

集团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班



5月8日，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻理解这一重要思想的道理学理哲理，云南黄金集团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班。集团党委书记、董事长李忠民作开班动员讲话，集团党委副书记、总经理余其品主持会议。

李忠民指出，本次云南黄金集团主题教育读书班周期为4天，集团领导干部要深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系、精髓要义、发展脉络，做到理论再武装、党性再增强，先学一步、深学一层、精学一筹，全力推动集团主题教育走深走实，充分发挥领学、促学、带学的示范带动作用。

围绕主题教育总要求，确保主题教育读书班取得良好成效，李忠民提出要做好“三篇文章”。

一是聚焦“凝心铸魂筑牢根本”的目标，真学真懂，全面做好“深化”文章。我们要完整准确把握“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”等重要内容；深刻领会和把握“两个结合”的最新成果；深刻领会和把握“六个坚持”的科学世界观和方法论；深刻领会和把握中国式现代化的实践要求，通过理论武装切实抓牢学习成效。

二是聚焦“永葆本色强化党性”的目标，深思善思，用心做好“内化”文章。我们要进一步在学深悟透上下真功夫、苦功夫、硬功夫，坚持提高站位自觉学、坚持原原本本系统学、坚持及时跟进常态学、坚持研机析理用心学，常修常炼、常悟常进，始终保持共产党人的政治本色。

三是聚焦“实干担当促进发展”的目标，知行合一，扎实做好“转化”文章。我们要把学习成果转化为“一心一意跟党走”的坚定信念、“一流现代化企业建设”的发展实践、“一枝一叶总关情”的为民情怀、“踏石留印抓铁有痕”的责任担当、“两袖清风不染尘”的严格自律，以推动集团全产业链优化升级高质量发展的新成效检验主题教育成果。

李忠民强调，中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来，我们要把学习作为一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求，真正读出“真理味道”、悟出“活的灵魂”、学到“看家本领”，以真理之光照亮前行之路，为奋力谱写好中国式现代化的云南篇章贡献云金力量。

余其品作会议总结，强调举办云南黄金集团主题教育读书班，是贯彻落实上级决策部署的具体举措，是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑的迫切需要，也是提升党员干部担当能力水平的务实之举，我们要切实在“学”上下功夫、在“思”上下功夫、在“行”上下功夫，坚持学习与工作“两手抓、两不误、两促进”，用学习成果推动工作开展，用工作成效检验学习成果。



5月15日，云南省自然资源厅发布公告，在企业自评、第三方评估、州市核查推荐基础上，经审核和矿业公示等层层筛选，2022年评选出16家矿山纳入云南省省级绿色矿山名录。云南黄金集团属金厂河公司和长安金矿均顺利通过省级绿色矿山审查，喜获认可，光荣上榜。

金厂河公司位于滇西保山，集铜锌铁多金属矿勘查、采矿、选矿、销售为一体，在滇西有色金属矿山中名列前茅，以年建年产开创矿山建设“金厂河速度”，以年产能实现矿山生产“金厂河奇迹”。金厂河公司始终坚持以科学发展观为指导，用先进的科技手段，实施严格的科学管理，以清洁生产、节能

减排、资源综合利用、循环经济等生产模式，实现资源充分合理利用、保护环境、安全生产、社区和谐和矿业经济的可持续发展。未来，公司将继续按照绿色矿山建设要求，不断完善绿色矿山建设情况，提高绿色矿山建设水平。

长安金矿位于红河州，以黄金采矿、选矿及黄金矿产品销售为主，自成立以来，始终秉承“锐意进取、精益求精”的经营理念，坚持创新发展、绿色发展。遵循“在保护中开发，在开发中保护，边开发边治理”的原则，积极探索生态文明建设要求的矿业发展新模式，积极构建企业诚信体系，履行社会责任，实现“办矿一处，造福一方”，在安全生产及和谐矿

万名党员进党校 “集中充电”强党性



5月10日-12日，为深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想思想和党的二十大精神入脑入心，把智慧和力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上，云南黄金集团开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训暨“万名党员进党校”培训。

培训采取集中授课+交流讨论的方式进行，中共云南省委党校、云南大学等单位的专家、教授，分别从《当前中国宏观经济形势分析及政策研判》《坚定不移推进中国式现代化》《以中国式现代化推进中华民族伟大复兴——党的二十大精神学习解析》《习近平总书记关于调查研究的重要论述》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》等内容进行授课。培训还精心安排了学员论坛环节，学员代表相互交流学习培训体会和收获，有所学所获，也有所所思，以分享促学习，以交流促思考。

