于2017年9月组织开展青年地质勘查技术技能比赛活动，同时邀请了资深地质专家对各单位地质总工、地质部主任及参赛选手等进行了专业培训与交流。共有76名参赛选手报名参加。

本次比赛以“提高地勘工作技能，促进地质找矿突破”为主题，包括地质勘查综合理论知识竞赛和实际工作技能竞赛两部分。理论竞赛与实践考试相结合，使得公司地质人员不仅学习到理论知识，加强了与各单位地质人员的沟通，还有助于打造集团公司专业地质人才队伍。



参赛选手合影



参赛选手认真观察岩石结构

案例

云南黄金集团子公司鹤庆北衙矿业于2017年11月组织举办首届装载机驾驶技能大赛活动。本次大赛共分理论考试、预赛、决赛三个阶段，前后历经15天的时间。最终，装载机机动班组获得此次大赛集体一等奖。机动班组操作能手杨冬用6分02秒完成穿螺帽、叠油桶、开酒瓶、推蛋入巢4项竞技项目，以99.76分的优异成绩获得此次技能大赛个人第一名。



开展此次大型机械类驾驶技能比赛活动，是北衙公司在人才队伍建设和各类人才培养上的一次尝试和创新，发挥了技能竞赛在培养、选拔和使用等方面的作用，充分体现了公司尊重人才、注重工匠人才培养的工作理念，把复合型、综合型人才的培养贯穿公司党建和生产经营的始终，也体现了公司坚定不移推进知识型、技能型、创新型人才培养的信心和决心。

案例

云南黄金集团于2017年8月组织开展“国内外黄金选冶技术的现状及发展趋势”和“科技项目申报及管理”培训，共60余人参加了此次培训。培训邀请了北京矿冶研究总院首席专家贺政和广东省资源综合利用研究所首席专家胡真作为主讲，以教学结合现场参观、交流答疑的方式进行。

本次培训内容切合矿山实际需求，对各单位解决生产和科技管理过程中出现的难题起到了积极作用。培训过程中，各兄弟单位一起共同学习提高，取长补短，提高了参训人员的技术和业务水平。



现场培训

员工关爱

云南黄金集团持续开展“快乐工作、幸福生活、和谐云金”建设工程，不断改善基层员工工作、生活、学习和文化娱乐条件，职工获得感、幸福感明显提升，企业凝聚力和向心力明显增强。

2017 年，云南黄金集团投入 **489** 万元，用于解决集团总部等单位的办公楼搬迁、职工入住幸福城落户、子女就学等职工最关心的问题；投入 **26** 万元，改善职工业余文化生活条件；开展各类慰问 **3318** 人次，发放慰问金额 **45.82** 万元。

云南黄金集团员工关爱的对象

春节期间依然坚守在工作岗位上的一线职工；

工会建档的困难职工；

因自然灾害、突发事件、重大疾病、子女上学等原因导致生活困难的职工；

困难劳模、生活困难党员和离退休老干部；

春节期间生病住院职工、单亲困难女职工、困难农民工；

待岗一年以上的困难职工。



1. 瑞阳天宝公司
慰问退休职工

2. 云南黄金集团
组织昆明片区复
转军人座谈会



案例

红牛公司始终坚持“以人为本”，为职工排忧解难，在生日当月为全体员工组织集体聚餐、送去生日蛋糕卡及贺卡，让员工感受到大家庭的温暖；每月为全体员工发放水果及牛奶，使员工在高原地区补充维生素，保障职工身体健康。由于公司地处高海拔、高寒地区，公司为全体员工提供水疗福利；对生病住院员工、家中老人或亲属去世员工、生活特别困难员工、家庭遭遇特殊事件导致生活困难的员工等，工会及时上门看望、慰问，给予经济上的帮助，增强了员工的归属感。



困难员工帮扶

云南黄金集团建立和完善帮扶救助机制，成立“云南黄金集团特困职工救助基金”，为广大职工特别是困难职工排忧解难，建档立卡、登记备案，及时帮扶慰问职工，切实维护职工权益。2014年以来，集团用于送温暖、困难帮扶、捐助资金共计 391.1 万余元。其中使用特困职工救助基金慰问特困职工 20 人次，慰问金额 9.2 万元；向灾区职工捐款 25 万元；生病住院职工捐款 51 万元，极大减轻了生病住院职工的经济负担。云南黄金集团通过人文关怀和资金帮扶，凝聚了人心，鼓舞了士气。



云金检测公司工会开展春节送温暖活动，为困难员工送关怀

案例

2017 年 7 月 28 日，黄龙玉公司职工王志超的父亲王广柱在保山市第一人民医院被确诊为急性骨髓性白血病。得知此噩耗后，黄龙玉公司第一时间发出“父爱如山，让生命延续”的爱心捐助倡议书，呼吁全体职工积极参与募捐活动。在全体职工的积极参与和支持下，最终筹得善款 8850 元。中秋节前，黄龙玉公司工会副主席、党政办公室主任张军带着全体职工的祝福和慰问来到王广柱的家中，将爱心捐款送到老人的手中，并祝愿王广柱老人早日战胜病魔，健康福寿。



关心员工生活

云南黄金集团广泛开展文体活动，组织和谐家庭、好丈夫、好儿女的评选，提高员工文化素质，丰富职工业余文化生活，增强企业凝聚力、战斗力和向心力，打造幸福云金。

1. 集团工会通过开展联谊活动、集体婚礼等活动关爱员工，累计为 211 对新婚职工赠送纪念金条，集体婚礼活动被评为云南省直机关 2015 年十佳特色活动
2. 检测公司、滇金公司联合开展拓展训练
3. 云南黄金集团和北衙公司设立省级和国家级职工书屋，各单位也均设立职工活动室。图为进出口公司开展“书香行”读书交流活动
4. 云南黄金集团举办 2017 年职工篮球赛
5. 云南黄金集团总部机关工会拓展活动





为社会谋和谐

我们与自然和谐相处。“绿水青山就是金山银山。”从环保管理、清洁生产到矿山绿化，我们都严格遵循环保法规政策和制度流程，让绿色成为云南黄金集团高质量发展的底色，为建设大美云南作出云金贡献。

我们同社区共享发展。“开发一座矿山，造福一方百姓。”从惠泽地方、精准扶贫、社会公益到尊重当地文化，我们都以行动成就爱心，以爱心成就未来，为谱写中国梦的云南篇章提供有力的地矿支撑。



