

三部门：确保 2030 年前有色金属行业实现碳达峰



11月15日从工业和信息化部获悉，工业和信息化部、发展改革委、生态环境部等三部门近日联合印发《有色金属行业碳达峰实施方案》，提出“十四五”期间，有色金属产业结构、用能结构明显优化，低碳工艺研发应用取得重要进展，重点品种单位产品能耗、碳排放强度进一步降低，再生金属供应占比达到24%以上。“十五五”期间，绿色低碳、循环发展的产业体系基本建立，确保2030年前有色金属行业实现碳达峰。

工业和信息化部原材料工业司相关负责人表示，近年来，有色金属行业快速发展，形成上下游贯通的完整产业链，但受产业规模大等影响，碳达峰、碳中和任务依然艰巨。

实施方案聚焦“十四五”和“十五五”两个碳达峰关键时期，提出了2025年前和2030年前的阶段性目标；同时围绕优化冶炼产能规模、调整优化产业结构、强化技术节能降碳、推进清洁能源替代、建设绿色制造体系等方面提出重点任务。

技术创新是推进节能降碳的重要动力。实施方案提出，制定有色金属行业绿色低碳技术发展路线图，明确2030年前重点技术研发、应用推广方向；强化企业绿色低碳创新主体地位，鼓励企业开展节能降碳技术改造，打造重大节能降碳改造示范应用，带动行业整体能效水平提升；支持行业龙头企业建设有色金属绿色低碳创新载体，集合优势力量开展共性关键技术、前沿引领技术攻关和示范应用等。

围绕推进实施方案贯彻落实，上述负责人表示，将强化激励约束。实行差别化政策，支持企业开展绿色低碳技术攻关和改造升级。加强金融支持。鼓励金融机构利用融资、债券、期货、基金等多种金融手段，推动绿色低碳项目落地和企业可持续发展。

(来源：经济参考报)

明年沙特招标 5 处金属矿产勘查许可

据 MiningWeekly 援引路透社报道，沙特阿拉伯矿业部长日前透露，计划 2023 年面向国内外投资者拍卖 5 处新的勘查许可，涉及铜、锌、铅和铁矿。

这五处勘查区块包括比尔乌姆克（Bir Umq）、贾巴尔伊萨斯（Jabal Idsas）、乌姆哈迪德（Umm Hadid）、贾巴尔萨哈比亚（Jabal Sahabiyah）、阿里达尼亚（Ar Ridaniyah），班达尔霍拉耶夫（Bandar Al-Khorayef）透露。

这些许可证将依据 2021 年 1 月开始实施的新矿法授予，目的是加快采矿业外商投资，摆脱对石油的依赖。沙特磷、金、铜、铀以及铝土矿资源丰富，政府希望借助这些资源的开发实现经济多元化。据估计，沙特未开发矿产资源潜在价值大约 5 万亿里亚尔（1.33 万亿美元）。

(来源：全球地质矿产信息网)

中国成为“国际湿地城市”最多的国家

长江之滨武汉、国际会议之都日内瓦，《湿地公约》第十四届缔约方大会 3 日在两地举行跨国连线新闻发布会。国家林业和草原局国际司副司长胡元辉介绍说，此次大会期间，《湿地公约》秘书处将向 25 个新晋“国际湿地城市”颁发证书，届时全世界 43 个“国际湿地城市”中，中国占据 13 个，数量居各国第一。

“这是城市湿地生态保护的最高成就。”他说。此次，中国合肥、济宁、重庆梁平、南昌、盘锦、武汉、盐城被列为第二批“国际湿地城市”。2018 年，哈尔滨、海口、银川、常德、常熟、东营是首批获此殊荣的中国城市。《湿地公约》是致力于湿地生态系统保护和合理利用的政府间协定，首次于 1971 年 2 月在伊朗拉姆萨尔签署。目前，缔约方已发展到 172 个。由公约认证的“国际湿地城市”让更多地方采取更加积极的行动保护生态、实现可持续发展。中国政府 1992 年加入《湿地公约》，积极履行公约义务。特别是近 10 年来，中国秉持生态文明和绿色发展理念，大力保护修复湿地生态和水环境，充分展现负责任生态大国形象。国家林草局最新调查结果显示，2012 年至今，中国新增和修复湿地 80 余万公顷，目前拥有国际重要湿地 64 处、国家重要湿地 29 处、省级重要湿地 1021 处。