培训指出，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，是我们当前和今后一段时期内的首要政治任务，我们要提高政治站位，把学习当作政治任务；要学深悟透，全力提高学习效果；要端正态度，以良好学风确保学习效果，通过学习进一步加深全集团党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的理解和把握，确保学习培训“入脑入心”、成果转化“走心走实”。

此次培训内容主题鲜明、重点突出、结合实际，学员们纪律严明、学风端正，营造了良好的学习氛围。全体党员干部通过学习，理论得到了提升、思想得到了升华、党性得到了锻炼，大家纷纷表示要将学习的理论知识运用到实际工作中去，以实际行动践行对党忠诚，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，锚定云南“3815”战略目标，紧紧围绕集团“1224”重点工作，扎实推进全产业链优化升级，努力在新时代新征程上开创集团高质量发展新局面。

集团2023年青年地质技术技能大赛顺利举办

为切实提升云南黄金集团地质专业技术水平，促进地质人员之间的交流，积极营造“比、学、赶、超”的学习氛围，教育引导广大干部职工继续发扬“工匠精神”，为集团开源节流培养生力军，5月29日-30日，云南黄金集团2023年青年地质技术技能大赛顺利举办，6个单位共66名青年地质专业技术人员参赛，选手们分别从综合理论知识和实践操作技能两个方面展开激烈角逐。

开局 鼓足人心齐奋进



5月29日，集团2023年青年地质技能大赛在黄金大厦开幕，集团党委委员、副总经理、工会主席李其在致开幕词。

本次大赛旨在加强云南黄金集团勘查专业技术人才队伍建设，提升矿产资源保障能力，进一步实现地质找矿突破，有力促进云南黄金集团“十四五”规划目标达成。专业技术人才队伍是企业高速发展的基础，尤其是高技能人才培养关系到企业发展的未来。地质勘查技术竞赛是贯彻落实党中央关于“培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠”的决策部署，努力建设高精尖人才队伍和适应全产业链升级发展新格局的人才培养体系的具体行动，是一批又一



理论 脑力激荡见真章



5月29日下午，综合理论竞赛正式开始，理论试题主要从地质规范、地质基础知识、资源量估算、矿床理论等方面设置，考验选手们的知识储备与应变能力，考试采用闭卷形式，安排专业监考人员，时间为两个半小时，考场内秩序井然，选手们全神贯注、奋笔疾书、专心答题。



实操 野外竞技展风貌



批的优秀选手成长最好的见证，是地质勘查技术人才队伍建设取得丰硕成果的最好见证，也是云南黄金集团由高速发展向高质量发展历史性转变的最好见证。集团总工程师、本次大赛总监考官周云满从专业技术角度给予相关指导与支持，并就大赛的注意事项提出要求，对选手们寄予希望。

5月30日，66名参赛选手分为四组奔赴野外竞赛场地开展野外实际工作技能竞赛，重点考察选手的野外观察地质现象能力、收集原始数据、辨识地层时代岩性、打方位、量产状、综合分析及绘图等能力，参赛选手们领取了剖面记录表及编录纸，随身带上“地质三大件”，即刻进入状态，穿梭于溪沟及山林间，近5个小时的比赛，刚开始天气烈日炎炎，竞赛到白热化时突然倾盆大雨，但丝毫不影响选手们的竞赛热情，可见集团地质专业技术人员对于工作中的千变万化已是司空见惯、见怪不怪了，充分体现了地质人能吃苦、敢钻研的专业精神。

本次大赛设置一等奖1名，二等奖5名，三等奖20名，勘查分公司王基元以161.5的高分斩获第一名，周听全、王国辉分别荣获第二名和第三名。

为期两天的比赛，全面展示了云金地质专业技术人员的扎实功底和良好精神风貌，促进了地质理论知识和实践能力的提高，创造了相互交流、相互学习的平台，提升了团队协作的能力。集团将以此次大赛为契机，进一步调动广大职工的积极性主动性创造性，在推动云南黄金集团高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用，在努力实现中国式现代化的新征程中做出新的更大贡献！

检测公司顺利通过CMA资质认定复评审及扩方法评审



5月7日，由昆明市市场监督管理局派出3名专家、1名市场监管员组成的评审专家组，对检测公司进行了CMA资质认定复评审及扩方法现场评审，经审核，检测公司顺利通过复评审及扩方法评审。

评审专家组按照评审程序，在现场通过看、查、听、问、考等多种方式进行评审，主要审核了管理体系的建立运行、技术人员能力、环境设施条件、仪器设备、现场盲样测试及过程质量控制等情况，并对授权签字人、技术人员等关键岗位进行了提问考核。通过严格评审，专家组对我公司的运行管理、体系文件等给予了充分肯定，认为在人员、仪器、方法、管理等方面均满足复查项和扩方法的检测工作需要，符合标准与准则的要求，并一致同意通过评审。

