



关于本报告

时间范围

本报告时间跨度以 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容提供了其他年份信息。

发布周期

报告为年度报告，本报告是云南黄金矿业集团股份有限公司发布的第二份社会责任报告。

报告范围

报告内容覆盖云南黄金矿业集团股份有限公司总部及下属各单位。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“云南黄金矿业集团股份有限公司”在本报告中也以“云南黄金集团”“集团”和“我们”表示。

数据来源

报告的信息披露力求真实、客观、全面地反映公司运营的市场绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位社会责任实践信息。如无特别说明，本报告所用财务数据均以人民币为单位。

编写依据

本报告参照联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）标准、国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》，遵循国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业》，并结合本公司的具体实践进行编写。

报告索取

本报告提供纸质版和电子版两种形式。若要索取本报告，请致函云南黄金矿业集团股份有限公司。



目录 content

董事长致辞 /04

关于我们 /06

公司简介 /06

不忘地矿初心，共铸辉煌云金 /08

领导团队 /10

组织架构 /10

云金大事记 /11

担当者，责任云金 /12

责任愿景 /14

责任战略 /15

责任组织 /16

责任参与 /17

专题聚焦：

强化党建引领 擦亮云金品牌 /22

凝心聚力 共助脱贫攻坚 /24

开拓者，辉煌云金 /26

企业规范治理 /28

资源可持续开发 /32

促进科技创新 /36

诚信经营 /38



践行者，平安云金 /40

安全生产管理 /42

安全生产文化 /48

圆梦者，幸福云金 /50

保护员工权益 /52

保障员工健康 /54

助力员工成长 /56

关爱员工生活 /58

守护者，美丽云金 /60

绿色经营 /62

绿色生产 /66

绿色矿山 /69

建设者，和谐云金 /72

共建美好社区 /74

投身社会公益 /79

参与志愿服务 /81

展望未来 /82

附录 /84

关键绩效表 /84

意见反馈表 /87





董事长致辞



2018年，是云南黄金集团全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是集团转型升级改革发展的关键之年。这一年，我们始终坚持党的领导不动摇，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，我们勇敢地担负起历史赋予的重任，不受环境复杂变化所惑，不为各种风险挑战所惧，凝心聚力聚焦发展，脚踏实地担当有为，坚持不懈克服重重困难，北衙村整体搬迁、北衙停工、北衙证照办理、金厂河涌水抢险、红牛开拓系统优化等一批事关全局的节点性、标志性大事要事取得重大突破，开创了生产经营目标全面达成、走出去步伐全面加快、重大项目进度大幅提升、科技兴企驱动有力、经营风险逐步化解、成本管控成绩突出、管理体制逐步完善、安全态势持续平稳、党的建设持续加强、民生福祉持续增进、社会责任全力履行、云金品牌形象大幅提升的可喜局面。



——董事长致辞
2018年社会责任报告

2018年，云南黄金集团实现营业收入129.28亿元，净利润2亿元，自产黄金8.312吨的经营目标。北衙公司完成黄金6.5吨、利润5亿元的生产目标，再次刷新了黄金生产记录。金厂河1500吨/日采选项目投料试车顺利启动，创造了集团的建设奇迹。勘查院实施各类地质勘查项目17项，新增资源储量金2吨、铜5.1万吨。

2018年，先进人物模范作用彰显，周云满同志参与实施的项目，荣获2018年国家科学技术进步二等奖；王冬林同志当选中国共产主义青年团第十八届中央委员会委员；梅文周同志获得“云南省有突出贡献优秀专业人才”荣誉称号；勘查院获云南省第十五届职工技术技能大赛物探专业团体第一名，郑小龙荣获云南省技术状元，徐密等人荣获云南省技术能手称号；江洪渠同志获“中国改革开放40周年珠宝行业先锋人物”荣誉称号。

2018年，作为国有大型矿业企业，集团坚持长期履行社会责任，全年投入资金2162万元扶持地方经济发展；积

极落实脱贫攻坚挂包帮战略，安排专人驻点脱贫一线，全年持续开展工作；出资近400万元用于困难帮扶；深化薪酬制度改革，75%的职工平均每月增资690元；完善激励与考核体系，各单位经营班子按70%计提超额绩效；按规定提高了公积金的缴纳基数，惠及2218人，人均每月提高469元；投入489万元解决了总部办公楼搬迁、职工入住幸福城落户、子女就学等问题；开展各类慰问3318人次，发放慰问金45.82万元；编制发布《云南黄金集团2017年社会责任报告》，这是集团发布的第一份社会责任报告，充分展现了集团社会责任的履行，体现云南黄金集团的社会价值和责任担当。

随着集团国际化进程的加速，集团发展已进入了“船到中流浪更急，人到半山路更陡”的时候，我们一定要增强加快发展的信心，坚定必胜的信念，坚定集团发展的战略自信、能力自信，以“时不我待、只争朝夕”的状态再出发，逢山开路、遇水搭桥，我们就一定能无往而不胜！

云南黄金矿业集团股份有限公司

党委委员、党委副书记、董事长、总裁



——董事长致辞

2018年社会责任报告





关于我们

公司简介

云南黄金矿业集团股份有限公司，原名云南地矿资源股份有限公司，于2001年8月成立，注册资本4.65亿元，是云南省地质矿产勘查开发局在推进企业化改革中，整合优良资产、精干队伍而组建的股份制矿业企业。公司主营业务为黄金和有色金属资源的勘查、开采、选冶、加工、贸易等，黄金资源储备占云南省的三分之一，黄金产量占云南省的一半以上，位列中国黄金查明资源储量五大企业、中国黄金矿产金十大企业和中国黄金销售收入十大企业，是中国黄金协会副会长单位，上海黄金交易所综合类优秀会员。旗下“滇金”品牌是中国黄金行业知名品牌。

公司治理结构完善，股东会、董事会、监事会健全，党组织建设完整，下辖参控股公司24个，其中包括6座黄金矿山，2座有色金属矿山，1座铂钯矿山，1座黄龙玉矿山，1个黄金提纯加工中心。拥有职工2724人，其中博士学历3人，硕士学历66人，本科学历765人，大专学历569人，大专及以上学历占总人数51.4%，正高级技术职称8人、副高级工程师168人，国务院特殊津贴专家1人，省政府特殊津贴专家3人，地质、物化探、水工环、测量、测试、采矿、选矿、设备机电、工程建设等技术力量齐全，现有地质勘查专业技术人员336人，拥有国内一流的地质找矿评价的技术手段和方法，掌握GIS、GPS、RS的数字化信息技术以及TEM、MS等勘查找矿新技术，是一支集地质勘查、采选冶炼、经营管理等专业技术门类齐备、人才层次合理、研发能力强的科研型、创新型专业技术团队。

在广大干部职工的共同努力下，集团成立以来取得了优异的成绩，累计生产黄金103吨，白银295吨，精矿含铜1.33万吨，铁精矿743.87万吨，精矿含铅1.73万吨，精矿含锌3.83万吨。勘查工作取得了丰硕的成果，截止到2018年底，累计探获（333）类以上资源储量：金387吨，铜120万吨，铅+锌310万吨，银6975吨，铂+钯28吨，铁矿石量15440万吨。目前，已形成年生产黄金近9吨，银50吨，铁精矿90万吨，精矿含铅+锌1.5万吨，精矿含铜1.25万吨。实现年营业收入超120亿元，利税5亿元。



下辖参控股公司 **24** 个
其中包括黄金矿山 **6** 座
有色金属矿山 **2** 座
铂钯矿山 **1** 座
黄龙玉矿山 **1** 座
黄金提纯加工中心 **1** 个



累计生产黄金 **103** 吨
白银 **295** 吨



年营业收入超 **120** 亿元
利税 **5** 亿元



——关于我们

2018 年社会责任报告



近年来，在云南地矿局党委的坚强领导下，集团党委落实全面从严治党主体责任，把抓好党建作为“最大政绩”，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持“三重一大”集体决策、科学决策，团结带领广大干部职工，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧扣“科学发展、富民强局”战略目标，积极适应矿业勘查开发新形势，转变生产经营理念，深入推进集团体制机制改革，狠抓生产经营管理，完善管理体系建设，深入谋划新时代集团的发展思路、发展战略、发展举措，找准发展定位，牢牢把握集团的区位优势、发展格局，贯彻落实新发展理念，把集团做优做大做强。云南黄金集团经过不懈奋斗，先后获得国家科技进步二等奖、全国五一劳动奖状、全国工人先锋号、全国模范地勘单位、全国黄金行业先进集体、全国模范职工之家等 100 余项省部级以上荣誉称号，北衙公司磁选班长王冬林当选党的十九大代表、共青团十八届中央委员。

此外，云南黄金集团地处云南省，靠近南亚、东南亚地区，且云南省致力于实施面向南亚、东南亚的辐射中心战略，把握得天独厚的优势，云南黄金集团紧紧抓住国家实施“一带一路”机遇，放眼全球，以灵活开发的思维积极“走出去”，先后与中地海外集团就非洲马里境内金矿探矿权项目达成战略合作协议，启动老挝万象省沙拉坎金矿地质勘查项目，赴老挝川圹进行资源考察，与老挝 IHC 公司签订全面战略合作协议，加入“一带一路”资源环境产业联盟，挂牌成立云南黄金集团缅甸办事处、云南黄金集团内蒙古办事处，紧紧抓住中国经济转型升级的契机，顺应时代潮流，紧扣集团中长期发展战略，科学研判形势，精准把握市场，抢占发展先机，坚持延伸产业链条、多元化发展、多点获取价值，低成本运营，挖掘内在潜力，全面夯实发展基础，推进“立足云南、面向全国、走向世界”的发展战略不断深化落实，为把集团打造成为国内一流现代化企业而努力奋斗！





关于我们

不忘地矿初心，共铸辉煌云金

1. 开发生产

勘查找矿

云南黄金集团矿产资源是几代地矿人呕心沥血的找矿成果。集团以地质找矿为先导，以良好的资源基础为战略发展优势，加大探矿增储力度，努力实现健康快速可持续发展。



资源开采

集团共拥有 7 座生产矿山，其中：露天矿山 4 座（北衙金矿、长安金矿、广南金矿、勐满金矿），地下矿山 3 座（红牛铜矿、金厂河铅锌铜多金属矿、黄龙玉矿）。

点石成金

金锭：采用上海黄金交易所标准《SGEB1-2002 金锭标准》，主要生产《标准》中 Au99.99 和 Au99.95 两种牌号的金锭。

深加工产品：

使用达到上海黄金交易所标准《SGEB1-2002 金锭标准》中 Au99.99 牌号的 99.99% 作为原料，以生产投资金条为主，以及各类定制的纪念币、纪念章等。

银锭：采用中华人民共和国国家标准《GB/T 4135-20002 银标准》，主要生产《标准》中 IC-Ag99.99 牌号的银锭。



选矿工艺

全泥氰化：北衙公司目前有 2000 吨 / 日、4000 吨 / 日，3000 吨 / 日三个选厂和一条 100 吨 / 日工业试验线。

浮选工艺：长安金矿原矿通过浮选产出金精矿，选厂规模 1000 吨 / 日；金厂河公司采用分采分选方案，选厂规模 2300 吨 / 日；红牛铜矿选厂规模 4000 吨 / 日，采用“一粗两扫三精”的选矿工艺。

堆浸工艺：广南金矿及勐满金矿均采用“堆浸—炭吸附”的生产工艺流程。

专业检测

云南黄金矿业集团贵金属检测有限公司是通过中国合格评定国家认可委员会实验室认可（CNAS）、计量认证（CMA）、ISO9001 质量管理体系认证的专业检测机构，拥有国土资源部批准的地质实验测试（岩矿测试）甲级资质、上海黄金交易所批准的可提供标准金锭企业认证资质。具备以岩石矿物、贵金属、有色金属、稀有金属、金银产品及半成品、物化探、水样、土壤等 47 个大类，355 个参数项的检测能力。



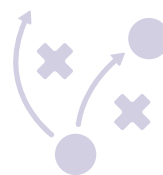
——关于我们

2018 年社会责任报告

2. 产业延伸

全品类覆盖

云南黄金集团着力提升“云南黄金”“云金”“滇金”“云金珠宝”“朱提”等覆盖珠宝全品类品牌知名度，承载着集团实现资源整合、延伸打造全产业链布局、促进经济持续稳定发展的重要使命。



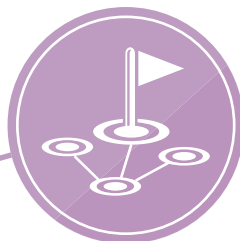
终端销售

云金珠宝销售是以云南黄金金石广场旗舰店和云南黄金旗舰店为龙头，以各大银行网点为依托，以网络销售辅助的销售模式。

3. 产业拓展

黄龙玉开发

保山黄龙玉开发有限公司是集黄龙玉勘查、开采、加工、销售为一体的企业，属云南黄金集团控股的股份制公司，已先后成功办公盘交易 44 次，累计实现公盘交易金额 27,746.32 万元。



进出口贸易

集团自 2003 年起启动并开展进出口贸易业务，严格遵守国家相关法律法规和海关相关规定，主要以进口铅精矿、锌精矿、铜精矿等有色矿产品为主。



建设和工程服务

为实现产业结构调整和转型升级，按照地矿总公司（集团）决策部署，将地矿建设公司、工程勘查集团下属矿山工程公司等四家单位整合重组为云南黄金集团全资子公司，以采矿和矿山工程施工为主业，为集团矿业发展提供服务和保障，形成各产业协调发展的良好格局。



——关于我们

2018 年社会责任报告





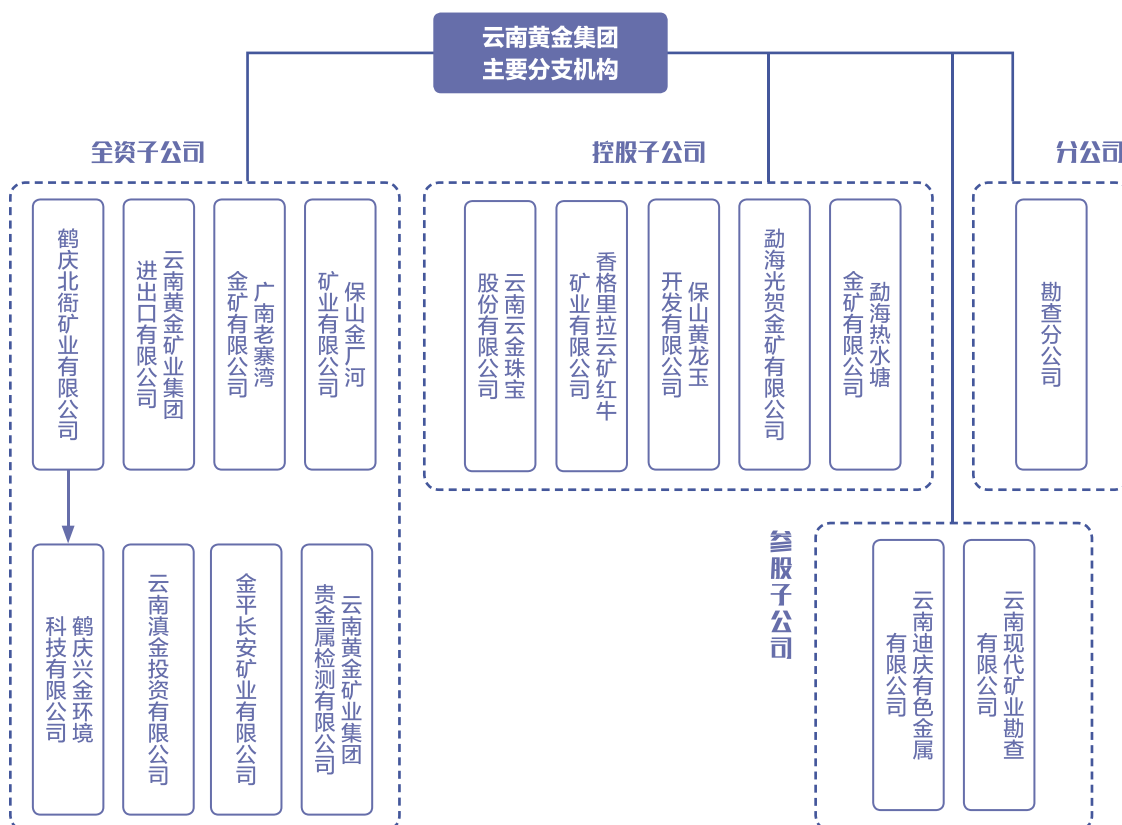
关于我们

领导团队



左起：财务总监郭光波，常务副总裁、工会主席尹仕湘，党委委员、副总裁余其品，党委委员、副总裁李其在，
党委委员、纪委书记黄建华，党委委员、党委书记吴军，党委委员、党委副书记、董事长、总裁王建强，
党委委员、副总裁谢先柏，党委委员、副总裁吴文辉，总工程师周云满，副总裁廖锦川