环保总投资

2.32

亿元

循环水用量

555.82

万吨

纳税总额

2.10

亿元

对外捐助总额

0.23

亿元

云南黄金集团牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，持续完善绿色经营管理，推进清洁生产，将建设绿色矿山、发展绿色矿业作为转变企业发展方式、实现可持续发展的重要抓手，稳步推进企业转型升级。

绿色经营

加强环境管理

1. 建立环境管理制度

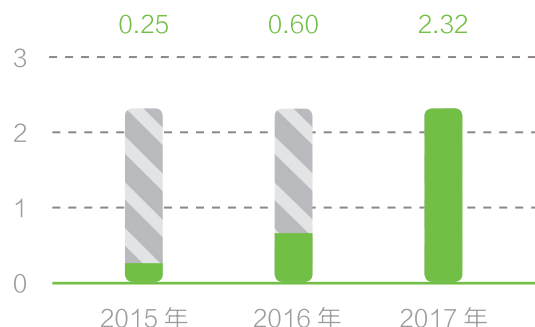
根据《中华人民共和国环境保护法》等法律、法规和标准，云南黄金集团结合工作实际制定了一系列环保管理相关制度，不断完善健康、安全和环境“三位一体”的 HSE 管理体系，进一步加强环保管理，预防和减少环保事故的发生。同时，云南黄金集团总部、各分（子）公司及外协施工单位层层签订健康安全环保目标责任书，大力推进各单位的环境保护和生态治理工作。

云南黄金集团健康安全环保目标责任书签订的层级与顺序：

- 集团总部：总裁——副总裁——部门负责人——员工
- 集团各院、分（子）公司：总裁——各院、分（子）公司主要负责人——分管领导——部门（车间、工段）负责人——班组长——员工
- 外协施工单位：各院、分（子）公司主要负责人——外协单位项目部负责人——部门（车间、工段）负责人——班组长——员工

环保总投资

单位：亿元



2. 企业环境影响评价

云南黄金集团所有建设项目严格履行环境影响评价法的相关要求，均开展了环境影响评价工作，在施工过程中做到环境保护设施与主体工程同时设计，同时施工，同时投入生产及使用。工程项目施工期间产生的施工、生活用水，按清、污分流方式合理组织排放，矿坑水优先安排在施工现场复用，并按照设计方案开展挖、填、平整场地以及土石方的堆放工作，严格管理，防止局部水土流失，项目建成后严格履行竣工环保验收工作。

案例

北衙公司强化环保管理工作，持续关注矿区周边环境动态。2017 年，北衙公司：

- ◎每周对矿区周围的地表水和地下水进行检测，确保尾矿库和选厂环保设施运行正常，全年共进行环保水质取样监测 521 件；
- ◎委托外部机构对水、气、声、渣进行了 2 次检测，对周边环境的土壤及农作物重金属进行了 1 次监测；
- ◎每季度县环保局对矿区水、气环境进行监督性检测。



中介监测

3. 环境信息公开

云南黄金集团及所属企业积极维护公民、法人和其他组织依法享有获取环境信息的权利，推动公众参与和监督公司环境保护工作。集团不定期公开环境信息，回应社会公众、媒体舆论关切环境保护信息。

4. 环保预警及应急机制

为有效的应对突发环境影响事件的发生，云南黄金集团所属高危企业均编制了《突发环境事件应急预案》，积极做好环境事件应急救援工作，提高应对各类环境突发事件的能力，有效预防、及时控制和消除突发环境事件的危害，最大限度地减轻环境事件的社会影响及避免人员伤亡、财产损失，确保环境安全。

案例

2017年12月，北衙公司二选厂组织开展含氰回水泄漏专项应急救援预案演练。演练的情景为：二选厂氰化工段提炭筛回水总阀爆裂，发生回水泄漏事故，在接到事故报警后，二选厂负责人将事故情况上报至相关部门，同时启动《含氰回水泄漏应急救援预案》，组织开展抢险救援。整个演练包括险情上报、紧急情况处理、用清水稀释回水、用潜水泵将回水抽回流程内、开启雨污分流系统、漂白粉配制添加、沟道巡查疏通等环节，各个环节均按预设情景有序进行。此次演练强化了选厂各级人员应对环保安全事故的自救和抢险技能，提高了快速反应能力、应急处置能力以及协同作战能力。



案例

2017年6月，勐海光贺金矿进行了矿山突发环境污染事件现场应急演练。演练场景设定为因暴雨影响，光贺尾矿库南边坡上的库外排洪沟垮塌，大量库区外洪水直接进入到尾矿库区，拦水坝内水位极速上涨外溢造成环境污染。演练人员分为应急抢险组、物资供应和后勤保障组、安全警戒疏散组、环境检测组、通讯联络组和医疗救护组6个应急小组，出动应急车辆7辆，成立演练评价组对整个演练过程进行记录和演练效果评价。演练人员采取抽排拦水坝内洪水、封堵修复垮塌的库外排洪沟、消毒处理漫出拦水坝的洪水等措施积极应对，最终此次演练达到预期效果。



2017 年		2016 年	
培训次数	参加人数	培训次数	参加人数
7	214	6	137

云南黄金集团将环境保护的措施和要求，以及环境保护的法律、法规知识作为教育培训的重要内容，对从业人员进行培训教育。图为环保法律法规体系培训课堂。

[illegible]

北衙公司新《环境保
护法》宣传栏

案例

- ◎ 2016 年 5 月，公司组织中层干部及一线、外协单位相关人员参加环境保护相关法律法规体系培训。
- ◎ 2016 年 9 月，公司组织员工参加了云南省重点行业企业环境监督员暨环境应急岗位培训班，培训内容包括突发环境事件应对和处置，企业突发环境事件应急预案编制与备案、企业环境风险管理和风险防范、企业舆论媒体应对和企业自身信息披露，企业达标排放和自我环境管理要求，《大气污染防治法》《水“十条”》《气“十条”》等法律政策规定，企业大气、水污染防治工作要求等。
- ◎ 2017 年 6 月，公司安环证照部组织员工参加了关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》（法释【2016】29 号）培训，培训师向安环证照部全体员工讲解了相关条文及典型案例分析。

清洁生产

建立能源管理体系

云南黄金集团建立健全能源管理体系。该体系以降低能源消耗、提高能源利用效率为目的，针对生产、办公和后勤服务中的能源使用，以高效节能产品、实用节能技术和方法以及最佳管理实践为基础，减少能源消耗，提高能源利用效率。

节约能源的政策措施：



1、推进清洁生产，从源头减少废物的产生，实现由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变，促进企业废弃物的减量化与资源化利用，提高资源利用效率。