今年 6 月，《中华人民共和国湿地保护法》正式施行。党的二十大报告更是释放了鲜明信号：加强湿地保护，是生态文明建设的题中之义，更是中国式现代化的必然要求。“中国的情况令人振奋。”《湿地公约》秘书长穆松达·蒙巴在瑞士格朗接受新华社记者采访时说，当其他缔约方看到这种引领作用时就会明白，湿地保护有利应对气候变化，也有利生物多样性保护。本次大会将于 11 月 5 日至 13 日在武汉设置主会场。这是大会首次在中国举办。《湿地公约》科技委员会主席、北京林业大学教授雷光春等专家表示，这体现国际社会对中国生态文明理念的肯定，中国深度参与《湿地公约》事务和国际规则制定，为全球湿地保护修复贡献中国经验和中国方案。清晨的武汉沉湖国际重要湿地，数以万计的冬候鸟在晨露弥漫的水草间觅食。监测员冯江说：“10 年来，沉湖鸟类从 160 多种增至 277 种。希望下一个 10 年，沉湖为国际湿地城市与全球湿地保护提供更多的科研依据。”

(来源：新华社)

全球十大最具价值矿山

最新公布全球十大最具价值矿山排名。按照价值从大到小的顺序依次是：

- 1、诺里尔斯克矿山（Norilsk），位于俄罗斯北部，矿床类型为岩浆硫化物矿床，主要持有者为俄罗斯诺里尔斯克镍业公司（Norilsk Nickel），主产品为钨和镍，副产品为铜、铂和金。
- 2、奥林匹克坝矿山（Olympic Dam），位于澳大利亚南部，矿床类型为氧化铁角砾岩矿床，主要持有者为必和必拓集团（BHP Group），主产品为铜，副产品为金、铀和银。
- 3、莫加拉奎纳矿山（Mogalakwena），位于南非，矿床类型为岩浆硫化物矿床，主要持有者为英美铂业集团（Anglo American Platinum），主产品为钌，副产品为镍、铯、铂、金和铜。
- 4、埃斯孔迪达矿山（Escondida），位于智利，

- 矿床类型为斑岩 - 表生矿床，主要持有者为必和必拓集团和力拓集团（BHP Group/Rio Tinto），主产品为铜，副产品为金。
- 5、格拉斯伯格矿山（Grasberg），位于印度尼西亚，矿床类型为斑岩 - 夕卡岩矿床，主要持有者为阿沙汗铝业和自由港 - 麦克默伦公司（Inalum/Freeport-McMoRan），主产品为铜，副产品为金。
- 6、科亚瓦西矿山（Collahuasi），位于智利，矿床类型为斑岩型矿床，主要持有者为英美资源集团和嘉能可（Anglo American/Glencore），主产品为铜，副产品为钼。
- 7、腾科丰古鲁美矿山（Tenke Fungurume），位于刚果民主共和国（DRC），矿床类型为沉积型矿床，

- 主要持有者为中国铝业（China Molybdenum），主产品为铜和钼。
- 8、莫伦西矿山（Morenci），位于美国，矿床类型为斑岩型矿床，主要持有者为自由港 - 麦克默伦公司（Freeport-McMoRan），主产品为铜，副产品为钼。
- 9、卡莫阿 - 卡库拉矿山（Kamoa-Kakula），位于刚果民主共和国（DRC），矿床类型为沉积型矿床，主要持有者为艾芬豪矿业公司、紫金矿业公司（Ivanhoe Mines/Zijin Mining），主产品为铜。
- 10、洛斯布隆塞斯矿山（Los Bronces），位于智利，矿床类型为斑岩型矿床，主要持有者为英美资源集团（Anglo American），主产品为铜，副产品为钼。

(来源：全球地质矿产信息网)



滇 重

内部资料 免费交流



2022年11月30日 第11期

准印证号（53）Y2022003

深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神



中国共产党第二十次全国代表大会于10月16日至22日在北京举行。这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，把全党全国各族人民的思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来，中共中央发布关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定。

充分认识学习宣传贯彻党的二十大精神重大意义

学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关中华民族伟大复兴，对于动员全党全国各族人民更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗，具有重大现实意义和深远历史意义。

认真做好党的二十大精神的学习宣传（七个聚焦）

- 聚焦到习近平总书记是党中央的核心、全党的核心，习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上；
- 聚焦到党的十九大以来的重大成就和新时代 10 年的伟大变革上
- 聚焦到把握好马克思主义中国化时代化最新成果的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法上
- 聚焦到中国式现代化在理论和实践的创新突破上
- 聚焦到贯彻落实党的二十大精神作出的重大决策部署上
- 聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上
- 聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上