组织架构



——关于我们

2018 年社会责任报告

云金大事记

- 2001年 云南省地矿局五个地质大队及物化探队六个事业单位改制后，以云南地矿勘查工程总公司（集团）为主发起人的云南地矿资源股份有限公司正式成立。
- 2002年 集团公司实现吨金目标，黄金销售量达到 1040.76 公斤；集团公司在上海黄金交易所首次开展黄金交易业务。
- 2003年 集团公司中标省科技厅公开招标的“矿产资源商业性数字化快速评价”项目。
- 2004年 集团公司获得国家工商总局颁发的“滇金”商标注册证；滇金公司试车成功，其贵金属提纯精炼技术列入国家火炬计划；集团公司获得上海黄金交易所综合类会员资格。
- 2005年 集团公司“贵金属提纯精炼技术”获得国家火炬计划项目证书；集团公司获得上海黄金交易所颁发的《可提供标准金锭企业认证证书》，以“滇金”品牌向市场提供标准金锭；集团公司获得“甲级地质勘查”资质。
- 2006年 集团公司实施增资扩股，由云南地矿勘查工程总公司（集团）、深圳市大百汇投资有限公司等八家企业和单位共同组成股权多元化的现代企业。
- 2007年 广南金矿达到“国家二级安全质量标准化企业”标准；滇金公司提纯加工中心顺利通过 ISO9001 质量管理体系认证。
- 2008年 金山铂钯矿“全湿法冶炼”工艺通过专家评审，确认为国内外首创的新工艺；“滇金”被认定为上海期货交易所履约交割金锭之一。
- 2009年 集团公司正式更名为云南黄金矿业集团股份有限公司；北衙公司电解析系统工程正式投入生产，解析能力由原来的 2 吨 / 日增加到 4 吨 / 日；公司主导的黄龙玉全球首次公盘交易会取得圆满成功。
- 2010年 北衙矿山“攻深找盲”地质找矿项目通过国家级认证，新增 333 以上黄金资源储量 43.67 吨，是云南省地矿局成立以来当年单个项目新增资源储量最多的一次。
- 2011年 集团公司隆重举办云金十年庆典；保山黄龙玉开发有限公司打造的黄龙玉公盘交易中心揭牌。
- 2012年 集团公司经济总量首次突破 100 亿元大关。
- 2013年 北衙公司与北京科技大学进行技术交流合作；集团公司举办首场职工集体婚礼。
- 2014年 集团公司实用新型专利实现零的突破；云金珠宝善街旗舰店盛大开业。
- 2015年 滇金公司 1 公斤标准金锭生产线正式投产；集团公司与鹤庆县人民政府正式签订北衙片区整体搬迁安置合作框架协议。
- 2016年 北衙废石胶带运输工程按期完成；北衙片区搬迁安置项目取得批复通过并开始安置点开工建设。集团成功发行 9 亿 3+2 期公司债券，改善集团融资结构。
- 2017年 北衙公司王冬林当选党的十九大代表；姚梅芬当选云南省党的第十次代表大会代表；集团总部顺利乔迁入驻“别样幸福城”办公大楼；红牛铜矿 4000 吨 / 日采选项目建成和投产。
- 2018年 集团三江特提斯复合造山成矿作用与找矿突破荣获国家科学技术进步奖二等奖；集团编制了首份社会责任报告并发布；集团编制了《集团中长期发展规划》，确定了“资源立企、绿色环保、产业延伸、科技兴企、人才强企”的发展战略；集团下属金厂河公司 1500 吨 / 日采选项目建成和投产。

——关于我们

2018 年社会责任报告



担当者， 责任云金

责任，
是不忘初心、牢记使命，
是为公司谋发展，为职工谋幸福，为
社会谋和谐，为国家做贡献，
更是云金人数十年如一日的坚守。
立责于心，
履责于行，
发出社会责任的云金声音，
贡献社会责任的云金力量，
我们一直在路上。



责任愿景

社会责任愿景、使命及目标

- 企业愿景：打造国内一流现代化企业 >>>
- 企业使命：为公司谋发展 为职工谋幸福 为社会谋和谐 为国家做贡献 >>>
- 企业精神：以献身黄金事业为荣、以建功立业为荣、以创新发展为荣 >>>
- 发展理念：珍惜有限，创造无限 >>>
- 发展目标：技术先进 指标优良 绿色环保 文明和谐 运转高效 管理科学 >>>

云南黄金集团坚持“立足云南 面向全国 走向世界”的发展战略

立足云南

彩云之南是云南黄金集团的发祥地和向外扩张发展的根据地，把云南已有的产业做好做强做大，发展的基础才扎实，根基才牢固。



面向全国

充分利用云南黄金集团在勘查找矿、黄金及有色金属产品开发，以及技术管理上的优势，积极拓展国内市场，在资源并购与开发、人才引进、资本运作等方面放眼全国，扩张主营业务，使云南黄金集团成为一家跨省际的矿业公司。

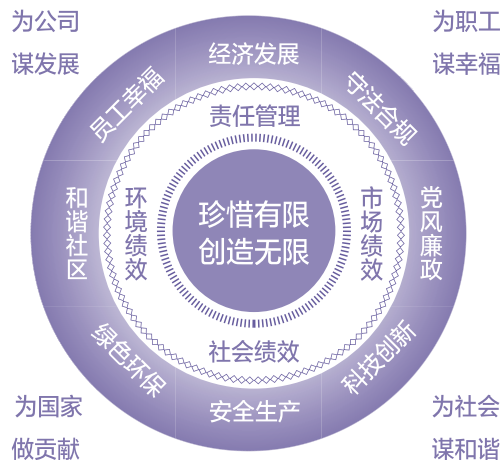


走向世界

在云南黄金集团成为跨省际公司的基础上，适时实施“走出去”战略，充分利用两种资源两个市场，努力将云南黄金集团打造成一个卓越的国际化矿业企业。



社会责任模型



云南黄金集团坚持以“为公司谋发展、为职工谋幸福、为社会谋和谐、为国家做贡献”为企业使命，力图使客户满意、员工满意、股东满意和社会满意。在发展过程中，集团以人为本，以物为托，以史为鉴，以时为争，以利为营，以诚为怀，促进员工个人价值的实现及生活质量的提升，努力保障国家资源安全、经济增长、生态保护和社区和谐。



责任战略

社会责任议题分析

议题识别

为提升报告的针对性和回应性，我们开展了社会责任实质性议题分析，积极推进社会责任议题管理工作。报告基于对国家宏观政策研究、云南黄金集团发展战略规划、企业社会责任标准分析和《中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业》研究等多种渠道，识别出云南黄金集团 2018 年社会责任重大议题。

参考依据：

国家宏观政策导向
集团发展战略规划
企业社会责任标准分析
行业标准参考
利益相关方沟通

议题审核

将实质性议题内容转化为报告内容，并对报告内容进行审核。由公司领导、公司各部门和社会责任专家协作共同完成。

议题矩阵



经济责任

- 01 依法诚信经营
- 02 资源持续开发
- 03 提升经济效益
- 04 维护股东权益



产业链责任

- 12 助力行业发展
- 13 战略合作共享
- 14 保护知识产权
- 15 开展责任采购
- 16 深化国际合作



员工责任

- 05 员工权益保护
- 06 关爱员工健康
- 07 促进员工发展
- 08 丰富员工生活



公众责任

- 17 加强党的建设
- 18 落实安全生产
- 19 参与社区共建
- 20 投身公益慈善
- 21 开展精准扶贫



客户责任

- 09 生产优质产品
- 10 保护客户权益
- 11 促进科技创新



环境责任

- 22 实施绿色经营
- 23 推进绿色生产
- 24 建设绿色矿山

社会责任战略规划

云南黄金集团牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念和“完善治理、强化激励、突出主业、提高效率”的国有企业改革新理念，充分响应云南省加快建设面向南亚、东南亚“辐射中心”的战略举措，主动服务和融入“一带一路”“美丽云南”建设，进一步优化产业布局，朝着“技术先进、指标优良、绿色环保、文明和谐、运转高效、管理科学”的发展方向，立足云南、面向全国、走向世界，向打造国内一流现代化企业的目标努力奋斗。

——担当者，责任云金

2018 年社会责任报告



责任组织

组织体系

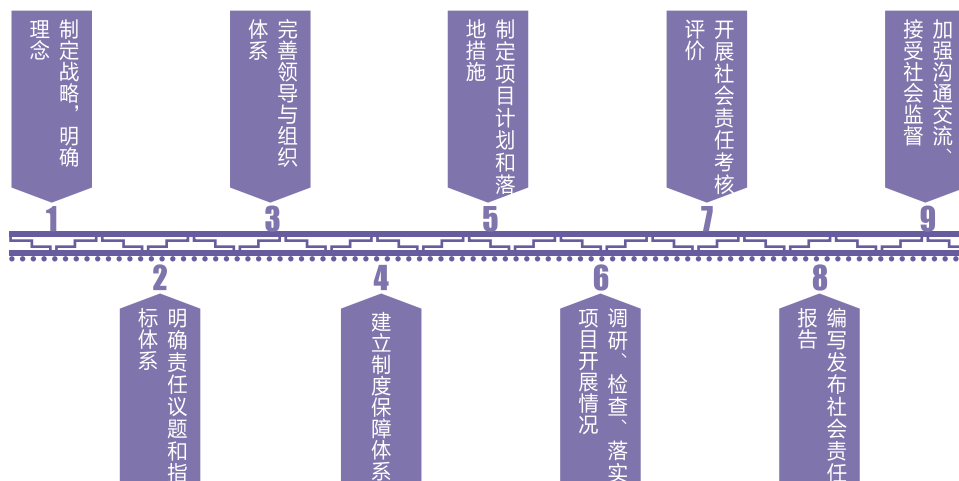
云南黄金集团成立社会责任管理委员会，推进集团社会责任管理体系建设，制定社会责任工作规划，负责集团社会责任相关重大事项的决策和部署，发布社会责任报告等。

社会责任管理办公室设在党群部，全面负责公司社会责任日常管理工作。公司各部门按管理职能负责社会责任具体工作，所属各分（子）公司建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作，向集团报送社会责任工作情况，形成覆盖总部、二级单位、基层企业的社会责任工作体系。

云南黄金集团社会责任管理工作体系



社会责任工作推进流程



——担当者，责任云金

2018 年社会责任报告

责任参与

回应利益相关方期望与要求

利益相关方	对公司的期望	沟通与回应
运营所在地政府	促进就业， 依法纳税， 当地经济发展	高层会晤， 交流会， 信息报送， 参加会议
云南省地质矿产 勘查开发局	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业的竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色运营	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务质量，实现平等互利合作	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规、建立长期合作关系，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
投资者与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社区公益事业，保护环境，实现共同发展	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策



责任传播

信息披露方式

为持续提升社会责任信息披露管理水平，云南黄金集团建立多渠道、立体化的社会责任信息披露体系，及时向利益相关方披露经济、社会、环境等社会责任信息，传递履责理念，让各利益相关方全面了解集团发展过程中面临的机遇和挑战，同时积极了解内外部相关方的意见和建议，回应相关方关切，实现与利益相关方共同发展、共同进步。

◎ 社会责任信息定期披露

定期发布企业社会责任年度报告，全面总结集团在过去一年中经济、社会、环境等方面的履责信息。

◎ 社会责任信息日常披露

通过报纸、官网、微信公众平台及时发布集团在党风廉政、经济发展、守法合规、科技创新、安全生产、绿色环保、和谐社区和员工幸福等方面的最新进展。



《云南黄金报》



集团微信公众平台



《滇金人》杂志



集团官网

案

例

2018年，云南黄金集团正式启动集团社会责任报告编制工作，发布《2017云南黄金集团社会责任报告》。该报告是云南黄金集团首份社会责任报告，报告围绕“为国家做贡献”“为公司谋发展”“为职工谋幸福”“为社会谋和谐”四个方面，全面、客观、深入地反映和总结了集团一年来社会责任履行的亮点和重点工作，展现了云南黄金集团履行社会责任的庄严承诺。



——担当者，责任云金

2018年社会责任报告

推进与利益相关方沟通

2018年，云南黄金集团主动开展和参与各类社会沟通活动，积极推进与政府、行业协会及科研院所等相关方面的信息交流和经验共享，提升责任管理与实践水平。



2018年6月15日，第五届中国-南亚博览会暨第二十五届中国昆明进出口商品交易会昆明市项目签约仪式在昆明举行。云南黄金矿业集团股份有限公司党委副书记、董事长、总裁王建强出席签约仪式，并就集团入驻昆明综保区投资项目进行落地签约。



云南黄金集团将立足自身资源和品牌优势，坚实履行企业的经济责任、政治责任、社会责任。借助综保区的交通区位、市场广阔、产业聚集和政策叠加的四大优势，努力把云南黄金集团打造成“技术先进、指标优良、绿色环保、和谐文明、运转高效、管理科学”的国内一流现代化企业。

——云南黄金矿业集团股份有限公司党委副书记、董事长、总裁王建强

2018年6月29日，云南黄金集团组织召开云南地质大数据服务平台阶段性成果汇报会。会议对云南地质大数据服务平台建设情况作了专题汇报。期间，大数据服务平台项目组对平台服务、基础数据及数据库管理等系统作了演示。



——担当者，责任云金

2018年社会责任报告





2018年8月2日，由全国黄金标准化技术委员会、长春黄金研究院有限公司主办，云南黄金矿业集团股份有限公司承办的全国黄金标准审查和宣贯会在云南省昆明市召开。与会人员听取了《黄金行业氰渣污染控制技术规范》和《氰化相关团体标准》专题报告，共同审查了《黄金冶炼项目初步设计报告编制技术规范》《金矿石化学分析方法》《精金矿化学分析方法》《精金矿选冶金属平衡技术规范—金精矿焙烧工艺》《黄金行业水质与氰渣化学分析方法》等制度，并对黄金标准项目提案进行了研讨。



2018年8月30日，云南黄金集团参加“一带一路”资源环境产业联盟成立会议暨中缅贸易座谈会，并签订了联盟合作框架协议。该联盟由云南黄金集团、中国建筑材料工业地质勘查中心吉林总队等16家单位共同发起，旨在充分发挥成员单位资源、信息和技术优势，加强成员单位在矿产资源综合利用开发、矿山地质环境恢复治理、地质灾害防治、环境保护、基础设施建设、生态恢复治理等领域深度合作，搭建交流平台，促进我国资源环境产业技术“走出去、引进来”。



参加的协会组织

序号	组织名称	职务
1	上海黄金交易所	会员资格审查委员会委员
2	中国黄金协会	副会长
3	中国矿业联合会	理事单位
4	云南省黄金行业协会	副会长
5	云南省矿业协会	理事单位
6	昆明企业家协会	第六届理事会常务副会长
7	云南省地质学会	副理事长单位
8	云南省地质会计学会	会员单位
9	云南省地质经济学会	理事单位
10	云南省科技厅宣传教育中心《云南科技管理》编辑部	理事会成员
11	长沙矿山研究院	常务理事单位
12	云南省内部审计协会	理事会成员单位
13	黄金杂志社	常务理事单位
14	中国灾害地质防治工程协会	会员
15	中国黄金报社	会员
16	云南科技管理理事会	理事单位
17	云南省企业技术中心协会	会员单位
18	中国有色金属学会矿山信息化智能化专业委员会	副主任委员单位
19	云南省地球物理学会	副理事长单位





强化党建引领 擦亮云金品牌



2018年，云南黄金集团党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以“强化核心、融入中心、凝聚人心”为主线，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，在从严治党中凝心聚力，开创了经营业绩再创新高、重大项目稳步推进、企业管理持续改善、安全环保持续平稳、党的建设持续加强、民生福祉持续增进、品牌形象大幅提升的可喜局面。