2、北衙公司建立胶带运输系统，节约能源，降低能耗，按设计输送能力 980 万立方米 / 年计算，每年可降低运输成本约 1.5 亿元。



3、每月根据生产计划准确核算用电量，参加电力竞价交易，采用集中撮合交易和平衡交易电量偏差，每年北衙公司、红牛铜矿等大型矿山均节省电费 1000 万元以上。



4、根据当地雨水季节集中的特点，勐满金矿、广南金矿等堆浸矿山建立应急防洪池，储存雨季多余生产回水，在旱季缺水时，补充到生产中，使水资源得以充分利用。

推进清洁生产

云南黄金集团积极推进绿色矿山建设，努力完成节能减排降耗任务，发展循环经济，提高资源综合利用效率，走低投入、低消耗、低排放和高效率的绿色发展道路。

1. 加强粉尘、废气治理

集团大力推进粉尘治理，为降低粉尘对矿区环境的影响，主要采取以下措施：

- ◎对原矿堆场、粉矿堆场、施工场地、尾矿库干滩及运输道路等区域进行定期洒水；
- ◎集中堆放土方，缩小粉尘影响范围；
- ◎及时回填，减少粉尘影响时间；
- ◎设立施工道路养护、维护清扫专职人员，减少扬尘；
- ◎定期维护及更换布袋除尘器，确保粉尘达标排放；
- ◎改进生产工艺和设备，减少对汽车运输的依赖；
- ◎优化组织管理，完善道路及车辆、人员管理措施。



长安矿业粉尘治理设备

案例

为改善和提升矿区环境质量，实现可持续发展，北街公司引进高效率低能耗的胶带运输系统。该工程由昆明有色冶金设计研究院负责设计，在 2017 年 4 月底建成开始进行带料调试作业。工程建设投入使用后，露天剥离废石采用半移动式破碎站 + 胶带运输排废模式，胶带项目各转运站采用洒水降尘系统及全线加装防护罩，最大限度地减少废石在运输过程中产生的扬尘。同时，胶带运输系统的投入使用，代替了二三百辆汽车运输，减少了大量的燃油消耗和尾气排放，实现了废石运输的低碳环保。



六七公里长的胶带翻山穿沟，宛如一条蓝色巨龙，蔚为壮观



废石通过胶带运输，最终抵达排土机，排入排土场

案例

滇金公司采用高温高压无氰解吸电积工艺，达到从载金炭上快速高效地解吸电积提纯金的目的。该工艺需要在 150 摄氏度、0.5 兆帕的条件下，在解吸柱内加入一定的解吸药剂。但是，在氰化浸出吸附金时，汞也一并被解吸下来进入金泥和解吸液。汞的沸点较低，加热容易挥发，因此在解吸电积循环过程结束时，会产生部分原子态汞蒸气，而汞蒸气是一种剧毒物质，严重危害人的身体健康和污染环境。为此，滇金公司通过实施解吸泄压含汞蒸气处理技改项目，减轻对周围环境的影响，提升公司废气治理技术水平。

根据解吸泄压产生蒸汽量配置一套蒸发式冷凝器，对汞蒸气进行强制降温，使大部分气态原子汞冷凝成液态汞；

用水喷射吸收系统对经蒸发式冷凝器冷凝后的含汞水蒸气进一步降温，循环水和含汞蒸气在喷射泵混合室充分接触混合，可使尾气中的气态汞进一步转化为液态汞，进入喷射吸收循环水箱；

喷射吸收循环水箱设有自动补液系统，水位降低自动补水，水满自然溢出，溢出的废水经管道流入滇金公司废水处理系统；

水喷射吸收系统吸收处理不完的尾气用管道引入滇金公司废气处理系统，经三级喷淋洗涤吸收后达标排放。

2. 减少废水排放

云南黄金集团各单位在生产生活过程中，持续加大对废水及污水治理，主要采取以下措施：

采坑涌水

矿山涉及的采坑涌水设置沉淀池及移动式排水泵站，泵送至采矿厂洒水降尘或经水泵加压输送至选矿厂回水高位水池回用。

选矿废水

选矿浓缩池溢流水、尾矿浓缩水、精矿浓缩水经收集后进入选矿厂回水高位水池，回用于选矿生产，不外排。

尾矿淋漓液

尾矿库淋漓液经集水池收集，压力输送至选矿厂高位回水池，作为选矿工艺用水回用。

其他废水

各单位维修车间冲洗地面和车辆产生废水，收集后经隔油池处理后用于露天采场设备及除尘用水和厂区绿化用水，不外排。

生活污水

生活污水经化粪池预处理后排入地理式生活污水处理，经处理后废水用于厂区绿化用水，不外排。

案例

滇金公司处理生产废水的过程包括废水中和及重金属离子沉淀的一级处理以及高盐废水脱盐二级处理。通过一级处理，废水中的重金属离子以氢氧化物和硫化物的形式沉淀在废水底层泥渣，含有可溶性盐的盐水采用带液位自动控制（PLC）、三效连续蒸发结晶工艺进行二级脱盐处理。通过 PLC 液位自动控制系统引入三效逆流连续蒸发结晶器加热，加热后的盐水在三个串联的蒸发器中，在 -0.09 兆帕左右真空度状态下蒸发，前一个蒸发器蒸发出来的蒸汽作为下一蒸发器的热源，达到热能重复利用和节约能源的目的，蒸发器蒸发水量约 500 千克 / 时。加热结晶后的盐水经离心机后进行脱盐处理，冷凝后的蒸汽变成淡水后返生产回用和消防应急池储存，进而达到湿法提纯过程产生废水的零排放。



滇金公司废水处理厂

3. 降低废弃物排放

云南黄金集团通过选择合理采选工艺，降低固体废弃物排放量，设置专用堆积场所，采取防扬散、防渗漏或其他防止二次污染环境的措施，妥善处置矿山固体废弃物。同时，分类处理尾矿、废石等固体废弃物，综合利用尾矿中的有价值元素，在保证不产生二次污染的前提下，鼓励利用矿山固体废物充填采空区、治理塌陷区和充当建筑材料等。

案例

北衙公司尾渣处理措施：

- ◎与华润水泥厂等水泥生产厂家签订合作协议，2015 年至 2017 年期间，合计出售尾渣 100 万吨，降低了尾矿库堆存压力
- ◎利用冶炼渣回收黄金，增加公司的经济效益
- ◎探索研究尾渣中的银、铁、铜等有色金属的回收工艺
- ◎利用浮选尾渣充填采矿