学习宣传党的二十大精神，既要整体把握、全面系统，又要突出重点、抓住关键。切实抓好学习培训。紧密结合党中央即将在全党开展的主题教育，面向全体党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训，组织广大党员干部认真学习党的二十大精神；集中开展宣讲活动。党中央将组织学习贯彻党的二十大精神中央宣讲团，赴各省市开展宣讲，各地要参照这一做法，以实际行动带动广大党员干部群众的学习；精心组织新闻宣传。各级党报、党刊、电台、电视台要精心策划、集中报道，大力宣传党的二十大精神；深入开展研究阐释。围绕党的二十大精神，组织召开系列理论研讨会，交流研究成果，深化思想认识。

坚持知行合一，贯彻落实好党的二十大精神作出的重大决策部署

学习宣传贯彻党的二十大精神，要立足我国改革发展、党的建设实际，坚持学思用贯通、知信行统一，把党的二十大精神落实到经济社会发展各方面，体现出做好今年各项工作和安排好今后工作之中。

- 1、坚决做到“两个维护”
- 2、切实推动改革发展稳定
- 3、防范化解风险挑战
- 4、坚定不移全面从严治党

云南省地矿局创新驱动高质量发展培训班 在浙江大学顺利举办



近日，云南省地矿局创新驱动高质量发展培训班在浙江大学举办，此次培训旨在深入贯彻落实党的二十大精神，努力打造一支“讲政治、有抱负、懂管理、会经营”的地矿高素质干部队伍，为云南地矿科学发展、和谐发展、高质量发展提供强有力的干部队伍支撑。

浙江大学继续教育学院副院长雷群芳代表浙江大学对参加本次培训的学员表示热烈的欢迎。地矿局组织人事处处长宋懿红强调了本次研修班的背景的目的，并对学员提出了四点要求：一是充分认识干部培训的重要意义。干部培训，既是深入贯彻落实党的二十大精神提出的深入实施人才强国战略一项重要举措，也是局建设一支堪当企业改革发展重任的干部队伍，推动企业可持续发展、完整准确全面贯彻新发展理念、融入新发展格局的客观要求；二是开阔眼界，增强本领，进一步提高综合素质，进一步提升战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、历史思维、底线思维和统筹协调能力的目的；三是严守纪律要求，维护自身形象；四是加强组织领导，强化疫情防控。

本次培训班邀请到了浙江大学及相关单位的专家学者，围绕“领会二十大精神深入推进国企改革”、“公司治理与高效运营”、“组织敏捷转型与人力资源管理”、“国企合规管理及合规体系建设”等进行专题授课。期间，学员还赴大华技术、海康威视、聚光科技、嘉兴南湖红色教育基地进行了现场学习，并就“科技创新与企业数字化转型”主题开展了座谈交流。

结业仪式上云南地矿集团有限公司总审计师李从富作总结讲话，代表全体学员对浙江大学给予此次培训班的高度重视和大力支持表示诚挚感谢，对全体学员学习成效给予充分肯定，代表局对干部提出了三点希



望和要求：一是全面学习把握落实好党的二十大精神，提高政治站位，勤学多思，不断提高自身素质；二是学以致用，勇于创新，勇于突破，消化吸收再创新，融会贯通再升华，在学习中提升、在思考中成长、在交流中进步，为地矿局创新驱动高质量发展贡献源源不断的力量。

云南黄金集团3名领导班子，43名中层干部参加本次培训。

(集团人力资源部 杨静姝)

集团召开党委理论学习 中心组集中（扩大）学习

11月14日，云南黄金集团召开党委理论学习中心组集中（扩大）学习，集中学习党的二十大精神并开展交流研讨。云南大学马克思主义学院教授、博士生导师、云南省文史研究馆馆员任新民应邀授课，集团党委书记、董事长李忠民主持学习。



任新民教授作主题讲授，从深刻领会党的二十大精神大会主题、过去五年的工作和新时代十年的伟大变革等9个方面对党的二十大精神内容进行了全面、深入、系统地解读，并对如何贯彻落实党的二十大精神给予了切实可行的建议。

党委理论学习中心组成员结合实际，在集中交流研讨会上逐一进行交流发言，李忠民作中心发言。会议指出，学习、宣传、贯彻党的二十大精神是当前乃至今后一段时间的首要政治任务，学习党的二十大精神，关键在学习、在领会，贯彻党的二十大精神，关键在行动、在实干。通过认真学习领会，我们深感自豪、备受鼓舞，达到了催人奋进的良好效果；通过认真学习领会，砥砺我们信仰更真、鼓舞我们信心更足、引领我们方向更明、激发我们力量更强。