检测公司将以此次评审为契机，在今后的工作中严格执行管理体系，运用日常监督及内审等质量管理体系持续完善改进、不断积累经验、研发创新、努力让公司检测分析、创新工作再上一个新台阶！

(检测公司 唐晓梅)

建设公司 党团共建聚合力

近日，建设公司机关党支部联合机关团支部在云南锡伯龙红色爱国主义教育基地，开展以“传承红色文化，增强组织活力，发挥带头作用”为主题的党团共建活动。寻访红色足迹，传承红色基因，走进红军过云南纪念馆，走上红军长征“步道”，感受伟大长征精神；回首红色记忆，感受忆苦思甜，走进红色记忆楼，认真学习领会红船精神、五四精神以及党的二十大精神，深刻感受祖国的伟大变革和发展，感慨美好生活的来之不易；缅怀革命先烈，赓续精神血脉，学习江姐、雷锋等英雄身上的英雄事迹，同志们仍热泪盈眶，心情久久不能平复；重温入党誓词，感悟初心使命，全体党员重温入党誓词，感悟初心使命，坚定理想信念，汲取前行力量；激情凝聚力量，团队示范活力，开展团建小游戏，收获积极力量、快乐力量、朝气蓬勃力量、团队力量。传承红色革命精神、坚定理想信念，本次活动后同志们将以更昂扬的斗志、更振奋的精神、更务实的作风，发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，带动团组织和团员青年创先争优，共同走好公司高质量发展新的长征之路。

(建设公司 张彦平)



集团开展业务接待及食堂安全管理规范培训



近日，集团办公室、安环部及后勤服务部联合开展了业务管理培训，集团各部门及下属单位负责业务接待工作人员、设有食堂的管理人员和相关从业人员参会。此次培训主要围绕业务接待管理、食堂食品安全及消防安全管理进行了详细讲解，进一步推进业务接待管理工作的规范化和制度化，提高了食堂从业人员安全服务意识，进一步规范食堂食品卫生要求和食堂安全管理工作，确保职工“舌尖上的安全”。

(集团后勤服务部 赵婷)



解读集团“1224”重点工作

矿业开发是典型的传统产业，又是国民经济的基础支柱产业，矿业产业板块要走出新的路子，赢得未来的发展空间，培育新的竞争优势，必须立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的要求，找准高质量发展的重点和路径，以推动全产业链优化升级作为目标，聚焦“1224”重点工作，瞄准努力建设国内一流企业，实现转型升级高质量发展，努力走出一条符合新时代要求、具有云金特点的高质量发展之路。

1 1 个核心

把实现资源综合利用、高效利用作为推动全产业链优化升级的核心，推进资源全面节约、集约、循环利用，是提高国内资源生产保障能力，维护国家资源安全的重要举措。

在资源接续增储环节上，要进一步聚焦优势矿种，聚焦黄金资源长板，坚持两条腿走路。一方面继续做好内部勘查找矿，聚焦在手矿区的矿中找矿、矿外找矿、矿下找矿，围绕增资源、增储量、增产量、增效益“四增”目标，实现资源储备的长期可持续。另一方面，把握好时机、利用好政策，用好国际国内两个市场，两种资源，稳步推进境外市场化运作，力争在资源并购上取得突破，切实解决资源瓶颈问题。

在资源开发利用环节上，按照“高效开采、低碳节能、安全环保”原则，加大采选冶关键技术攻关力度，提升开采技术水平，强化技术工艺研究，深化产学研用合作。要加强资源回收率和回收率优化提升，加大北衙氰化尾渣和浮选尾矿再利用研究，努力实现生产技术集成创新，做强金铜冶炼，加快形成绿色采选冶的多技术协同集约化利用，构建矿区与地域空间功能化协同的开发新模式。

在资源价值提升环节上，要积极参与国际国内贵金属、有色金属产品市场深度融合，充分发挥伦敦金、伦敦银、上海银注册机制的作用，增强金银资源获取的能力，拓展金、银深加工，不断延伸产业链。