- 集团党委中心组理论学习 **11** 次
- 各级党组织中心组学习 **67** 次
- 撰写心得体会 **105** 篇
- 基层书记讲党课 **116** 次
- 各类主题党日活动 **456** 次
- 内部培训 **1000** 余人次
- 外部培训 **26** 批 **500** 余人次
- 发展党员 **23** 名
- 发展入党积极分子 **20** 名
- 召开党委会 **18** 次
- 集体决策事项 **93** 项

坚持思想政治引领

集团党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深入学习贯彻党的十九大精神，把党的政治建设摆在首位，坚持中心组学习引领，通过自学、组织集中学、外请专家学、党员轮流学等途径，树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到集团发展全过程。

强化组织体系建设

坚持党的领导

围绕“把方向、管大局、保落实”，把党组织内嵌到公司治理结构之中，修订了《党委会议事规则》《“三重一大”决策实施办法》等制度，落实“两个一以贯之”，确保了党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。

提升党组织组织力

扎实推进党支部规范化建设，严肃党内政治生活，严格“三会一课”制度，创新党组织活动方式，深入实施“互联网+党建”，使用“云岭先锋APP”，实现“工作在线上运行、教育在线上实施、痕迹在线上规范”。

抓好队伍建设

坚持抓好“管理、技术、操作”三支队伍建设，培养造就高素质人才。加强领导班子和干部队伍建设，发挥高技能人才的引领作用，引进专业技术团队，建立劳模、技术能手创新工作室等。

2018年7月，云南黄金集团党委副书记、董事长、总裁王建强率集团中层以上干部赴遵义开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。此次活动旨在引导和帮助广大党员干部进一步坚定理想信念和提升道德素质，从党的光辉历史和优良传统中汲取担当作为、干事创业的精神力量。教学期间，学员们参观了遵义会议会址、陈列馆，在战斗遗址进行体验教学，感悟红军当年的艰辛岁月和革命先贤在危急存亡关头的伟大抉择。



推进党风廉政建设

集团党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，严格实施《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，明确领导班子集体责任、班子成员个人责任，严格执行民主集中制，遵守“三重一大”决策制度，规范权力运行制约和监督。同时，持续加强制度建设，开展专项治理，严肃纪律审查，深化廉政宣传教育，增强拒腐防变意识，营造风清气正的干事创业氛围，为集团生产经营各项目标达成提供了坚强的纪律保证。

“六个一” 加强廉政文化建设

建一面文化墙

设一个廉政图书角

发一条廉政短信

发一条廉政微信

赠一本廉政图书

出一版廉政橱窗



组织党员干部参观反腐倡廉警示教育基地

加强宣传文化建设

集团切实加强新时代意识形态工作，创新宣传文化建设平台，加强企业文化建设，促进思想政治与生产经营深度融合。

丰富宣传载体：

撰写调研报告 24 篇、提交政研论文 40 篇、经济论文 16 篇

出刊《滇金人》1 期，橱窗 3 期，发行《云南黄金报》4 期，微信公众平台发布新闻 102 条

报道集团绿色矿山建设的文章《绿波影里藏金山》在国土资源报等国家级报刊刊登

邀请中央电视台拍摄制作集团宣传片

参与筹办全国黄金行业党建工作论坛等全国性会议

发放集团宣传册 500 册

党建工作成效

2018 年，集团党建工作取得显著成效。获得“全国黄金行业 2017 年度新闻宣传工作优秀奖”，云金珠宝获得“中国改革开放 40 周年珠宝行业先进企业奖”，集团、北衙公司、红牛铜矿、云金珠宝 4 篇党建论文获得“全国黄金行业一等奖”，北衙公司王冬林同志光荣当选团中央十八届中央委员，集团团委、北衙公司团委、红牛铜矿团总支分别荣获地矿局“五四红旗团委（团支部）”荣誉称号。

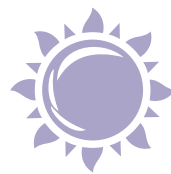
——担当者，责任云金

2018 年社会责任报告





凝心聚力 共助脱贫攻坚



云南黄金集团积极响应中央扶贫攻坚号召，扎实推进精准扶贫工作，认真落实《中共云南省委、云南省人民政府关于举全省之力打赢扶贫开发攻坚战的意见》精神，持续开展“挂包帮”“转走访”等扶贫工作。多年来，集团始终保持初心不改、矢志不渝、为国为民的家国情怀，一点一滴勾勒全面小康的美丽图景。

落实扶贫政策

聚焦贫困地区

贯彻脱贫方略

落地产业项目

提升群众收入

· 挂、包、帮是云南实行省、州（市）、县（市、区）、乡（镇）四级干部整体联动，建立健全全省扶贫攻坚“领导挂点、部门包村、干部帮户”定点挂钩扶贫工作长效机制的简称。

· 转、走、访是云南在建立“挂包帮”长效机制基础上，全省统一组织开展“转作风走基层遍访贫困村贫困户”工作的简称。



挂包帮



技能扶贫



集团团委为三界村小学在学的26名师生送去了爱心书包、篮球、跳绳等文体用品

2018年，北衙公司捐赠鹤庆县脱贫攻坚扶贫济困建设项目100万元用于农村住房巩固提升项目。同时公司关注周边地区教育事业，每年帮扶西邑片区贫困大学生助学补助约40余万元；在儿童节对北衙芹河幼儿园、北衙小学进行慰问，每年发放价值3万余元的学习文具。公司助力扶贫成效显著，荣获县委政府颁发的“心系贫困 惠泽鹤阳”荣誉和大理州扶贫开发领导小组颁发的大理州脱贫攻坚“扶贫明星企业”称号。



——担当者，责任云金

2018年社会责任报告

勐满金矿结合实际，开展扶贫工作：

◎就业帮扶：根据勐满金矿实际工作需要，先后在南达村委会所属的各村寨录用了 16 名农民工，2018 年增加至 18 名，其年平均收入为 6.48 万元，改善了家庭收入。

◎养殖业帮扶及其他赞助：勐满金矿先后出资共计 6 万元，帮南达村委会小新寨村组建设了一个养殖厂，赞助黄竹林村民小组建设取水坝 2 万元。

◎零星工程：多年来，南达村委会小新寨村民都在勐满金矿承接力所能及的零星工程，2018 年其零星工程款累计达 25.9 万元。

◎道路修复：2017 年至 2018 年，勐满金矿先后多次帮南达村委会修复、平整道路累计 20 公里左右。

◎贫困户住房改善：先后出资 3000 多元为小新寨贫困户修建房前场地，出资 7000 元为城子村委员幸福展村民修缮住房。

◎农副产品购买：购买南达村委会所属村民种植的冬瓜 600 多公斤，购买小新寨村民饲养的生猪。

◎助学帮扶：为贫困大学生每人每年发放 1000 元至 2000 元助学金，共资助了 4 名大学生。

◎各类慰问活动：2018 年，赞助傣族泼水节 73600 元，赞助嘎汤帕节 1.5 万元，赞助庆祝“三八”妇女节 2000 元。另外，给予贫困户每年 500 元 / 户的慰问费。



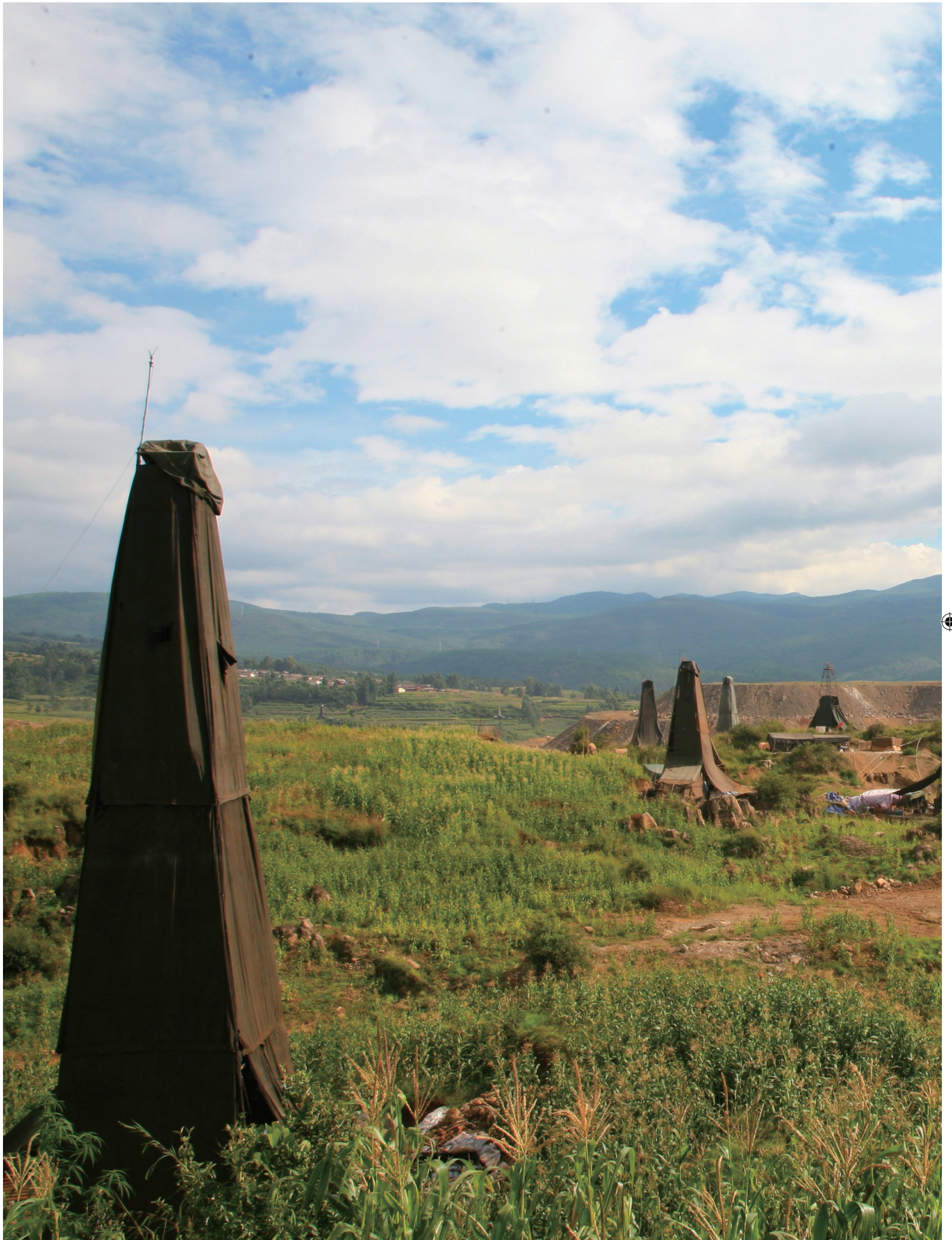
勐满金矿帮村民建设的养殖厂

红牛铜矿积极响应扶贫战略，每年支付格咱乡基础性建设综合补偿款 590 万元。2018 年，公司积极响应香格里拉市“百企帮百村（组）”行动，对格咱乡 58 户贫困户进行帮扶补助，补助金额 10 万元，并在公司范围内为格咱乡火灾居民组织捐款 1 次，捐款金额 4720 元。



黄龙玉公司积极参与脱贫攻坚事宜，曾资助黑山村村民脱贫攻坚（重建家园）资金 20000 元。2018 年，公司捐助龙陵县脱贫攻坚款项 160000 元。







开拓者， 辉煌云金

难忘，
找矿岁月里，
老一辈地矿人风餐露宿的身影。
见证，
时代大潮中，
新一代云金人勇于拼搏的风采。
立足云南，面向全国，走向世界，
我们在前行中践行发展战略。
以献身黄金事业为荣，以建功立业为荣，
以创新发展为荣，
我们在传承中弘扬企业精神。
这是我们的承诺，
也是我们的方向。

企业规范 治理

股东权益

公司遵守《公司法》和现代企业治理要求，建立现代企业制度，构建由股东大会、董事会和监事会组成的现代企业治理机构，持续完善各板块流程制度体系和优化管理体制，规范了企业治理，维护了股东权益，保证公司健康发展。



云南黄金集团召开第六届董事会第八次会议

经济绩效



销售收入（单位：万元）

1292697.63	1024559.21	1245053.63
2018 年	2017 年	2016 年



利润总额（单位：万元）

22117.91	21294.63	16407.86
2018 年	2017 年	2016 年



——开拓者，辉煌云金

2018 年社会责任报告

精益管理

云南黄金集团持续、深入推进 6S 管理，编制《精益 6S 管理推进手册》并下发各子公司贯彻执行，重点对生产单位选厂、仓库、解析车间等样板区进行 6S 管理，改变以往工作场地混乱、物品乱放等现象，提高工作效率；制定《员工提案管理规定》，通过开展员工提案改善活动加强精益管理，鼓励全体员工参与改善创新，营造了整洁、舒适、高效的工作环境，不断提升企业形象和公司管理水平。



长安金矿选厂车间

2018 年，集团各子公司全面推进 6S 管理，积极开展员工提案改善活动，年度员工提案共计 842 个，创造的经济效益大于 2000 万元，经济效益和社会效益显著提升。

云南黄金集团子公司长安金矿始终按照“争创文明生产标杆，打造现场管理典范”的目标要求，长期坚持推行精益 6S 管理，成立 6S 领导小组，开展 6S 培训，强化日常检查监督并督促整改，全面提升员工精益素养。长安金矿通过八年时间的持续推进，6S 各项管理工作成效显著，现场基础管理水平大幅提高，在云南黄金集团处于领先水平：

一 选厂环境整洁，生产现场井然有序；

管理制度完善，基础管理规范，各项工作有序推进；

三 设备设施整洁完好、运转高效，年运转率达 96% 以上；

降本增效成果显著，累计增效 6000 多万元、降本 1000 多万元；

五 安全生产本质水平大幅提升，始终保持零伤亡零环保事故水平；

技术创新能力不断增强，通过员工提案已实施工艺流程技改 8 项、取得发明专利 11 项、自主完成技术攻关 5 项。

案

例

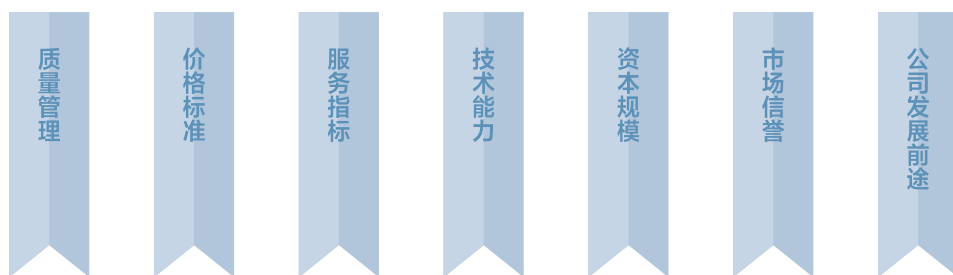
云南黄金集团始终重视加强各子公司之间的精益 6S 管理交流，全面推进“寻标、对标、达标”工作，于 6 月 26 日开展了为期 4 天的精益 6S 管理交流活动，提升云南黄金集团管理能力和水平。本次活动主要包括 6S 管理改善亮点及推行经验分享、现场参观学习、精益生产技能培训及规划详解和长安金矿选厂精益 6S 标准化沙盘演练四个环节，对各生产经营单位解决精益生产、6S 管理中存在的难点起到了积极作用。此活动不仅提高了员工素养、减少浪费、降低成本，还为增强企业竞争力打下了坚实的基础。



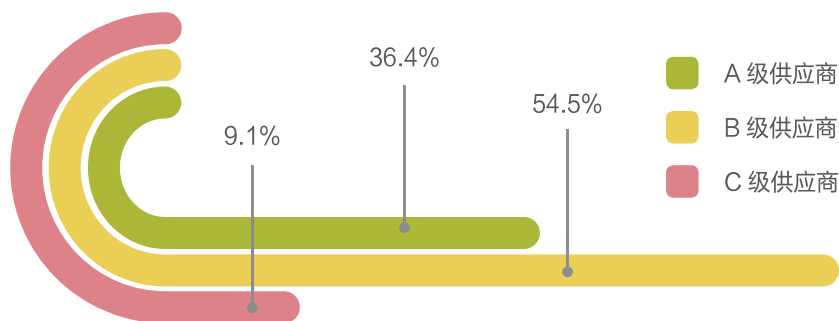
供应商管理

云南黄金集团不断完善《物资采购管理制度》和《供应商考核与评价制度》，规范物资采购工作，加强对供应商的考核评价，建立集中采购商品目录，并定期进行更新。同时，集团加强招标管理，促进供应商履责，依法对投标人的资质证照、技术能力、管理水平、财务能力和以往业绩与信誉，以及是否通过质量、安全、环保认证等进行审查，并将企业社会责任的表现包括商业道德、劳工保障、环境保护等列为选择供应商的考量条件，引进实力雄厚的优质供应商，淘汰不合格供应商，将优质供应商纳入合格供应商数据库。