4. 发展循环经济

云南黄金集团按照“减量化、再利用、资源化”的循环经济原则，建立“低消耗、高产出、少排放、能循环、可持续”的循环经济发展模式，并将发展循环经济，作为产业结构调整的重要途径，创建“资源—产品—废弃物—再生资源”的精细化、深加工生产模式。以资源高效利用和循环利用为核心，打造金、银等伴生资源综合回收产业链，实现产业升级、循环发展。

案例

2017 年，北衙公司为减轻整个流程系统内的回水处理压力，选厂和解吸提纯车间通过积极探索，减少流程内的清水使用量，提高回水的循环利用率，降低公司回水方面的环保压力。此外，公司生产用水（主要为含氰回水）均达到循环使用，并与长春黄金研究院合作开展“含氰水循环利用系统”项目，解决硫化矿选厂内部水平衡，做到企业持续生产的同时大大降低水使用量与安全环保风险。



北衙公司中水循环使用情况：
2015 年 **918** 万方（选厂回水使用 **860** 万方，采场积水降尘 **58** 万方）；2016 年 **860** 万方（选厂回水使用 **718** 万方，采场积水降尘 **142** 万方）；2017 年 **780** 万方（选厂回水使用 **644** 万方，采场积水降尘 **136** 万方）。



尾矿库调节池主要用于收集尾矿渗透液和库内雨水，通过回水泵房进行回用，图为北衙公司尾矿库调节池

绿色矿山

土地利用与复垦

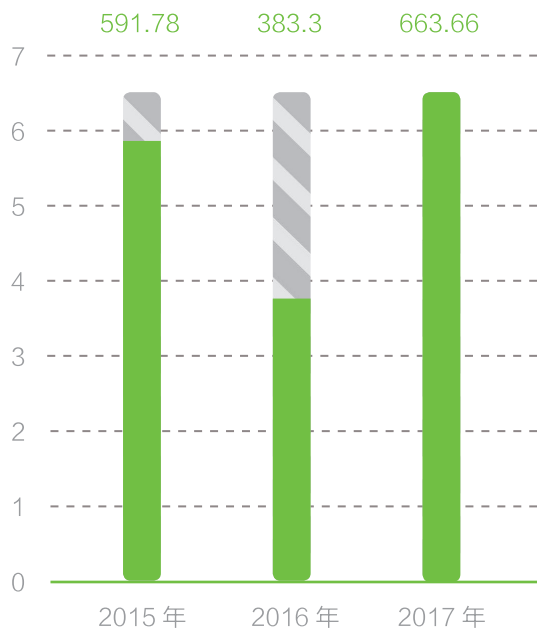
云南黄金集团严格按照资源开发利用方案、矿山地质环境治理恢复方案、土地复垦方案同时设计、同时施工、同时投入生产和管理，闭坑矿区（采区）矿山压占、毁损土地在闭坑三年内得到全面复垦利用，生态复垦率不小于 90%。矿山临时用地实行分期复垦，复垦土地质量达到国家有关标准规定，达到集约节约用地、无痕开采的目的。

集团在土地利用与复垦过程中，确保做到以下方面：

- （1）按照批复使用土地，确保用地的合法性；
- （2）尽量使用荒山、荒地、荒滩和零星、闲置、废弃的土地，尽量避免使用耕地、林地及其他农用地；
- （3）通过合理布局，有规划的利用土地资源，避免土地浪费；
- （4）编制土地复垦方案、按照土地复垦方案开展土地复垦工作并对土地损毁情况进行动态监测和评价；
- （5）按时缴纳土地复垦保证金；
- （6）实施土地复垦工程，对拟损毁的耕地、林地、牧草地进行表土剥离，剥离的表土用于被损毁土地的复垦；
- （7）对在生产建设活动中损毁的由其他单位或者个人使用的国有土地或者农民集体所有的土地进行补偿。

复垦费

单位：万元



环保篇

生态恢复与治理

1. 保护生态多样性

云南黄金集团在采矿作业中主要涉及的生态系统类型有林地、草地、农田、水域、人工—半人工等 5 种生态系统。公司建设项目在设计阶段充分考虑动物的生物学特性，减少对栖息地的分割和繁殖地的破坏。施工期结束后及时进行绿化和复垦，依照适地适树、原生性、实用性的原则，种植乡土植物种类，乔、灌、草有机搭配，最大限度保障群落的生物多样性。

2. 矿区植被恢复

云南黄金集团在项目开发和建设的过程中，始终坚持“在保护中开发，在开发中保护，边开发边治理”的理念，积极采取多种措施推进矿区生态恢复与治理：

- ◎对工业场地和道路进行绿化
- ◎落实水土保持方案，防治水土流失
- ◎单独存放剥离的表土，用于后期生态恢复土源
- ◎依照适地适树、原生性、实用性的原则，在矿区露天采场、排土场、尾矿库等地种植乡土植物种类，分区进行生态恢复

绿波影里藏金山



北衙公司在采矿区周围种植常绿速生高大树种，形成有效的防护林带，同时优化项目建设及运行管理，生产与复垦同步进行，建立种苗基地，培育适宜本地气候、土壤，耐旱易活的种苗，并设置复垦专业队伍，聘请专业技术人员给予技术指导，确保高效快速推进生态恢复工作。图为北衙大沙地尾矿库绿化成果



广南金矿每年结合生产实际研究制定植被恢复计划，设立植被恢复专项资金。近年来投入金额 300 多万元，恢复面积 600 亩左右。多次邀请专业植被恢复公司对矿区终了平台、边坡、办公生活区等区域进行植被恢复，先后引进香根草、旱冬瓜等耐旱植物。同时，公司按部门划分植被恢复责任区域，不定期的对栽种植物进行维护和管理，做到植被恢复率 100% 达标

勐满金矿在开发建设的同时，积极做好矿区所在地的环境保护工作，贯彻“开发一座矿山、造福一方百姓”的理念，努力打造环境友好型企业，每年对排土场边坡台阶、堆浸场边坡和尾矿库等区域进行绿化固土，种植本地易生长的扫帚苗、芦苇草等草本植物，固土效果好，有效控制了水土流失，确保了终了边坡的稳固。针对岩石较多较硬的终了台阶，采用挖坑装腐殖土的方法种草种树，以达到快速生长的目的。此外，矿山还在多个区域种植桃花心木、小叶桢楠等珍贵树种和西楠桦、木荷木等树木，为当地留下一片珍贵的经济林木，也为矿山后期的复垦创造了良好的条件，是促进社区和谐的典范。通过近几年绿色矿山的创建，勐满金矿做到：



