



# 关于本报告

## 时间范围

本报告时间跨度以 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容提供了其他年份信息。

## 发布周期

报告为年度报告，本报告是云南黄金矿业集团股份有限公司发布的第三份社会责任报告。

## 报告范围

报告内容覆盖云南黄金矿业集团股份有限公司总部及下属各单位。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“云南黄金矿业集团股份有限公司”在本报告中也以“云南黄金集团”“集团”和“我们”表示。

## 数据来源

报告的信息披露力求真实、客观、全面地反映公司运营的市场绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位社会责任实践信息。如无特别说明，本报告所用财务数据均以人民币为单位。

## 编写依据

本报告参照联合国可持续发展目标 (SDGs)、全球报告倡议组织 (GRI) 标准、国际标准化组织 (ISO) 《社会责任指南: ISO26000》，遵循国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业》，并结合本公司的具体实践进行编写。

## 报告索取

本报告提供纸质版和电子版两种形式。若要索取本报告，请致函云南黄金矿业集团股份有限公司。

总部地址：云南省昆明市官渡区福德路 1899 号

电话：0871-63806865

传真：0871-63806862

电子邮箱：bangongshi@ygm.net

您可以在云南黄金矿业集团股份有限公司网站主页的“社会责任”频道浏览到本报告的 PDF 文件以及公司社会责任活动的动态信息。

网址：<http://www.ygm.net>

# 目录

# CONTENTS





## 关于本报告 /01

## 董事长致辞 /04

## 关于我们 /06

- 公司简介 /06
- 领导团队 /08
- 组织架构 /08
- 大事记 /09
- 全产业链布局 /10

## 担当履责，让社会更美好 /12

- 责任理念 /14
- 责任治理 /15
- 责任沟通 /17

### 专题聚焦：

- 坚持党建引领 筑牢发展基石 /22
- 推进信息化建设 打造数字化矿山 /24

## 创新驱动，让发展更持续 /26

- 规范公司治理 /28
- 资源可持续开发 /32
- 坚持创新驱动发展 /35
- 深化国际矿业合作 /37

## 以人为本，让生产更安全 /38

- 安全生产管理 /40
- 安全生产文化 /44

## 助力成长，让员工更幸福 /46

- 保障员工权益 /48
- 职业健康管理 /50
- 助力员工成长 /53
- 关爱员工生活 /54

## 保护生态，让环境更美丽 /56

- 坚持绿色经营 /58
- 推进清洁生产 /62
- 建设绿色矿山 /66

## 携手共建，让社区更和谐 /68

- 携手社区促和谐 /70
- 爱心传递行公益 /74
- 志愿服务暖人心 /75
- 精准发力助脱贫 /76

## 展望未来 /78

## 附录 /80

- 关键绩效表 /80
- 意见反馈表 /83



## 董事长致辞



云南黄金矿业集团股份有限公司是一家以金、银、铜、铅锌为主，珠宝玉器为辅，集勘查、开采、选冶一体化的现代化矿业集团，是中国黄金协会副会长单位，是云南省最大的黄金生产龙头企业，在全国黄金行业综合排名第五位。云南黄金集团的职工队伍是云南地矿三代人经过 60 多年的努力而沉淀下来的队伍，而且集团资源也是几代地矿人找矿的成果。不忘地矿初心，依靠矿业发展。下一步，我们将以地质找矿为先导，以良好的资源基础为战略发展优势，加大探矿增储力度，积极实施资源扩张战略，实现集团的健康、快速、可持续发展。目前，我们正在严格按照上市公司的要求，完善内部管控和流程，解决阻碍上市的相关问题，提高公司治理的合规合法性，积极推动上市工作。

2019 年，最难忘的是隆重庆祝新中国成立 70 周年。我们用“情满大地、心向祖国”职工文艺汇演，为共和国 70 年的辉煌成就喝彩，唱响金色的追求。这一年，也是集团跨越发展的攻坚之年，更是集团站在新的历史方位，适应新形势、承担新任务、彰显新作为的关键之年。我们始终坚持党的领导不动摇，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，主动服务和融入国家“一带一路、美丽云南”建设，以“党建强、发展强”为主线，充分发挥国有企业党建的独特优势，凝心聚力聚焦发展，脚踏实地担当有为。

一年来，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。集团实现营业收入 130 亿元，净利润 2.2 亿元，自产黄金 8.3 吨的经营目标。北衙公司完成黄金 6.7 吨、利润超 6 亿元的生产目标，金厂河公司 2019 年创造了当年生产当年达产达标、当年盈利的卓越成绩，实现年净利润 873 万元。资源拓展成效初显，多点布局成果初现，新增资源储量金 3.199 吨、铜 5.46 万吨、铅锌 5.25 万吨。

一年来，建设项目动能加速、转型升级加快布局，不断催生发展活力。集团投资 8.62 亿元，完成建设项目 40 余项。北衙数字化矿山、设备大型化项目，红牛采矿系统、有轨无人电机车等项目建成投入使用，加速了集团打造一流企业的坚实步伐。开展科技项目 28 项，8 项成果已推广应用，新增利润 4800 万元。深化部署了 21 个创新驱动项目，检测能力达到“伦敦金”标准，海外实验室初步建立。云金珠宝金石广场旗舰店盛大开业，成为全国最大的黄金珠宝卖场之一。

2019 年，集团进一步迈开“走出去”步伐，设立了老挝、缅甸、内蒙古等常驻办事机构，在北京设立了中海云金矿业咨询公司；年内与马里国家矿业和石油部、老挝国家矿业公司、老挝 IHC 公司、缅甸南方有色金属有限公司等 10 余个境外国家团体签订了战略合作协议，目前已在东南亚多个区域取得了突破性进展，为资源并购和获取新的资源开发基地打下了坚实的基础。9 月，我带队参加了中国国际矿业大会，并在大会上发表了讲话，在国际矿业同行面前，展示出云南黄金集团经过十多年的积累与发展，已经拥有“走出去”的实力与信心。

一年来，集团以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，进行了 6 个专题学习，强化理论武装，展示国企责任担当。助力脱贫攻坚，我们出资 3069 万元支持各类公益事业；集团领导转走访贫困户 13 人次，资金帮扶 3.1 万元。坚持为职工谋福利，职工收入稳步增长，工资平均增幅 4.6%。开展各类慰问 8000 余人次，慰问金额 200 余万元；为 95 名职工协调解决了子女就学问题，先后为 31 名患病住院职工报销医疗互助。为 74 对新婚职工定制了结婚纪念银币，为 54 名退休职工发放了退休纪念银币。

一年来，先进人物、先进单位模范作用彰显，长安金矿宋小坤、勘查院郑小龙荣获“云南省五一劳动奖章”，北衙金矿李源新、李江恒荣获全国“设备技术能手”，李源新荣获云南省“首席技师”称号，集团获上海黄金交易所“可提供标准金锭企业先进单位”，长安金矿被评为“红河州民族团结进步示范企业”，建设公司被昆明市评为“建筑业施工先进单位”。

2019 年，我们团结一致，破浪前行，创造了一个又一个新的里程碑。王显刚副省长莅临地矿局及滇金公司调研，对我们集团是巨大的关怀，对我们是极大的鼓舞；老挝政府副总理宋赛·西潘敦在昆期间，专程到集团总部及滇金公司考察，开创了历史先河。

历史在时序更替中前行，梦想在砥砺奋进中实现。云南黄金集团将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持党对国有企业的领导不动摇，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁要求，以更高的站位、更扎实的举措、更有效的方法，不忘初心，坚定不移走生态优先、科学发展、高效发展、绿色发展之路，拥抱新时代、践行新思想、实现新作为，绘制新蓝图，开创新基业，铸就新辉煌。

**云南黄金矿业集团股份有限公司**  
**党委委员、党委副书记、董事长、总裁**





## 关于我们

### 公司简介



云南黄金矿业集团股份有限公司，原名云南地矿资源股份有限公司，于2001年8月成立，注册资本4.65亿元，是云南省地质矿产勘查开发局在推进企业化改革中，整合优良资产、精干队伍而组建的股份制矿业企业。公司主营业务为黄金和有色金属资源的勘查、开采、选冶、加工、贸易等，黄金资源储备占云南省的三分之一，黄金产量占云南省的一半以上，位列中国黄金查明资源储量五大企业、中国黄金矿产金十大企业和中国黄金销售收入十大企业，是中国黄金协会副会长单位，上海黄金交易所综合类优秀会员。旗下“滇金”品牌是中国黄金行业知名品牌。

公司治理结构完善，股东会、董事会、监事会健全，党组织建设完整，下辖参控股公司26个，其中包括6座黄金矿山、2座有色金属矿山、1座黄龙玉矿山，1个黄金提纯加工中心。拥有职工2874人，其中博士学历3人，硕士学历74人，本科学历821人，大专学历628人，大专及以上学历占总人数52.8%，正高级技术职称7人、副高级工程师186人，国务院特殊津贴专家1人，省政府特殊津贴专家3人，云岭学者1人，云南省“省突”1人，地质、物化探、水工环、测量、测试、采矿、选矿、设备机电等技术力量齐全，现有地质勘查专业技术人员278人（包括博士1人，硕士7人，地质高级工程师61人、地质工程师63人），拥有国内一流的地质找矿评价的技术手段和方法，掌握GIS、GPS、RS的数字化信息技术以及TEM、MS等勘查找矿新技术，是一支集地质勘查、采选冶炼、经营管理等专业技术门类齐备、人才层次合理、研发能力强的科研型、创新型专业技术团队。



在广大干部职工的共同努力下，集团成立以来取得了优异的成绩，累计生产黄金 107 吨、白银 323 吨、铜 17038 吨、铁 781 万吨、锌锭 35594 吨、铅锌精矿 29785 吨。勘查工作取得了丰硕的成果，累计探获（333）类以上资源储量：金 410 吨，铜 128 万吨，铅 + 锌 315 万吨，银 6375 吨，铁矿石量 15439 万吨，硫精矿 20 万吨。目前，已形成年生产黄金近 9 吨，银 50 吨，铁精矿 90 万吨，精矿含铅 + 锌 1.5 万吨，精矿含铜 1.25 万吨。实现年营业收入超 120 亿元，利税 5 亿元。

近年来，在云南地矿局党委的坚强领导下，集团党委落实全面从严治党主体责任，把抓好党建作为“最大政绩”，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持“三重一大”集体决策、科学决策，团结带领广大干部职工，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧扣“科学发展、富民强局”战略目标，积极适应矿业勘查开发新形势，转变生产经营理念，深入推进集团体制机制改革，狠抓生产经营管理，完善管理体系建设，深入谋划新时代集团的发展思路、发展战略、发展举措，找准发展定位，牢牢把握集团的区位优势、发展格局，贯彻落实新发展理念，把集团做优做大做强。云南黄金集团经过不懈奋斗，先后获得国家科技进步二等奖、全国五一劳动奖状、全国工人先锋号、全国模范地勘单位、全国黄金行业先进集体、全国模范职工之家等 100 余项省部级以上荣誉称号，北衙公司磁选班长王冬林当选党的十九大代表、共青团十八届中央委员。

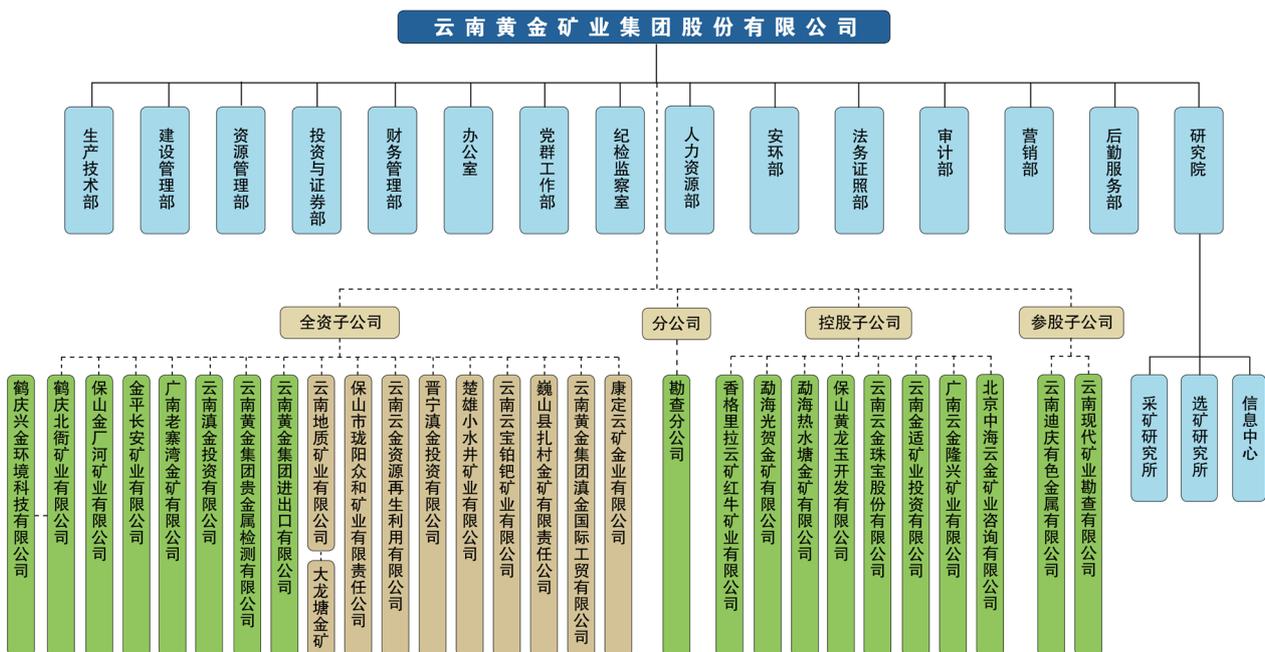
此外，云南黄金集团地处云南省，靠近南亚、东南亚等国家，且云南省致力于实施面向南亚、东南亚的辐射中心战略，把握得天独厚的优势，云南黄金集团紧抓国家“一带一路”倡议契机，放眼全球，以灵活开发的思维积极“走出去”，先后与中地海外集团、老挝投资咨询与水电建设投资有限公司、缅甸“一带一路”资源环境产业联盟、浙江中胜实业集团有限公司等单位签订了战略合作框架协议，先后组织人员对国内外多个重点区域的矿产资源开展了前期考察或合作勘查，全面加速了集团资源战略布局。研究国内外矿业权项目 40 余个，开展了对省外四川、西藏、青海、广西和国外非洲马里、安哥拉、乌干达、东南亚老挝、缅甸及澳大利亚、新西兰等地共 29 个矿权点的实地考察，并在老挝、缅甸设立了常驻办事机构。目前，重点筛选的非洲马里萨焦拉金矿已由集团组织专业团队开展了现场考察调研工作。

## 领导团队



左起：财务总监郭光波，常务副总裁、工会主席尹仕湘，党委委员、副总裁余其品，党委委员、副总裁李其在，  
 党委委员、纪委书记黄建华，党委委员、党委书记吴军，党委委员、党委副书记、董事长、总裁王建强，  
 党委委员、副总裁谢先柏，党委委员、副总裁吴文辉，总工程师周云满，副总裁廖锦川