供应商评价指标：



2018年，集团实行供应商分级管理制度，尤其是大宗物资供应商的分级考核管理，根据考核结果，不断更新大宗商品采购供应商目录，规范物资采购工作：



云南黄金集团氰化钠供应商广安诚信化工有限公司三体系认证证书



——开拓者，辉煌云金

2018 年社会责任报告

廉洁管理

云南黄金集团严格遵守国家法律法规，发挥公司党委的政治核心、领导核心作用，加强党风廉政建设和反腐败工作，落实廉政制度，增强拒腐防变意识，规范权力公开透明运行，在全集团营造风清气正的干事环境，为集团改革发展提供纪律保证。



2018 年，云南黄金集团开展廉洁管理的主要工作：

1. 严把选人用人廉洁关，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，干部选拔任用“四凡四必”，对 122 名干部作出廉政鉴定，对 9 名干部作任前廉政谈话；
2. 开展纪检监察培训和反腐倡廉教育学习，选派 14 名纪检干部到省级机关党校学习、7 名到中国人民大学参加基层纪检监察业务培训，组织集团 60 余名中层干部及纪检人员到云南省反腐倡廉教育基地参观；
3. 加强制度建设，修订或新建纪检监察制度 15 项，建立制度管权、管事、管人的机制，构建廉政长效机制；
4. 用好监督执纪“四种形态”，组织党委书记上廉政党课 2 次、纪委书记作集体约谈 4 次、提醒约谈 11 人次、诫勉谈话 4 人次，增强干部职工的廉政意识；
5. 订阅《中国纪检监察报》和“网上廉政展馆”“清风云南”等微信公众号，发放《云南省监督执纪四项制度》等廉政书籍 80 多本；
6. 通过“六个一”加强廉政文化建设，在全集团上下营造风清气正的干事氛围；
7. 围绕重点领域、关键环节开展监督，全年各级纪检监察部门参加物资采购、工程结算、产品销售等监督 410 多次；
8. 创新监督方式，通过开展北衙公司废石胶带运输系统、长安金矿露天转井下采矿工程等 6 个效能监察项目，提高项目推进效率，强化集团对生产经营活动的深度监督，提升企业廉洁管理水平。



云南黄金集团召开党风廉政集体约谈



邀请专家作廉政培训



资源可持 续开发

资源是矿山企业可持续发展的根本保证，是企业的生命线。云南黄金集团作为勘查开发一体化的资源型公司，拥有稳定的黄金生产矿山和销路良好的矿产品，每年从资源开发产生的经济效益中拿出部分资金反哺于勘查找矿，实现资源增储，保障矿山持续稳定生产。

实现资源增储

云南黄金集团坚持“立足省内、拓展省外、探索境外”的找矿战略，始终重视勘查找矿工作，培养地质找矿人才队伍，加大探矿增储力度，不断夯实矿企可持续发展的基础，实现集团的健康快速可持续发展。2018年，云南黄金集团地质勘查投入资金约4872万元，新增资源储量金2吨、铜5.1万吨，实现了资源增储。

2018年，
公司从事地质勘查人员**189人**，
包括高级技术人员**57人**、
中级技术人员**66人**，
技术员**66人**。

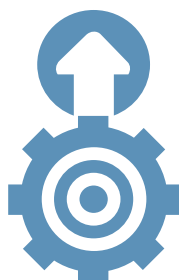
云南黄金集团不断创新勘探科技，提高工作效率：

1. 地质大数据建设：以云南地质大数据建设为背景，初步编制了《矿产勘查内外业一体化建设实施方案》《物探找矿内外业一体化建设实施方案》，打造“矿产勘查+互联网”为工作模式的基础平台，强化矿产勘查成果服务水平，提升数据应用能力，提高勘查工作效率。

2. 创新工作手段及方法：依托数据技术和先进的勘查设施，学习国外先进的勘探管理理念与方法组合，不断扩大数字填图在矿区的应用，加强地质编录、数据采集格式化、表格化，数据处理与数据成图公式化、自动化，不断提高工作效率。此外还积极引进各种勘查装备，如快速分析仪、无人机等，缩短工作周期。



1. 地勘人员讨论勘探方案
2. 云南黄金集团与浙江省地质勘查局开展交流活动



资源储量

● 累计探获

截至2018年底，累计探获（333）类以上资源储量：金410吨、银6975吨、铜120万吨、铅锌311万吨、铁矿石10450万吨、铂钯28.23吨。

● 保有

截至2018年底，保有资源储量：金268吨、银5893吨、铜117万吨、铅+锌262万吨、铁矿石10017万吨、铂钯28.23吨。



——开拓者，辉煌云金

2018年社会责任报告

矿山开采机械化

云南黄金集团本着“安全第一、以人为本”的宗旨，投入大量资金购买先进的机械化矿用设备，鼓励下属子矿山推进机械化减人、自动化换人，实现矿山开采的机械化，降低人工劳动强度，提高本质安全水平。

案

例

北衙公司采用 2 台孔径 $\phi 250$ 牙轮钻机和 3 台孔径 $\phi 200$ 潜孔钻机进行穿孔作业；采用 4 台 12 立方米液压挖掘机剥离废石，6 台 4 立方米液压挖掘机采矿和辅助剥离；采用 100 吨矿用自卸式汽车运输废石，60 吨矿用自卸式汽车和宽体车运输矿石；同时配备 6 立方米轮式装载机、推土机、平地机、液压碎石机、洒水车等设备辅助作业，实现年平均剥采总量 1500 万立方米。北衙公司机械化大型化设备的应用，减少了人力参与生产，提高生产效率的同时，保障了员工的安全。



案

例

红牛铜矿 30 米以上深度的天井、溜井施工采用机械化反井钻机作业，该钻机机械化作业速度快、效率高，平均效率能达到 6 米 / 天，使用滚刀机械破岩和液压传动控制，且不需要人员进入井筒内作业，与爆破法相比，对围岩破坏小，井壁光滑，不仅有利于扩挖溜渣、通风、排水，提高工程质量，还方便工人操作、降低劳动强度，提高了工作效率，有效避免了安全事故的发生。



矿产资源综合利用

1、云南黄金集团投入大量资金提高共伴生矿产综合利用，与北京矿冶研究总院联合开展低品位原生金矿选矿工艺和选矿流程再造研究，中矿再磨再选获得显著进步，回收率提高了 12 个百分点，不仅增加了金矿产量，还提高了效益和资源利用率，为同类金矿开发探索了新路；

2、广南金矿通过对不同采区 / 采点供矿，实现多点供配矿以增加矿石透水性，尾渣矿综合回收率从 40%（实验数据）提高到近 45%（实际生产），预计通过配矿、降低堆高等精细化管理措施使尾渣综合回收率提高到 50%；

3、勐满金矿原矿金品位低（0.3 克 / 吨 ~ 0.4 克 / 吨），回收率为 74%，在最大限度开发利用矿产资源、提升堆浸综合回收率的同时，充分利用低品位非工业矿，延长了矿山服务年限，实现了矿产资源综合开发。



数字化矿山建设

数字矿山建设是资源可持续发展的重要基石，是矿山企业实现可持续发展的必然选择。云南黄金集团积极推进信息化建设，组建信息中心，着力从地质资源的数字化、生产过程自动化、安全管理集成化等方面开展数字化矿山建设，打造统一的信息化管理云平台，促进集团向一流的现代化企业进军。

案

例

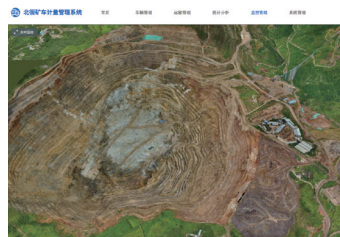
红牛铜矿地处海拔 4000 米 ~ 4400 米的高山地区，高寒缺氧，人员劳动效率和机械设备工效大大降低。为此，红牛铜矿建成有轨运输无人驾驶系统，主要包括电机车车载控制系统、巷道通讯系统、中控室调度系统、装载站控制系统、转辙机控制系统、视频监控系统 6 个部分。该系统是国内最高海拔双机牵引无人驾驶，采用了 4 列 14 吨电机车双机牵引 16 台 4 立方米底侧卸式矿车运输，可以满足 4000 吨 / 日及 123 万吨 / 年的运输要求。中控室操作人员可通过视频监控在装矿环节实现远程遥控装矿，运输过程和卸载站不需要人工参与，实现了电机车运行自动化和无人化，有效节约人力成本，降低劳动强度。该系统的应用，标志着云南黄金集团向着智能化无人采矿的目标又迈进一步。



案

例

北衙公司目前拥有约 400 辆从事采剥运输服务的车辆，计费方式采用按里程与体积或里程与重量（重量换算体积）进行计算。北衙公司为使矿车运输里程与重量更加透明化、合理化、准确化，实施研发了矿车计量管理系统，并建立网络平台数据库与 MES 系统融合，可直观显示给管理人员所有车辆信息，方便管理人员实时监控车辆的位置、历史运输信息，自动获取过磅数据和里程计量，方便合理利用闲置车辆，节约采矿剥离成本，实现了高效利用矿车。



持续优化采选工艺



2018 年采矿量
884.4 万吨，
采矿损失率 3.51%



2018 年选矿处理量
434.7 万吨，
选矿综合回收率
85.02%

优化采矿工艺

1、云南黄金集团为保障下属矿山北衙金矿的持续与稳定发展，委托昆明有色冶金设计研究院股份公司、北京矿冶研究总院和中国有色金属工业昆明勘查设计研究院三家设计单位联合编制了《鹤庆北衙矿业有限公司北衙铁多金属资源综合利用采选技改扩建工程可行性研究报告》方案；技改扩建后露天开采规模达 360 万吨 / 年，未来预计地下开采规模达 264 万吨 / 年，现阶段露天开采已经达产且服务年限 13 年，地下开采服务年限 27 年，为公司的持续长远发展奠定了基础。

2、云南黄金集团下属矿山金厂河公司采矿方法是缓（微）倾斜大直径深孔侧向崩矿嗣后充填法及上向扇形中深孔底盘堑沟分段空场嗣后充填法。为提高采场爆破效果、合理确定凿岩爆破参数，金厂河公司与长沙恒蔚矿业科技有限公司合作进行了《大孔与中孔系列爆破漏斗试验》，确定了矿山采矿的穿爆基本参数，为矿山采矿的爆破设计与施工提供了理论依据。

优化选矿工艺

1、超大型低品位贵金属共生矿综合回收关键技术研究及产业化：该项技术采用半自磨—球磨（SAB）磨矿—分级的磨矿工艺流程对矿石进行粗磨，再采用弱磁选选出强磁性铁矿物，弱磁选尾矿采用强磁选选出弱磁性铁矿物的工艺流程进行矿物分类，并根据分类矿物的性质，对强磁性矿物进行再磨处理，氰化浸出回收金银；对弱磁性矿物进行再磨—预处理—氰化浸出回收金银，极大提高了银的浸出率，对浸出尾矿磁选回收褐铁矿；对非磁性矿物直接氰化浸出，优化各氰化浸出工艺，最终实现了金、银、铁回收指标大幅提高。

2、微细粒复杂难选金矿高效回收精细化浮选新技术及工业应用：该项技术通过对云南黄金集团金平长安金矿、贵州丫他金矿、甘肃早子沟金矿等金矿石的详细研究，创造性提出了分段分流分速等性浮选新工艺，结合高效解离技术及高效捕收剂应用技术研究，实现了金回收率的大幅提高。工艺稳定后，2013 年金回收率提升至 91.20%，整个技改过程金回收率累计提高约 20 个百分点，提高了难选冶金矿的综合利用水平。

北衙选厂 ▶



促进科技创新



坚持创新驱动

云南黄金集团坚持科技兴企战略，健全科技管理体系，重视技术研发和工艺提升，加强人才引进、培养力度，积极引进“高精尖缺”人才，激发人才创新活力，提高研发和科技创新能力，为集团快速稳定发展提供科技保障。



科研总投入（单位：万元）



科技工作人员数量（单位：人）



云金集团创新平台



案例

例

云南黄金集团成立研究院，全面提升云南黄金集团采矿、选矿、冶炼、信息化等专业领域的技术支撑能力和科技创新能力，为云南黄金集团培养采、选、冶和信息化等方面的专业技术人才，提升云南黄金集团的核心竞争能力和可持续发展能力。



——开拓者，辉煌云金

2018 年社会责任报告

科技创新成果



累计授权专利 81 项



科技成果转化率
80% 以上



新增专利数（单位：项）



科技成果（单位：项）

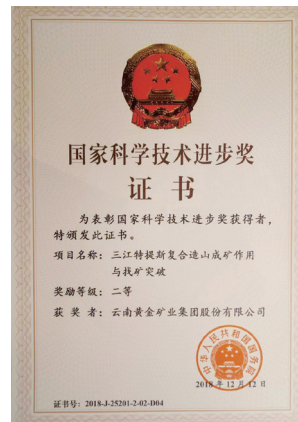


承担科研课题数（单位：项）



2018 年度云金集团科技成果获奖一览表

序号	获奖成果名称	获奖名称	等级	获奖单位	颁发单位
1	三江特提斯复合造山成矿作用与找矿突破	国家科学技术进步奖	二等奖	云南黄金集团	中华人民共和国国务院
2	氰渣综合回收产品系列团体标准	中国黄金协会科学技术奖	二等奖	云南黄金集团	中国黄金协会
3	黄金行业氰渣污染控制防治技术规范	中国黄金协会科学技术奖	特等奖	云南黄金集团	中国黄金协会
4	新型解吸药剂和废气净化技术在高温高压无氰解吸电积中的应用	中国黄金协会科学技术奖	二等奖	云南滇金投资有限公司	中国黄金协会
5	成品金锭电气自动控制浇铸技术的研究与应用	中国黄金协会科学技术奖	三等奖	云南滇金投资有限公司	中国黄金协会



——开拓者，辉煌云金
2018 年社会责任报告



诚信经营



经济合同履约率
100%



产品合格率 100%

云南黄金集团始终坚持诚信经营，遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，恪守商业信用，规范经营行为，打造云金名牌。

客户关系管理

云南黄金集团在生产经营中始终秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为集团与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，不断提高服务能力，努力为客户提供优质服务。同时，集团十分重视与客户的长期合作，与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与客户的合作共赢，以提升企业的行业地位和社会形象。

案

例

云南黄金集团自 2003 年起开展进出口贸易业务，严格按照国家相关法律法规和海关相关规定从事贸易业务，凭借多年良好的信誉、丰富的经验、优质的服务、规范的管理、稳定的客户关系，在贸易活动中形成了长期、稳定的贸易往来和客户群体。此外，先后成立了集贵金属产品研发、设计、生产与销售于一体的云金珠宝和黄龙玉公司，其中云金珠宝始终秉持“生产高品质产品”和“提供优质服务”的理念，以科学、严谨的工作态度，提高产品质量和服务水平，持续创新产品款式，提高客户满意度，赢得客户信赖。



产品质量管理

云南黄金集团不断提高云金产品质量，加快产品质量升级，为国家黄金储备作积极贡献。保证履约交割金锭 100% 合格，保证金属产品符合国家规定与合同约定，保证云金珠宝首饰产品符合国家质量保证体系和售前售后服务体系。

案

例

云南黄金集团在产品生产加工过程中，始终坚持“多一个‘9’”的保障原则。即云南黄金所有千足金产品，全部用国标一号料；所有原矿金 / 高纯金产品，全用更高纯度的 Au9999 料来加工生产，从源头保障产品的优质品质。此外，滇金公司作为云南黄金集团旗下的提纯加工企业，自建厂以来始终保证产品合格率 100%，产品质量稳定，其贵金属提纯精炼技术已列入国家火炬计划，具备国标 1 号金和 2 号金生产能力，同时生产销售“滇金”“富滇”品牌系列金条制品。其中，滇金公司生产的“滇金”品牌 1、2 号金锭，长期由云南黄金矿业集团贵金属检测有限公司进行质量把控，是上海黄金交易所的免检产品。