矿山生态恢复率
达 **75%** 以上



连续**三年**多未发
生环保事故事件



被西双版纳傣族自治
州多次评为**清洁安
全生产优秀企业**

长安矿业在开发建设过程中，严格遵守《矿产资源法》《环境保护法》等法律法规，把环境保护工作纳入年度安全生产目标责任制，每年与各部门、员工层层签订《安全环保责任状》，保证各级环保责任的有效落实。为强化环境恢复治理，减少对自然环境的破坏，长安矿业在各阶段项目完成后，把土地复垦和生态建设作为重要任务：

◎成立植被恢复工作小组，组织员工参与公司的植被恢复工作

◎编制《金平长安矿业有限公司植被恢复工作方案》

◎修建护岸、护坡、护堤、截洪沟、排水沟等设施，防护弃土、弃石和边坡稳定，减少水土流失

◎选择适应当地土壤和气候的土著物种，采取乔、草、藤蔓植物相结合的措施，对选厂和矿部进行绿化美化

◎治理排土场南支沟、露天采场边坡台阶、矿内运输道路、长安原堆浸厂、风吹破堆浸场等区域



堆浸场封场前



堆浸场植被恢复后



2017年5月，进出口公司在湖滨路海埂公园组织开展“低碳出行，健康伴我行”为主题的自行车骑行活动。活动以“宣低碳环保，当绿色时代的先行者，展青春风采，做和谐社会的践行者”为口号，通过骑行的方式传递青春正能量，传达了时尚、健康、低碳、环保的生活理念



红牛公司自建设以来累计投入1.3亿元环保工程费用。2017年，公司以“保护环境、珍爱生命、美化家园、构建和谐”为主题，组织职工开展了在居住区和工作区植树种草、清除白色垃圾、清除非法张贴物等一系列活动

云南黄金集团坚持企地共建、利益共享、共同发展的办矿理念，以强烈的社会责任感造福当地人民群众，加大对矿区群众的教育、就业、交通和生活等方面的支持力度，改善生活质量，为企业加快发展、做大做强创造了和谐的发展环境和有利条件，实现办矿一处，造福一方。

和谐云金 版块速览

发展地方经济	助力精准扶贫	维护民族团结
促进当地就业	增加人均收入	矿区环境治理
修建基础设施	投身公益慈善	开展志愿行动

惠泽地方民生

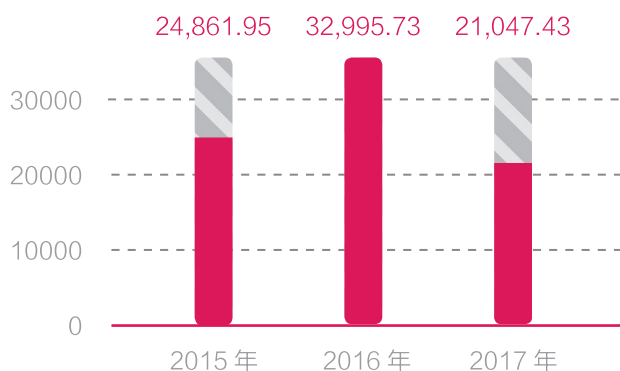
助推地方经济发展

云南黄金集团秉持和谐共建、互利共赢的理念，积极主动融入云南省区域经济建设，依法依规上交税收，在实现自身经济利益的同时助推地方经济发展。近三年（2015-2017）累计缴纳各种税费 78,905.10 万元。



纳税总额

单位：万元



建立社区沟通机制

良好而有效的社区沟通是建立和谐企地关系、实现企地共同发展的前提。云南黄金集团及各分（子）公司在项目开发和建设的过程中，积极与运营所在地社区代表进行沟通，邀请当地政府、民众、企业、社会团体或其他利益相关者参与项目建设，及时受理并回应利益相关者的合理诉求。

案例

金厂河矿业有限公司因建设的特殊性和实际情况，针对征地问题，多方面协调，由瓦窑镇政府牵头，组建征地工作组，成员由瓦窑镇副镇长、村寨主任、村小组长、村民代表等组成，每年按照一定比例支付征地工作经费。同时，征地过程中涉及到征地界桩的埋设工作，公司在不违反国家法律法规和公司规章制度的前提下，本着照顾周边村寨的原则，委托周边村寨村民有偿工作。

案例

红牛公司与迪庆州、市、乡党委政府领导党政领导建立起零距离、零障碍的沟通协调机制，每年年初、年终定期交流，以切实解决实际问题为目的，共商企业发展大计外。同时，红牛公司各部门与迪庆州、市、乡政府下属的安监局、环保局、公安局、工业园区等有关部门建立了定期和随时交流情况、沟通思想、协商解决问题的有效机制。

共享矿山发展红利

云南黄金集团在矿产资源开发过程中，积极开展和谐矿区创建工作，坚持维护群众利益与矿区环境治理相统一。针对矿区环境治理涉及的移民搬迁、征地、安置、补偿等问题，云南黄金依法满足移民群众的合理诉求，努力协调维护好各方权益，为矿区环境治理和健康有序发展提供保障，让搬迁群众共享矿山发展红利。

案例

云南黄金集团北衙公司本着“以发展促搬迁，以搬迁促小康，建设绿色矿山”的宗旨，着力改善北衙片区生产生活环境，维护片区群众的身心健康，积极探索和创新矿业搬迁思路，按照“群众自愿、企业出资、政府组织协调”的原则对北衙村委会 1-5 组、芹河村委会舍茶寺小组、西园村委会大沙地小组进行整体搬迁。搬迁安置实施方案经搬迁户户主大会讨论表决通过后实施，安置方式分为农业生产安置、货币安置、城镇安置、后靠安置四种，通过前期补偿、补助和后续扶持相结合的办法使搬迁群众后续有发展。搬迁水平年（2017 年）搬迁安置人口 872 户、2844 人，搬迁红线总面积 18978.9 亩，搬迁估算总投资 147,930.78 万元。



鹤庆县北衙片区整体搬迁县城安置点在建住房

- 灵活的安置方式：农业生产安置、货币安置、城镇安置、后靠安置

为实现安置群众的可持续发展，北衙公司出台搬迁群众生产生活可持续发展建设规划：

- 组建北衙社会合作社，探索“以矿助迁、社矿协作”的新型可持续发展模式
- 成立集体经济组织，经营和管理安置地预留建设用地
- 搭建服务平台，充分发挥公共就业服务机构作用
- 加强就业培训，提升就业和创业能力
- 拓宽就业领域，缓解就业压力
- 开展法律知识教育和宣传，提升安置群众知法懂法守法意识