## 组织架构



## 大事记

- 2001年** 云南省地矿局五个地质大队及物化探队六个事业单位改制后，以云南地矿勘查工程总公司（集团）为主发起人的云南地矿资源股份有限公司正式成立。
- 2002年** 集团公司实现吨金目标，黄金销售量达到 1040.76 公斤；集团公司在上海黄金交易所首次开展黄金交易业务。
- 2003年** 集团公司中标省科技厅公开招标的“矿产资源商业性数字化快速评价”项目。
- 2004年** 集团公司获得国家工商总局颁发的“滇金”商标注册证；滇金公司试车成功，其贵金属提纯精炼技术列入国家火炬计划；集团公司获得上海黄金交易所综合类会员资格。
- 2005年** 集团公司“贵金属提纯精炼技术”获得国家火炬计划项目证书；集团公司获得上海黄金交易所颁发的《可提供标准金锭企业认证证书》，以“滇金”品牌向市场提供标准金锭；集团公司获得“甲级地质勘查”资质。
- 2006年** 集团公司实施增资扩股，由云南地矿勘查工程总公司（集团）、深圳市大百汇投资有限公司等八家企业和单位共同组成股权多元化的现代企业。
- 2007年** 广南金矿达到“国家二级安全质量标准化企业”标准；滇金公司提纯加工中心顺利通过 ISO9001 质量管理体系认证。
- 2008年** 金宝山铂钯矿“全湿法治炼”工艺通过专家评审，确认为国内外首创的新工艺；“滇金”被认定为上海期货交易所履约交割金锭之一。
- 2009年** 集团公司正式更名为云南黄金矿业集团股份有限公司；北衙公司电解析系统工程正式投入生产，解析能力由原来的 2 吨 / 日增加到 4 吨 / 日；公司主导的黄龙玉全球首次公盘交易会取得圆满成功。
- 2010年** 北衙矿山“攻深找盲”地质找矿项目通过国家级认证，新增 333 以上黄金资源储量 43.67 吨，是云南省地矿局成立以来当年单个项目新增资源储量最多的一次。
- 2011年** 集团公司隆重举办云金十年庆典；保山黄龙玉开发有限公司打造的黄龙玉公盘交易中心揭牌。
- 2012年** 集团公司经济总量首次突破 100 亿元大关。
- 2013年** 北衙公司与北京科技大学进行技术交流合作；集团公司举办首场职工集体婚礼。
- 2014年** 集团公司实用新型专利实现零的突破；云金珠宝宝善街旗舰店盛大开业。
- 2015年** 滇金公司 1 公斤标准金锭生产线正式投产；集团公司与鹤庆县人民政府正式签订北衙片区整体搬迁安置合作框架协议。
- 2016年** 北衙废石胶带运输工程按期完成；北衙片区搬迁安置项目取得批复通过并开始安置点开工建设；集团成功发行 9 亿 3+2 期公司债券，改善集团融资结构。
- 2017年** 北衙公司王冬林当选党的十九大代表；姚梅芬当选云南省党的第十次代表大会代表；集团总部顺利乔迁入驻“别样幸福城”办公大楼；红牛铜矿 4000 吨 / 日采选项目建成和投产。
- 2018年** 集团三江特提斯复合造山成矿作用与找矿突破荣获国家科学技术进步奖二等奖；集团编制了首份社会责任报告并发布；集团编制了《集团中长期发展规划》，确定了“资源立企、绿色环保、产业延伸、科技兴企、人才强企”的发展战略；集团下属金厂河公司 1500 吨 / 日采选项目建成和投产。
- 2019年** 集团召开第四届党员代表大会，选举产生了新一届党委班子、纪委班子，规划了未来五年发展蓝图。

## 全产业链布局

### 1. 聚焦矿业发展

#### 找矿

集团坚持以地质找矿为先导，以良好的资源基础为战略发展优势，加大探矿增储力度，其勘查板块在集团所属重点生产、建设矿山的深边部及周边和云南省重要成矿区带上开展地质勘查找矿工作和相关的科研与综合研究工作，积极参与国家基础性地质调查工作，并为社会提供各类矿产资源勘查评价、物化探勘查、水工环调查、地质技术咨询及矿业权经营等服务。



野外勘查找矿

#### 开采

集团矿山生产应用“露天单一汽运、汽运+胶排、地下空场嗣后充填、分层进路充填、浅孔留矿法、无底柱分段崩落法”等多种采矿方法，并逐步形成了系统的露天、井下开采技术，以及与之相应的安全土建、井建施工技术。目前，集团共拥有北衙金矿、长安金矿、广南金矿、勐满金矿、红牛铜矿、金厂河铅锌铜多金属矿、黄龙玉矿等7座生产矿山。



北衙万铜山采场全貌

### 2. 品牌运营与产业链延伸

集团着力打造全产业链布局，其全资子公司云金珠宝股份有限公司依托“云金”“云南黄金”“滇金”品牌运营，集贵金属产品研发、设计、生产与销售于一体，承载着集团延伸产业链、品牌宣传推广及利润增长的重要使命，与云南省内11家银行合作贵金属销售业务，销售网点数量超过1500个，覆盖云南省16个州市，129个县区。



云金品牌矩阵



云南黄金旗舰店

## 选矿

- 全泥氰化：北衙公司拥有 2000 吨/日、3000 吨/日、4000 吨/日三个选厂和一条 100 吨/日工业试验线，产品有金、银、磁铁精矿、褐铁精矿。
- 浮选工艺：长安金矿原矿通过浮选产出金精矿，选厂规模 1000 吨/日；金厂河公司采用分采分选方案，选厂规模 2300 吨/日；红牛公司选厂规模 4000 吨/日，产出含银铜精矿。
- 堆浸工艺：广南金矿及勐满金矿均采用“堆浸—炭吸附”的生产工艺流程。



金厂河公司选厂全貌

## 产品

- 金锭：采用上海黄金交易所标准《SGEB1-2002 金锭标准》，主要生产《标准》中 Au99.99 和 Au99.95 两种牌号的金锭。



1000 克金锭

- 银锭：采用中华人民共和国国家标准《GB/T 4135-20002 银标准》，主要生产《标准》中 IC-Ag99.99 牌号的银锭。
- 深加工产品：使用达到上海黄金交易所标准《SGEB1-2002 金锭标准》中 Au99.99 牌号的 99.99% 作为原料，生产各种规格型号的投资金条，以及各类定制的纪念币、纪念章等。

## 检测

云南黄金矿业集团贵金属检测有限公司是通过中国合格评定国家认可委员会实验室认可(CNAS)、计量认证(CMA)、ISO9001 质量管理体系认证的专业检测机构，同时拥有国土资源部批准的地质实验测试(岩矿测试)甲级资质、上海黄金交易所批准的可提供标准金锭企业认证资质。

## 3. 推动产业多元化发展

集团坚持延伸产业链条、多元化发展、多点获取价值，挖掘内在潜力，全面夯实发展基础。

- 黄龙玉开发与利用：保山黄龙玉开发有限公司由云南黄金集团控股，是集黄龙玉勘查、开采、加工、销售为一体的企业。
- 开展进出口贸易业务：云南黄金集团进出口贸易业务主要以进口铅精矿、锌精矿、铜精矿等有色矿产品为主，严格按照国家相关法律法规和海关相关规定从事贸易业务，在贸易活动中形成了长期、稳定的贸易往来和客户群体。
- 采矿和矿山工程施工：2019 年 1 月，按照地矿总公司(集团)决策部署，将地矿建设公司、工程勘查集团下属矿山工程公司、隧道工程公司、云南山水房地产公司下属地矿监理公司等四家单位整合重组为成为云南黄金集团全资子公司，以采矿和矿山工程施工为主业，为集团矿业实现产业结构调整和转型升级提供服务和保障。

# 担当履责，让社会更美好

责任理念

责任治理

责任沟通

专题聚焦 坚持党建引领 筑牢发展基石

推进信息化建设 打造数字化矿山



# 科技|领|航

## 核心机构



• 国家黄金地质研究所 • 广西院 冶金地质研究中心  
• 北京黄金地质研究所 • 中国黄金集团专家工作站 • 云南贵研铂业工作

科技促发展 创新赢未来

2012年 2013年



三大技术行业领先

- 地测勘探 • 低品位矿石处理
- 黄金矿体原位利用

一种工艺全国首创

- 电解提金、高金矿
- 载金液分段解电积方法

## 资质荣誉

## 科研成果

科研课题95项

科研成果奖17项

发明专利101项



2005年

西南“三二”新、金矿新工艺

系统与装置专利申请

获中国科学技术进步一等奖



## 矿石|秘|密

### 矿石

• 低品位矿石处理

• 黄金矿体原位利用

• 电解提金、高金矿

• 载金液分段解电积方法

智慧  
云金

勘查显优势 资源促发展

黄金地质研究所

北京黄金地质研究所

中国黄金集团专家工作站

云南贵研铂业工作



## 社会责任愿景、使命及目标

-  **企业愿景** 打造国内一流现代化企业
-  **企业使命** 为公司谋发展 为职工谋幸福 为社会谋和谐 为国家做贡献
-  **企业精神** 以献身黄金事业为荣、以建功立业为荣、以创新发展为荣
-  **发展理念** 珍惜有限，创造无限
-  **发展目标** 技术先进 指标优良 绿色环保 文明和谐 运转高效 管理科学

### 立足云南

彩云之南是云南黄金集团的发祥地和向外扩张发展的根据地，把云南已有的产业做好做强做大，发展的基础才扎实，根基才牢固。

### 面向全国

充分利用云南黄金集团在勘查找矿、黄金及有色金属产品开发，以及技术管理上的优势，积极拓展国内市场，在资源并购与开发、人才引进、资本运作等方面放眼全国，扩张主营业务，使云南黄金集团成为一家跨省际的矿业公司。

### 走向世界

在云南黄金集团成为跨省际公司的基础上，适时实施“走出去”战略，充分利用两种资源两个市场，努力将云南黄金集团打造一个卓越的国际化矿业企业。

## 社会责任模型

践行社会责任是企业行稳致远的应有之义。云南黄金集团在发展过程中坚持以“为公司谋发展、为职工谋幸福、为社会谋和谐、为国家做贡献”为企业使命，以人为本，以物为托，以史为鉴，以时为争，以利为营，以诚为怀，力图使客户满意、员工满意、股东满意和社会满意，努力保障国家资源安全、经济增长、生态保护和社区和谐。



## 响应与行动

2019年，云南黄金集团在云南省自然资源厅和省地矿局党委的坚强领导下，主动服务和融入国家“一带一路”倡议，充分响应云南省加快建设面向南亚东南亚“辐射中心”的战略举措，深刻领会“大地质、大服务、大发展”的地矿跨越发展理念，进一步优化产业布局，夯实资源基础，持续推进转型升级发展，提高市场竞争力，加强科技创新活力和人才队伍建设，进一步树立绿色发展理念，筑牢安全环保防线，为打造国内一流现代化企业而努力奋斗。



## 社会责任议题分析

### 议题识别

在社会责任实践过程中，我们认识到，明确社会责任议题既可提升社会责任报告的针对性和回应性，又能促进集团改进社会责任管理和实践。为此，我们基于对国家宏观政策研究、企业社会责任标准分析和《中国企业社会责任报告编写指南4.0之一般采矿业》研究等多种渠道，开展了社会责任实质性议题分析，积极推进社会责任议题管理工作。报告识别出云南黄金集团 2019 年社会责任重大议题。

参考依据：  
国家宏观政策导向  
企业社会责任标准分析  
行业标准参考  
利益相关方沟通

### 议题审核

将实质性议题内容转化为报告内容，并对报告内容进行审核。由公司领导、公司各部门和社会责任专家协作共同完成。

### 议题表

加强党的建设  
依法诚信经营  
资源持续开发  
提升经济效益

落实安全生产  
实施绿色经营  
推进绿色生产  
建设绿色矿山

员工权益保护  
关爱员工健康  
促进员工发展  
丰富员工生活

维护股东权益  
战略合作共享  
保护知识产权  
深化国际合作

助力行业发展  
生产优质产品  
保护客户权益  
促进科技创新

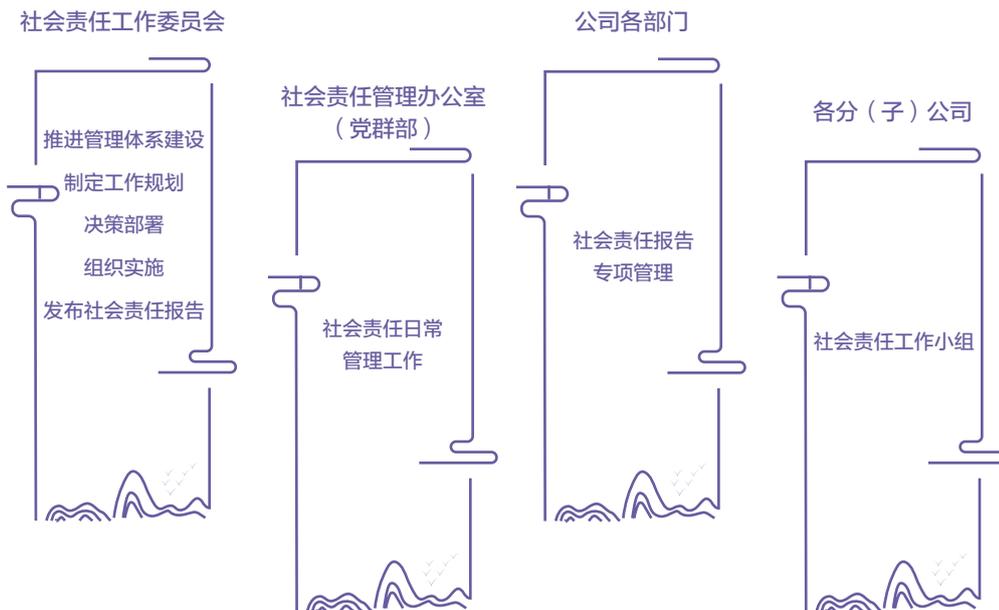
参与社区共建  
开展责任采购  
投身公益慈善  
开展精准扶贫

## 社会责任组织体系

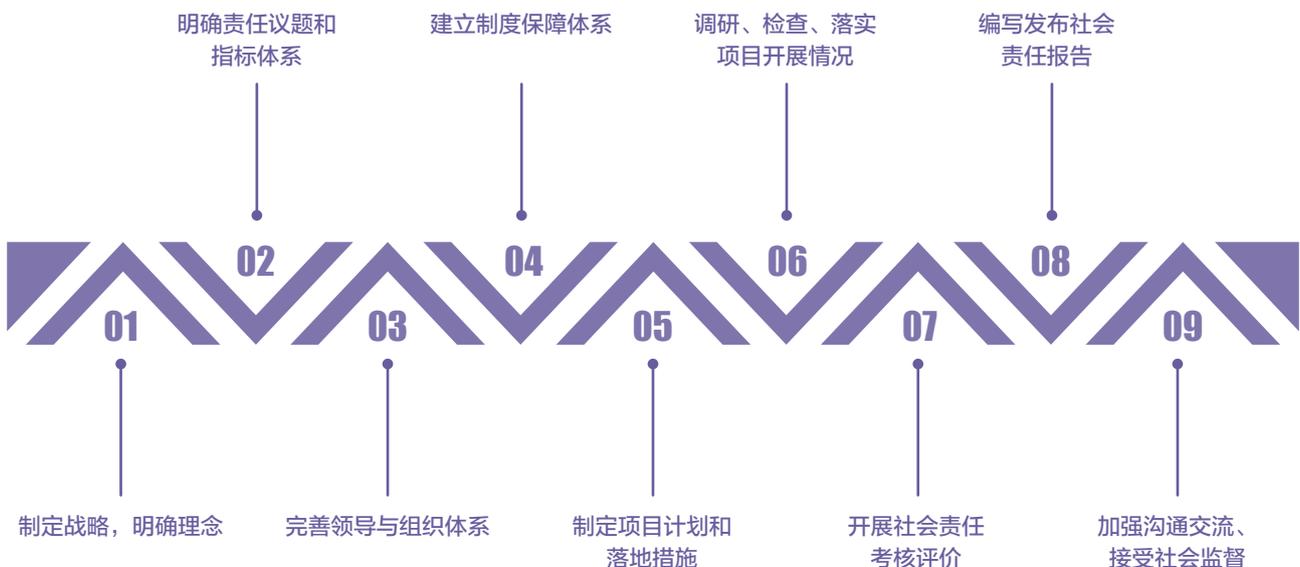
云南黄金集团成立社会责任管理委员会，负责推进集团社会责任管理体系建设、制定社会责任工作规划、决策和部署社会责任相关重大事项和发布社会责任报告等。