——开拓者，辉煌云金

2018 年社会责任报告

深化国际矿业合作

云南黄金集团牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念，充分响应云南省加快建设面向南亚东南亚“辐射中心”的战略举措，主动服务和融入“一带一路”“美丽云南”建设，实施走出去战略，参与“一带一路”矿业国际合作，优化产业布局，引进先进技术和管理经验，积极打造成为国内一流现代化企业。

2018年，云南黄金集团践行可持续发展的资源战略，紧抓国家“一带一路”倡议，与中地海外集团、老挝投资咨询与水电建设投资有限公司、缅甸“一带一路”资源环境产业联盟、浙江中胜实业集团有限公司等单位签订了战略合作框架协议，先后组织人员对国内外多个重点区域的矿产资源开展了前期考察或合作勘查，全面加速了集团资源战略布局。



集团加入“一带一路”资源环境产业联盟

地质勘探人员在老挝开展勘查工作



老挝国家矿业公司考察团到云南黄金学习交流



集团与老挝 IHC 公司签订全面战略合作协议





践行者， 平安云金

无论何时何地，
平安，
是我们最大的心愿。
从产业链条的每一个板块，
到车间生产的每一个环节，
再到驻守岗位的每一个员工，
我们齐心协力，共筑安全防线。
强制度，严管理，抓落实，
我们的理念始终不变：
生命至上，安全发展。



安全生产 管理

云南黄金集团认真贯彻党的十九大关于“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想”，按照安全生产“五落实五到位”“党政同责”“一岗双责”的要求，完善安全生产管理制度，落实安全生产主体责任和安全生产责任制，狠抓风险防控、隐患排查治理体系和地下矿山安全管理。2018年，公司安全生产工作基本平稳，未发生一起较大以上的生产安全责任事故，树立了平安企业的良好形象。

安全生产的基本原则：

“

以人为本 谁主管、谁负责
管生产必须管安全 安全具有否决权
三同时 四不放过 三个同步 五同时

”



云南黄金集团召开 2018 年安全环保职业健康工作会议



安全生产投入 （单位：万元）

26158870.75

2018 年

1839.97

2017 年

1736.87

2016 年

安全生产标准化建设

开展安全生产标准化工作是促进安全生产形势稳定好转，实现长治久安的根本途径。云南黄金集团按照国家《金属与非金属矿山安全标准化规范》的要求，持续推进安全生产标准化建设。集团所有矿山企业及冶炼企业均通过三级及以上安全生产标准化的评定。

云南黄金集团通过持续推进安全生产标准化工作，不断提升各企业的安全生产水平，做到了企业达标、班组达标、岗位达标。2018年，集团要求各子矿山制订并完善《健康安全环保管理制度汇编》《安全操作、维护规程汇编》等相关制度，及时办理相关《安全生产许可证》换证工作，加强组织各生产单位开展班组安全标准化创建，促进安全管理的规范化、标准化和制度化。



——践行者，平安云金

2018 年社会责任报告

承包商安全管理

云南黄金集团不断完善《外包工程安全管理规定》，加强外协施工单位的安管理，通过安全培训、责任书签订、安全技术交底、安全检查等多种形式，不断提升外协单位安全管理能力。此外还成立考核小组，定期组织对外协单位进行考核，并按考核结果进行奖惩。



北衙公司组织施工单位安全培训

云南黄金集团要求各级单位加强承包商安全管理：

- 01 监督承包商与所聘用人员签订劳动合同、购买工伤保险和高危行业人身意外伤害险；
- 02 组织承包商参加安全技术交底和“进场”安全教育培训；
- 03 对进入厂区作业的承包商安全资质进行审核；
- 04 组织对承包商安全工作进行半年、年度考核。

安全应急管理

云南黄金集团不断完善应急救援体系，规范应急管理工作和应急响应程序，督促各矿山企业编制完善《生产安全事故应急预案》，并贯彻落实；定期开展安全演练，加强所属各单位应急救援队的实战能力，提高应急管理水平和应急救援能力，快速高效地做好事故的抢险救灾工作，保障公司和员工的生命财产安全。



黄龙玉公司组织触电安全事故演练

案

例

为深入开展第 17 个全国“安全生产月”活动，红牛铜矿联合迪庆州安监局、香格里拉市安监局等相关单位，于 2018 年 6 月 26 日开展尾矿库（漫坝）事故应急救援演练，还邀请了香格里拉市电视台记者到现场采访。

本次演练成立了应急指挥部，对抢险救援队、现场保卫组、后勤保障组、联络及医疗救护组、事故调查处理组、事故善后处理组六个小组进行统一指挥，做到了安全、快速、有效地实施《突发生产安全事故综合预案》。此次演练提高了政府、企业共同应对突发安全生产事故的能力，提高了红牛铜矿应急救援队伍的实战水平，确保在突发生产安全事故时，应急救援工作能高效有序进行，为企业生产安全提供良好的保障。



红牛铜矿应急演练指挥部现场讨论救援方案



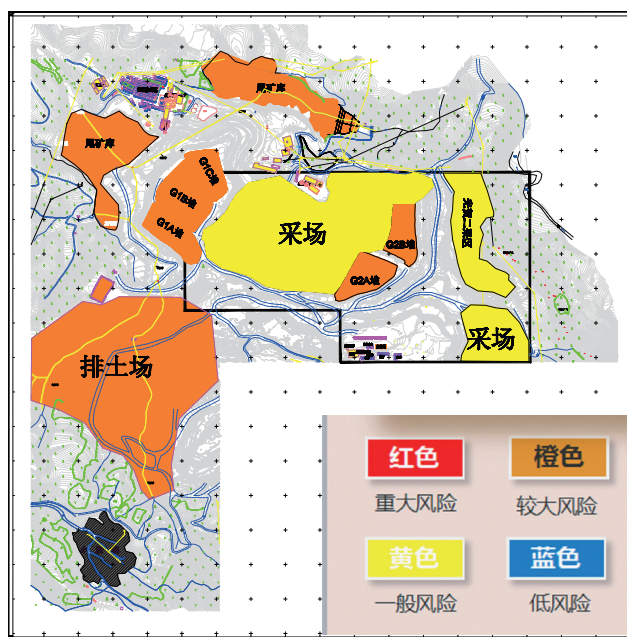
安全风险分级管控

云南黄金集团不断构建安全风险分级管控机制，组织各生产单位全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险，并通过事件后果严重性、事故发生的可能性等进行科学评价，梳理出公司安全风险辨识与评价清单，得出《安全风险辨识与评估报告》，实现企业安全风险自辨自控、隐患自查自治，提升全集团安全生产整体预控能力。

云南黄金集团矿山企业 安全风险分级管控流程：



光贺金矿安全风险空间分布图



勐满金矿安全风险空间分布图

案

例

北衙公司针对厂区内主要生产作业场所和岗位自发开展安全风险辨识与评价，并根据辨识出的每一项危险因素，从工程措施、管理措施和个人防护三个方面，详细制定了具体的防范措施，便于日常检查和落实，使得各类危险源点得到有效监控。本次安全风险辨识与评价共分析和评价主要作业岗位 85 个，辨识出重要且潜在的安全风险共 567 项，其中作业风险等级为“一般风险”和“低风险”的岗位占比达到了 72.9%，反映出北衙公司安全风险总体控制情况良好。



审批：
审核：
编制：

勐满金矿有限公司
2017年8月



——践行者，平安云金

2018 年社会责任报告

隐患排查治理

云南黄金集团不断完善隐患排查治理体系，强化双重预防机制，成立双重预防机制领导小组，持续推进风险防控和隐患排查常态化，扎实开展安全大检查，对查出的隐患做到落实到位、监督检查到位、整改措施到位，营造了良好的安全作业环境。



集团公司纪委书记黄建华到黄龙玉公司进行安全检查



长安金矿开展大检修工作，图为检修工人更换浮选机

北衙公司加强危险源监测监控，加大隐患排查治理，确保安全稳定运行：

一是完善危险源监控措施，建立全面的危险源监控档案。不仅完善了大沙地尾矿库内部位移和浸润线监测设施外，还实施了锅厂河大桥在线监测系统和露天采场在线监测系统；

二是结合矿山实际，提前布置重点区域的防洪度汛措施，并在汛期坚持 24 小时值班和巡查制度，在汛期长、强降雨集中、雨量大的不利情况下，确保了矿山生产、建设工作平稳推进；

三是根据《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》相关要求，完成公司氰化钠库、大沙地尾矿库等重大危险源备案。

案

例

北衙公司在采场边坡设置机器人设备和监测桩，实时监测采场边坡的稳定状况、位移和变形规律，及时制定防灾、减灾措施，有效预防了滑坡事故的发生，保证了矿山生产安全、高效、经济。



机器人设备

——践行者，平安云金

2018 年社会责任报告



危险化学品管理

云南黄金集团严格按照国家相关规定，加强对危险化学品的管理，大力推进下属企业贯彻落实《危险化学品管理制度》，严格审查危化品供应商经营资质，及时向公安机关等危险物品主管部门备案，确保采购符合相关法律、法规的规定。同时，公司制定危险化学品专项作业指导书，按“三防五双”的原则，实施电子监控、犬防设施建设，严格执行人员进出和氰化钠出入库的登记制度，将氰化钠的储存和使用处于严格监管下。



公司氰化钠仓库实行人防、技防、犬防管理，有专人值守，且配备防护犬，全区有监控摄像，并定期举行应急演练，图为北衙公司氰化钠仓库视频监控系统

案例

例

为进一步提高解吸提纯车间员工危化品安全管理意识，提升安全管控水平，3月19日至20日，北衙公司组织开展“危险化学品安全管理”专题知识培训。培训会上，授课人员从法律法规和基本制度入手，引用业内典型案例的同时，结合公司实际为广大员工进行危险化学品管理培训。通过此次培训学习，员工不仅对国家危险化学品法律法规知识和劳动保护有了更加深刻的认识，掌握了危险化学品的安全管理、安全储存、安全使用技巧，更是通过典型案例分析，进一步从思想上筑牢安全管理防线，为公司安全生产奠定基础。



——践行者，平安云金

2018 年社会责任报告



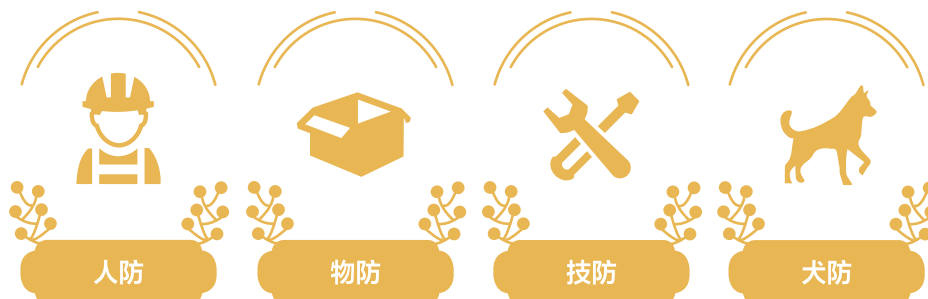
易燃易爆品管理

云南黄金集团始终重视易燃易爆品安全监管，严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》《民用爆炸物品储存库治安防范要求》等相关法律法规，加强各权属矿山易燃易爆品的管理，定期检查爆破器材的储存、搬运、领用、保管、销毁等环节，切实保障员工生命安全和公司利益。



红牛铜矿爆破作业许可证

仓库必须做到“四防”



尾矿库管理

云南黄金集团切实加强尾矿库的管理，在用尾矿库均通过三级安全生产标准化的评定，在建尾矿库严格执行“三同时”制度。同时，设立专人专岗，实行在线监测系统，保障了尾矿库的安全运行。2018年尾矿库未发生任何安全事故。



长安金矿尾矿库设立值班室，安排值班人员进行日常巡检，库内建有在线监测系统，设立相关警示标志，保障库区安全稳定运行

云南黄金集团加强尾矿库安全管理举措：



实施在线监测系统



定期组织尾矿库安全环保宣传教育培训



定期组织尾矿库安全环保检查和日常巡检



完善尾矿库周边危险源辨识标识牌

——践行者，平安云金

2018年社会责任报告



安全生产文化

安全文化建设

安全文化反映了企业对安全管理的态度。云南黄金集团组织开展安全文化建设和安全教育培训，以“安全生产月”为契机，在公司内部大力开展“生命至上，安全发展”主题活动，强化员工的安全意识和能力，提高安全管理人员水平，营造良好的安全氛围，实现安全生产。



组织安全教育培训

建立完善的安全培训体系，落实安全生产教育培训主体责任，保证培训覆盖率 100%；



开展“安全生产月”活动

以“安全生产月”为契机，开展形式多样的安全宣传活动，加强各子公司对安全生产的教育宣贯，提升安全意识；



建立安全交流平台

开辟《云南黄金报》安全生产月专栏，宣传安全管理工作成果，搭建管理经验交流平台。



安全生产月主题标语



召开“安全生产月”动员会



红牛公司在“安全生产月”开展应急演练活动



——践行者，平安云金

2018 年社会责任报告

安全教育与培训



安全培训覆盖率
100%

云南黄金集团严格执行三级安全培训教育制度，制定年度培训计划，积极组织下属企业开展安全培训教育，通过播放安全知识宣传片、邀请专家授课等形式开展培训工作，提升全体员工安全素质和安全意识。



安全培训次数（单位：次）

88

2018 年

130

2017 年

135

2016 年



安全培训人次（单位：次）

4211

2018 年

5243

2017 年

5809

2016 年



北衙公司召开专兼职安全员健康安全环保培训



集团举办《金属非金属矿山安全规程》学习竞赛活动



集团组织观看安全警示教育片

案

例

为提高云南黄金集团地下矿山安全管理整体水平，集团总部于2018年9月19日至22日举办了地下矿山安全管理培训，云南黄金集团各矿山的分管领导、专职安全环保人员及云南省地矿局工勘集团矿山公司的部分安环管理人员等相关员工参加了本次培训，培训的主要内容为：井下深孔爆破、井巷通风和地采安全管理。根据各受训人员的评价结果，培训效果较好，有力地提高了公司员工的安全意识，营造了“关爱生命，关注安全”的浓厚氛围，树立“以人为本，安全为天”的安全观念。



——践行者，平安云金

2018 年社会责任报告







圆梦者， 幸福云金

守望幸福，
我们为员工的生活添彩。
搭建平台，
我们为员工的成长助力。
赋能匠心，
我们为员工的成才筑路。
一批批云金工匠，
在这里，
用奋斗书写一个个属于他们的精彩人生。

保护员工权益



劳动合同签订率
100%



社会保险覆盖率
100%

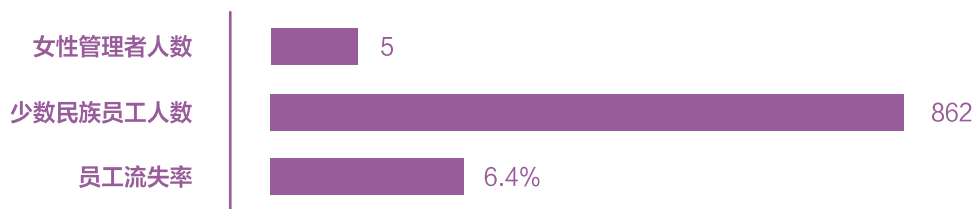


职工满意度
90% 以上

云南黄金集团始终坚持“以人为本”，严格遵守国家《劳动法》等法律法规，依法与职工签订并履行劳动合同，加强民主管理，完善并执行集体协商机制、女职工特殊权益保护机制，保障和维护职工合法权益，创建和谐的劳动关系，建设和谐企业。

员工构成情况

截至2018年底，云南黄金集团在册人数为2482人，各类人员结构见下表



学历结构

博士	2 人	大专	510 人
硕士研究生	60 人	中专技校	296 人
本科	629 人	高中及以下	958 人



职称结构

正高级工程师	8 人	助理工程师	243 人
高级工程师	129 人	技术员	42 人
工程师	253 人		

平等雇佣

云南黄金集团严格按照《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，秉承“以人为本，机会均等”的雇佣原则，奉行平等的劳动用工制度，不以员工的性别、年龄、民族、宗教信仰等与工作无关的个人特征作为标准招聘员工，并按规定及时为员工缴纳各项社会保险，保证同工同酬。

保护员工隐私

公司始终尊重和保护员工隐私，并严格做好员工信息和隐私保密工作。对违反公司规定泄露员工个人信息和隐私的，公司将按规定处理，造成严重后果的，依法追究泄露者的法律责任。如若对外提供，需征得员工本人的同意。