北衙公司根据鹤庆县北衙片区搬迁工作指挥部统一安排，组成工作小组，进村入户宣传搬迁政策，使其家喻户晓。成立以村民小组为单位的搬迁工作理事会，认真听取群众的诉求，并由村民小组组织召开村民大会，讨论决定搬迁相关事宜。图为搬迁实施方案表决现场

扶持当地中小企业

云南黄金集团在矿产资源开发的过程中，注重扶持当地企业，与当地企业开展工程服务、基础设施建设等方面的合作，促进当地中小企业的发展，进而带动地方经济的发展。

案例

金平长安矿业有限公司几千元到二十几万元的零星工程均由当地代表承包建设完成，承建工程涉及采场、尾矿库、精矿库、边坡、排土场、选厂、宿舍楼和食堂等多个场所，近三年（2015-2017）工程投资金额累计 1,224,984.83 元。

- 2015 年 282,157.50 元
- 2016 年 215,065.28 元
- 2017 年 727,762.05 元

案例

2016 年，红牛公司与香格里拉市自来水厂签订供水协议，每年采购桶装矿泉水约 5000 桶，费用超过 7.5 万元；2017 年，红牛公司与格咱乡运输队签订矿石运输合同，运输矿石量 47 万吨，支付费用超过 1 千万。此外，自 2015 年开始，红牛公司与格咱乡蔬菜种植基地签订蔬菜供应合同，每年采购蔬菜费用超过 10 万元。

吸纳周边群众就业

云南黄金集团积极创造就业机会，吸纳企业驻地周边群众就业，增加当地群众的经济收入，提升当地群众的生活水平。



案例

北衙公司现有员工近 1000 名，其中 600 余人都是从周边村寨招收的农民工。长年在矿山施工的工人，清洁工、服务人员也大多来自周边农村。矿山提供的就业机会不仅显著增加了群众的收入，还为他们创造了个人发展的良好条件。年轻矿工王冬林，原先就是附近的普通农民。进矿后他努力学习，刻苦钻研，很快成为远近闻名的技术骨干和多面手，在平凡岗位创造出不平凡业绩，光荣地当选为党的十九大代表。

案例

保山金厂河矿业有限公司地处云南省保山市隆阳区瓦窑镇，自 2006 年成立至今，注重带动瓦窑镇周边村寨的经济发展。目前，公司 142 名职工当中，瓦窑镇当地职工超过 40 人，有效解决部分劳动就业及家庭增收问题。

助力精准扶贫

云南黄金集团积极响应中央扶贫攻坚号召，扎实推进精准扶贫，认真落实《中共云南省委、云南省人民政府关于举全省之力打赢扶贫开发攻坚战的意见》精神，持续开展“挂包帮”“转走访”等扶贫工作。同时，加强帮扶村基础设施建设，努力改善驻地群众的生产生活条件，受到了驻地群众的欢迎和赞誉。

爱心“挂包帮” 暖心“转走访”



挂包帮

挂、包、帮是云南实行省、州（市）、县（市、区）、乡（镇）四级干部整体联动，建立健全全省扶贫攻坚“领导挂点、部门包村、干部帮户”定点挂钩扶贫工作长效机制的简称。



转走访

转、走、访是云南在建立“挂包帮”长效机制基础上，全省统一组织开展“转作风走基层遍访贫困村贫困户”工作的简称。

和谐篇

云南黄金集团根据省州县精准扶贫工作要求，按照省委的统一安排，与河西乡三界村建档立卡贫困户进行结对帮扶。明确参与结对帮扶的具体责任人和相应的建档立卡贫困户，积极解决帮扶过程中遇到的困难，组织人员实地走访核实建档立卡贫困户信息，摸清贫困情况，填写走访信息和联系卡，主动给帮扶对象送惠农政策、致富信息、送技能技术、选择脱贫项目，增强发展能力，根据帮扶对象实际情况制定脱贫对策，选择脱贫途径，发展致富项目。



集团结对帮扶责任人走访看望建档立卡户村民

带你走进云金结对帮扶档案

致贫原因

贫困家庭

主要帮扶措施

缺
劳
力

◎三界村下嘎坪村民小组的建档立卡户村民和海妹，今年 70 岁，孤身一人，是五保户，所住房屋是危房。

◎三界村小三界村民小组的建档立卡户村民杨翠弟，今年 80 岁，孤身一人，是五保户，住房正在危房改造。

※ 每年进行“转走访”，了解其生活情况，力所能及帮助其解决实际困难。

※ 与村委班子和驻村工作队研究，在政策上给予倾斜，达到不愁吃、不愁穿，基本医疗有保障。

※ 通过易地扶贫搬迁，最终实现脱贫目的。

缺
技
术

◎三界村新厂村民小组的建档立卡户邱金华，彝族，家里有 5 口人，夫妻务农，三个孩子都在上小学。

◎三界村上其吾村民小组的建档立卡户李双发，家有兄弟两人，哥哥在家务农，弟弟外出打工，住房目前还是危房，拟进行危房改造。

◎三界村新厂村民小组的建档立卡户陆秀玉（单身母亲），彝族，家里有 4 口人。大女儿在中甸打工，二女儿和小儿子在上小学。

◎三界村下嘎坪村民小组的建档立卡户和金中，家有 5 口，夫妻俩有一个女儿，还有两个孙女。

※ 每年进行“转走访”，了解生产生活情况，在发展思路上给予指导。

※ 推行“一户一法”，助力精准扶贫。与村委班子和驻村工作队共同研究帮扶措施，因人施策。

※ 支持建档立卡村民免费参加驾驶技能培训。

※ 采用畜牧养殖扶贫的模式，为建档立卡户村民送去牲畜。

※ 易地扶贫搬迁。

因
病
致
贫

◎三界村大三界村民小组的建档立卡户杨仕红，家里有 6 口人，妻子长期慢性病，两个儿子和一个女儿都在上小学，还有一个 80 多岁的老母亲。

※ 每年进行“转走访”，了解生产生活情况，力所能及帮助其解决实际困难，在发展思路上给予指导。

※ 在“一户一法”的选择方面出谋划策。2017 年，为其送去牲畜 8 只。

基础设施帮扶

云南黄金集团根据驻地群众生产生活情况，投入资金帮助矿区周边村寨进行基础设施民生工程建设，如修路架桥、修建农田水利设施、捐建学校、乡镇美化等项目，为驻地群众的生产和生活提供基础保障，同时也为构建和谐、稳定、向好的地企关系奠定了坚实基础。