2 2 个转型

绿色化转型

要坚定不移推进绿色化转型。这是矿业企业高质量发展的明确趋势和管理要求，在资源环境约束日益增强的背景下做好矿业开发工作，绿色发展是必然的选择。

一是坚持好“生态优先、绿色发展”，切实做到“在保护中开发，在开发中保护，边开发边治理”。积极构建绿色矿业发展长效机制，加强顶层设计，在产业布局、改革发展、项目投资、科技提升以及“走出去”等方面切实优先考虑生态环保，以战略规划布局的有效措施推动绿色发展。二是实施好节能减排降耗。把节能减排降耗要求落实到生产各个环节，实现节约生产成本，推动产业优化提升和提质增效，由粗放型向集约型转变，向绿色低碳循环发展转变。三是推进好绿色矿山建设。要不断优化完善矿山生态治理体系，全面推动矿山资源开发利用、土地复垦、生态环境保护工作，加快推进条件具备矿山申报工作。以点带面，点面结合，逐步解决老矿山历史遗留环境问题，形成“不再欠新账，加快还旧账”的矿山生态环境保护的新局面。

数字化转型

要坚定不移推进数字化转型。这是传统产业转型升级最重要的方向之一。要以云南地质大数据平台为依托，构建云南黄金工业互联网平台为目标，加快推进数据融合、数据共享、系统集成、业务协同，以数字赋能产业提质升级，以新动能推动产业新发展。

加快数字化协调管理。人是数字经济发展的活力因子。要提高干部职工“数商”，形成数字化思维工作模式，推动数字化转型与集团生产经营管理深度融合，通过整合数据、打破数据孤岛激活数据底座，构建起跨越孤立系统、承载业务的“数字孪生”世界。加快推进产业数字化。要加快推进数字化协同管理，充分利用数字平台建设成果，融合数字矿山建设成果，以云平台为基础适配各业务系统互联互通，实现集团生产经营管理主要指标的实时在线化，为集团管理决策提供大数据分析支撑，为业务发展提供决策支撑，释放更多数据价值。加快推进数字产业化。探索打造多层次、立体化的产业互联网平台体系，加快建设两化融合管理体系贯标工作，加快试点，分步构建资源计划管理系统（ERP）、生产执行系统（MES）和过程控制系统（PCS），逐步实现生产过程管理和过程控制的管理控制一体化，并向智能化方向前进。

2 2 个平台

紧紧围绕安宁和北衙两个黄金产业园，按照绿色园区、智慧园区的标准和要求规划、建设、管理，积极响应国家黄金资源安全战略布局，做优做强做大云南省黄金行业龙头企业，推动云南黄金集团实现全产业链优化升级的发展目标。

安宁云南黄金产业园

发挥集团黄金产业优势，以5G+物联网和智能控制等新一代信息技术，搭建智慧园区一体化管理平台，建立黄金精深加工、贵金属检测整个工艺流程的智能化生产系统，推进以黄金、白银为主兼顾其他有色金属的矿业产业采、选、冶、压延及精深加工产业链延伸，提升价值链，整合技术链，推动“三链融合”，着力打通产业全要素、全产业链、全价值链，建设绿色智慧黄金产业园。

北衙黄金产业园

依托北衙公司自身的资源禀赋，按照高新工艺技术、高端先进装备、智慧园区、绿色发展理念及要求，统筹部署、科学编制北衙黄金产业园总体规划，总体规划，分期实施和建设北衙绿色工业园，力争把北衙产业园打造成为现代化一流绿色智慧产业园。一方面化解存量生产经营风险，保障北衙公司可持续生产。另一方面实现北衙金矿多种资源高效、综合利用，地—采—选、冶—销平衡及动态管理，实现“三废”无害化、资源有价值回收。

4 4 个创新

创新已经成为企业高质量发展的定义性特征。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。要不断强化创新主体地位，促进各类创新要素集聚，加快推进技术创新、管理创新、商业模式创新、文化创新。

技术创新

首先要明确技术创新的方向性问题，研究技术创新如何服务于生产经营。创新工作要紧紧围绕生产经营和集团发展布局开展，加快重大、关键、共性技术难题攻关，实现科技研发和成果转化衔接。其次要明确科技创新机制，理顺科技创新和生产经营的关系，设计好科技创新投入和受益模式，完善科技成果评价激励和推广应用机制，优化科研资源配置，发挥好内部科技创新平台优势，提高质量效率，激发创新活力。再次要创新人才引进、培养、选拔、使用机制，完善科技人才体系，补齐专业结构和高层次专业技术人才短板，落实好科技创新激励机制，加快培育高水平科技人才队伍。

管理创新

一是要以深化国有企业改革为契机，加快推动管理创新措施落实，以合法合规管理为重点，以更实的举措提升合规质效，加快推进合规管理横向拓展、纵向延伸。持续推动合规管理与企业经营有机融合，加快构建起全面覆盖、全员参与、职责清晰、协同联动、务实高效的合规管理体系。二是不断完善内控制度体系，强化刚性约束。深化内部审计监督，不断提升内部审计效能。三是构建全面的风险防控机制，抓好重大风险防控措施落实和风险监测预警，推进好安全环保专项整治工作。