——圆梦者，幸福云金

2018 年社会责任报告

薪酬与福利体系

云南黄金集团积极推进薪酬福利改革，秉承按劳分配、奖勤罚懒和效率优先、兼顾公平原则，加强薪酬制度管理，实行以体现业绩导向和岗位价值贡献的薪酬体系，员工薪酬由岗位工资、各类津贴与补贴、效益工资（奖金）组成，同时，严格按照国家政策规定为员工缴纳社会保险，保障员工享受社保福利待遇，不断提高职工工资和福利待遇，着力解决员工关心的问题，充分激发了员工积极性。

2018年，集团不断完善薪酬与福利体系，提高员工薪酬待遇：

1. 下发《薪金管理制度》，完成了集团总部及所属 16 个单位岗位工资职级调整；
2. 取消员工 G 级，提高基层一线员工的待遇；
3. 鼓励员工从学历、职称、职业资格等方面提升职级，拓宽员工晋升通道；
4. 启用新的住房公积金缴费规则，政策惠及人数占 91.16%；
5. 完善薪酬分配机制，建立了“一企一策”的考核与薪酬分配机制；
- 6 实行年薪制、结构工资制、计时工资制、计件工资制等多种薪酬分配方式，保证薪酬分配的科学性、灵活性和可操作性。

加强民主管理



参加工会的员工比例
100%

云南黄金集团不断完善职工代表大会制度，推进“六有”工会建设，充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁和纽带作用，拓宽职工参与民主决策、民主管理的渠道，落实广大职工的参与权、知情权，实施民主管理。同时，下属各单位按要求召开职工代表大会，切实将民主管理延伸到基层。



云南黄金集团召开第三届职工代表大会

案

例

广南金矿响应云南黄金集团要求，积极开展“六有”工会建设，倾听员工诉求，推进民主管理。2018年，广南金矿不断健全工会组织，及时配备专兼职工会人员；利用微信群、QQ群，适时公开矿山生产经营情况、党群工作情况和三公费用情况等，员工也可以就企业运营和个人生活中遇到的问题直接向上级反映，实现有效的沟通交流，保证了民主管理和厂务公开工作得到落实，基层工会活力得以增强。



保障员工健康



职业健康与安全委员会
中员工占比 2%



参加基本医疗保险
和大病统筹补充医
疗保险的员工占比
100%

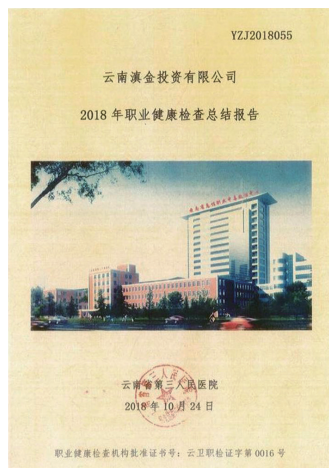


体检及健康档案覆
盖率 97.68%

云南黄金集团坚持“预防为主、防治结合”的方针，建立健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平；保障职业病防治所需的资金投入，为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，保障员工健康。截至 2018 年底，集团未有明显职业病病例发生。

职业健康管理

云南黄金集团坚持生命至上、安全发展的原则，把职工生命安全放在首位，建立完善的职业健康档案，认真落实各项职业健康管理工作，组织从业人员的岗前、岗中、离岗的职业健康体检，对职工的职业健康状况进行调查分析，为职工生命安全筑起坚固的防线。



滇金公司职业健康体检报告



北衙金矿组织员工健康体检

工作环境和条件保障

云南黄金集团严格要求下属企业为职工提供健康的工作环境和良好的条件保障，定期开展职业病危害因素监测及评价工作，落实各项安全生产防护措施，配备完善的医疗设施和专业的医护人员，为从业人员配备劳动防护用品，提高职业危害岗位津贴标准，并针对特殊岗位为员工购买意外伤害商业保险，防治职业病，保护职工健康。



云南黄金集团

井下作业人员安全防护用品佩戴标准

① 安全帽	② 口罩	③ 工作服	④ 矿灯	⑤ 雨鞋	⑥ 气体检测仪	⑦ 自救器	⑧ 入井证
-------	------	-------	------	------	---------	-------	-------

正确佩戴个人劳动防护用品是保护员工生命安全的最后一道防线，为了你的生命安全请自觉正确佩戴个人劳动防护用品

保山金厂河矿业有限公司

金厂河公司按照国家标准为职工配备劳保用品，并进行规范佩戴，外来检查人员、参观人员均严格按照标准佩戴劳保下井



——圆梦者，幸福云金

2018 年社会责任报告



红牛铜矿医务室配备四台医用高压氧舱等医疗设施，保障职工健康

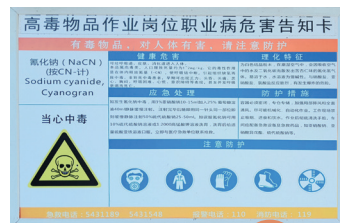


北衙选厂隔音室

案

例

长安金矿根据职业病危害因素监测结果，在选矿厂破碎、球磨、浮选等涉及职业病危害的作业场所设置了职业危害告知卡和职业病危害因素检测结果公示看板。此外公司还严格按照相关职业病防治法律法规的要求，每年委托具有相应资质的机构对各生产作业区域开展职业病危害因素检测工作，每月安排专人进行两次职业病危害因素检测工作，并及时将检测结果在职业病危害因素检测结果公示看板上进行公示。



职业安全健康培训



集团年度职业安全健康培训人次: 5105

云南黄金集团始终坚持“以人为本”的安全发展理念，每年年初制定职业健康培训工作计划，组织员工参加职业健康培训，不断提高从业人员对作业场所职业危害的防范意识和防范技能，强化员工安全健康意识，保障员工身体健康。



北衙公司开展呼吸类个人防护用品专题培训



年度新增职业病人: 0

案

例

为了进一步提高员工职业病危害防范意识，掌握和了解职业病危害防范相关知识，杜绝职业病事故发生，长安金矿于2018年9月30日组织公司全体员工开展了主题为“提升员工个体防护意识、主动预防职业健康伤害”的职业健康知识专题培训。此次培训使员工对职业病防治法律法规、职业病分类、职业病危害性及防护措施等知识有了全面的了解，提高了员工的职业病防范意识，培训效果良好。

——圆梦者，幸福云金
2018年社会责任报告



助力员工成长

云南黄金集团实施“人才强企”战略，高度重视职工人才培养和技能提升，建立培养机制，着力打造“云金工匠”，发扬“工匠精神”，培养了一批忠于企业、追求卓越、敢于担当的优秀云金人，大大提升了企业的核心竞争力和综合实力，促进企业持续健康发展。

2018年，由于实行了健全的职业发展通道和工资套改的激励机制，较2017年职称申报人数增长了2.3倍，最终晋升人数131人，极大地提升了人才队伍的技术能力，提升公司核心竞争力。



集团职称晋升：

高级工程师 21 人，中级工程师 57 人，助理工程师 53 人



北衙公司召开干部大会

职业发展通道

云南黄金集团不断完善职业发展通道，实施人才梯队建设，大力培养后备人才队伍；制定科学合理的人才考核评价体系，拓宽晋升通道，着力培养复合型人才，努力实现企业与员工共进双赢。

管理通道

文员 / 专员 部门主管 部门主任 副总经理 总经理 副总裁 总裁

技术通道

技术员 助理工程师 工程师 高级工程师 正高级工程师 总工程师

工勤通道

作业员 / 初级工 中级工 高级工 技师 高级技师



——圆梦者，幸福云金

2018 年社会责任报告

员工培训

云南黄金集团不断完善三级培训体系,创造平等发展的机会,同时以公司需要和员工需求为导向,加强职业技能培训,全面提升人才综合素质,培养和造就了一批“高素质、高技能”干部人才队伍,为推动公司健康发展、提高公司整体竞争力打下良好基础。

2018 年全集团共举办培训 762 项,参训人数达 17697 人次,培训费用 1439507 元。



员工培训人次 (单位: 次)

17697

2018 年

12874

2017 年

9162

2016 年

培训原则

1. 战略匹配原则

2. 系统化培训原则

3. 能岗匹配原则

4. 分层分类培训原则

5. 鼓励自学原则



集团组织青年财务技能竞赛



北衙公司组织机电技能比赛

案例

例

开展“技能竞赛”是提高员工专业技能素质的重要手段。为此,红牛铜矿于 2018 年 1 月 6 日举行 1# 球磨机筒体衬板安装比赛,通过以赛促学、以赛促练的方式,提高球磨机筒体衬板安装效率,大力弘扬工匠精神。根据成绩结果,一班组姚元顺小组在比赛中安装衬板数量最多,且现场安全文明检修情况较好,被评为“工匠班组”,二班组李存才小组被评为“团结班组”,三班组尹树杨小组被评为“奋进班组”。本次竞赛活动不仅为职工提供了互相学习、交流技术、展现技能的平台,还激发了广大职工爱岗敬业的精神和技术创新的热情,提高了职工队伍的整体素质。



——圆梦者,幸福云金

2018 年社会责任报告



关爱员工生活

云南黄金集团坚持把员工对美好生活的需求作为集团发展的落脚点,不断提高职工的幸福感和获得感。为此,集团持续开展“快乐工作、幸福生活、和谐云金”建设工程,不断改善基层员工工作、生活、学习和文化娱乐条件,企业凝聚力和向心力明显增强。



红牛铜矿地处雪域高原,高寒缺氧,为保障员工工作生活,在员工宿舍配备齐全的集中供氧设施

◀ 员工食堂



职工慰问

困难员工帮扶

云南黄金集团不断完善帮扶救助机制,通过人文关怀和资金帮扶,为广大职工特别是困难职工排忧解难,及时帮扶慰问职工,切实维护职工权益。近年来,集团用于送温暖、困难帮扶和捐助的资金已将近 400 万余元,极大缓解了困难职工的经济压力。

2018 年,广南金矿积极开展困难员工帮扶工作:

- 1、为困难职工建档立卡、登记备案;
- 2、开展春节送温暖活动,为困难职工发放慰问金、送关怀;
- 3、公司工会为家庭困难职工耿小强组织捐款,减轻其经济负担;
- 4、成立慰问小组,探望生病或遭遇家庭重大变故职工;
- 5、动员职工参加医疗互助,年度参互率达100%。



——圆梦者,幸福云金

2018 年社会责任报告

关心员工生活

云南黄金集团坚持以人为本，广泛开展文娱活动，组织和谐家庭、好丈夫、好儿女的评选，丰富员工业余文化生活，增强企业凝聚力、战斗力和向心力，打造幸福云金。



集团开展“厉害了，我的云金人”主题演讲比赛



勘查院组织“三八节”活动



集团参加云南地矿职工乒乓球比赛



集团设立职工书屋，丰富职工精神文化生活



集团举办职工气排球比赛







守护者， 美丽云金

多年来，
我们坚持以绿色发展为指引，
以清洁生产为主线，
以生态修复为重点，
开发一座矿山，
造福一方百姓，
闭坑一座矿山，
还一片绿水青山。

绿色经营

云南黄金集团坚持人与自然和谐共生，坚持节约资源和保护环境的基本国策，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚定不移走生态优先、科学发展、高效发展、绿色发展之路，全面提升了绿色发展水平和可持续发展生存能力。

完善环境管理制度

云南黄金集团高度重视环境保护工作，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律、法规和标准，结合集团实际情况，修订并完善了《云南黄金矿业集团股份有限公司健康安全环保管理制度汇编》，其中涵盖环保责任制管理制度、环保党政同责规定、环保约谈制度、环保事故隐患治理等一系列规定，并严格要求所属各单位参照执行，层层落实，大力推进各单位的环境保护和生态治理工作，防止和减少工程建设对周围环境的影响。

- ◎施工承包商应根据施工过程中或其他活动中产生的污染气体、污水、废渣、粉尘、放射性物质以及噪声、振动等可能对环境造成的污染和危害，单独编制环境保护措施。
- ◎将环境保护的措施和要求以及环境保护的法律、法规知识作为教育培训的重要内容，纳入集团公司及所属各单位教育培训计划。
- ◎绿化生产、建设单位现场的办公区、生活区，改善生态环境。
- ◎及时将生产、建设及勘查过程中产生的建筑垃圾和生活垃圾清运到指定地点，集中处理，防止污染环境。
- ◎及时修整和恢复在建设工程项目施工过程中及竣工后受到破坏的生态环境，并尽可能采取绿化措施。
- ◎生产矿山企业应严格按设计、环保文件以及国家有关的规程、标准的规定进行达标排放。



环保总投资（单位：亿）



环境影响评价

云南黄金集团严格履行环境影响评价法的相关要求，在勘查、建设和生产经营过程中，对本单位或者项目用地以外的环境（大气、水体、土地、野生动植物、矿藏、自然遗迹、人文遗迹、自然保护区、风景名胜区、城市、乡村等自然因素的总体）造成的影响，积极开展环境影响评价工作。



2018年6月，由《金平长安矿业有限公司环境影响评价报告书》的编制单位、建设项目竣工环境保护验收调查单位、设计单位、施工单位、监理单位、工勘单位等代表及专业技术专家组成的验收组通过了大黑山尾矿库加高扩容项目竣工环保设施的验收



——守护者，美丽云金

2018年社会责任报告

环保预警及应急机制

云南黄金集团严格落实环保预警及应急各项制度和措施，其所属高危企业均编制了《突发环境事件应急预案》，积极做好环境事件应急救援工作，提高应对各类环境突发事件的能力，有效预防、及时控制和消除突发环境事件的危害，最大限度地减轻环境事件的社会影响，避免人员伤亡和财产损失。

案

例

2018年4月，滇金公司组织开展压力容器泄露事故预案应急演练。演练在储酸罐区开展，全程大约25分钟，参加人员28人。演练检验了应急人员对泄露应急预案的熟悉程度、事故应急时各部门的配合、传递信息是否及时、救援队、各部门负责人及相关人员对现场的应急处置能力、应急物资、材料的准备情况。通过此次演练，普及了应急救援知识，提高了应对和处置突发事故的能力，检验了公司内部《专项应急救援预案》的可行性。

案

例

2018年8月，长安金矿举行了大黑山尾矿库排水设施堵塞应急事故演练。此次演练虚拟了大黑山尾矿库遭到特大降雨，造成南岸坝肩山体滑坡，导致排水设施堵塞事故，大量雨水由坝肩处流入库内，由于雨水冲刷坝肩形成一条1米左右的冲沟，库内水位急剧上升，形成坝前积水。公司根据事故情况立即响应组织应急救援。整个过程按照先期处置、应急响应、应急处置、应急终止等演练程序进行。此次演练科目突发性强、参演人员多，验证了公司突发事件应急预案的高效性、可行性，提高了公司处理尾矿库事故的应急处置能力。



环保技术研发与应用

云南黄金集团在加大环保投入、完善生产配套设施建设的同时，注重推动环保技术的研发与应用。2018年，长春院环保所通过大量的实验室试验及北衙公司现场试验验证工作，目前已编制完成了《鹤庆北衙矿业有限公司氰化工艺优化技术开发项目实验室试验研究报告》，并推荐北衙公司开展氰化工艺优化，按照推荐工艺进行选厂氰化工艺优化后，处理后的尾渣浸出毒性可稳定达到《黄金行业氰渣污染控制技术规范》（HJ 943-2018）尾矿库处置要求，不仅可以回收铜等有价值元素，实现一定的经济效益，而且能降低企业的环保压力，有力促进企业绿色矿山建设水平。





环保培训覆盖率

100%

环保培训

云南黄金集团进一步加强环保培训和宣教力度，积极组织开展环保宣传培训活动，鼓励员工学习环境保护法律、法规、政策、制度，树立环保理念，增强全体员工的环保意识，提升企业环保软实力。



北衙公司在 2018 年“6.5”世界环境日组织员工参加环境保护法律责任追究培训，培训主要包括新环保法修订背景、新环保法五大亮点和三大突破、新环保法重要法律解读等内容

绿色办公

云南黄金集团践行绿色办公理念，在日常工作和后勤保障上采取有效措施，精管理，严要求，规范用电管理，提倡无纸化网络办公，优化办公流程，提高工作效率。

◎用电节约：

集团地下二层停车场有车位 420 个，面积约 3 万平方米，照明灯 484 盏，24 小时常年照明，月平均用电 10733 度。根据停车区域，合理调节照明，控制拆除照明灯光 144 盏，每月减少用电 2903 度，年节约 34836 度，节约支出约 34836 元。