会议要求，我们要以党的二十大精神为指引，按照习近平总书记提出“五个牢牢把握”的要求，把学习成效体现在从从严从实党性锤炼上，体现在履职尽责实际行动上，体现在实实在在工作成效上，做到全面对标“牢牢把握过去五年工作和新时代10年伟大变革的重要意义”，继续坚定不移沿着正确方向迈进；做到全面对标“牢牢把握新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论”要求，持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想；做到全面对标“牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务”，着力推进高质量发展，担好产业引领之责、顺应绿色发展之势、走好创新发展之路；做到全面对标“牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求”，不断加强党的建设和党风廉政建设；做到全面对标“牢牢把握团结奋斗的时代要求”，在担当实干中走好新时代赶考之路。

(集团党群工作部 王子银)

同心跟党走 奋进新征程

云南黄金集团举办系列活动庆祝党的二十大胜利召开

自党的二十大召开以来，云南黄金集团高度重视、精心组织，集团上下各级党组织、全体党员干部认真学习领会党的二十大精神，并在二十大召开后用心组织一系列内容丰富、主题鲜明、形式多样的主题活动，以实际行动书写新时代新征程的崭新篇章。

北衙公司



北衙公司开展了主题征文演讲比赛。13名参赛选手紧扣演讲主题，或追忆中国共产党带领人民奋斗的光辉历史；或讲述身边青年职工的先进事迹，共话北衙的发展变化；或讲述北衙人不忘初心无私奉献的感人事迹……广大青年职工坚定跟党走、建功新时代，展现新时代青年的青春面貌。

(北衙公司 罗丽芳)

红牛公司



红牛公司举办主题文艺竞赛活动，营造热烈喜庆、欢乐祥和、简朴庄重的节日氛围，隆重庆祝新中国成立73周年，激发干部职工深厚的爱国主义情怀，以实际行动庆祝党的二十大胜利召开。我们在雪域高原上向祖国母亲大声表白，祝愿党永远光辉灿烂，祝愿伟大祖国更加繁荣昌盛。

(红牛公司 刘建耀)

监理公司



监理公司认真开展走访慰问活动，深入香格里拉红牛项目部，与入党积极分子交流谈心，组织入党积极分子参观爱国主义教育示范基地——迪庆红军长征博物馆，踏寻红色足迹，缅怀革命先烈，接受革命传统教育，增加入党积极分子对党内活动的参与感和融入感，在做好优秀积极分子“思想上入党”的同时，有意识地给入党积极分子交任务、压担子，认真学习党史、党课，提高思想觉悟，早日成为光荣的中国共产党一员。

(监理公司 康雨 陈琦)

长安金矿



长安金矿举办主题运动会，全体职工既赛出了水平，又赛出了风格，充分体现了团队友爱、顽强、拼搏的精神风貌。此次运动会设置有形式多样的篮球、排球、拔河、4*100m接力赛、跳绳等团队项目，以及乒乓球、羽毛球、台球等单打项目。经过四天紧张激烈的角逐，顺利结束。

(长安金矿 张红波)

广南金矿



广南金矿直属党支部结合工作实际派出部分党员代表到西畴县莲花塘乡界牌村委会开展困难老党员走访慰问活动。在党员座谈会上，大家认真听取老同志的心声，充分了解困难党员的合理诉求，并有针对性的做好思想政治工作，并实地走访高龄老党员，让“我为群众办实事”落地生根。

(广南金矿 龙艳苹)

检测公司



检测公司检测部与各矿山实验室组织开展了为期2个月的检测技术交叉学习。检测项目包括金锭、银锭、合金产品检测以及铜、铅、锌等矿石重难点的技术研究，学员们充分利用此次平台实现了跨区域人才交流培养，加强了企业人才梯队建设，达到了检测经验和知识共享，与习近平总书记二十大报告中提出的人才强国战略紧密契合，为检测公司后续发展提供源源不断的新生动力。

(检测公司 朱正雄)

云南黄金集团2022年度职工篮球比赛顺利举办

近日，云南黄金集团2022年度职工篮球比赛在北衙公司举办，在各单位的大力宣传、积极动员下，共有12支队伍参加本次比赛，赛场上，全体参赛队员秉持着“友谊第一、比赛第二”的原则，严守攻防、相互配合，肆意挥洒着青春的汗水，经过3天激烈角逐，北衙公司、建设公司、金沙公司分别荣获第一、第二、第三的佳绩。此次篮球赛的顺利举办，进一步丰富了广大干部职工的业余生活，将体育精神渗透到职工的日常工作中、生活中，不断提升“云金人”良好的精神面貌，以实际行动践行“快乐工作，幸福生活，和谐云金”。