投入资金赞助金平县铜厂乡新安寨等四村开展修路活动

案例

勐满金矿通过支持矿山周边社区、村寨道路、水路建设等方式开展扶贫帮困，创建满意社区：

- 支助了大曼扁村委会环村道路、大桥、佛寺等建设工程；
- 全额修筑关双公路矿区路段，并对其他路段进行了一定支助；
- 目前矿山已确认成功结对多依树小新寨贫困户及贫困大学生扶贫对象 1 人，响应国家号召，扎实打好扶贫攻坚战。



案例

红牛公司积极响应香格里拉市“百企帮百村（组）”行动，坚持政企共建，建立政府、企业、社会等多方面投入的筹资渠道和机制，积极探索和谐社区建设的长效机制：

- 每年资助格咱乡 500 多万元用于格咱乡基础性建设；
- 对格咱乡 58 户贫困户进行帮扶补助，补助金额 10 万元；
- 在公司范围内为格咱乡火灾居民组织捐款 1 次，捐款金额 4720 元。



案例

北衙矿区周边的群众大多以农耕为生，收入微薄，经济拮据。除了开展专项扶贫之外，北衙公司每年至少拿出 600 万元用于周边困难群众的生活补助，出资为群众找水打井建水库。2017 年，公司捐助鹤庆县扶贫资金 100 万元，主要用于西邑镇梨花新村建设、集镇亮化、集镇道路两侧绿化。



西邑镇梨花新村援建项目

尊重当地文化

云南是一个多民族省份，云南黄金集团许多矿山和勘探点都在民族地区。为了维护民族团结，促进民族地区发展，公司教育员工充分尊重驻地民族风俗习惯，保护当地文化遗产，与民族群众和睦相处。



集团关心驻地群众的精神文化生活，在总部办公楼前设有小型广场，每逢夜幕降临，附近居民在此齐聚，共跳广场舞，其乐融融。



金平长安矿业目前职工有 163 人，由汉族、哈尼族等 8 个民族组成，少数民族比例占 40.49%。公司经常开展民族团结的各项活动，如制作民族团结的宣传海报，开展“民族团结进步示范企业”动员大会等。

案例

2016 年 4 月 15 日，云南黄金集团勐满金矿所在地的勐满镇为欢度傣历 1378 新年，举行了大型的泼水活动。泼水节是西双版纳地区最盛大的节日，每逢节日来临，勐满金矿都会收到当地政府及村民的共度邀约，并利用矿山洒水车解决节日所需水源问题。公司工会及团总支组织公司的青年团员职工积极参与其中，与傣族人民一起泼水狂欢。



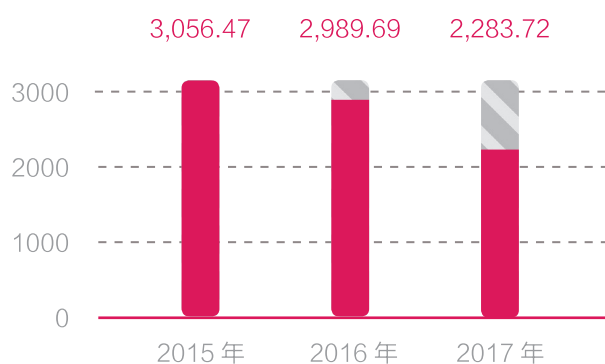
热心社会公益

社会公益一直是云南黄金集团企业文化中的重要部分。云南黄金集团注重支持地方公益事业的发展，热心参与社会公益事业，关心社区的教育、文化、卫生等公共福利事业，通过投入资金、人力、产品或服务为社区提供帮助，力求让驻地群众共享企业发展成果。

投身公益慈善，共筑和谐家园

近三年（2015年-2017年）云南黄金对外捐赠总额

单位：万元



集团所属矿山组织员工前往周边村寨看望老党员

和谐篇



1. 集团组织员工到敬老院看望老人
2. 集团出资捐助修建“庆青小学”

● 以行动成就爱心，以爱心成就未来 ●

近三年（2015 年 -2017 年）云南黄金集团部分矿山公益活动概览

保山金厂河矿业有限公司近年主要公益活动如下：

- ◎帮助周边村寨进行道路硬化，修缮瓦窑镇老年活动中心，累计投入捐赠资金超过 50 万元；
- ◎向周边三个村寨的小学累计捐赠图书、文具 100 余人次；
- ◎向周边村寨贫困大学生累计捐赠助学金 20 多万元。

北衙公司近三年对外捐赠赞助费用共计 1930.96 万元。为了让更多的孩子能走出大山，用知识改变自己的命运，北衙公司尤其注重支持当地教育事业发展：

- ◎斥资 400 余万元建成鹤庆县第一中学校图书馆；
- ◎资助困难大学生，为其提供学费和生活费，至今已帮助 300 余名学生圆大学梦；
- ◎每逢儿童节、教师节，派专人前往幼儿园、中小学捐赠图书、文具和教学用具等。



2017 年 6 月 1 日，北衙公司为北衙小学的孩子们送去书包、文具及生活用品等共计 337 套



捐助修建鹤庆一中电教楼

长安矿业坐落在国家级贫困县重点扶贫攻坚的乡寨村落之中，近年主要公益活动如下：

- ◎每年为铜厂乡政府捐赠 20 万元到 40 万元不等的善款用于当地各项建设；
- ◎成立长安矿业“金秋助学”教育基金，资助贫困学生完成学业，至今共帮扶周边家庭困难的小学、初中、高中和大学学子 150 名；
- ◎开展村民特困户送温暖活动；
- ◎开展“六一”儿童节爱心活动；
- ◎为当地白血病患者捐款活动等。



长安矿业为铜厂乡铜厂村委会新安寨学子送去爱心助学款

弘扬志愿精神，共创文明社区

云南黄金集团积极组织职工参与各类志愿活动，培养职工的奉献精神，提升职工的社会服务意识，为改善社会和促进社会进步贡献力量。

案例

2017年5月，集团为圆先天性心脏病患儿健康梦贡献力量，牵头组织了昆明片区7支队伍共28人参加由昆明团市委、昆明市文明办联合主办的“54KM的行走”昆明市首例城市公益行走活动。各支队伍围绕“54KM的行走，你所成就的自我，亦是给先天性心脏病患儿一次生命绽放的可能”的活动主题，最终均在规定时间内完成行走任务，为先天性心脏病患儿筹集了107笔爱心捐款，共计3077.56元。通过此次志愿者活动，集团进一步凝聚了正能量，增强了广大干部职工的社会责任感。