◎上线网报系统，开启电子审批：

集团勘查院启用财务网报系统，员工实行网上填单，通过财务初审、影像上传、领导审批、财务稽核、结算办理、网银发送、结算确认、财务核算，成功完成报销业务。整个报账环节全程网上操作，简便快捷。



环保公益活动

云南黄金集团积极开展环保公益活动，组织环保志愿者走进社区，参与社区卫生清扫，助力城市文明建设。同时，宣传绿色生活方式，提升居民的环保意识，以实际行动倡导低碳环保的生活理念，做爱护环境卫生、弘扬文明新风的践行者。



——守护者，美丽云金

2018 年社会责任报告

案

例

2018年6月,红牛铜矿组织开展“家园卫士”党员活动,针对公司生产、环境卫生以及外围“白色污染”进行重点清理整治。此次活动分三个小组,对围栏外围区域的白色垃圾、生活垃圾、建筑垃圾和浓密池及周边草坪、道路、水沟的垃圾、烟头进行清理整治。活动中,广大党员、干部充分发挥先锋模范作用,不怕脏、不怕累,“撸起袖子加油干”,积极投身到活动热潮中,努力消除对环境和生态造成的负面影响。



案

例

2018年6月,黄龙玉公司团支部与龙陵黄龙玉开发管理办公室共同组织开展“携手创建美好城市,清洁伴我行”环境卫生大扫除联谊活动。本着服务社会的原则,公司20余名团员及职工充分发扬“奉献,友爱,互助,进步”的青年志愿者精神,对黄龙玉公盘交易中心至龙陵职中和公租房一带进行卫生大扫除,用行动为该区清洁出一份力。通过这次联谊义工活动,有力地加强了龙陵县城市建设,激发了大家参加青年志愿者服务活动的热情。



案

例

云金珠宝组织开展了“我们的节日·清明”主题系列活动,宣传“绿色清明”理念,倡导低碳环保的祭扫方式,树立科学文明的祭祀新风,共建绿色美丽的生态环境。通过组织员工在公司附近区域主要路口举行文明祭扫宣传活动,向过往群众发放文明祭扫宣传单,宣讲绿色、生态祭扫等方式,引导广大群众不随意在街头、社区、林地、公墓外等处焚烧祭祀用品和燃放鞭炮,自觉保护环境,文明过清明、绿色过清明、平安过清明。



绿色生产

提高能源使用效率

云南黄金集团建立健全能源管理体系，进一步规范能源管理，在生产、办公和后勤服务中，使用高效节能的产品、节能技术和方法，合理计划和利用能源，提高能源利用率，降低能源消耗。

案

例

2018 年，长安金矿采取多种方式有效降低能耗和生产成本：

- ◎采用 LED 灯逐步更换代替选矿车间厂房的亚示灯和高压汞灯。亚示灯和高压汞灯功率大，耗电量，易损坏且维修成本高，而 LED 灯具有使用寿命长、能耗低及免维护的优点，使用后节约电费、维修费和购买成本费约 2 万元 / 年。
- ◎安排考察小组前往海南司克嘉橡胶制品有限公司调研橡胶衬板生产应用情况，确定选矿车间 2# 磨、3# 磨适合使用橡胶衬板以降低磨矿电耗和钢球单耗。
- ◎继续参与电力市场竞价，累计节约电费成本约 800 万元。



清洁生产

云南黄金集团积极开展清洁生产审核工作，采用无毒、无害或者低毒、低害的原料，替代毒性大、危害严重的原料；采用资源利用率高、污染物产生量少的工艺和设备，替代资源利用率低、污染物产生量多的工艺和设备；综合利用或者循环使用生产过程中产生的废物、废水和余热，力求在达到国家标准的前提下，持续减少污染物的排放。同时，推动子公司参加清洁生产的审核及验收。

减少废水排放

云南黄金集团各单位在生产过程中所产生的废水主要包括采坑涌水、选矿废水、尾矿淋滴液、生活污水等，针对废水类型，采取不同方式对其进行处理与利用。

- **采坑涌水** 设置沉淀池及移动式排水泵站，泵送至采矿厂洒水降尘或经水泵加压输送至选矿厂回水高位水池回用。
- **选矿废水** 经收集后进入选矿厂回水高位水池，回用于选矿生产。
- **尾矿淋滴液** 经集水池收集，压力输送至选矿厂高位回水池，作为选矿工艺用水回用。
- **冲洗地面和车辆废水** 收集后经隔油池处理后用于露天采场设备及除尘用水和厂区绿化用水。
- **生活污水** 经化粪池预处理后排入地埋式生活污水处理站，处理后废水用于厂区绿化用水。



长安金矿选矿厂办公生活区污水处理装置



——守护者，美丽云金

2018 年社会责任报告

减少废气排放

云南黄金集团大力推进粉尘治理，依据各环节的作业特点采取适宜的粉尘防护及治理措施，从源头上预防和控制粉尘危害。



施工场地及运输道路：定期洒水防止浮尘产生，且在大风日加大洒水量及洒水次数；集中堆放土方，缩小粉尘影响范围。



施工道路：设立施工道路养护、维护清扫专职人员，保持道路平整、清洁、运行良好；干燥天气适时洒水；车辆限速行驶，减少扬尘。



原矿堆场及粉矿堆场、卸料口等：加强喷淋洒水抑尘工序，使选厂无组织粉尘达标排放。



尾矿库干滩：在旱季对尾矿库干滩进行定期洒水抑尘。



除尘设备：进行定期维护及更换，以确保粉尘达标排放。



北衙公司露天剥离废石采用半移动式破碎站+胶带运输排废模式，胶带项目各转运站采用洒水降尘系统及全线加装防护罩，最大限度地减少废石在运输过程中产生的扬尘



长安选矿厂利用改造后的微孔膜除尘器对二级破碎、筛分工序区域进行除尘，效果良好

案例

例

红牛铜矿针对不同生产场景，采用不同方式实施降尘作业：采用湿式作业方式降低基础建设过程中产生的粉尘，并在产尘点及通道加强洒水、喷雾作业，提高坑内空气含水率，保持井下合理通风等，有效降低坑内粉尘含量；采用洒水防尘的方式降低道路运输产生的粉尘；采用反喷式除尘器对选矿车间进行除尘，厂房外设置沉淀池，将除尘器排除浆液沉淀处理。



减少固体废弃物排放

云南黄金集团通过设置专用堆积场所、优化采选工艺等方式，对固体废弃物进行收集、贮存和处理，推进废弃物的综合利用，最大限度减少固体废物的排放对环境造成的影响。

◎露天、地下开采过程中产生的部分废石用于矿区道路维护，或建筑施工材料，其余堆存于排土场内。地下矿山掘进废碴，力求充分用于充填采空区使用，保证不出现采矿塌陷，减少土地占用。

◎在办公区、生活区设置适量的垃圾筒，收集生活垃圾，环卫部门定期清运处置。

◎尾矿严格按照设计规范堆于尾矿库，对氰化尾渣和浮选尾矿，加大研究投入，力求做到尾矿无害化、减量化和利用最大化。广南金矿、勐满金矿在对堆浸尾渣进行无害化处理后，充分用于采空区的回填，做好地质环境恢复和植被恢复。



长安金矿危险废物贮存间

噪声污染控制

云南黄金集团注重加强作业现场噪声定期检测，加强环境噪声污染防治，有效控制噪声污染。

从设备选型上选用低噪声设备；

01

在噪声传播途径上采取措施，如强噪声源车间的建筑围护结构均以封闭为主；

02

对车间外部进行绿化并设置厂界，利用建筑物与树木阻隔声音的传播；

03

对产生机械噪声的设备安装减振装置。

04

案

例

红牛铜矿的噪声主要来自机械设备及运输设备，如空压机、破碎机、凿岩机、扇风机、水泵、铲运机及运输卡车等。为了降低噪声对周围环境和生产操作人员的影响，公司在部分设备上安装消声装置，如在空压机进排气口配备 K 型阻抗复合式消声器，在凿岩机上配备消声器和减震套，同时为生产操作人员佩戴防护耳套、耳罩等个人防护用具。



——守护者，美丽云金

2018 年社会责任报告

绿色矿山

云南黄金集团始终坚持贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，促进生态文明建设，持续深入推进绿色矿山建设和产业转型升级有序布局。目前已按国土资源部等六部委《关于加快建设绿色矿山的实施意见》（国土资规〔2017〕4号）的要求，编制完成了《云南黄金集团绿色矿山建设方案》，在此基础上，集团北衙金矿、红牛铜矿、金厂河公司、长安金矿、广南金矿、勐满金矿按要求编制了各自的《绿色矿山建设方案》，绿色矿山建设工作全面启动。

保护生态多样性

云南黄金集团在采矿作业中主要涉及的生态系统类型有林地、草地、农田、水域、人工—半人工等5种生态系统。在实施项目建设时从设计阶段便充分考虑动物的生物学特性，减少对栖息地的分割和繁殖地的破坏，施工期尽量少占地，最大限度保障群落的生物多样性。同时，聘请专业技术人员进行水土保持监理，对生态保护状况进行跟踪监测。

生态恢复与治理

云南黄金集团在项目开发和建设的过程中，始终坚持“在保护中开发，在开发中保护，边开发边治理”的理念，积极采取多种措施推进矿区生态恢复与治理，扎实推进矿区绿化美化工作，落实水土保持方案，将运营期剥离的表土作为后期生态恢复土源单独存放。露天采场、排土场、尾矿库在施工期结束后分区进行生态恢复，及时进行绿化和复垦，依照适地适树、原生性、实用性的原则，种植乡土植物，实现乔、灌、草有机搭配。



红牛铜矿按照绿色矿山推进计划，对矿区全面进行植被恢复，恢复效果明显

案

例

2018年，勐海光贺、热水塘金矿有限公司投入费用20.3万元，新增治理面积39500平方米，治理后的土地类型为草地和乔木林地，以种植桃花芯木、铁刀木、芦苇、扫把草等草本植物为主。

案

例

2018年，广南金矿为进一步做好矿区生态植被恢复工作，根据《广南老寨湾金矿有限公司绿色矿山建设方案》，对靠帮台阶、内部排土场边坡开展了植被恢复工作。在充分结合当地气候条件和以往经验的基础上，采用栽种自带营养袋的旱冬瓜树苗，总计恢复面积128.5亩，栽种旱冬瓜树苗近35000株，投入资金15万多元。



节约土地资源

土地资源利用

云南黄金集团在项目开发和建设的过程中，结合生产实际，合理布局，力求实现土地的可持续利用。

- 按照批复使用土地，确保用地的合法性。
- 尽量使用荒山、荒地、荒滩和零星、闲置、废弃的土地，尽量避免使用耕地、林地及其他农用地。
- 通过合理布局，有规划地利用土地资源，避免土地浪费。

土地复垦



北衙大沙地尾矿库

云南黄金集团按照有关规定和要求编制土地复垦方案，并按照土地复垦方案开展土地复垦工作，对项目建设过程中可能对土地造成的损毁进行分析评价，按时缴纳土地复垦保证金，对拟损毁的耕地、林地、牧草地进行表土剥离，剥离的表土用于被损毁土地的复垦。坚持闭坑矿区（采区）矿山压占、损毁土地在闭坑三年内得到全面利用与复垦，生态复垦率不小于 90%。

矿区地质灾害防治

云南黄金集团针对在矿产开采活动中可能发生的破坏采矿工程设备和矿区资源环境、影响采矿生产的灾害进行分析预测评估，提出适宜的矿山地质环境保护方案及措施，努力保护矿山地质环境和人民生命财产安全。

案例

例

红牛铜矿根据《矿山地质环境保护规定》等相关要求，委托外部单位编制了《香格里拉市云矿红牛矿业有限公司红牛铜矿矿山地质环境保护与土地复垦方案》，通过对评估区地质环境条件和矿山地质环境问题的调查和现状评估，分析预测可能产生的矿山地质环境问题，并提出预防措施：

- ◎地面塌陷：对开采沉陷区，未达到稳沉状态的，采取监测、示警及临时工程措施，消除安全隐患；达到稳沉状态的，采取防渗处理、削高填低、回填整平、挖沟排水、植被重建等综合治理措施。
- ◎地裂缝：规模和危害程度较小的，采用土石填充并夯实，防渗处理等措施；规模和危害程度较大的，采取填充、灌浆等措施。
- ◎崩塌、滑坡：采用清理废土石和危岩以恢复场地，或者修筑拦挡工程和排水工程防止形成新的地质灾害隐患；潜在的崩塌、滑坡灾害，采用削坡减荷、锚固、抗滑、支挡、排水、截水等工程措施进行边坡加固，消除地质灾害隐患。
- ◎泥石流治理：采用修筑拦挡工程防止形成新的泥石流物源；潜在的泥石流隐患采用疏导、切断或固化泥石流物源，消除诱发泥石流的水源条件。
- ◎不稳定斜坡：修筑拦挡工程和排水工程防止形成新的地质灾害隐患；斜坡加固、锚固、植树种草或者挂网客土喷播等工程措施。
- ◎对现状地质灾害点、尾矿库、废石场、预测塌陷区等进行动态监测。



——守护者，美丽云金

2018 年社会责任报告



风景优美的北衙公司办公区



屹立在青藏高原上的红牛选厂



蓝天白云下的广南金矿



群山掩映下的长安矿业尾矿库

青山隐隐 美丽云金







建设者， 和谐云金

助推地方经济，
他们坚定支持与付出；
建设美丽乡村，
他们真诚参与和奉献。
一次次公益志愿行动，
彰显了他们的关怀与爱心；
一个个脱贫攻坚成果，
满载了他们的艰辛和感动。
他们扎根在彩云之南，
践行责任，传递温度，点亮梦想。

共建美好 社区

社区沟通和参与

云南黄金集团公司及各分（子）公司在项目开发和建设的过程中，充分考虑企业运营对所在社区的影响，并采取积极有效措施，主动加强与所在地政府、公众、企业、社会团体或其他利益相关者的沟通，友好协商，及时受理并回应利益相关者的合理诉求，拓展与维护社区关系。

案

例

2018年3月2日元宵佳节之际，黄龙玉公司与龙陵县人大机关工会组织“携手攀登黑山高峰，增强地方政企交流，促进和谐发展”主题联谊活动。龙陵县委常委机关党支部、机关工会，黄龙玉公司，龙陵县黄龙玉协会，部分商家共计70余人参加了本次联谊活动。历时两小时后，所有参赛人员顺利抵达终点。在龙陵县委常委、龙陵县黄龙玉协会和各商家的大力支持下，登小黑山联谊活动圆满完成。此次联谊活动让干部职工度过了一个快乐的元宵佳节，同时有效地加强了与各单位之间的沟通交流，密切了政企关系，推动了和谐矿山建设。



案

例

近年来，红牛铜矿以强烈的政治和社会责任感，秉承“共赢共享”的理念，企地双方建立起零距离、零障碍的沟通协调机制。所在州、市、乡党委政府领导与红牛铜矿党政领导除每年年初、年终定期交流，共商企业发展大计外，凡遇到需要沟通协调的问题时，都以切实解决实际问题为目的，随时沟通协商。同时，红牛铜矿各部门与所在州、市、乡政府下属的安监局、环保局、公安局、工业园区等有关部门建立了定期和随时交流情况、沟通思想、协商解决问题的有效机制，为企业加快发展、做大做强创造了和谐的发展环境和有利条件，实现了企地和谐相处、共同发展。



——建设者，和谐云金

2018 年社会责任报告

完善社区基础设施

云南黄金集团在发展过程中，利用自身资源，通过支持村镇道路建设、教育设施建设、农田水利设施建设、村镇活动基础设施建设等帮扶项目，努力改善所在地周边社区的生产和生活水平，让社区从企业发展中获益。



农村基础设施建设包括交通邮电、农田水利、供水供电、商业服务、教育、文化、卫生事业等生产和生活服务设施。作为农村中各项事业发展的基础，农村基础设施是农村经济系统的一个重要组成部分，也是企业支持农村发展过程中实施的重要帮扶项目。