作风革命效能建设大家谈

重点在“革” 核心在“效”

(集团党委委员、副总经理兼滇金公司党总支书记、总经理 李济)

一、重点在“革”

“革”自我懒惰工作作风。效能革命是一场自我革命，主体和对象就是我们自己。干部作风关系到党风政风、关系到事业成败、关系到民心所向，作风效能革命就要从每一位干部入手，破除我们身上的慵懒、散慢、推拖的工作作风，刹住歪风邪气，实现办事效能更高、服务更好、速度更快、环境更优，努力实现云南黄金集团国内一流现代化企业愿景。

“革”蜻蜓点水工作作风。我们要弘扬的工作作风是“马上就办、真抓实干”；树立的工作理念是“钉钉子精神抓落实”；工作的主要方式是“抓落实”；实现的工作目标是“任务一布置，马上抓落实、工作一部署，马上去推动、工作一完成，马上就反馈”。突出“实”字，正确区分“安排了”和“落实了”、“说了”和“做了”的关系，切实把工作落在实处。要“身入”基层，及时掌握第一手资料，提前安排，尽早谋划。

“革”等靠要的工作作风。这就要求我们学习先进，创新思维，用改革、发展的眼光不断推进目标向前。既要解放思想，又要实事求是，既要立足现在的实际，又要争取未来的发展，既要贯彻落实好上级交办的事，又要认真研究落实企业发展的事。坚决破除“守摊子”、“等靠要”、“太平官”等现象。

推进“两场革命” 实施好资源保障战略

勘查院党委书记、院长 杨绍文

“多想干成事的办法，不找干不成事的理由”，这是《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》的明确要求，对勘查院实施好云金集团的资源保障战略具有极其重要的指导意义。

“资源保障，内增外延”是勘查院实施资源保障战略的“方法论”，“内增”我们有北街大幅增储的巨大成果，有长安、广南、金厂河等矿山的服役年限的延长，而“外延”也在“走省窄区”，翻山越岭，积极推进。对勘查院而言资源保障实施战略的成果是显著的，同时实施好云金集团的资源保障战略仍任重道远。地质找矿风险大，成功率低是客观现实，这就要求我们专业技术人员走出办公室到项目一线，窥斑知豹透过现象看本质的本领，炼成一双“慧眼”从岩矿、构造等各种地质信息中分析出成矿规律的专业能力；就需要我们勘查技术管理服务人员实施“一线工作法”，去项目一线进行指导和管理，深入研究寻找规律；就要求其他管理服务部门，从项目一线的角度做好服务，帮助解决各种难题，用“将心比心”的态度、“马上就办”的速度、“办就办好”的力度，把方便留给一线职工、把麻烦留给自己，使他們有更多的精力用在地质找矿上，实施好资源保障战略上。

二、核心在“效”

努力提升效率意识。一是牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，“今天再晚也是早、明天再早也是晚”表达不仅是工作效率，也是工作理念，更是工作态度。干事创业，关键在人，一个人带动一群人，一群人影响一个地区的发展。我们一定要瞄准既定目标，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，务实高效抓落实。二是工作中大力推行“3法”（即项目工作法、一线工作法、典型引路法）。坚持任务项目化、项目清单化、清单具体化，明确每项工作的责任单位、责任部门、责任人员、完成时限、工作标准、具体成果，大力营造比学赶超的学习氛围，树典型、立示范，在“身入”中再“深入”，深刻理解“3法”意义及内涵。发挥好滇金公司“集团规模化发展的担当者”作用，一手抓现行生产目标不放松，一手抓黄金产业园建设，力争完成年度145亿产值目标，785万利润目标。

努力提升服务意识。所谓干部。干是当头的，既要想干事积极干，又要能干事善于干。一个干部一面旗帜，一面能体现干部形象、干部作风、干部队伍的旗帜。进一步强化服务意识，要把服务意识时时放在心上、牢牢扛在肩上、紧紧抓在手上。

推进“两场革命” 坚决破除“形式主义”