案例

昆明虹桥村因拆迁导致道路被封，到虹桥村、白沙河的新路线道路坑坑洼洼，车辆通行十分困难。集团滇金公司、检测公司经与外部医投、疗养院等单位协商后，决定由各单位工会牵头，在党总支大力支持下，共计35人参加了此次志愿者修路活动。修路过程中，志愿者们分工协作，齐心协力，通过1个多小时的努力，终于将坎坷不平的路修整得更平坦。此次修路活动，不仅为周边居民行车出行提供方便，也让志愿者们充分感受到服务他人所带来的快乐。



案例

2017年9月，集团检测公司率领职工开展徒步、文明劝导、捡拾垃圾等志愿者活动。志愿者们围绕“世界无车日”主题进行了徒步活动，积极宣传减少碳排放、爱护生存环境的绿色出行理念。此外，志愿者们还在捞鱼河湿地公园内捡拾垃圾，并劝导行人勿乱丢垃圾、烟头等，倡导市民做爱护环境、文明出游的践行者。



展望未来

公司坚持党的领导不动摇，把党的领导和公司治理统一起来，牢牢把握集团正确的前进方向。始终秉承“开发一座矿山，造福一方百姓；闭坑一座矿山，还一片绿水青山”的理念，以开采方式科学化、资源利用集约化、生产工艺环保化、安全生产标准化、企业管理高效化为基础要求，着力加快矿业转型升级步伐，坚定不移走绿色发展之路，着力以资源合理利用、保护生态环境和促进矿地和谐，树立良好的“安全生产、绿色矿业”的企业形象。

建立健全科学、规范、系统、有效的社会责任管理体系，围绕依法治企、创造效益、绿色发展、安全监管、科技进步、公益事业等为重点，积极履行经济责任、政治责任和社会责任，树立集团“诚信、负责、开放”的社会形象。坚持安全“红线”意识和“底线”思维，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，加快推进绿色矿山建设。公司将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持党对国有企业的领导不动摇，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁要求，以更高的站位、更扎实的举措、更有效的方法，不忘初心，坚定不移走生态优先、科学发展、高效发展、绿色发展之路，努力打造综合实力更强、产业结构更优、质量效益更高、体制机制更活、生态环境更美、职工生活更好的国内一流现代化企业。





关键绩效表

名称	单位	2017 年	2016 年	2015 年
诚信经营				
销售收入	万元	1,024,559.21	1,245,053.63	1,166,480.12
利润总额	万元	21,294.63	16,407.86	10,101.99
产品合格率	%	100	100	100
总部合同履约率	%	100	100	100
子公司合同履约率	%	100	100	100
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	989,718.75	1,198,854.42	1,124,345.48
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	96.60	96.29	96.39
公司对前五大债权人债务占总债务的比例	%	34.94	34.05	40.84
资产负债率	%	75.52	75.50	75.74
环保节能				
环保总投资	亿元	2.32	0.60	0.25
化学需氧量（COD）排放量	吨	103.78	109.25	115
二氧化硫排放量	吨	—	—	—
厂区生产电耗	万千瓦时	21910.55	18880.59	20295.64
吨矿处理综合能耗	吨 / 千瓦时	22.68	19.15	19.34
新水用量	万吨	159.04	136.04	173.31
循环水用量	万吨	555.82	477.68	492.74
万元产值水耗	吨 / 万元	31.32	30.04	30.86
水耗	吨 / 吨	0.74	0.62	0.63
复垦费	万元	663.66	383.3	591.78
环境污染事故次数	次	0	0	0
环保培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产				
安全投入	万元	1839.97	1736.87	2873.98
职工伤亡人数	人	0	0	0
百万吨工亡率	人 / 百万吨	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0
特种设备检验率	%	100	100	100
特种设备检验合格率	%	100	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0	0

名称	单位	2017 年	2016 年	2015 年
安全教育培训次数	次	130	135	—
安全教育培训人次	次	5243	5809	—
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
员工权益				
职工总数	人	2262	2005	2286
女职工	人	312	279	309
少数民族职工	人	816	755	905
初级管理人员及以上岗位职工	人	294	339	389
其中：女性管理者人数	人	6	6	10
残疾人雇佣人数	人	10	10	10
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
参加工会的员工比例	%	100	100	100
年度公开招聘人数	人	426	72	91
其中：高校应届毕业生	人	29	4	2
社会招聘	人	397	68	89
全年累计培训员工人次	人次	12874	9162	9315
年度职称晋升人数	人	56	70	109
年度晋升为专家级高工人数	人	14	4	8
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
本年底职业病病例	例	0	0	0
年度新增职业病病例	例	0	0	0
职业、健康与安全委员会中员工的比例	%	2	2	2
人均带薪休假天数	天	>5	>5	>5
员工流失率	%	5.6	11.9	22.7
科技进步				
科研总投入	万元	18153.5	1909.8	10452.8
新增专利数	项	12	14	25
科技成果	项	3	2	1
承担科研课题数	项	35	8	24
和谐共赢				
纳税总额	万元	21,047.43	32,042.99	30,984.74
对外捐助总额	万元	2,283.72	2,989.69	3,070.47

主 编：吴 军

执行主编：王建强

副 主 编：尹仕湘 黄建华 谢先柏 周云满 李其在 李 艳 吴文辉 廖锦川 余其品

专 家：陶明浩 崔建国 李广国 王明旻 姜 华

责任编辑：杨 洪 杨大钊

设计统筹：李 璿

文字编辑：刘红敏 徐莉莉

美术编辑：刘 聪

参与编写：鲍 威 雷红彦 罗 平 徐国云 赵成峰 高起方 李 由 可 青 高体玉 吴立斌 石能学 王 民
李向开 李凤英 刘 锦 吴赵全 刘以波 杨绍文 王文超 汪海峰 符礼昊 江洪渠 李 清 项家意
张云新 李 蔓 任艺璇

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读本报告。为了不断改进云南黄金集团社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成反馈表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择性问题（请在相应的位置打√）

1、本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2、本报告对利益相关方所关心的问题和披露。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3、本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4、本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和板式设计。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

(1) 您对本报告的议题披露情况有什么意见？

(2) 您更希望报告披露哪些议题？

(3) 您更希望报告以何种形式披露您所关心的议题？

(4) 您对云南黄金集团社会责任工作有什么建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓 名：

职 业：

机 构：

联系地址：

邮 编：

电子邮箱：

电 话：

传 真：

我们的联系方式是：云南省昆明市官渡区福德路 1899 号

云南黄金集团党群工作部

邮政编码：650224

电话：0871-63806920

Email: 563268198@qq.com

我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