基础设施帮扶：

村镇道路建设

教育设施建设

农田水利设施建设

其他村镇活动基础设施建设



黄龙玉公司捐资建设的小学 and 爱心超市



勐满金矿捐资修筑的关河公路矿区路段



长安金矿资助建设的甘河村小组饮水工程

——建设者，和谐云金
2018 年社会责任报告



带动地方经济发展

云南黄金集团坚持企地共建、利益共享、共同发展的办矿理念，积极主动融入云南省区域经济建设，在实现自身快速发展的同时，带动一地经济，惠泽一方群众。



云南黄金集团纳税总额 （单位：万元）

25015.36	21047.43	32042.99
2018 年	2017 年	2016 年

案

例

红牛铜矿积极支持地方产业发展，对于带动地方经济的发展已经并将继续发挥着重要作用。公司与格咱乡蔬菜种植基地签订蔬菜供应合同，每年采购蔬菜费用超过 10 万元，支持地方农业发展；与香格里拉市自来水厂签订供水协议，每年采购桶装矿泉水约 5000 桶，费用超过 7.5 万元，支持地方工业发展；与格咱乡运输队签订矿石运输合同，2018 年运输矿石量 47 万吨，支付费用超过 1000 万。



案

例

保山黄龙玉开发有限公司由云南黄金矿业集团股份有限公司（持有 51% 股权）、龙陵县国有资产经营有限责任公司（持有 15% 股权）、云南藤云西创投资实业有限公司（持有 17% 股权）、自然人黄运启（持有 17% 股权）共同组建，是集黄龙玉勘查、开采、加工、销售为一体的股份制公司。根据《龙陵县黄龙玉项目开发协议》的相关约定，公司所开采的黄龙玉毛石必须且只能采取公盘的方式进行销售，县人民政府提取毛石销售收入税费，形成了以企业为主体，政府、企业和矿山周边群众利益共享的开发管理机制。经过 10 多年的精心培育，黄龙玉产业已成为龙陵县域经济发展的重要支柱产业，带动了县域经济的快速发展。



——建设者，和谐云金

2018 年社会责任报告



2018 年集团少数民族职工 862 人

尊重当地文化传统

云南黄金集团及各子公司注重尊重当地文化传统，积极参与和赞助当地举办的传统节日活动，开展民族宗教理论政策法规宣传，组织学习民族宗教政策法规知识，进一步提高了广大干部职工的民族宗教意识，持续维护民族团结。



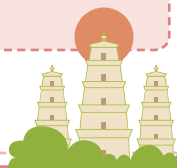
勐满金矿资助当地修建的佛寺

案

例

2018 年，长安金矿获得红河州颁发的“红河州民族团结进步示范企业”荣誉称号。为确保民族团结示范企业活动取得实效，长安金矿成立了以总经理为组长的工作领导小组，制定了《金平长安矿业有限公司创建民族团结示范企业实施方案》及《金平长安矿业有限公司创建民族团结进步示范企业工作推进表》。同时强化宣传教育，筑牢民族团结的思想感情基础：

- ◎召开动员会，学习相关文件及会议精神。
- ◎集中开展宣传。在厂区、车间张贴民族团结创建宣传标语。
- ◎利用安全月开展安全知识公开课的时间，对员工进行了民族团结相关政策知识宣讲。
- ◎利用党、纪、工、团学习活动，把党的方针政策、民族政策知识等结合起来安排部署。
- ◎开展民族宗教理论政策法规宣传活动，组织学习民族宗教政策法规知识学习及考试。



本地化雇佣比例
90%

员工本地化

云南黄金集团积极为所在地群众创造就业机会，招收、培养本土化人才，吸纳矿区驻地周边群众就业，增加当地群众的经济收入，提升当地群众的生活水平。2018 年，集团新增员工 390 人，其中 242 人为矿区驻地周边群众。

图为公司本地员工在认真工作 ▶



——建设者，和谐云金
2018 年社会责任报告



移民与补偿

云南黄金集团针对矿区环境治理涉及的移民搬迁、征地、安置、补偿等问题，坚持依法满足移民群众的合理诉求，努力维护好各方权益，为矿区环境治理和健康有序发展提供保障。

集团下属北衙公司本着“以发展促搬迁，以搬迁促小康，建设绿色矿山”的宗旨，着力改善北衙片区生产生活环境，促进片区群众的安居乐业和身心健康，搬迁安置项目以“群众自愿、企业出资、政府组织协调”的原则，实行政府领导、分级负责、项目法人参与的管理体制作为项目的支撑。

自搬迁安置项目启动以来，双方高度重视各种矛盾纠纷调解工作，组成领导小组和工作小组，进村入户宣传搬迁政策，认真听取群众的诉求，并由村民小组组织召开村民大会，研究落实相关事项。搬迁安置实施方案经搬迁户户主大会讨论表决通过后实施，安置方式分为农业生产安置、货币安置、城镇安置、后靠安置四种，通过前期补偿、补助和后续扶持相结合的办法使搬迁群众后续有发展，生活有保障。目前，安置地基础设施建设已基本完成。

农业生产安置

|||||

拟选址在鹤庆县黄坪镇河西村委会和新坪村委会境内，按建制村组进行安置，尽量实现集中连片安置。每户宅基地 0.35 亩，同时配套菜地 0.15 亩，共 0.5 亩。

货币安置

|||||

在签订《搬迁安置协议书》后，兑付给搬迁户 70% 补偿费。在完成房屋拆迁且搬迁至永久居住地后，30 日内兑付给搬迁户剩余的 30% 补偿费；同时相关基础设施补助费用一次性兑现到户。

城镇安置

|||||

拟选择在鹤庆县云鹤镇集镇规划区及黄坪镇集镇规划区范围内，归入云鹤镇、黄坪镇的社区管理，城镇安置实行自主择业安置。并在安置区域周边统一规划商业铺面。

后靠安置

|||||

后靠户数超过本村民小组 1/3 户数以上，实行集中连片安置，安置点配套相应的基础设施。若后靠户数低于本村民小组 1/3 户数以下，则按货币安置方式执行。



截止到 2018 年底：



完成总投资 110100.87 万元



搬迁协议签约率已达 96.62%



安置地建房率已达 95%

◀ 鹤庆县城安置点



——建设者，和谐云金

2018 年社会责任报告

投身社会公益



云南黄金对外捐赠总额（单位：万元）

2562.53	2283.72	2989.69
2018 年	2017 年	2016 年

投身公益慈善，共筑和谐家园：

★ 救助灾害

★ 救济贫困

★ 捐资助学

★ 走访慰问

★ 社会公共设施建设

★ 其他公益活动参与



红牛铜矿为周边困难村民送去温暖



黄龙玉公司为龙陵中心敬老院送去慰问物资

案

例

多年来，长安金矿坚持参与社会公益事业。2018 年，长安金矿向铜厂村民马小家捐赠助学款 2000 元，赞助金平县铜厂中心卫生院费 3000 元，捐赠铜厂小学贫困学生文具款 4884 元。并在“六一”儿童节来临之际，组织员工前往铜厂乡小学开展慰问活动，为孩子们送去笔记本 555 本，铅笔 555 支，圆珠笔 555 支，橡皮擦 555 个。



——建设者，和谐云金

2018 年社会责任报告



公益同行 共筑美好

北衙公司 2008 年至今累计筹集资金 5240.57 万元用于当地农村道路建设、教育设施建设、大学生资助、村镇活动基础设施建设、农田水利设施建设等公益事业，为当地经济发展作出了突出贡献。

金厂河公司自 2009 年至 2018 年处于建设时期，但仍投入 100 余万元助力于地方公益事业建设，包括解决当地集体发展资金困难、助力当地脱贫攻坚、改善村镇道路、解决当地居民人畜饮水工程以及捐资助学等。

黄龙玉公司积极参与两村义务教育事业、道路基础设施、脱贫攻坚、救灾、扶贫济困、爱心捐助、龙陵“玉满乾”杯雕刻大赛的举办及黄龙玉品牌宣传推荐等事宜，累计投入资金 320 多万元。

广南金矿 2018 年积极开展捐赠赞助活动：

赞助猫街小学六一儿童购买文体用品 5000 元；猫街村委会周边村寨文化活动室建设 20000 元；慰问矿区周边共 10 个村寨的困难群众 20000 元；旧莫乡“地母杯”篮球赛比赛活动经费 50000 元；猫街村委会双包石小组照明设施建设 80000 元；猫街村委会猫街村小组照明设施建设 40000 元；莲城杯足球赛广南县莲城杯足球赛 20000 元；猫街村委会老寨湾村小组三面光沟 100000 元；猫街村委会龙潭村小组龙潭村小组修建水池 28000 元；附近村寨修路及困难补助 97000 元。

长安金矿 2013 年至 2018 年资助公益事业金 6300 万元；成立“金秋助学”教育基金，共资助铜厂乡 176 名（大学生 42 名、中学生 62 名、小学生 72 名）贫困学生，资助金额 5.81 万元；六一儿童节开展慰问活动，为铜厂小学带去爱心图书，笔记本，中性笔、铅笔、橡皮擦等文具用品共计 1.43 万元，为勐谢小学捐赠课桌 100 张，向铜厂乡中小学爱心捐赠图书和计算机资金 2 万元。配合乡政府做好当地村民扶贫帮困工作，为当地孤寡老人、五保户、特困户捐赠爱心物资 6.83 万元。解决了当地 80 多人的就业问题，助力当地政府脱贫攻坚工作，安置铜厂乡 12 名建档立卡户就业。2013 年至 2017 年共捐赠 265 万用于改善铜厂乡道路建设、办公、环境卫生等。2018 年赞助沙依坡乡土马村委会公路修缮资金 2 万元。

参与志愿服务

云南黄金集团积极弘扬志愿服务精神，传播正能量，鼓励职工参与各类志愿服务行动，培养职工的奉献精神，提升职工的社会服务意识，以实际行动为构建和谐社会和促进社会进步贡献力量。

截止到 2018 年底：

集团总部机关“志愿云”信息管理系统已注册志愿者 155 人

注册志愿者人数占员工总人数的比例为 91.2 %

在职党员注册志愿者人数占在职党员总数的比例为 94%

下属分子公司共 8 个单位职工注册志愿者 308 名

案

例

2018 年 5 月，由共青团昆明市委、昆明市青少年发展基金会发起的“54KM 春城新能量”文明之城、志愿之城、健康之城大型公益徒步活动在云南民族村举行。云南黄金集团有 7 支队伍 28 人参加了活动，以“回归初心，来一场说走就走的为爱之旅”为主题，以为先天性心脏病患儿、城市随迁儿童、农村留守儿童筹款为目的，开展了以自我挑战的形式帮助先心病患儿等困境青少年群体圆梦的公益行动。经过努力，最终为“我懂你的心——昆明市儿童青少年先心病筛查及救助”项目筹集到 122 笔善款，为 47 名亟待接受手术的先心病患儿带去一份希望。此项活动在为先心病患儿筹款的同时，也积极引导云南黄金集团广大干部职工增强社会责任感、奉献爱心，珍爱生命，珍惜现在所拥有的美好生活。



案

例

2018 年，云金珠宝开展“立冬送温暖捐衣献爱心”志愿服务活动，全体干部职工响应活动倡议，积极捐赠衣物，献出一份爱心，以实际行动弘扬扶危济困的传统美德。





展望未来

牢记使命勇担当，砥砺奋进谱新章。

未来，我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在地矿局党委的坚强领导下，主动融入国家“一带一路”倡议，大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神，全面深化改革、全面创新驱动、全面加强党的建设，坚定不移贯彻新时代党的建设总要求，为集团改革发展提供坚强政治保证，围绕高质量发展要求，奋力推进集团改革发展迈上新台阶，坚持安全“红线”意识和“底线”思维，树牢“绿水青山就是金山银山”的发展理念，加快推进绿色矿山建设，建立健全科学、规范、系统、有效的社会责任管理体系，围绕依法治企、创造效益、绿色发展、公益事业等为重点，积极履行经济责任、政治责任和社会责任，树立集团“诚信、负责、开放”的社会形象。

人心齐、泰山移。我们将更加紧密地团结起来，不忘初心、牢记使命，保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，以时不我待的劲头、舍我其谁的担当，咬定目标不放松，持续用力不懈怠，把集团打造成为国内一流现代化企业，把美丽云金建设推向前进、推向辉煌！



——展望未来

2018 年社会责任报告





关键绩效表

名称	单位	2018 年	2017 年	2016 年
诚信经营				
销售收入	万元	1292697.63	1024559.21	1245053.63
利润总额	万元	22117.91	21294.63	16407.86
产品合格率	%	100	100	100
总部合同履约率	%	100	100	100
子公司合同履约率	%	100	100	100
资产负债率	%	76.4	75.52	75.5
本公司向前五大客户销售收入总额	万元	1231309.73	989718.75	1198854.42
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	95.25	96.6	96.29
矿产金产量	吨	8.31	8.38	9.08
环保节能				
环保总投资	亿元	0.24	2.32	0.6
环保培训覆盖率	%	100	100	100
矿区生产电耗	万千瓦时	25552.69	21910.55	18880.59
万元产值水耗	立方米 / 万元	31.86	31.32	30.04
新水用量	万立方米	167.28	159.04	136.04
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	98.59	103.78	109.25
安全生产				
安全生产投入	万元	26158870.75 待核实	1839.97	1736.87
安全教育培训次数	次	88	130	135
安全教育培训人次	次	4211	5243	5809
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
员工伤亡人数	人	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0
特种设备检验合格率	%	100	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0	0

——关键绩效表

2018 年社会责任报告



名称	单位	2018 年	2017 年	2016 年
员工权益				
职工总数	人	2482	2262	2005
女职工	人	373	312	279
少数民族职工	人	862	816	755
初级管理人员及以上岗位职工	人	277	294	339
其中：女性管理者人数	人	5	6	6
残疾人雇佣人数	人	12	10	10
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
参加工会的员工比例	%	100	100	100
年度公开招聘人数	人	384	426	72
其中：高校应届毕业生	人	13	29	4
社会招聘	人	371	397	68
全年累计培训员工人次	人次	17697	12874	9162
年度职称晋升人数	人	131	56	70
年度晋升为专家级高工人数	人	21	14	4
体检及健康档案覆盖率	%	97.68	100	100
本年底职业病病例	例	0	0	0
年度新增职业病病例	例	0	0	0
职业、健康与安全委员会中员工的比例	%	2	2	2
人均带薪休假天数	天	>5	>5	>5
员工流失率	%	6.4	5.6	11.9
科技创新				
科研总投入	万元	13561.4	18153.5	1909.8
科技工作人员数量	人	255	243	91
新增专利数	项	14	12	14
科技成果	项	5	3	2
承担科研课题数	项	28	35	8
和谐共赢				
纳税总额	万元	25015.36	21047.43	32042.99
对外捐赠总额	万元	2562.53	2283.72	2989.69





编委会

主 编：吴 军

执行主编：王建强

副 主 编：尹仕湘 黄建华 谢先柏 李其在 吴文辉 余其品 周云满 廖锦川 郭光波

责任编辑：杨 洪 杨大钊

参与编写：鲍 威 雷红彦 罗 平 徐国云 赵成峰 高起方 李 由 蒋华山 方海荣 吴立斌 石能学 王 民
李向开 李凤英 刘 锦 刘以波 杨绍文 王文超 汪海峰 张 勋 江洪渠 李 清 项家意 张云新
高体玉 王利东 冯荣海 施杰杨 元 宇 杨绍锋 任崇峰 王艳萍 李佳瑜 任艺璇 付祎笑

执 行 单 位：中国黄金报社

执 行 主 编：陶明浩

执行副主编：李广国 姜 华 王 涛 李广为

策 划 统 筹：陈 帅 李 璿

执 行 编 辑：刘红敏 徐莉莉 陈巍高

艺 术 设 计：刘 聪 彭佳敏

——编委会

2018 年社会责任报告





意见 反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。为了不断改进云南黄金集团社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成反馈表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择性问题的（请在相应的位置打√）

1. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2. 本报告对利益相关方所关心的问题和披露。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

(1) 您对本报告的议题披露情况有什么意见？

(2) 您更希望报告披露哪些议题？

(3) 您更希望报告以何种形式披露您所关心的议题？

(4) 您对云南黄金集团社会责任工作有什么建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名： 职 业：

机 构： 联系地址：

邮 编： 电子邮箱：

电 话： 传 真：

我们的联系方式是：

地 址：云南省昆明市官渡区福德路 1899 号

邮政编码：650224

电 话：0871-63806920

Email: 563268198@qq.com

我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保管您的上述信息不被第三方获取。

——意见反馈表

2018 年社会责任报告