金沙公司党总支书记、总经理 龚明辉

作风建设无小事。结合公司实际，对矿产开发企业来说，归根结底还是要落实效能革命；我认为作风革命是落实效能革命的基础和保障，关键是要把“店小二”、“五星级服务员”思想贯穿到作风革命、效能革命中，避免走形式。一要丰富作风建设的方法途径，强调“以系统施治、标本兼治”的理念正风肃纪反腐，推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作”；二要严抓作风建设责任落实，强调“各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成‘头雁效应’”；三要练就谋划工作的能力。提升谋划工作的政治性、战略性、前瞻性，不断规范工作机制，切实履行工作责任；四要练就解决问题的能力。增强各项本领，避免本领恐慌，在解决实际问题中提才干、壮筋骨、经风雨、见世面；五要带头敢做敢为。面对困难矛盾要愿担当、能担当、善担当，面对失误时敢于承担责任，不推责诿过，不退缩躲闪；六要从技术的角度提高效率。深化云平台、网报操作等应用，有效的提高工作效能；七要付诸于实际行动，不能只停留在喊口号上面。坚决根治“慢、绵、躲、推、拖、滑、抢、浮、虚、假”等作风顽疾；以“为群众办实事出发”，让职工“事有地方办、困难有人帮、问题有人管”，办得了、办得好。

推进“两场革命” 以好作风开好新局

监理公司党支部书记、总经理 段继明

没有好的作风，就跑不好新时代的接力赛。

一、在新的历史起点上，中央提出开展党的群众路线教育实践活动对于改变干部作风，融洽干群关系，提升工作效率，扩大发展成果，实现中国梦有非常巨大的促进作用。

二、强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作精神，保持昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到单位发展事业上，把功夫下到抓贯彻落实上。

三、牢固树立“立党为公，执政为民”的意识，增强工作责任感，提高责任心，用孜孜以求的精神想方设法地做好工作。

四、努力提高自身素质和能力，提高工作效率。提高政治思想素质，不断坚定理想信念，加强党性修养，时刻以党员标准对照要求自己，强化思想教育，筑牢思想防线。提高作风素质，牢固树立为人民服务的思想，始终坚持实事求是的工作原则，讲实话、办实事、求实效。

五、求真务实，行必负责，振奋精神，做到政治上坚定，思想上成熟，认真贯彻落实好首问负责制、限时办结制和责任追究制，在廉政上做到慎微、慎行，从小事上就严格要求，让职工“事有地方办、困难有人帮、问题有人管”，办得了、办得好。

职工群众关心关切的问题，要走出办公室，把力量下沉到一线，一个环节一个环节破题、一个项目一个项目推进、一个堡垒一个堡垒攻破，把一张张“施工图”变为“竣工图”，为打造自动化、数字化、信息化、智能化的智慧园区工厂、绘就云南黄金产业园项目蓝图不断努力。

努力提升长期意识。要以这次开展作风革命、效能革命活动为契机，摒弃惯性思维，推动思想解放。发扬担当和斗争精神，在大是大非上讲原则，在小事小节上敢较真；发挥先锋模范作用，带头推动解决问题。推动云南黄金产业园建设工作，在贵金属提炼加工中，在主要流程上使用成熟稳定的先进工艺，也适当尝试辅以数字化、智能化设备设施；在产业园设计建设中，考虑一期建设紧迫的同时，也不断探索后续规划的需要。以集团数字化转型为契机，发挥产业园的“后发优势”，高标准建设智慧园区管理平台，回答好黄金产业园建设工程中“短期”与“长期”的关系，在局、集团领导的带领下，滇金公司将以扎实的工作作风推进各项工作落实见效，形成产值贡献大、生产技术优、产业链更长、未来前景好的企业，助力云南黄金集团高质量发展。

以“解决实际问题”为导向推进“两个革命”

(建设公司党委委员、副总经理、总工程师 崔周祝)

根据云南省委、省政府印发了《推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》（以下简称《规定》），其中围绕推进作风革命、提升机关效能作出了系列安排部署，简单概括为“一二三四”，现结合工作实际，浅谈个人理解。

一是能够切实高效务实解决实际问题出台《规定》的目的和意义。“一二三四”。“一”是标准是目的是核心；“二”、“三”“四”是措施是手段是方法。如果达不成“一”的目标，那“二”、“三”“四”只会成为一种政治口号和政治应付一种务虚过程；二是把工作下沉建设生产一线，解决急难紧要问题。公

司和项目（分公司）的主要目标就是确保建设生产各项指标的顺利完成，呆在办公室是不可能发现问题、找准工作的着力点，更谈不及时解决问题，只有经常置身现场，才能清楚重工作推进情况、安全环保风险落实情况、基层工作人员的风险和防范措施认知情况，也才能想方设法把急难紧要问题化解在萌芽状态；三是大力推行“三个工作方法”。**推行项目工作法**就要全力以赴抓好剥离、采矿、供矿、胶排生产运营能力提升，确保完成生产目标任务；抓好安全管理、设备管理、重大项目施工管理，加强安全生产、设备运行、项目调度和要素保障。**推行一线工作法**就要哪