集团社会责任管理办公室设在党群部，全面负责集团社会责任日常工作。集团各部门按管理职能负责社会责任具体工作，所属各分（子）公司建立了相应的工作机构，负责实施和完成社会责任工作，向集团报送社会责任工作情况，形成覆盖总部、二级单位、基层企业的社会责任工作体系。

### 云南黄金集团社会责任管理工作体系



### 推进流程





## 利益相关方参与

利益相关方	对公司的期望	沟通与回应
运营所在地政府	促进就业，依法纳税，积极参与当地经济发展	高层会晤，交流会，信息报送，参加会议
云南省地质矿产勘查开发局	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业的竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色运营	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务质量，实现平等互利合作	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规、建立长期合作关系，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
投资者与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社区公益事业，保护环境，实现共同发展	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策

## 打造多元化交流平台

云南黄金集团致力于建立多渠道、全方位、立体化的社会责任沟通体系，及时向利益相关方披露经济、环境和社会等方面的履责信息，同时加强与利益相关方的沟通与交流，了解利益相关方的需求和建设，持续提升企业社会责任沟通管理水平。

### 信息披露渠道

“

- ◎加强宣传阵地建设，按照“网站做实、微信做快、报纸做深”的要求，利用好报纸、网络和微信公众号，发布集团在党风廉政建设、经济发展、守法合规、科技创新、安全生产、绿色环保、和谐社区等方面的信息，同时深入各矿山、车间、班组，聚焦一线员工，回应员工关切，宣传各类先进事迹，畅通全集团内部沟通渠道。
- ◎重视舆情管理，加强与外部媒体交流，积极回应关切。
- ◎积极开展省级文明单位创建、最美云金人评选、“老物件、老照片”征集等活动，建设集团展厅和北衙公司矿史馆。
- ◎定期编制和发布企业社会责任年度报告，全面总结与披露集团在经济、社会、环境等方面的履责信息。

”



《云南黄金报》



集团微信公众平台



《滇金人》杂志



集团概况 新闻中心 党的建设 产品中心 社会责任 信息公开 生态矿业 国际合作



当前位置： 首页 > 社会责任 > 社责报告

#### 社会责任

- 高层论述
- 扶贫攻坚
- 社责管理
- 社责报告
- 活动报告

#### 社责报告



云南黄金集团在官网上开辟社会责任专栏



担当履责，让社会更美好  
2019年社会责任报告

## 案例

2019年，云南黄金集团发布《云南黄金集团2018社会责任报告》，该报告是集团的第二本社会责任报告，报告以“担当者，责任云金”“开拓者，辉煌云金”“践行者，平安云金”“圆梦者，幸福云金”“守护者，美丽云金”“建设者，和谐云金”为主线，全面披露了集团2018年度社会责任履责信息，展现了云南黄金集团始终为公司谋发展、为职工谋幸福、为社会谋和谐、为国家做贡献的庄严承诺。同年，其下属单位北衙金矿也发布了首本社会责任报告。



## 展厅建设

云南黄金集团综合展示中心是挖掘集团企业文化、呈现集团产业科技、彰显集团人文底蕴、科研魅力、社会影响力的标志性文化工程。2019年11月，集团综合展示中心正式建成开馆，展厅分为印象云金、筑梦云金、活力云金、精彩云金、智慧云金、美丽云金及红色云金7个展区。展示中心以简约、明快的装修风格营造一种科技化的氛围，以地矿发展为核心，以云金征程为主题，通过文字叙述、图片展览与场景的结合，以信息化技术展示集团投身地矿事业的传承、历年累积的荣耀成果、坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念、主动融入国家“一带一路”建设和抓牢抓实党建等内容，彰显出云南黄金集团作为国有企业应有的责任与担当。



云南黄金集团综合展示中心

## 行业交流与学习

云南黄金集团积极参与行业各类学习和交流活动，推进与行业协会及科研院所等相关方面的信息沟通和经验共享，让外界更多的了解云南黄金集团的发展和专业优势，努力打造国内一流、国际知名的现代化企业。

2019年3月，中国恩菲工程技术有限公司一行7人到云南黄金集团交流座谈。双方对各自的企业概况作了介绍，并就红牛铜矿无人驾驶EPC项目执行情况、矿山设计优化及其他项目执行情况和北衙公司应急水池设计项目、铁精矿仓设计项目、露天转地下设计项目等执行情况进行了交流。



2019年9月，老挝政府副总理宋赛·西潘敦一行8人实地走访了云南黄金集团及所属滇金投资有限公司，就地质实验测试、环境检测评价、黄金熔炼提纯及矿业产业延伸等方面进行了交流考察，对目前国内先进的载金碳高温高压无氰解吸——电积工艺及黄金的熔炼提纯浇铸进行参观。



2019年10月，云南黄金集团亮相2019（第二十一届中国国际矿业大会，就集团的项目、发展与矿业界同仁进行了沟通交流。云南省地质矿产勘查开发局副局长兼集团党委副书记、董事长、总裁王建强应邀在大会企业高管论坛上作了题为《拓展勘查技术 夯实资源基础》的主题演讲，主要从“云南黄金集团发展历程及现状概况”“勘查技术的优势及科技创新”“引进来、走出去的合作展望”三个方面进行全面讲解，受到了广泛关注。



## 参加的协会组织

序号	组织名称	职务
1	上海黄金交易所	会员
2	中国黄金协会	副会长
3	中国矿业联合会	理事单位
4	云南省黄金行业协会	副会长
5	云南省矿业协会	理事单位
6	昆明企业家协会	第六届理事会常务副会长
7	云南省地质学会	副理事长单位
8	云南省地质会计学会	会员单位
9	云南省地质经济学会	理事单位
10	云南省科技厅宣传教育中心《云南科技管理》编辑部	理事会成员
11	长沙矿山研究院	常务理事单位
12	云南省内部审计协会	理事会成员单位
13	黄金杂志社	常务理事单位
14	中国地质灾害防治工程协会	会员
15	中国黄金报社	会员
16	云南科技管理理事会	理事单位
17	云南省企业技术中心协会	会员单位
18	中国有色金属学会矿山信息化智能化专业委员会	副主任委员单位
19	云南省地球物理学会	副理事长单位

## 专题 聚焦

# 坚持党建引领， 筑牢发展基石

云南黄金集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，结合党在新形势下的工作要求，扎实开展党建工作，坚持党对国有企业领导不动摇，聚焦中心任务狠抓生产经营管理；坚持“党要管党、从严治党”，进一步夯实基层党建基础；坚持聚焦主责主业，不断严明党的政治纪律和政治规矩，使党委的领导核心作用和政治核心作用进一步凸显，国有资产得到保值增值，党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任进一步夯实，群团工作服务生产经营的作用进一步提升，为云南黄金集团持续健康发展奠定了坚实基础。

## 筑牢夯实思想政治根基

云南黄金集团党委坚持把党的政治建设摆在首位，坚持中心组学习引领，进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。2019年，集团党委进行中心组理论学习8次，基层单位中心组学习79次，基层党组织书记讲党课58次。

5月，组织集团中层及后备干部140人进行综合能力素质提升培训，组织35名优秀青年干部到驰宏锌锗参观学习。

6月，组织党员干部10人赴西柏坡参加党性教育，分两期组织集团中层及以上干部91人赴延安开展“不忘初心、牢记使命”党性教育现场教学活动。

7月，组织基层党组织书记和党务工作者30余人到昆钢集团参观交流。

9月，组织集团中层及以上干部68人到上海交大参加创新驱动转型发展的专题培训。

10月，组织基层党组织书记及业务骨干86人参加局党建纪检业务封闭式培训，组织集团及下属单位196名党员参加云南省地矿局“万名党员进党校”集中轮训。

6~11月，组织4批次6人参加云南省干部专题研修班。



云南黄金集团组织党员干部赴延安开展党性教育现场教学

## 扎实推进企业文化建设工作

云南黄金集团把“两学一做”学习教育常态化、制度化，贯穿到生产经营全过程，与思想建设、作风建设、纪律建设融为一体，促进思想政治与生产经营深度融合，不断提升宣传工作格局和水平。

形成思想动态调研报告 **28** 篇，政研论文 **16** 篇，经济论文 **30** 篇；  
 出刊《滇金人》**4** 期，《云南黄金报》**12** 期，橱窗 **4** 期；  
 公众号推送新闻 **78** 篇；  
 云南黄金集团综合展示中心开馆，全方位展现地矿核心、地矿文化和地矿精神。

## 深入开展党风廉政建设

云南黄金集团强化使命担当，忠诚履职尽责，并在集团范围内开展了中层及以上干部廉洁自律承诺践诺工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动党风廉政建设和反腐败工作落细、落小、落实，为云南黄金集团高质量发展提供坚强纪律保障。



云南黄金集团组织领导干部到安宁监狱开展警示教育活动

### 案例

2019年1月，云南黄金集团纪委组织干部职工集中观看省纪委、省监察委、云南广播电视台制作的电视系列专题片《激浊扬清在云南》。

《激浊扬清在云南》以丰富详实、生动鲜活的案例，展示了党的十八大以来云南省委、省纪委坚决亮剑惩腐，推动全面从严治党向纵深发展的坚决态度和明显成效，展示了云南强力反腐的“成绩单”，彰显了反腐败力度不减的云南行动。同时也时刻警醒集团各级领导干部要以反面典型案件为鉴，敲响纪律警钟，筑牢思想防线，自我净化，严以律己，用好手中的权利，做对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国企好干部。





# 推进信息化建设 打造数字化矿山

## 建设实施集团综合管理云平台

2019年，云南黄金集团启动实施综合管理云平台项目，主要包括集团官网、集团内网门户和App应用，工作台、应用中心、数据中心、流程中心等。目前平台已完成数字矿山、LIMS系统、邮箱系统单点登录集成、浪潮ERP系统PC端与移动端待办集成等多个业务系统，实现了统一平台入口的目标。集团综合管理云平台通过梳理、规划、重构信息资源，有效提高全集团业务办公的效率，实现管理效益的增长，为提升集团信息化建设整体水平打下坚实基础。

## 持续推进北衙金矿数字矿山建设

云南黄金集团通过北衙金矿数字矿山一期的建设，促进矿山技术管理模式从平面二维专业分割向三维多维的专业协同管理模式转变，实现了矿山从地质建模、采矿设计、计划编制到配矿管理、生产调度、取样管理、质检化验、结果统计、流程审批等整个流程的生产管理，有效提高了生产管理效率，整体提升了矿山开发技术水平。

(1) 企业数据中心的建设，实现了矿山各子系统实时数据统一存储、管控和数据共享，为后期系统进行大数据应用分析奠定了基础。

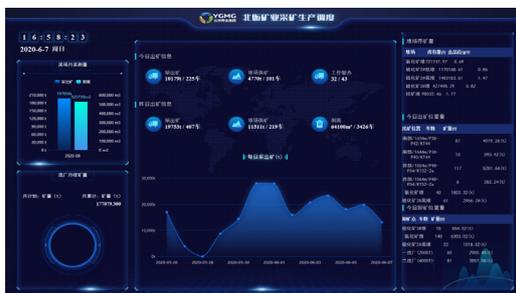
(2) 通过三维数字采矿软件(DIMINE)进行地质建模、品位模型构建、露天爆破设计、生产计划编制、自动配矿，实现了二维向三维的转变，地质资源的数字化，与MES系统的无缝对接，大大提高了设计的准确性、便捷性及工作效率。

(3) 通过手机App实现了移动端的采矿生产调度、智能取样、生产数据实时统计、安全检查、6S检查、工作督办等功能，方便快捷，且增强了生产数据的可追溯性。

(4) 通过生产执行系统实现了采矿生产计划管理、生产调度管理、质检化验管理、计量数据管理、安环管理、证照管理、配用电管理、生产验收管理、生产数据报表统计等功能，能有效监督数据的人为干预，达到数据真实、准确、可靠，同时可以快速统计并导出生产报表。



北衙金矿尾矿库在线监测装置



北衙金矿生产调度系统监控大屏

## 建设实施“实验室信息管理系统（LIMS）”

2019年，云南黄金集团统筹建设“实验室信息管理系统（LIMS）”，系统全面覆盖集团所属检测公司总部及下属各矿山实验室，是集团质检化验信息化管理的重要内容。通过建设“实验室信息管理系统（LIMS）”：

01

集团检测业务流程实现数字化运行、信息化管理和无纸化办公；

02

提高了实验室的检测效率，降低实验室运行成本，实现快速溯源和质量监控，使传统实验室手工作业中存在的各种弊端得以解决；

03

使实验室的管理模式由传统管理模式转变为以LIMS系统为核心的科学化、标准化、系统化、数字化的管理模式；

04

实现化验检测数据100%线上管理，提高矿山质检化验的生产效率，实时调用、推送集团、客户等所需的检测数据、报表，最大程度提高检测结果的及时性。

## 红牛铜矿有轨运输无人驾驶系统

2019年4月，云南黄金集团红牛铜矿有轨运输无人驾驶系统完成现场实施工作并上线试运行。系统上线以来，矿山中控室操作工人通过视频监控远程遥控装矿，运输过程实现了电机车运行自动化和无人化。该系统运行平稳，能够满足井下无人驾驶技术要求。



红牛铜矿有轨无人驾驶电机车



红牛铜矿选厂中控室

## 信息化管理成果

云南黄金集团综合管理云平台上线运行以来，取得了明显成效。集团总部基本实现了无纸化办公，并在下属分子公司和矿山积极推广应用，实现了全集团线上审批和办公协同，有效提升了全集团管理和工作效率。同时，集团正在开发的管理云平台2.0版本，将实现以集团大数据中心为基础，围绕生产数据、财务数据、销售数据、建设项目数据、人力数据及业务协同应用产生的数据采集、填报、数据报表统计分析展现、管理需求报表、移动数据报表驾驶舱的综合应用为主的数据应用全面上线，为集团的生产经营管理和高质量发展提供信息化支撑。

App 安装人数 2500 多人  
覆盖集团 80% 以上的员工  
官网访问量近 6 万人次  
上线流程 60 多条  
上线应用 20 多项  
线上审批各类工单达 4000 条  
平均流程效率 0.5 天

# 创新驱动，让发展更持续

规范公司治理  
资源可持续发展

坚持创新驱动发展  
深化国际矿业合作



# 行多金属循环利用 园合作框架协议

## 仪式

大理州人民政府  
鹤庆县人民政府  
9月



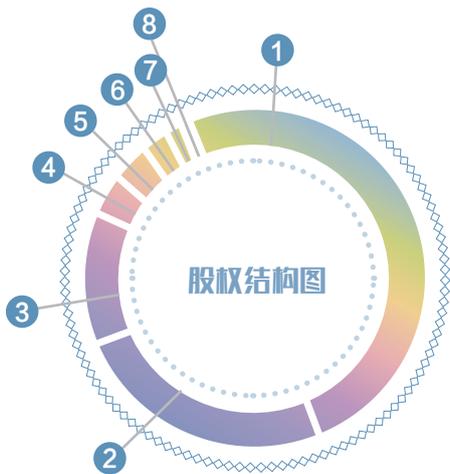


## 规范公司治理

云南黄金集团注重完善治理结构，设有股东会、董事会、监事会。在发展过程中，集团不断健全完善规章制度，加强投资者关系管理，规范运作和信息披露，认真贯彻落实董事会各项决议，不断提升管理水平，提高决策质量，坚定集团发展的战略自信、能力自信。

○开诚布公，集思广益。最大限度地调动各方面积极性、主动性和创造性，凝聚智慧和力量，形成推动各项决策程序化、民主化、科学化的强大合力。

○理顺机制，规范运作。妥善处理好股东大会、董事会、党委会、监事会和经理层之间的关系，建立科学的决策、执行、监督流程，确保董事会科学决策。



- 1 云南地矿总公司（集团）
- 2 深圳金石金成投资合伙企业（有限合伙）
- 3 深圳市大百汇投资有限公司
- 4 上海国金投资发展有限公司
- 5 云南光泰投资有限公司
- 6 云南冶金集团股份有限公司
- 7 深圳市锦华聚贤股权投资企业（有限合伙）
- 8 北京矿冶科技集团有限公司



云南黄金集团召开第六届董事会第十一次会议

## 经济绩效



销售收入（单位：万元）



利润总额（单位：万元）



## 精益生产管理

云南黄金集团持续推进精益生产管理，在“以管理寻标、对标、达标为抓手，向管理要效益”发展新理念的指引下，明确推行方向，加强宣传和引导，以班组建设为支撑，加大精益人才培养，建立精益生产常态化机制，推动精益生产管理水平。2019年，集团各子公司全面推进6S管理，鼓励全体员工参与改革创新，营造了整洁、舒适和高效的工作环境，经济效益和社会效益显著提升。

- 1 组建6S领导小组；
- 2 开展宣传教育培训；
- 3 因地制宜制定6S推行方案；
- 4 强化日常检查监督，列出问题清单，定出整改措施；
- 5 督促彻底整改，明确责任班组和责任人，设定整改期限和标准；
- 6 狠抓落实见实效，不落实不见效不罢休；
- 7 实施考评奖优罚劣长效机制；
- 8 全面提升员工精益素养。

### 案例

2019年2月，云南黄金集团召开2018年改善创新暨6S管理成果发布会。会议分享了2018年改善创新和6S管理成功经验，强化了精益生产推行技巧交流，设置“改善创新”和“6S管理”推行成果奖，对获得先进的集体和个人进行表彰。并邀请外部讲师围绕“如何打造持续改善创新文化”“改善创新氛围营造的方法技巧”和“如何有效识别存在的问题”这三大主题，分别从思想理论、发现问题到如何解决问题讲授改善创新的方法和技巧。



## 采购与供应商管理

### 规范采购

云南黄金集团规范生产经营类物资采购管理工作，制定《云南黄金矿业集团股份有限公司物资采购管理制度》，为集团生产经营提供可靠的物资供应，提高采购质量。同时，集团严格遵守国家相关法律法规以及集团的相关规定，要求参与采购的所有人员必须坚持原则、严守纪律、廉洁自律，并由集团纪检监察室参与监督物资采购、招标过程和供应商考核评级工作。

### 供应商管理

云南黄金集团制定供应商管理制度，加强对供应商、承包商的安全生产、环境保护与职业健康的监督管理工作，对供应商安全表现进行评估，严格供应商准入基本条件，确保其提供的与安全、环保、职业健康防护有关的产品质量。此外，集团还根据供应商的物资质量、供应保障、发货周期、售后服务等制定供应商考核评级标准，组织需求单位及集团相关部门每年对供应商进行上一年度综合考核，淘汰不合格供应商，将优质供应商纳入合格供应商数据库。

## 廉洁管理

云南黄金集团持续构建廉政长效机制，严格遵守“三重一大”决策制度，修订完善或新建《贯彻落实中央八项规定精神实施细则》《落实党风廉政建设监督责任实施办法》《“三重一大”决策制度实施办法》《领导干部廉政档案管理办法》《举报投诉管理办法》《容错纠错制度》等制度，进一步完善集团党风廉政建设制度体系，梳理廉政风险点，并制定预防措施，夯实集团廉政风险防控能力。同时，通过纪委落实监督责任，协助党委抓好全集团党风廉政建设和管党治党政治责任。

- 组织学习宣传《中国共产党纪律处分条例》《监察法》，积极探索“互联网+”模式，利用“清风云南”、“云岭先锋”App及集团管理微信群等及时学习中央纪委、省纪委、局纪委各类典型案例通报。
- 通过会议、文件、橱窗、谈话等形式宣传中央、省委、局党委关于党风廉政工作的要求和规定。
- 开展《中国纪检监察报》、“云南自然资源清风”微信公众号等媒介订阅工作。
- 开展廉政短信工作，在元旦、春节、端午节等时间节点通过短信平台向集团中层及以上干部 140 多人发送廉政短信 850 余条，提醒广大干部廉洁过节。
- 开展警示教育，组织观看《激浊扬清在云南》《清风云南——“滇金掌门”落马启示录》等宣传片。
- 开展廉政文化创建，通过建设综合展示中心党风廉政篇章、征集表彰廉政文化作品、设立职工书屋廉政图书角和办公区廉政宣传橱窗等措施，营造崇廉尚洁的良好氛围。



云南黄金集团纪委组织参加纪检监察工作实践创新培训

## 产品质量管理

# 100%

产品合格率  
经济合同履约率

云南黄金集团持续建立健全产品质量管理体系，保证金属产品符合国家规定、行业标准和市场需要。同时，加快产品质量升级，以产品质量升级助推企业高质量发展。

### 案例

云南滇金投资公司贵金属提纯精炼技术已被列入国家火炬计划，具备国标 1 号金和 2 号金生产能力，产品符合 ISO9001，产品合格率 100%，荣获“昆明市知名商标”“云南省著名商标”和“名牌产品”称号，生产的“滇金”被认定为上海期货交易所“履约交割金锭”。2005 年，公司获得上海黄金交易所颁发的可提供标准金锭企业认证证书。2019 年，公司继续优化和完善提纯精炼工艺，投资 43 万元购买 12.5 千克自动铸锭机及配套设备，产出的 12.5 千克金锭表观质量好，符合标准锭规格。



## 客户关系管理

客户关系管理对企业发展至关重要。在生产经营过程中，云南黄金集团始终秉承“诚信经营，满意客户”的理念，注意把握市场最新动向和需求，增强客户关系管理意识，优化管理方式，向客户提供优质服务，提高客户满意度。

### 案例

云金珠宝致力于“云南地矿”“云南黄金”“云金”“滇金”“朱提”品牌运营，业务囊括珠宝销售、展示、研发、检测、鉴定、评估、拍卖、文化艺术交流等。公司坚持以客户为中心，拓展银行渠道、零售渠道、战略合作营销、电子商务等销售渠道，其中战略合作伙伴营销业务主要为客户提供贵金属 VIP 定制化服务。此外，公司与各银行合作开展 VIP 专享活动，



通过邀请优质客户到旗舰店参加沙龙，提升云南黄金品牌形象。2019 年，云金珠宝公司新产品开发 35 个系列，在售产品 4.6 万余款，包括黄金、白银、K 金、翡翠、彩宝、钻石、文玩等，满足客户需求。2019 年，公司荣获“中国珠宝玉石首饰行业诚信示范单位”称号。





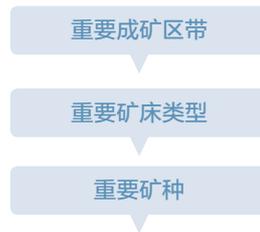
## 资源可持续开发

云南黄金集团贯彻地矿局“资源生命线”战略，始终重视勘查找矿工作，成立云南黄金矿业集团股份有限公司勘查院，紧紧围绕勘查工作“内部探索、重心外移”的思路，按照“三重要”和“三环有利”原则部署地质勘查工作，聚力资源保障，夯实发展根基。2019年，集团地质勘查投入资金约4116.94万元，新增黄金资源储量3.2吨，为集团的持续发展奠定了良好的资源基础。

### 三环有利



### 三重要



1

集团勘查院实施主要地勘项目17项；其中，集团矿权内投资3项、资源并购前期调查10项、省地勘基金续作项目1项、社勘项目3项。

2

围绕资源并购开展了大量的资料收集、研究及考察工作，并形成核实研究报告48份，考察报告49份。

3

完成了云金集团探矿权、采矿权的维护，编制了北衙金矿、小水井金矿、陡崖铜锌矿等矿权的资源储量核实报告或生产勘探报告。

4

对公司生产矿山开展了水工环跟踪服务工作，为矿山安全管理提供了水工环依据。

## 矿山开采机械化

云南黄金集团投入大量资金购买先进的矿用机械化设备，推进矿山开采工艺中的机械化应用，提高机械设备的自动化程度和可靠程度，最大限度减少开采风险，提升开采工作的质量和效率，降低安全环保风险。

## 案例

2019年12月，云南黄金集团在北衙万铜山采场举行载重60吨的矿用卡车交接仪式，首批5辆60吨矿用卡车抵达北衙万铜山采掘现场并成功组装，北衙设备大型化项目正式拉开序幕。为更好地适应北衙金矿的发展需求，全面提高北衙采剥作业专业化水平及劳动生产效率，改善现场作业环境，降低安全环保风险，创建国内一流现代化企业，北衙金矿实施万铜山采场设备大型化项目，建设总投资4.58亿元，为持续有力推进北衙金矿产业转型升级、切实提高矿业开发的质量和效率提供有效保障。



## 矿产资源综合开发与利用

云南黄金集团在开发和利用矿产资源过程中，在持续实施地质勘查找矿的基础上，采取多种措施提高矿产资源综合利用率，缓解矿山资源危机，确保企业的持续稳定发展，提高经济效益和社会效益。

## 案例

金厂河铜锌铁矿矿体数量较多，矿床规模铜矿、铅锌矿及磁铁均达中型，主要伴生铜、金、银、硫等有益组分，总体上矿石矿化较均匀、矿体（群）厚度较大，矿化相对较连续，矿床开发有利因素较多，具有较大的开采利用价值。随着矿山的综合开发利用，通过不断的地质勘查找矿，可扩大矿区资源储量，延长矿山服务年限。



## 案例

北衙金矿是一个以金为主的大型多金属矿床，同体共生铁、铜，伴生银、铅、锌、硫等。针对贵金属共伴生矿种，北衙公司开展了“微细粒金银铁难处理多金属氧化矿选冶联合关键技术”研究，为同行业在处理该种性质矿石提供技术参考，并入选国土资源部“矿产资源节约与综合利用先进适用技术目录（第六批）”。2019年，北衙金矿根据其矿石成分复杂且伴生有铁、银、铜、铅等多金属的特点，完成了氧化矿选厂褐铁产率提升及磁褐铁脱水流程改造，年增加褐铁精矿产量约10万吨，直接经济价值1000万元，经济效果明显。



## 持续优化采选工艺

### 优化采矿工艺：

云南黄金集团在矿山生产过程中应用“露天单一汽运、汽运+胶排，地下空场嗣后充填、分层进路充填、浅孔留矿法、无底柱分段崩落法”等多种采矿方法，逐步形成了集高陡边坡露采技术、超长距离胶排技术、边坡稳定性与爆破控制技术、多金属矿地下高效安全开采技术、降本高效充填管控技术和少废外排资源综合利用技术等于一体的系统露天、井下开采技术，以及与之相应的安全土建和井建施工技术，为集团高速发展夯实了基础。

### 优化选矿工艺：

云南黄金集团通过超大型低品位贵金属共生矿综合回收关键技术研究及产业化、微细粒复杂难选金矿高效回收精细化浮选新技术及工业应用、微细粒金银铁难处理多金属氧化矿冶选联合关键技术和产业化等关键技术，最终实现了金、银、铁回收指标大幅提高，提高了难选冶金矿的综合利用水平。

3.44%

采矿损失率

83.93%

综合回收率

### 案例

北衙金矿遵循“采剥并举，剥离先行”的原则，优先对采场上部进行剥离，扩宽作业平台，加大单次爆破量，提高爆破、铲装、运输的作业效率，为选厂提供充足的备采矿量，同时精准划分矿岩界限，结合勘查资料对拟采矿体（块）进行预测，严把地质资料关，实现科学供配矿。通过科学规划，北衙金矿调整氧化矿与原生矿的回采进度，使之与选矿技改进度相匹配，避免原生矿自然氧化过多而造成回收率降低，从而达到资源的充分利用，提高回采率，降低损失率和贫化率，近三年回采率均大于97%。

### 案例

金厂河公司全面梳理制约生产的难点，瞄准制约生产的关键，组织开展破碎振动筛网优化、磨矿系统改造、浮选工艺升级改造、浮选搅拌桶改造、铜铅分离给矿系统改造等工艺改造23项，优化磨矿浮选作业参数8项，新型浮选药剂2项；组织开展选矿技术交流会8次，选矿知识培训12次，流程考察8次。改善后生产指标大幅度提升，铜精矿回收率77.01%、铅精矿回收率85.76%、锌精矿回收率91.03%。



开展选矿试验研究



## 鼓励科技创新

云南黄金集团深入贯彻创新驱动发展战略，修订《云南黄金集团科技项目管理制度》《云南黄金集团科技经费管理制度》和《云南黄金集团知识产权管理制度》等3项管理制度，已经在北衙金矿、红牛铜矿、金厂河公司、长安金矿等公司成立采矿创新工作室共计5个，鼓励提倡精益求精的工匠精神，努力为我国黄金行业快速发展作出新的更大贡献。



科研总投入（单位：万元）



集团及其子公司北衙金矿在中国设备管理大会同时荣获“2019年度设备管理与技术创新标杆企业”

### 案例

北衙金矿进一步提高资源利用率和推进产业化生产，建立人才培养基地和实践教学基地。近三年来，公司通过与广东省资源综合利用研究所、北矿院、昆明理工大学、东北大学等院所和高校合作科研项目，共培养高级工程师4人、工程师20余人、助理工程师30余人。2018年至2019年，北衙金矿发表论文20篇，获得实用新型专利8项。2019年，北衙金矿研发投入11400万元，其邱显扬专家工作站也于同年12月通过再认证。



## 科研人才培养

多年来，云南黄金集团大力弘扬“工匠精神”，切实推动公司创新驱动和高质量发展，已经打磨出一支管理理念先进、技术过硬、创新成效显著的高效能团队，探索总结出了“云金方案”和“云金经验”，并在国家级核心期刊发表了多篇专业成果论文，为公司增产创收和跨越发展作出了突出贡献。

### 案例

2019年，云南黄金集团组织考察学习和技术交流共26次，其中采矿7次、选矿4次、测量4次、精益生产8次、设备管理3次。组织各矿山单位相关爆破技术人员参加“全国爆破技术交流大会”1次，邀请昆明冶金高等专科学校的教授给技术人员进行《矿业形势及采矿前沿技术》《露天矿开采基础知识与安全技术》《地下矿开采基础知识及安全技术》《数字矿山技术与典型案例》等课程培训。



## 重大创新奖项

序号	获奖项目	奖项名称
1	黄金行业氰渣污染控制技术规范	中国黄金协会特等奖
2	氰渣综合回收产品系列团体标准	中国黄金协会二等奖
3	新型解吸药剂和废气净化技术在高温高压无氰解吸电积中的应用	中国黄金协会二等奖
4	成品金锭电气自动控制浇铸技术的研究与应用	中国黄金协会三等奖

## 助力行业发展

作为全国地质行业勘查开发一体化发展的标杆企业，云南黄金集团不断活跃地质经济学术研究，积极参与行业交流活动和行业相关标准的制定，为推动黄金行业经济健康稳定发展作出云金贡献。

云南黄金集团近三年参与制定的标准信息（2017年-2019年）		
序号	标准名称	标准类型
1	《金精矿化学分析方法第14部分：铊量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法和电感耦合等离子体质谱法》之 ICP-AES 法	国标
2	《金精矿化学分析方法第14部分：铊量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法和电感耦合等离子体质谱法》之 ICP-MS 法	国标
3	黄金行业氰渣污染控制技术规范	国标
4	《金矿石化学分析方法第14部分：铊量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法和电感耦合等离子体质谱法》之 ICP-AES 法	国标
5	《金矿石化学分析方法第14部分：铊量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法和电感耦合等离子体质谱法》之 ICP-MS 法	国标
6	《粗金化学分析方法第1部分金量的测定火试金重量法》	行标
7	《粗金化学分析方法第2部分银量的测定火试金重量法》	行标
8	《载金炭化学分析方法第5部分：铅、锌、铋、镉和铬量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法》	行标
9	《载金炭化学分析方法第6部分：汞量的测定原子荧光光谱法》	行标
10	《载金炭化学分析方法第7部分：砷量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法》	行标
11	《载金炭化学分析方法第7部分：砷量的测定原子荧光光谱法》	行标