里有问题，哪里有任务，哪里有风险，哪里就是一线，通过到现场带班我们既能找到好的、先进的经验和方法，也能困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去研究问题。**推行典型引路法**就要眼睛向外，对标省内先进矿山、集团内部矿山、业务对口部门积极学习借鉴、为我所用；同时也要在公司内部选树表现突出的先进典型，广泛深入开展宣传，提炼推广好的做法和经验。要坚持问题导向，主动发现问题、分析研究问题、补齐工作短板，解决在职责范围之内，决不能敷衍了事、上交矛盾，一以贯之坚持结果导向，切实把公司“真抓实干、马上就办”的作风理念做细抓实。

初心不忘 驰而不息

(珠宝公司党支部委员、副总经理、工会主席 侯晓雨)

根据集团关于开展作风革命、效能革命活动实施方案，珠宝公司大力弘扬“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，把推进项目工作法、一线工作法、典型引路法，坚持任务项目化、清单具体化，作为日常开展工作的方法论。

一以贯之促改进。云金珠宝大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，任务布置马上落实，工作部署马上推动，工作完成马上反馈，党员、干部的工作作风明显转变。各部门优化工作流程，压缩办理时间，推行“互联网+”，结合集团云平台，提高网办业务比例。**动真碰硬促发展。**2022年3月以来，新冠疫情进入了新的发展阶段，全球经济疲软，云金珠宝作为

云南黄金集团在终端零售红海市场的触角，也承受了前所未有的市场压力。惟其艰难，方显勇毅，云金珠宝动真碰硬发展的是“云南黄金”品牌知名度。动真碰硬发展的也是终端零售产值。2022年，云金珠宝采取了对外相对低价策略、口碑营销、提升惠民服务质量，对内调整激励政策，激发干部职工干事创业动力的“多组合拳”，并取得良好成效。**在作风转变方面。**2022年2月以来，云金珠宝督办事项22项，平均办结时限11个工作日，完成率95.83%；新发布、优化包括人力资源、行政管理、财务管理、采购等流程制度22个，部门间管理提升建议6项，实际落实5项，完成率83.33%（其中有一项未到期正在

推进中）。截至目前内外部拟办文件累计384件，在办结时限内完成375件，完成率97%（其中没有办结时限的4件，未到期时限的5件）。建立拟办台账。各项工作推进时间较去年同期均有提升。**在促发展方面。**2022年9月4日超级会员日活动，当日含税销售额760万元，创开业以来当日销售额新高；截止9月30日，2022年终端零售不含税销售额较2021年同期增长75.99%。金饰不含税销售额较2021年同期增长19.95%。企业微信客户数量较2022年2月（2022年2月云金珠宝启用企业微信客户端）增长60%。未来，云金珠宝将继续聚焦主责主业，提升运营能力，以优异成绩庆祝党的二十大胜利召开。

进出口公司党支部书记、副总经理 张栋材

自“两个革命”推行以来，进出口公司认真学习贯彻王守书记对云南干部提出的六点要求，紧紧围绕转变观念、改进作风、提升效能这三个方面，对标行业标杆，对标优秀企业，找出差距短板，解决突出问题，提升工作实效。结合工作实际，我认为应从以下几个方面入手：**一是要使党建与业务深度融合。**在党的建设、业务建设上，借鉴行业标杆、优秀企业的先进管理经验，优化工作思路和方法，健全完善流程制度，将党建工作充分融入到业务工作中，使党建工作与业务发展同提升、共促进；**二是要提升工作效率。**在开短会、讲短话、发短文上下工夫，把时间和精力用到研究具体问题、解决问题上来，针对工作上不推不动、找借口的现象，要完善工作督办机制，达到“今日事今日毕”的效果；**三是要激发创新动力。**创新是第一生产力，只要是有利于企业发展的，就要引导员工克服畏难情绪，主动积极创新，对在工作上创新给公司带来收益的要给予奖励，因创新失败造成损失的要用好容错纠错机制，为敢于创新的员工解除后顾之忧；**四是要任用敢于担当的干部。**选什么人、用什么人，是重要的风向标和指挥棒，对于工作上成绩突出、坚持原则、敢于担当的干部员工要选拔任用起来，形成正向激励，提升干部职工干事创业的积极性；**五是党员领导干部要争做表率。**党员领导干部要充分发挥先锋模范作用，率先垂范、奋勇当先，拒绝“躺平”，带领全体员工为公司高质量发展而不懈奋斗。