## 加强战略合作

云南黄金集团进一步加强与大企业集团、高校科研院所的多层次、多形式、多领域合作，形成优势互补、强强联合、共同发展，实现多方资源的有机结合和互利双赢。



云南黄金集团与北京矿冶科技集团就全面的矿业开发和科技合作签订了战略协议

## 深化国际 矿业合作



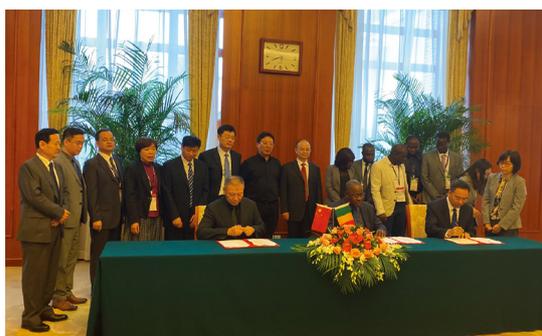
云南黄金集团积极助力推动落实国家“一带一路”倡议，贯彻落实“云南东南亚辐射中心作用”的决策部署，加强产能和基础设施、装备制造、国际金融等领域的广泛合作，全面夯实发展基础，扎实推进“立足云南、面向全国、走向世界”的发展战略，努力为我国拓展矿业国际合作提供新的发展空间和平台。

7月 集团与 IHC 公司签订“关于合作成立矿产品检测研究中心的谅解备忘录”。

8月 集团与缅甸南方有色金属有限公司签订“缅甸掸邦排空市甘山钨锡矿合作意向书”。

10月 集团联合中地海外集团有限公司与马里共和国政府矿业和石油部签订“开展马里矿业、油气项目推介合作框架协议”。

12月 集团与中地海外集团有限公司共同合资，成立了北京中海云金矿业咨询有限公司。



云南黄金集团联合中地海外集团和马里矿业与石油部签署合作框架协议



老挝川圹—华潘省矿产远景调查组工作合影

### 案例

2019年4月，云南黄金集团缅甸办事处在缅甸首都内比都举行了揭牌仪式。云南黄金集团缅甸办事处的成立，标志着集团在缅甸的战略部署迈开了实质性的步伐，是积极响应国家“一带一路”倡议和充分发挥集团地质找矿核心竞争力的重大举措。



# 以人为本，让生产更安全

安全生产管理  
安全生产文化



长安金矿井下中毒窒息事故应急救援演练



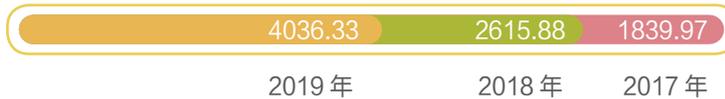
## 安全生产管理



云南黄金集团积极弘扬“生命至上，安全第一”的思想，全面推进全员安全责任制，构建完善双重预防机制，以管控风险、治理隐患、预防事故为目标，强化安全措施的实施，牢牢守住安全红线。同时，严格贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，当生产与安全发生冲突时，坚持先安全后生产、不安全不生产，做好生产安全事故的预防、控制工作。



### 安全生产投入（单位：万元）



云南黄金集团召开2019年安全环保证照工作会议

### 案例

长安金矿通过提高公司员工的安全意识，把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针贯穿整个安全管理中，主要体现在以下几个方面：

- (1) 加强员工安全道德意识；
- (2) 根据各层次员工实际情况，大力开展安全文化宣传活动；
- (3) 加强管理层安全管理职责意识培训，并强化领导作用；
- (4) 加强公司人员安全及各种技术、管理的培训和教育；
- (5) 完善安全激励机制；
- (6) 完善安全责任制；
- (7) 认真贯彻执行安全规章制度，强化员工安全意识；
- (8) 运用现有一切技术手段，将安全意识传达给广大员工。



## 安全生产标准化建设

开展安全生产标准化工作，是促进安全生产形势持续向好的根本途径。云南黄金集团严格按照国家《金属与非金属矿山安全标准化规范》的要求，持续推进安全生产标准化建设，建立健全安全管理制度、操作规程体系、安全生产责任制，持续改进露天矿山、尾渣库安全生产标准化体系，实现集团安全生产标准化工作目标和安全管理的系统化、标准化和规范化，确保安全生产标准化工作健康、有序、稳步发展。



## 安全应急管理机制

云南黄金集团进一步健全完善应急管理体系和应急响应机制，按照国家《生产安全事故应急预案管理办法》要求编制完善了生产安全事故综合应急预案，并实施双重备案。同时，加强应急救援力量配备和物资装备的储备，认真开展预案演练工作和落实重点敏感特殊时段领导干部到岗带班、关键岗位24小时值班值守制度，确保通信联络和信息渠道畅通，保障员工的生命财产安全。

### 北衙金矿应急管理体系

1. 加强岗位事故应急工作。
2. 成立矿山应急救援队伍。
3. 持续开展事故应急演练。

### 案例

2019年6月，长安金矿开展了井下中毒窒息事故应急救援演练。本次演练以矿区采场矿洞爆破作业导致2名地质部采样人员一氧化碳中毒昏迷为模拟背景，矿山接到救援报告后，迅速启动应急救援预案，成立应急救援小组，在现场负责人的调度及各救援组的默契配合下，完成人员疏散、下井救助、井上现场紧急抢治等应急救援行动。经过40分钟的紧张救援，中毒人员被安全救出，演练圆满成功。



## 构建双重预防机制

云南黄金集团深入贯彻落实党中央、国务院关于安全生产的重要指示批示精神，构建安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，同时出台了《关于加快推进非煤矿山领域双重预防机制建设的指导意见》，从总体思路、基本原则、工作目标、主要工作和步骤、工作要求等方面进行了指导和规范。

### 安全风险分级管控体系

云南黄金集团全面推行安全风险分级管控机制，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，实现对风险的超前控制，筑牢安全防线，有效防范和遏制事故的发生。

#### 风险管控“三要素”



##### 风险辨识

利用标准对照、安全检查表等方法，识别危险的存在并确定其特性。



##### 风险评价

利用评价方法，评估风险大小以及确定风险是否可容许的过程。



##### 风险控制

根据风险评价结果，利用技术、教育和管理手段削减和控制危害，消除或降低风险等级，防止事故发生。



广南金矿安全风险公告栏

### 隐患排查治理

云南黄金集团不断强化隐患排查整治工作，通过巡回检查、专业检查、综合检查以及专项检查等多种形式，及时排查安全事故隐患，确保生产作业过程中各类隐患排查到位、管控到位、治理到位。



云南省地矿局副局长段继红到红牛铜矿开展安全专项检查工作



## 危险化学品管理

云南黄金集团严格按照《危险化学品安全管理条例》的有关规定，加强对危险化学品的安全管理，在运输和使用过程中，相关人员均为经培训合格的持证人员，并实行全程精细化管控，严格执行人员进出和危险化学品的出入库登记制度，将危险化学品的储存和使用处于严格监管下。

### 广南金矿氰化钠库管理制度

- 1 存储与保管必须实行专库存储，严格执行“五双”“三防”。
- 2 作业时必须建立氰化钠使用台账，对投放时间、数量等详细记录并有操作人员和主管签字备查，并认真执行交接班记录。
- 3 若发现氰化钠丢失、被盗、中毒事故，必须立即采取措施进行处理，并上报矿山领导和安环证照部，由矿山向当地公安机关报告，并积极协助各部门对事故进行调查处理。
- 4 在雨季期间，必须做好氰化钠库的防洪工作，雨季期间氰化钠库内汇集的雨水收集在处理池内，处理后根据生产需要抽到生产线使用。



北衙金矿危险化学品储存及使用安全生产标准化证书

## 尾矿库管理

云南黄金集团切实加强尾矿库的管理，加强在用尾矿库的预警和监测技术工作，并坚持在尾矿库运行期间每三年进行一次安全现状评价，保障尾矿库的安全运行。2019年，尾矿库未发生任何安全事故。

### 北衙金矿尾矿库管理制度

1. 对生产运行的尾矿库，未经技术论证和安全生产监督管理部门的批准，任何单位和个人不得对筑坝方式、排放方式、尾矿物化特性、坝型、坝外坡坡比等进行变更。
2. 尾矿输送系统必须按设计与设备的要求，制订明确的安全操作规程，做好日常管理和定期维修工作，使设备保持良好的状态。
3. 严禁在库区和尾矿坝上进行乱采、滥挖、非法爆破等。
4. 严格按照设计或符合《尾矿库安全监测技术规范》（AQ2030）相关要求的方案，建设完善的在线监测系统。
5. 尾矿库应当每三年至少进行一次安全现状评价，安全现状评价应当符合国家标准或者行业标准的要求。
6. 尾矿库安全检查主要根据公司《安全环保检查制度》组织实施，主要包括防洪安全环保检查、尾矿库坝安全环保检查、库区安全环保检查等。



北衙金矿核桃箐尾矿库监测监控设施 金厂河公司尾矿库管线巡检

## 承包商安全管理

云南黄金集团强化外包工程安全监管，并不断完善《外包工程安全管理规定》，同时按照现行相关法规要求，从管理体系、制度建设、前置条件设置、签订安全合同（协议）、项目实施前审查要求、属地备案、投入保障、日常监管、奖惩激励、资信评价等方面，强化和规范外包工程安全管理，确保安全生产。

- 金厂河公司承包商安全管理制度
- 一是严把资质审查关，确保合法合规入场。
- 二是签订安全生产协议及安全目标责任书，建立考核办法实施奖惩。
- 三是加强施工环节监管。
- 四是加强对施工单位资料台账的管理。

## 安全生产文化



### 安全文化建设

云南黄金集团积极推进安全文化体系建设，紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”的主题，积极组织开展“安全生产月”和“安康杯”专项活动，着力提升广大干部员工的安全意识和风险防控能力，真正做到“安全第一”“安全优先”，并逐步形成“人人参与安全、人人关注安全”的企业氛围。

1. 北衙金矿安全文化走廊更新
2. 金厂河公司开展“安全生产月”大检查



长安金矿张贴“安全生产月”宣传标语



勐满金矿组织观看安全事故警示教育片

## 安全教育与培训



安全培训覆盖率  
100%



安全培训次数（单位：次）



安全培训人次（单位：次）



长安金矿组织员工开展安全意识教育培训

### 案例

2019年4月，金厂河公司邀请云南七进消防知识宣传中心老师来公司开展以“全民参与，防治火灾”为主题的安全教育培训活动。授课老师结合近年来发生的火灾案例，就消防安全法规、日常管理、疏散逃生、火灾的应急和预防、消防器材的正确使用等内容进行了生动的、全面系统的讲解。讲解结束后，组织现场培训人员使用灭火器进行了灭火演练，直观的学习了灭火器的使用方法，指出了演练过程中员工的不足并一一纠正，圆满完成了此次培训。



# 助力成长，让员工更幸福

保障员工权益  
职业健康管理

助力员工成长  
关爱员工生活



# 工会2019年户外拓展活动





云南黄金集团切实加强劳动保护监督，维护员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，依法与员工签订并履行劳动合同，有效约定员工劳动报酬、安全防护、社会保障等切身利益。2019年，未发生劳动纠纷、劳动关系诉讼事件，劳动关系总体和谐稳定。

# 100%

劳动合同签订率  
社会保险覆盖率

## 员工构成

截至2019年底在册员工人数为2874人，各类人员结构见下表

人员结构		生产人员	辅助生产人员		管理人员	后勤服务人员	
	人数	1675	380		399	420	
学历结构		博士	硕士研究生	本科	大专	中专技校	高中及以下
	人数	3	74	821	628	358	990
职称结构		正高级工程师	高级工程师		工程师	助理工程师	技术员
	人数	7	174		325	316	31

## 平等雇佣

云南黄金集团在雇佣员工的过程中始终秉承“以人为本，机会均等”的原则，不以员工的性别、年龄、户籍所在地、民族、宗教信仰等与工作无关的个人特征作为依据招聘员工，保证平等雇佣。

## 禁止使用童工

云南黄金集团严格执行《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等法律法规招聘适龄员工，不存在任何使用童工的违法行为。

## 反强迫劳动和骚扰虐待

云南黄金集团反对强迫员工劳动和骚扰虐待，严格按照《中华人民共和国劳动法》《国务院关于职工工作时间的规定》执行标准工时制，员工每日上班工作时间不超过8小时，每周上班工作时间不超过44小时。若因工作需要加班，都会有加班费补贴，但每日加班时间不超过4小时。

## 保护员工隐私

云南黄金集团尊重和保护员工隐私，不随便将员工的个人信息向第三方透露或公开，包括员工的身高、体重、女性三围、病历、身体缺陷、健康状况、生活经历、财产状况、婚恋、家庭、社会关系、爱好、信仰、心理特征等个人隐私。如若对外提供，均需要征得员工本人的同意。集团对违反规定泄露员工个人信息和隐私的，将按规定处理；造成严重后果的，将依法追究泄露者的法律责任。

## 薪酬福利体系

云南黄金集团遵照国家有关劳动人事管理规定，遵守按劳分配、奖勤罚懒和效率优先、兼顾公平原则，以及根据激励、高效、简单、实用原则，加强薪酬制度的管理。集团实行年薪制、结构工资制、协议工资制、计时工资制、计件工资制等多种薪酬分配方式，切实体现薪酬分配的科学性、合理性、灵活性以及可操作性。同时，集团严格按照国家政策规定为员工缴纳各项社保费用、住房公积金等，保障员工享受社保福利待遇，着力解决员工关心的问题。

### 案例

广南金矿严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》规范执行劳动用工制度，与员工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间、休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪休年假制度，协商调整工资，保持员工工资水平的稳步上升。遵守按劳分配、同工同酬的原则，建立科学的员工薪酬制度和激励机制，不克扣和无故拖欠员工薪酬，建立高级管理人员与员工薪酬的政策增长机制，切实保护员工薪酬的合理水平，维护公平。同时，积极推进薪酬福利改革，制定完善《薪金管理制度》《福利管理制度》，实行以体现业绩导向和岗位价值贡献的薪酬体系。所有工种同工同酬，享受同样的福利待遇。

## 加强民主管理

云南黄金集团积极推进民主管理，倾听员工心声，尊重员工想法，多措并举，发挥工会民主参与、民主监督的工作职能。同时，坚持职工代表大会预审、议程公示、员工切身利益（薪酬、福利制度）和重大经营决策票决、民主评议领导干部等制度，促进了员工民主管理职能的落实。



金厂河公司三届二次职工（会员）代表大会分组讨论现场



2019年新春佳节到来之际，集团党委副书记、董事长、总裁王健强与集团办公室、党群工作部、审计部等部门职工代表进行座谈交流



云南黄金集团始终坚持“以人为本”的原则，时刻把员工的身体健康、生命安全放在首位，保障员工的合法权益，为员工的健康、安全创造必要条件。同时，为进一步加强集团对职业健康管理，预防和减少新增职业病人，根据《中华人民共和国职业病防治法》《云南省职业病防治条例》等法律、法规和标准，完善了集团有关职业健康管理制度的体系，增强了体系与国家、地方监管新形势、新要求的适应性和协调性。

98%

体检及健康档案覆盖率

0例

年度新增职业病病例

### 案例

北衙金矿对员工职业健康的保障措施：

- 1 有相应的职业健康管理制度以及为每位员工购买了工伤保险；
- 2 开展员工在岗期间的入职、岗中、离职体检；
- 3 针对职业病有害因素采取防控措施（包含制度和职业病防护设备设施）；
- 4 为生产线各工段车间配备急救药箱、氧气瓶和吸氧装置；
- 5 建立职工个人健康档案，对新改扩建工程开展职业卫生“三同时”；
- 6 根据《职业病防治法》要求，每年进行作业场所职业病危害因素检测，每三年进行一次职业病危害现状评价。



鹤庆北衙矿业有限公司  
工作场所职业病危害因素检测报告



云南泰安职业健康咨询有限公司  
二〇一九年十月

北衙金矿工作场所职业危害因素检测报告

## ✿ 工作环境和条件保障

云南黄金集团严格要求下属企业依照相关法律、法规，为员工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并不断改善工作场所的环境和条件，采取措施保障员工获得职业卫生保护。



长安金矿选矿厂工作环境

### 案例

北衙金矿为改进员工工作环境，结合各生产单位的实际情况，先后在胶带破碎站、氧化矿3000吨选矿车间、硫化矿选矿车间、解吸提纯车间等地建立了6个职工驿站，有效改善了员工工作期间的饮水、食物加热、就餐等问题。



北衙金矿职工驿站

### 案例

勐满金矿致力打造高效、整洁的工作环境，确保员工作业高效、安全、舒适、安心。



## 职业病防治

云南黄金集团严格按照职业病防治的相关法律法规，建立健全有关职业病预防制度以及各岗位的安全操作规程和作业指导书，同时要求各下属企业做好工作场所职业病危害的警示和告知工作，预防、控制和消除职业病危害，切实保护员工健康及其相关权益。



北衙金矿组织员工进行健康体检



金厂河公司工作现场职业危害告知卡

## 职业安全健康培训

云南黄金集团深入贯彻落实国家坚持“预防为主、防治结合”的方针，积极组织员工进行职业卫生法规、操作规程、职业病危害防护知识的职业安全健康培训，同时开展职业病危害防护设备和劳动防护用品的正确使用和维护的培训教育，杜绝职业病的发生，保障员工身体健康。



红牛铜矿组织全体员工进行职业病危害防治知识培训

### 案例

为了进一步提高员工职业病危害防范意识，掌握和了解职业病危害防范相关知识，杜绝职业病事故发生，确保安全生产目标顺利实现，长安金矿于2019年10月和11月分别组织公司全体员工开展了“职业健康知识”专题培训和“劳动防护用品知识”专题培训。培训主要内容为职业卫生相关法律法规、常见职业病及预防、职业病案例分析、劳动防护用品的种类知识、劳动防护用品的正确穿戴等。通过培训，员工对职业病的危害性及防护措施等知识有了全面了解，员工的职业病防范意识得到了进一步提高，培训效果良好。



## 助力员工成长

云南黄金集团实施“人才强企”战略，加大人才培养力度，完善人才素质提升激励政策和人力资源开发体系，为员工提供成长机会和平台，为员工发展提供良好竞争环境，促使员工个人与公司共同成长，培养和造就了一批“高素质、高技能”的干部人才队伍，推进技术进步，提升集团核心竞争力，有效保障集团的全面转型升级和国际化发展。



2019年职称通过评审人数115人，其中地质工程系列高级工程师10人；冶金系列高级工程师8人；机械高级工程师3人；高级经济师5人；建筑高级工程师1人。



长安金矿宋小坤荣获2019年“云南省五一劳动奖章”荣誉称号

## 职业发展通道

云南黄金集团积极搭建员工成长平台，畅通员工职业发展通道。同时，逐步打通技术晋升通道，解决基层表现良好、技术过硬的技术人员晋升提级问题，激发技术人员拼搏创新的热情，充分落实集团人才兴企战略。目前，公司执行的职业发展通道模式为管理通道、技术通道、工勤岗位通道。

管理通道	文员 / 专员	部门主管	部门主任	副总经理	总经理	副总裁	总裁
技术通道	助理工程师	工程师	高级工程师	正高级工程师	总工程师		
工勤通道	作业员 / 初级工	中级工	高级工	技师	高级技师		

## 员工培训

云南黄金集团积极开展各类内部培训、外训工作，以加大培训力度的方式和采取请进来的方式为广大员工提供学习培训的机会，并将提升员工技能和综合素质作为夯实人才资源的重点，全员素质得到了有效提升。

2019年  
全集团共举办培训 **638** 项  
参训人数达 **17849** 人次  
培训费用 **297** 万元



云金珠宝开展新人职工培训学习结业典礼

### 案例

2019年10月，云南黄金集团选矿技术培训会在北衙公司举办。此次培训会邀请昆明冶金高等专科学校冶金与矿业学院的教授和《云南冶金》杂志编辑部老师进行授课，集团各子矿山、选矿研究所共80余名人员参训。本次培训主要围绕选矿技术理论知识、硫化矿选矿现场教学、科技论文写作技巧、考试测验及座谈交流答疑等方面展开。授课老师深入浅出、理论联系实际、严谨认真的授课方式使学员们对选矿相关知识和科技论文写作有了更深的理解。通过此次培训，进一步提升了集团公司从事选矿工作人员的技能，推动了集团选矿技术的进一步发展。





云南黄金集团持续开展“快乐工作、幸福生活、和谐云金”建设工程，不断改善员工工作、生活、学习和文化娱乐条件，员工获得感、幸福感明显提升，企业凝聚力和向心力明显增强。

## ❁ 困难员工帮扶

云南黄金集团不断完善困难员工解困脱困机制，形成党委领导、工会主导、基层参与、员工自愿的帮扶工作新模式，同时实施困难员工动态管理，建档立卡做到走访一家、核实一家，解困脱困做到核查一家、评估一家、达到条件退出一家。

2019年



北衙金矿帮扶慰问困难员工 **25** 名，发放慰问金 **5** 万元。

### 案例

在2019年春节来临之际，金厂河公司党总支及工会派人对公司建档立卡的6名困难员工进行了走访慰问。每到一户，公司领导都会询问他们的生活情况及遇到的难题，并把慰问金交到他们手中，叮嘱他们今后遇到什么困难要及时向公司党总支、工会反应，并鼓励他们树立信心。



## 关爱女员工

云南黄金集团持续关心关爱女员工，做实女员工生育慰问，组织女员工参与第七期安康团体重大疾病保险，开展女员工春季户外踏青暨趣味运动等活动。



北衙金矿组织开展女员工春季踏青暨趣味活动



金厂河公司组织开展女员工春游活动

## 丰富员工生活

云南黄金集团注重人文关怀，为缓解工作压力，广泛开展各项文娱活动，同时还修建了篮球场、桌球室、羽毛球场等娱乐设施，丰富了员工的业余文化生活，增强了企业的凝聚力。



金厂河公司组织职工篮球友谊赛



勐满金矿工会在“五一”节期间举行拔河比赛



北衙金矿开展职工文艺汇演活动

# 保护生态，让环境更美丽

坚持绿色经营  
推进清洁生产  
建设绿色矿山



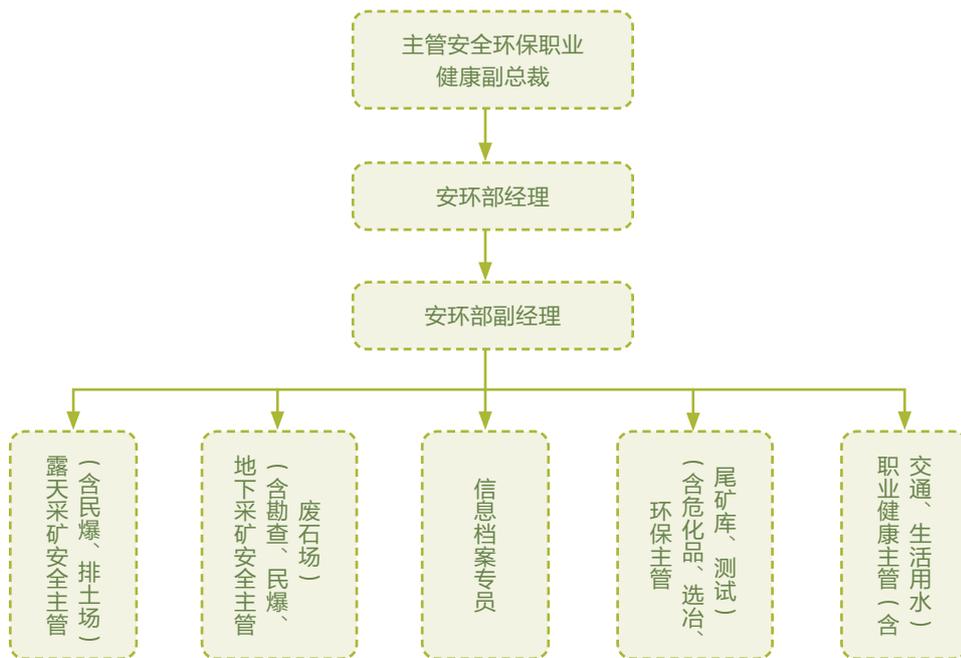




## 环境管理体系

环境保护是我国的一项基本国策。云南黄金集团集团高度重视环境保护工作，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律、法规和标准，结合集团实际情况，制定《云南黄金矿业集团股份有限公司健康安全环保管理制度汇编》。同时，加强宣传教育工作，使员工自觉执行环境保护措施，在勘查、建设和生产经营过程中，防止和尽量减少对本单位或者项目用地以外的环境（大气、水体、土地、野生动植物、矿藏、自然遗迹、人文遗迹、自然保护区、风景名胜、城市、乡村等自然因素的总体）造成的影响，努力保障公众健康，推进生态文明建设，促进经济社会可持续发展。

### 云南黄金集团安环部组织架构



## 环保总投资



环保总投资 (单位: 亿元)



## ❁ 环境影响评价

云南黄金集团在建设项目的立项、设计、施工和竣工过程中，严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》开展环境影响评价工作，委托环境影响评价中介机构编制项目《环境影响报告书》或《环境影响报告表》，对项目的性质、规模、选址、环境现状等有关资料和项目建成后可能造成的环境影响进行简要说明，并根据环评批复要求每年委托有资质的检测单位开展环境监测工作。

### 案例

北衙金矿环境监测分为内部监测和外部检测，外部检测分为环境质量现状监测、建设项目施工期环境监测、建设项目竣工环保验收监测、放射源辐射监测及其他检测等，定期对公司及周边区域地表水、地下水进行取样检测，对水、气、声、渣等因子进行监测，根据监测结果采取必要的措施。目前，北衙金矿现有大沙地尾矿库在线监测系统、落家井排土场稳定性监测系统、锅厂河大桥位移监测系统、核桃箐尾矿库在线性监测系统、万硐山采场边坡监测系统一期工程等，分别对大沙地尾矿库、锅厂河大桥、核桃箐尾矿库、万硐山采场以及落家井排土场进行监测。



## ❁ 环保预警及应急机制

云南黄金集团持续完善环保预警及应急管理制度体系建设，编制《突发环境事件应急预案》。同时，建立完备的应急管理队伍，定期开展环境应急救援演练，提升突发环境事件预防、避险、自救、互救和应急处置能力。

### 案例

2019年7月12日上午，勐满金矿开展了突发环境污染事件应急救援演练。西双版纳州生态环境局勐海县分局、勐满镇政府安卫办等相关人员观摩了整个演练过程。演练事件设定为光贺二车间2号贵液池溢流抢险，设立现场救援组、物资供应和后勤保障组、安全警戒疏散组、环境检测组、医疗救护组、通讯联络协调组及演练评价组7个小组。演练过程中，各小组积极响应，反应迅速，使险情得到了有效控制，随后还组织召开了此次演练总结大会。



## 案例

广南老寨湾金矿有限公司设置安环证照部负责公司环境保护管理工作，编制了《广南老寨湾金矿有限公司突发环境事件应急预案》《广南老寨湾金矿有限公司尾矿库突发环境事件应急预案》，成立了应急机构，定期组织演练和开展培训。



## 环保技术研发与应用

云南黄金集团注重推动环保技术的研发与应用，鼓励下属各单位进行创新和推进关键技术的研发与应用。其中，北衙金矿氰化工艺产生尾矿以干堆形式排至大沙地尾矿库储存，磁铁精矿和褐铁矿外售，资源综合利用率较低，含氰尾渣存在一定的安全环保风险，为有效降低公司安全环保风险，公司积极开展环保技术研发，实施氰化工艺优化技改开发项目，该项目由长春院、中国科学院过程工程研究所完成相关的试验研究工作。

## 环保培训和宣教

云南黄金集团及所属各单位将环境保护教育纳入教育培训计划。在组织安全教育培训时，针对生产、建设和勘查的实际，将环境保护的措施和要求，以及环境保护的法律、法规知识作为教育培训的重要内容，对从业人员进行培训教育。



环保培训覆盖率  
100%



长安金矿组织员工参加环保管理培训

## 绿色办公

云南黄金集团不断优化办公流程，推进实施绿色办公。2019年，集团启动实施综合管理云平台项目梳理、规划和重构信息资源，在提高全集团业务办公的效率、实现管理效益的增长、提升集团信息化建设整体水平的同时，也为实现无纸化网络办公和绿色办公奠定了基础。

## 环保公益活动

云南黄金集团积极响应国家“建设绿色矿山”的号召，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，为建设美丽矿山和美好家园贡献云金力量。

### 案例

2019年7月，金厂河公司组织党政班子、全体党员、共青团员、中层干部以及部分员工共60余人前往选厂区域开展义务植树活动。经过一上午的时间，香樟树整齐地排列在了选厂浮选车间门口，形成了一道美丽的风景线。此次活动使公司员工增强了环保意识，传播了绿色理念。



### 案例

2019年8月，北衙金矿组织135名党员、团员以及部分工会会员到东山河片区开展志愿服务暨义务植树活动。本次义务劳动共种植1200棵墨西哥柏和300棵樱花树，经过两个多小时的辛勤劳作，1500棵树苗牢牢扎根在这片土地上，为矿区披上了绿妆。通过本次植树活动，提高了公司员工的绿化意识，将绿色发展理念根植于心、外化于行，为公司绿色矿山建设和矿区生态修复贡献了自己的力量。





云南黄金集团积极推行清洁生产和节能降耗，优先使用清洁能源，采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备以及废弃物综合利用技术和污染物无害化处理技术，防止、减少环境污染和生态破坏，从而实现资源节约、环境友好、员工健康和产业持续发展。

## 提高能源使用效率

云南黄金集团按照有利于节约资源和保护环境的思路 and 原则，及时淘汰高耗能设备、工艺和材料，使用高效节能的产品、节能技术和方法，合理计划和利用能源，提高能源利用率，降低能源消耗。

### 案例

北衙金矿积极探索和寻求、引进高效能设备，集合公司各专业人员联合外部有资质有实力的单位，对能耗较高的设备进行技改，努力实现节能降耗、绿色生产。2019年5月，公司采用10千伏高压变频器及两台配备400千瓦高效异步电机的L型空气压缩机（实际工作中一用一备），替代以前3台315千瓦的空气压缩机，并优化供电线路、提升控制系统，目前一台400千瓦空压机即可满足生产需要，年节约电费约72万余元，节约备件维修费用约20万元左右，并采用PLC系统进行自动控制，极大提高了设备运行效率。



长安金矿尾矿库新型节能水泵

### 案例

2019年，金厂河公司逐步淘汰高耗能设备，投入使用新节能设备，保证公司设备的安全、可靠和高效运行：

- ◎淘汰不满足要求设备：淘汰井下S9系列油浸式变压器，更新为SCB13系列干式变压器；淘汰井下部分铝芯非阻燃电缆，更新为ZC或ZR系列铜芯阻燃电缆；淘汰井下部分非矿用设备，更新为KA或MA等级的矿用设备。
- ◎投入新节能设备的使用：将普通的200S95离心式回水泵改造为WKR流体输送高效节能泵，减低用电损耗；在渣浆泵过流件和普通矿用管道做新材料的引用，将渣浆泵过流件更换为碳化硅或陶瓷材质，管道更换为超高分子管，减低了损耗和提高了使用寿命。

## 鼓励清洁生产

云南黄金集团在生产中重视采用资源利用率高和污染物产生量少的清洁生产技术、工艺和设备。同时，开展清洁生产宣传教育培训，组织清洁生产信息交流，积极收集、推广、应用节能与环保新技术、新工艺、新设备及清洁材料。