红牛公司党支部委员、纪检委员 陶兴雄

习近平总书记说“中华民族的伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的”，没有好的作风，就跑不好企业改革的接力赛，跑不出矿业发展的加速度，就闯不出高质量跨越式发展的新路子，在实现中华民族伟大复兴战略全局及世界百年未有之大变局同步交织、相互激荡的背景下，我们积极推进“两个革命”，践行“三个工作法”，促进了公司的发展。**加强党性教育，激发人的主观能动性是推进“两个革命”的前提；强化业务学习，增强业务本领是推进“两个革命”的关键；抓好关键少数，形成头雁效应是推进“两个革命”的重要抓手；厚植廉洁文化根基，筑牢中央八项规定精神的堤坝是推进“两个革命”的保障。**践行“三个工作法”是推进“两个革命”的核心，是“两个革命”的具体表现，是实现科学管理的方法论，也是企业实现可持续高质量发展的关键一招。践行项目工作法，“以大化小”促发展；践行一线工作法，下沉一线解难题；践行典型引路法，以“点”带“面”增实效。红牛公司深挖典型，已树立了尹树杨同志劳动模范典型，同时公司正积极挖掘“扎根高原、无私奉献”等先进典型，把“一花独放”转变为“百花齐放”，把“盆景”打造成“风景”，提高广大干部职工奋斗的积极性和主动性，引导广大干部职工坚持创新驱动、不畏艰辛、扎根高原、无私奉献，为实现公司可持续高质量发展，为实现中华民族伟大复兴贡献力量和智慧。

兴金公司党支部书记、副总经理 段林松

兴金公司坚持以“围绕中心、服务大局”为目的，立足主责主业，重点围绕北衙片区生态修复板块应急处置、生态保护区、环境工程区开展“党建+技术”工作，学好用好“三个工作法”为北衙片区生态修复、美化环境、提升片区环境质量作出应尽的责任和贡献。**一、用好“项目工作法”把工作做实。**把重点项目建设、技术攻关等宏观的“大任务”，转化为由党员牵头负责的具体“小项目”，实现化整为零、化难为易。**任务项目化：**分领域、分条块、分层次打包立项、分解任务、分级管理，形成各模块若干具体项目，实现立项目、督项目、验项目的闭环管理。**项目清单化：**将项目进一步细化、量化、实化，按对各项工作进行全程把控，按“横道图”抓进度，倒排工期抓落实。**清单具体化：**工作要精准、精细、精确、精致，对所列清单作出具体要求对项目进行“每天自查、每周自检、每月总结”。**二、用好“一线工作法”把工作做深。**干部、党员带着问题进入现场，带着思考深入实践、带着感情融入群众，熟悉一线实情、发现一线问题、解决一线难题，确保组织构建、党员实践、痛点难点在一线；**三、用好“典型引路法”把工作做优。**选择或借鉴一个成功案例进行深入调查研究，通过典型引路、先锋开路，把引经据典变为统筹推进，工作效能整体提升，选树典型、推广典型、创新典型；**四、实现及时解决急难险重问题、锻造一批优秀人才、创造一个独具特色的绿色党建品牌、助推一流现代化企业创建四个目标。**

广南金矿党支部委员、纪检委员 杜立域

干部作风是党风政风最直接的体现和最现实的反映，是衡量党风政风好坏的温度计、晴雨表。基层干部身处一线，直接与广大职工打交道，其作风的优劣，效能的高低直接影响党群、干群关系的亲疏，影响领导和干部的形象，影响云金集体高质量跨越式发展的步伐。《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定》将作风革命效能建设提到一个新的高度，把作风建设摆在一个更加突出的位置，充分表明了省委省政府抓作风革命效能建设的鲜明态度和坚定决心。因此，加强党员干部作风革命效能建设是必然要求和紧迫任务。当前我们存在的突出问题主要包括了责任意识薄弱、制度执行软弱，而导致问题产生的原因则是纪律观念不牢固，缺乏向心力、制度建设不健全，缺乏制衡力，要加强干部队伍建设还需从以下几个方面入手：**一是领导重视，强化干部队伍建设责任落实，**加强党政干部作风建设，必须领导抓、抓领导；**二是加强教育，**提高干部队伍的思想政治素质，强化政治理论学习，在方式方法上，要做到丰富多样；在效果上，要做到“精”和“用”；**三是突出整改，**着力解决职工反映强烈的问题，做到突出问题不解决不放过，整改措施不落实不放过，长效机制不建立不放过；**四是强化监督，健全监督管理体系，**自觉参加组织生活，发扬批评与自我批评的优良作风，把事前监督、过程监督和事后监督较好地结合起来。把监督的关口前移。