- 1) 采用无毒无害或者低毒低害的原料，替代毒性大、危害严重的原料；采用资源利用率高、污染物产生量少的工艺和设备，替代资源利用率低、污染物产生量多的工艺和设备。
- 2) 对生产过程中产生的废物、废水和余热进行综合利用或者循环使用。
- 3) 采购原材料时，充分了解该原材料是否含有有毒、有害物质，对毒性大、危害严重的原材料不予购买。
- 4) 严格控制各类物料的消耗，努力提高利用率，降低物耗；严格控制能源消耗，提高能源利用率；严格控制对环境的污染，控制和保持生产设备、场地环境的清洁卫生。
- 5) 制定节能、降耗、减污、增效的计划。
- 6) 对积极提交合理化建议，在清洁生产宣传、培训、竞赛等各项活动中表现优秀的员工，给予奖励。

### 案例

北衙金矿一直以来重视并发展清洁能源、新能源的开发和利用，特别是在照明方面，公司一直在推进太阳能的试用及替换工作。太阳能LED灯具有绿色节能、安全稳定、绿色环保、耐用实用、维护费用低等特点。2019年1月，公司在门口主干道路上试点安装了10盏70WLED太阳能路灯，总投资约9万元，按每盏灯每天工作12小时计算，每年可节约电量约3000余度。



## 减少废水排放

云南黄金集团在矿山生产经营中，根据废水类型，采取有针对性的措施，实现废水的有效处理与利用，减少废水排放，有效利用水资源。

### 案例

金厂河公司选矿车间产生的选矿工艺废水主要有尾矿回水、精矿回水、设备冷却水三部分，其中精矿回水和设备冷却水全部通过厂前回水系统进入生产流程回用。尾矿水是选厂最难处理的部分，选厂采用絮凝沉降工艺，解决了回水固体悬浮物及重金属等有害杂质进入系统后对生产指标造成重大负面影响的关键问题，实现尾矿回水全部回用，选矿废水零排放。



## 案例

红牛铜矿选矿车间主要从以下几方面实现在保证正常生产的情况下总用水量的单耗降低及尽可能提高回水利用率：

①通过不断进行磨矿生产工艺最优化探索及调试，选厂日处理矿量不断提高，有利于总用水量的单耗降低；

②合理安排好尾矿库回水及平硐新水的泵送供给，在不影响正常生产情况下尽最大可能使用回水进行车间生产，确保生产用水不外泄，全部返回车间进行再次利用；

③完成浮选系统新水管及回水管道切换技改工作，正常生产情况下，尽可能利用回水进行浮选生产；

④充分利用尾矿浓密试车的生产条件，尾矿浓密溢流水直接泵送至高位水池供给车间生产，减少了尾矿库回水泵的能源消耗。

## 减少废气排放

云南黄金集团积极优化生产工艺流程，根据各环节的作业特点，采取多种措施推进废气治理，有效减少扬尘污染，降低废气对环境产生的影响。

## 案例

北衙金矿在产生粉尘较大的环节共安置 7 个布袋收尘装置，经过布袋收尘装置的收集，减少了有组织粉尘的排放。公司有洒水车与加水站，定期对采场、矿岩运输道路、排土场、办公区、公路、选厂道路等区域洒水降尘，有效控制了公司生产、生活区扬尘。此外，公司还配备了一台除尘雾炮，可对矿区及周边区域进行喷雾除尘。此外，北衙金矿在 2019 年开展了两次 P2 胶带升段移设工程，有效减少胶带移设频次，提升胶带运输系统运行稳定性，增加胶带废石运输产量。全年完成运输量 776.23 万立方米，胶排运输占比达到了 55.2%。该系统的投入使用，减少了燃油的消耗，降低了汽车尾气和扬尘的产生，实现低碳、环保、安全发展。



除尘雾炮



废石输送皮带系统

## 减少固体废弃物排放

云南黄金集团各单位积极做好固体废物的收集、贮存、运输、利用、处置工作，设置专门的固体废弃物堆放场所，将生产、建设及勘查过程中产生的建筑垃圾和生活垃圾及时清运到指定地点集中处理，防止对环境造成污染。同时，推进固体废弃物的科学处理和综合利用，实现固体废弃物处置管理的制度化、规范化，防止或者减少固体废弃物对环境的污染。



金厂河公司浮选尾矿经深锥浓缩后 67% 作为尾砂填充原料用于井下充填，33% 输送至毛草坝尾矿库堆存，尾矿利用率达到 67%。图为尾矿充填站



北衙金矿利用采场的废石进行铺路和相关的建筑工程

### 案例

长安金矿加强危险废弃物的处置管理，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《废弃危险化学品污染环境防治办法》等相关法律法规，制定《金平长安矿业有限公司危险废物管理制度》。公司与铜厂乡水利管理局签订废石销售合同，将资源开采过程中产生的废石作为铜厂乡水库大坝修建的石材，解决了水库大坝石材取料难的问题，同时也使废石得到有效利用，有效提高固体废弃物综合利用率。



## 噪声污染控制

云南黄金集团各单位降低作业现场及厂区周边环境的噪声污染、切实保护作业人员和周边居民的身心健康。

### 案例

金厂河公司选矿车间主要采取以下措施控制噪声污染

- ◎控制噪声源：改进设备材料使用减轻噪声源，如振动筛上下层筛网使用高分子聚氨酯材料代替钢制材料，改善振动筛产生的噪音；球磨机筒体和衬板间增加橡胶垫减轻振动噪音。
- ◎合理安排工作和休息：噪音比较大的岗位是破碎、振动筛、球磨、浮选，厂房内均设有隔音室，员工定时轮换休息。
- ◎加强个体防护：按法律法规要求定期发放和更换劳保用品，开展劳保劳动防护宣传教育培训，提高员工思想认识，规范员工劳保配置和使用，强化劳保用品使用的日常检查与监督。





## 建设绿色 矿山

### ✿ 保护生态多样性

云南黄金集团在采矿作业中主要涉及林地、草地、农田、水域、人工-半人工等5种生态系统类型。集团在项目设计和实施阶段充分考虑动物的生物学特性，减少对栖息地的分割和繁殖地的破坏，施工期尽量少占地，施工期结束后及时进行绿化和复垦，依照适地适树、原生性、实用性的原则，种植乡土植物种类，乔、灌、草有机搭配，最大限度保障群落的生物多样性。同时，聘请专业技术人员进行水土保持监理，对生态保护状况进行跟踪监测。

### ✿ 生态恢复与治理

云南黄金集团始终坚持贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，促进生态文明建设，持续深入推进绿色矿山建设和产业转型升级有序布局，其下属各单位按照各自编制的《绿色矿山建设方案》，扎实推进生态恢复与治理。

◎广南金矿进一步做好矿区生态植被恢复工作，根据《广南老寨湾金矿有限公司绿色矿山建设方案》，充分结合当地气候条件和以往经验，采用栽种自带营养袋的旱冬瓜树苗，具有较好效果，总计恢复面积128.5亩，栽种旱冬瓜树苗近35000株，投入资金15万余元。



◎勐满金矿积极做好矿区所在地的环境保护工作，贯彻“开发一座矿山、造福一方百姓”的理念，努力打造环境友好型企业，每年对排土场边坡台阶、堆浸场边坡和尾矿库等区域进行绿化固土，种植本地易生长的扫帚苗、芦苇草等草本植物，固土效果好，有效控制了水土流失，确保了终了边坡的稳固。针对岩石较多较硬的终了台阶，采用挖坑装腐植土的方法种草种树，以达到快速生长的目的。此外，矿山还在多个区域种植桃花心木、小叶桉楠等珍贵树种和西楠桦、木荷木等树木，为当地留下一片珍贵的经济林木，也为矿山后期的复垦创造了良好的条件，是促进社区和谐的典范。



◎红牛铜矿根据《香格里拉市云矿红牛矿业有限公司绿色矿山建设方案》安排，2019年植被恢复面积约230亩，其中，委托外协施工单位完成植被恢复施工约120余亩，矿山组织干部职工自行恢复约110余亩。



◎2019年，长安金矿共投入植被恢复专用资金14.36万元，主要恢复区域为露天采场边坡、银厂坡、茶叶冲区域等大概2000多平方米面积，采用的方式主要为播撒冬瓜树种、草籽等。

## 土地复垦

云南黄金集团坚持科学规划、因地制宜、综合治理、经济可行、合理利用的原则，按照土地复垦标准和国务院国土资源主管部门的规定编制土地复垦方案。同时，在实际生产建设活动中，节约利用土地，不占或者少占耕地，对依法占用的土地采取有效措施，减少土地损毁面积，降低土地损毁程度。

### 案例

北衙金矿以矿区土地资源为依托，打造“北衙矿山公园”景观，统筹、推进矿区绿化以及植被恢复工作。成立鹤庆兴金环境科技有限公司，专门负责矿区的绿化复垦、植被恢复等工作，为绿色矿山建设服务。公司因地制宜，充分利用矿区自然条件、地形地貌，建设花园、绿地等景观设施，拥有果园花园70亩，苗圃260亩，育苗大棚4个共60亩。其中，果园花园栽种有牡丹花10000棵、车厘子1000棵、李子700棵、梨树1850棵、石榴2000棵、苹果2000棵、雪桃500棵、冬桃4000棵、樱桃1000棵、山楂70棵、梅树218棵；苗圃、大棚栽种有香樟20000棵、滇杨30000棵、罗汉松14000棵、红叶石楠10000棵、球花石楠10000棵、金丝楠木4580棵、四季桂花9000棵、云岭水果笋4200棵。



车厘子



大棚



## 矿区地质灾害防治

云南黄金集团注重做好地质灾害防治工作，对矿产开采过程中可能发生的破坏采矿工程设备和矿区资源环境、影响采矿生产的灾害进行分析、预测和评估，并提出适宜的矿山地质环境保护方案，采取多种措施有效防止地质灾害的发生。

### 案例

长安金矿区内主要存在的地质灾害点为露天边坡和排土场。其中，露天边坡各台阶高度、宽度、边坡角均符合设计要求，每台阶及边坡两侧修建排水沟，有效排出雨水，防止因雨水汇集、渗透导致滑坡灾害发生。同时，公司建有露天边坡沉降位移在线监测系统，实时对露天边坡稳定情况进行监测和数据分析。此外，公司还在排土场上游鱼礼河修建了鱼礼河隧洞和拦水坝，将鱼礼河内的水通过隧洞引流至排土场下游，有效预防灾害事故发生。



边坡安全监测系统



# 携手共建，让社区更和谐

携手社区促和谐

志愿服务暖人心

爱心传递行公益

精准发力助脱贫







## 社区沟通和参与

云南黄金集团扎实推进和谐社区建设，主动加强与所在地政府和社区居民沟通，并组织代表参加社区活动，搭建与社区沟通交流的平台，拓展与维护社区关系，为企业发展创造良好的外部环境。

### 案例

2019年3月，北衙金矿组队参与鹤庆县“倾情礼赞新中国，巾帼奋进新时代”主题妇女节活动，共同庆祝第109个“三·八”国际妇女节。通过参与活动，诠释了北衙金矿“快乐工作、快乐生活”的文化理念。同年，公司赞助了北衙村“三清洁”工作经费3万元，给予黄坪镇人民政府工作协调经费11.5万元，赞助“2019鹤庆奇峰梨花文化旅游节”工作经费7万元，加强了公司与地方的沟通交流，为构建和谐地企关系奠定基础。



### 案例

2019年春节期间，集团勘查院非洲马里项目部组织员工去马里国家议会大厦，参观了中国驻马里大使馆，观看了马里中资企业协会联合举办的“2019中马迎春联欢晚会”，开展了贴春联、包饺子、联合座谈会、观看中央电视台2019年春节联欢晚会现场直播、去尼日尔河野外垂钓等一系列活动，携手国际友人度过了一个愉快、祥和的春节。



### 案例

2019年8月，勐满金矿邀请勐满镇派出所、勐满交警中队到矿山向全体员工进行了联合普法宣传活动。此次普法宣传活动主要围绕禁毒、自身安全防卫、防骗防窃、预防野象攻击、道路交通安全法规、交通安全等方面展开。勐满镇边防派出所向全体员工介绍了近几年来针对禁毒、治安管理、民事纠纷等方面取得的成绩，详细讲解了毒品的危害，面对人身伤害或违法犯罪行为时应该如何开展自救和防护措施等内容，呼吁广大矿山员工要提高法律意识，杜绝违法犯罪。



## 完善社区基础设施

多年来，云南黄金集团及各子公司持续助力推进所在地社区的基础设施建设，帮助周边社区及时解决基础设施建设中遇到的困难和问题，通过支持周边社区修建道路、学校和水利设施等方式，为居民提供良好的生活环境，促进农村社区的持续健康发展。

### 案例

勐满金矿自成立以来，通过支持矿山周边社区、村寨道路、水路建设等方式回馈社会，赞助了大曼扁村委会环村道路、大桥、佛寺等建设工程；全额修筑关双公路矿区路段，并对其他路段进行了一定资助。2019年以来，公司先后出资 3000 多元为小新寨贫困户修建房前场地，出资 7000 元为城子村委员幸福展村民修缮住房。



公司全额修筑的关双公路矿区路段



公司赞助修建的光贺爱心桥

### 案例

2019年6月，广南金矿积极组织员工参与矿区道路系统修缮工作。该路段山高坡陡，土石路面长期被雨水冲刷造成坑洼较多，存在较大安全隐患，参与修路的员工利用小推车、锄头、铁锹、镰刀等工具，运送砂石料填补坑洼路面、修整杂草、疏通排水沟。



## 尊重当地文化传统

云南黄金集团及各子公司注重对员工开展尊重驻地民族风俗习惯的宣传和教育，促进与所在地周边社区的交流交往，构建和谐包容的企业文化，持续维护民族团结，促进民族地区发展。



2019年4月，长安金矿组织员工参加金平傣族国际泼水狂欢节

## 移民与补偿

云南黄金集团始终坚持矿区环境治理与维护周边群众利益相统一，全力解决好矿区环境治理涉及的移民搬迁、征地、安置、补偿等问题，满足矿区周边群众的合理诉求，在保障矿区健康有序发展的同时，改善搬迁群众的生产生活条件，不断开创乡村振兴新局面。

集团下属北衙金矿本着“以发展促搬迁，以搬迁促小康，建设绿色矿山”的宗旨，积极探索和创新矿业搬迁思路，大力推动北衙片区整体搬迁安置项目，充分发挥自身优势，协助统筹推进新型城镇化和乡村振兴。

### 截至 2019 年底：

完成 **839** 户（**2884** 人）的搬迁协议签订工作，占总搬迁户数 **859** 户的 **97.67%**。

完成 **886** 户土地补偿协议签订工作，土地面积 **8309.28** 亩。

完成 **9** 份公建（集体）资产征收补偿协议补偿协议签订工作，土地面积 **277.29** 亩。

#### 农业生产安置

选址在鹤庆县黄坪镇河西村委会和新坪村委会境内，按建制村组进行安置，尽量实现集中连片安置。每户宅基地 0.35 亩，同时配套菜地 0.15 亩，共 0.5 亩。

#### 货币安置

签订《搬迁安置协议书》后，兑付给搬迁户 70% 补偿费；完成房屋拆迁且搬迁至永久居住地后，30 日内兑付给搬迁户剩余的 30% 补偿费；同时相关基础设施补助费用一次性兑现到户。

#### 城镇安置

实行自主择业安置，并在安置区域周边统一规划商业铺面。

#### 后靠安置

后靠户数超过本村民小组 1/3 户数以上，实行集中连片安置，安置点配套相应的基础设施。若后靠户数低于本村民小组 1/3 户数以下，则按货币安置方式执行。



鹤庆县北衙片区整体搬迁县城安置点在建住房

## 员工本地化

云南黄金集团在招聘人才过程中，注重吸纳和安排当地劳动力就业，为拓宽当地群众就业渠道、改善生活提供了机遇，同时增加了当地群众的经济收入，提高了当地群众的生活水平。



本地化雇佣比例



勐满金矿招工优先考虑选择本地居民，  
其在职本地员工占公司总人数 48%

## 本地化采购

云南黄金集团及各子公司在自我发展的同时，主动承担社会责任，积极支持地方经济建设，加强与当地供应商、承包商合作，带动地方经济发展。

### 案例

勐满金矿矿山招工及零星工程承包在同等条件下优先考虑附近的贫困村寨，有效解决了当地就业问题，促进当地经济发展，提高村寨生活水平。多年来，南达村委会小新寨村民在勐满金矿承接力所能及的零星工程，2018 年零星工程款累计达 25.9 万元，2019 年零星工程款累计达 10 万元左右。



### 案例

北衙金矿为促进社会和谐，配合政府、村委会解决当地农民工就业问题，将西环路至生产区、生活区主干道的路面及周围水沟和杂草的清理、垃圾的清运承包给鹤庆县北衙灿春保洁部，由其负责每天对规定范围内的区域清洁并将垃圾搬运到指定地点。此外，通过邀请招标，将员工食堂劳务外包，同时在大理、鹤庆县区域进行食材采购，供应商约 10 家，带动区域餐饮服务行业的发展，衍生出云南鹤庆山水工贸有限公司等单位，促进大理和鹤庆经济社会的繁荣发展。

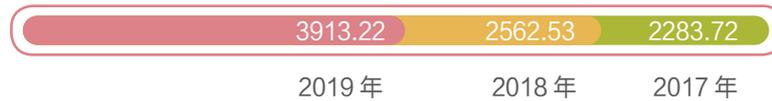




云南黄金集团坚持长期履行社会责任，始终热心于各项公益事业，积极参与社区公益活动，关心社区的教育、文化、卫生等公共福利事业，用实际行动回馈社会、温暖社会，与社会共享发展成果，用心构筑美好生活。



对外捐赠总额（单位：万元）



广南金矿捐助修建的水库

长安金矿向铜厂乡中小学爱心捐赠图书和计算机资金 20000 元



### 案例

2019年5月，在“六一”国际儿童节到来之际，北衙金矿工作组到北衙幼儿园、芹河小学及芹河幼儿园，为小朋友们送去节日问候，并和他们一起参与精彩纷呈的游园活动，祝愿孩子们都能够健康快乐成长，成为有责任、有担当的国之栋梁。本次活动共计发放书包、文具、水杯等学习生活用品4032件。同年，公司还资助在校大中专学生585万元，赞助网球协会普及网络球活动工作经费9.8万元，给予西园村活动场所建设桌椅板凳补助资金20000元，全年捐赠总额共计2008.34万元。





云南黄金集团健全青年志愿者服务队伍，着力构建服务类型多样、发挥作用明显的志愿者服务体系，激励员工弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神，并积极宣传志愿者典型，在活动中发现和培养志愿者骨干，从而推动集团精神文明建设，提升集团社会形象。



滇金公司开展“干干净净迎国庆，同心共建文明城”的志愿者活动

### 案例

2019年5月，为纪念五四运动100周年，强化公司广大员工的责任意识和奉献精神，加深团员对昆明市创建全国文明城市工作重要性的认识。云金珠宝团总支携手昆明市盘龙区拓东街道白塔社区团支部开展主题团日活动，双方40余人在白塔社区老旧小区开展环境卫生大整治活动。本次活动倡议大家告别不文明行为，美化社区，爱护社区，从我做起，从身边小事做起，共铲除各类大小广告100余张，清理楼道杂物200余公斤，检查消防记录卡50余个，清理乱停乱放的自行车20余辆，展现了新时代青年的精神风貌。



### 案例

2019年10月，长安金矿组织10名志愿者到金平县养老院开展志愿者服务活动。志愿者们为老人们打扫了卫生，送去了水果及生活用品，并同他们亲切交谈，从交谈中让老人们感受到了关爱，也让大家感到了不一样的人群，不一样的人生。通过此次活动，体现了长安金矿的社会担当和价值，让员工更加深刻的体会到了“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的重要性，也激励着每一位年轻的志愿者树立远大理想，勤奋工作，为自己的父母铸就一片更加幸福的家园，更要继承和发扬孝老爱亲的传统美德。





## 精准发力 助脱贫

云南黄金集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动适应、把握、引领经济发展新常态，不断深化改革、勇于攻坚克难，在夯实企业根基，发展壮大国有经济的同时，积极融入云南省脱贫攻坚伟大实践，为全面建成小康社会贡献力量。

按照云南省委、省政府“领导挂点、部门包村、干部帮户”定点挂钩帮扶和扎实开展“转作风走基层遍访贫困村贫困户”的工作要求，集团 13 名厅、处级领导干部对口帮扶怒江州兰坪县河西乡三界村 21 户建档立卡贫困户，以严的精神、实的作风到村入户精准帮扶。



### 注重产业帮扶

2015 年以来，云南黄金集团挂联帮扶干部在每年“转走访”期间，按照户均 2000 元标准，指导贫困户因地制宜发展禽畜养殖和中药材种植，实现人均增收 1500 余元。截至目前，累计投入产业帮扶资金 15 万余元。



2019 年，红牛铜矿向周边社区赞助（含综合补偿）费 622 万元，自公司建设以来累计向周边社区赞助（含综合补偿、格咱乡脱贫攻坚费）超过 4000 万元

### 选派驻村干部

2018 年 2 月，按照中央和省委驻村干部选派工作要求，云南黄金集团从总部职能部门选派了一名中层干部担任驻村扶贫工作队队员，在三界村长期开展脱贫攻坚工作，并每年保障工作经费 7 万元。



## 关爱教育事业

2019年,云南黄金集团出资11.9万元,购买了儿童读物1500套,定向捐赠怒江州兰坪县河西乡三界村。这批图书含国学经典丛书500套、社会主义核心价值观教育读本1000套,有利于增强孩子们的阅读乐趣,丰富国学知识,培养爱国情操。三界村两委、驻村工作队和三界小学师生备受鼓舞,赠送云南省地矿局黄金集团“情系教育、捐书助学”锦旗一面。



## 吸纳群众就业

云南黄金集团下属单位北衙金矿、兴金公司面向三界村吸纳了24名群众就业,每个群众都代表了一个建档立卡贫困家庭,企业为他们提供了保洁员、保安员等岗位,年人均纯收入3.6万元以上,24个家庭都实现了稳定脱贫。



## 开展消费扶贫

云南黄金集团结合三界村脱贫攻坚实际,通过消费扶贫,支持当地兰坪喜马拉雅野蜂合作社发展,连续两年帮助合作社承销蜂产品1300瓶,支付价款26万元,促进了三界村养蜂产业稳定发展,实现入股合作社的131户建档立卡贫困户分红6万余元。



## 脱贫攻坚成果

截至目前,云南黄金集团对口帮扶的21户85名建档立卡人口都已稳定脱贫,三界村也在2019年实现了高质量脱贫。为巩固脱贫成效,云南黄金集团将继续履职尽责,带动一方群众过上更加富裕的生活。

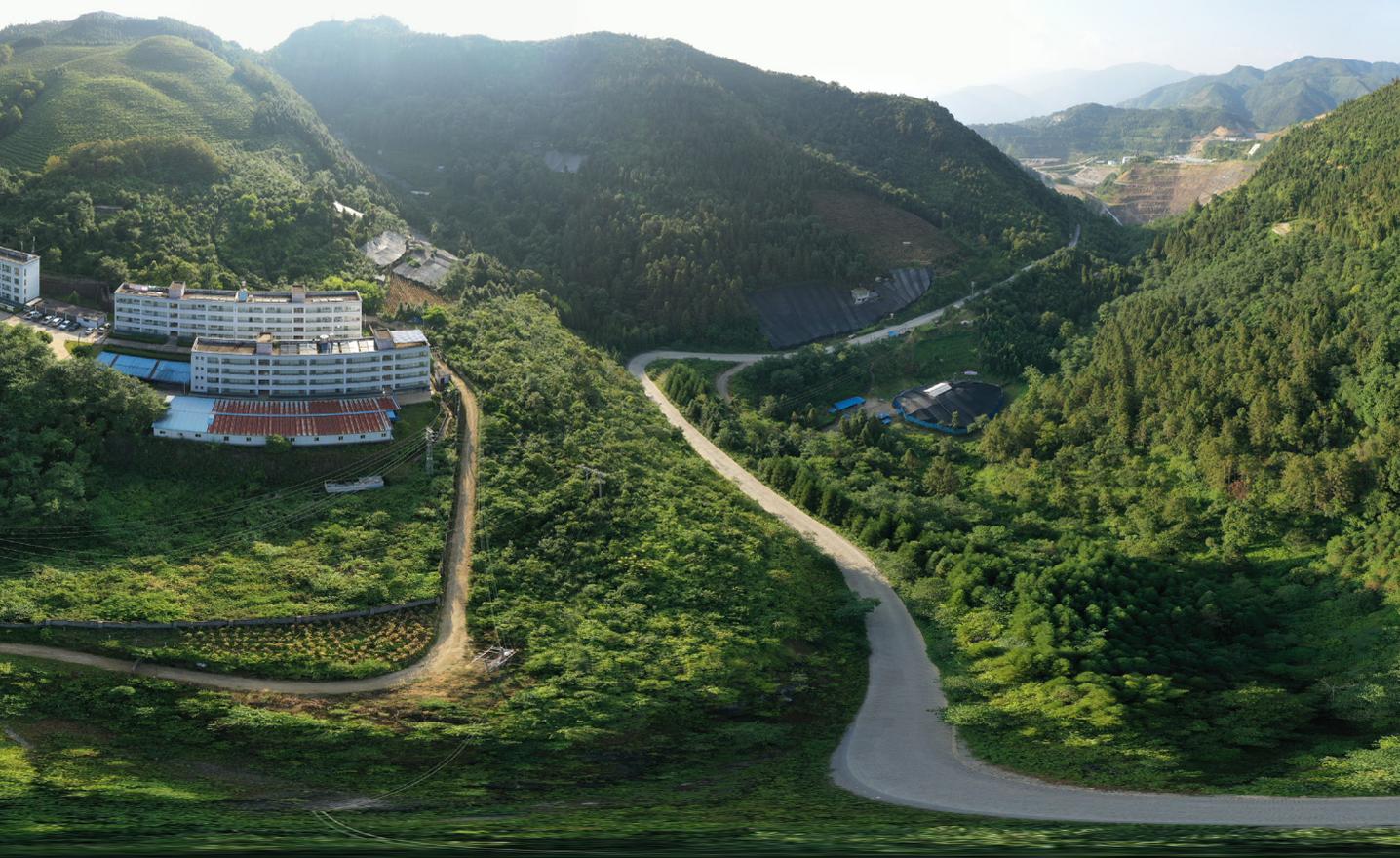


## 勇当排头兵 敢为先行者

未来，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念和“完善治理、强化激励、突出主业、提高效率”的国有企业改革新理念，充分响应云南省加快建设面向南亚东南亚“辐射中心”的战略举措，深刻领会“大地质、大服务、大发展”的地矿跨越发展理念，认真落实地矿局党委的决策部署，进一步优化产业布局，继续坚持向勘查要资源、向矿山要效益、向经营要规模、向创新要动力的发展方针，朝着“技术先进、指标优良、绿色环保、文明和谐、运转高效、管理科学”的发展目标，践行我们为公司谋发展、为职工谋幸福、为社会谋和谐、为国家做贡献的使命，立足云南、面向全国、走向世界，向打造国内一流现代化企业的目标努力奋斗！



统一思想、坚定信心。我们将更加紧密地团结起来，不忘初心、牢记使命，全面加快推动上市工作，坚持夯实资源基础，持续推进转型升级发展，持续加强内部管理、提高市场竞争力，加强科技创新活力和人才队伍建设，进一步树立绿色发展理念、筑牢安全环保防线，坚持以职工为中心建设企业文化、坚定地矿文化自信，乘着改革开放 40 周年的东风，在云南省自然资源厅、地矿局（集团）的正确领导下，继续团结一心、顽强拼搏！





## 关键绩效表

名称	单位	2019年	2018年	2017年
<b>诚信经营</b>				
销售收入	万元	1311920.19	1292697.63	1024559.21
利润总额	万元	24397.34	22117.91	21294.63
产品合格率	%	100	100	100
总部合同履约率	%	100	100	100
子公司合同履约率	%	100	100	100
资产负债率	%	76.88	76.40	75.52
本公司向前五大客户销售收入总额	万元	1242772.93	1231309.73	989718.75
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	94.73	95.25	96.60
矿产金产量	吨	8.30	8.31	8.38
<b>环保节能</b>				
环保总投资	亿元	0.1	0.24	2.32
环保培训覆盖率	%	100	100	100
矿区生产电耗	万千瓦时	24893.78	25552.69	21910.55
万元产值水耗	立方米/万元	32.18	31.86	31.32
新水用量	万立方米	164.39	167.28	159.04
化学需氧量(COD)排放量	吨	101.82	98.59	103.78
<b>安全生产</b>				
安全生产投入	万元	4036.33	2615.88	1839.97
安全教育培训次数	次	169	88	130
安全教育培训人次	次	6909	4211	5243
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
员工伤亡人数	人	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0
特种设备检验合格率	%	100	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0	0

名称	单位	2019年	2018年	2017年
<b>员工权益</b>				
员工总数	人	2874	2482	2262
女员工	人	490	373	312
少数民族职工	人	943	862	816
初级管理人员及以上岗位职工	人	432	277	294
其中：女性管理者人数	人	6	5	6
残疾人雇佣人数	人	11	12	10
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
参加工会的员工比例	%	100	100	100
年度公开招聘人数	人	314	384	426
其中：高校应届毕业生	人	54	13	29
社会招聘	人	260	371	397
全年累计培训员工人次	人次	17849	17697	12874
年度职称晋升人数	人	114	131	56
年度晋升为专家级高工人数	人	26	21	14
体检及健康档案覆盖率	%	98	97.68	100
年度新增职业病病例	例	0	0	0
职业、健康与安全委员会中员工的比例	%	4.38	2	2
人均带薪休假天数	天	>5	>5	>5
员工流失率	%	5.4	6.4	5.6
<b>科技创新</b>				
科研总投入	万元	13304.4	13561.4	18153.5
科技工作人员数量	人	208	255	243
新增专利数	项	8	14	12
科技成果	项	0	5	3
承担科研课题数	项	27	28	35
<b>和谐共赢</b>				
纳税总额	万元	27553.75	25015.36	21047.43
对外捐赠总额	万元	3913.22	2562.53	2283.72



## 编委会

主 编：吴 军

执行主编：王建强

副 主 编：尹仕湘 黄建华 谢先柏 李其在 吴文辉 余其品 周云满 廖锦川 郭光波

责任编辑：杨 洪 杨大钊

参与编写：鲍 威 雷红彦 罗 平 徐国云 赵成峰 高起方 李 由 蒋华山 方海荣 吴立斌

石能学 王 民 李向开 李凤英 刘 锦 刘以波 杨绍文 王文超 汪海峰 张 勋

江洪渠 李 清 项家意 张云新 高体玉 王利东 冯荣海 施杰杨 元 宇 杨熠锋

任崇峰 王艳萍 李佳瑜

执行单位：中国黄金报社

执行主编：陶明浩

执行副主编：李广国 李广为 王 涛

策划统筹：陈 帅 李 璿

执行编辑：刘红敏 付祎笑 徐莉莉 陈巍高

艺术设计：刘 聪

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告。为了不断改进云南黄金集团社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成反馈表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

很好  较好  一般  较差  很差

2. 本报告对利益相关方所关心的问题和披露。

很好  较好  一般  较差  很差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

很好  较好  一般  较差  很差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题

(1) 您对本报告的议题披露情况有什么意见？

(2) 您更希望报告披露哪些议题？

(3) 您更希望报告以何种形式披露您所关心的议题？

(4) 您对云南黄金集团社会责任工作有什么建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：            职 业：

机 构：            联系地址：

邮 编：            电子邮箱：

电 话：            传 真：

我们的联系方式是：

地 址：云南省昆明市官渡区福德路 1899 号

邮政编码：650224

电 话：0871-63806920

Email: 563268198@qq.com

我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