商业模式创新

要优化提升产业链条，做好强链延链工作。一是做好减法，立足实际，积极寻求合作，加快转移产业链中高成本、高耗能、低附加值环节。二是做好加法，促进产业链互促互补，做长短板，构建涵盖冶炼（精炼），发展精深、精细加工和市场需求的高附加值黄金产品。进一步研究推进区域黄金交易和仓储转运中心，逐步形成黄金产业新的有效的商业模式。

文化创新

文化管根本管长远，改革工作最终固化到文化才能源源不竭释放改革红利。企业文化建设，要以社会主义核心价值观为引领，要以创新为导向，不断树立和丰富集团企业文化的核心价值。要加强品牌文化创新，做好滇金品牌，深耕文化内涵。要积极承担社会责任，服务地方经济社会发展，构建和谐企业，树立良好社会形象。

劳动最光荣

谱写“牧企和谐”新篇章



近日，红牛公司党支部联合勘察分公司驻红牛项目部开展系列党建主题活动，党建“四色”聚合力，牧企和谐一家亲。

警示黄色：柳足干劲，溝沟铺路。修复牧区坑洼不平的道路并清理落石、淤泥堵塞的排水沟约3km，以便于牧民安全运送鲜奶，活动得到了周边牧民的一致“点赞”。

温馨紫色：走访慰问牧民群众，点滴真情温暖民心。与牧民促膝交谈，并为牧民送去了食用油、大米等生活必需品。

党课红色：把党课讲台搬到牧民群众身边，将主题党日从会场向牧场延伸。在牧场里和牧民一起共同学习了《习近平总书记关于乡村振兴的重要论述》《党的二十大报告学习辅导百问》的相关知识。

环保绿色：清理白色垃圾，共建美丽牧场。认真、细致地清理了周边牧区的白色垃圾，号召牧民群众共同保护人居环境，杜绝乱扔垃圾、杂物等不文明行为。

竭尽全力为牧民办实事、做好事，积极搭建牧企双方互动交流的桥梁，表达了携手共进、守望相助的牧企深情，彰显了国有企业的责任和担当。

（红牛公司 刘建耀）

检测公司

检测公司开展五四“初心不改共成长，凝心聚力谱新篇”主题团建活动，引导青年职工继承和发扬五四精神。公司全体职工分为青春向党与不忘初心队两个团队进行比拼，充分展现了检测公司青年的凝心聚力、团结互助、青春洋溢。

（检测公司 尹元青）

建设公司

建设公司北衙分公司组织干部职工前往大理苍山故事活动拓展基地开展了以“承五四精神，扬青春风采”为主题的青年拓展活动。通过“合力筑塔”、“汉诺塔”、“七巧板”等团建游戏，丰富青年职工创造力、团结号召力、以及动手能力，以游戏会友，用游戏感悟人生。

（建设公司 杨瑾）

勇毅坚守 劳动光荣 震后坚守中书写别样风采



5月2日深夜，一场强烈的地震打破了金厂河公司全体职工的美梦，公司属地瓦窑镇发生5.2级地震，公司离震中仅10余公里，此次地震造成公司办公楼、宿舍楼等不同程度受损，导致公司选厂意外停机。

以震为令、迅速行动，安全永远排在第一位。地震发生后，公司厂大干部职工在领导班子统一协调下，克服心理压力，勇毅坚守在自己的岗位上，并分成四个组对井下、地表、住宅区、尾矿库进行了系统检查并形成了安全检查报告，为公司尽快复工复产各司其职，忠诚守护。

弘扬劳动精神 描绘地质画卷

五月的鲜花，为劳动者绽放，“五一”劳动节，是一个属于劳动者的节日。在那些人迹罕至的崇山峻岭间，有一群人在默默地奋斗着，不管是在陡峭的江边峡谷，还是在东南亚原始森林中、在烈日烘烤下的田野、矿区，或是在五月还犹如寒冬的高原都有他们的足迹和身影，他们用勤劳和汗水谱写着劳动者之歌，描绘出新时代地质画卷，他们就是云南黄金集团勘查分公司的地质队员。

随着年度地质勘查项目启动，勘查分公司动员一切可动员的力量投入到工作中，地质队员们陆续奔赴一线，踏上野外征程，积极投身到集团“1224”重点工作中，奋力为集团资源接续增储贡献一份力量、发挥更大作用。他们不畏艰险跋山涉水，不辞辛劳早出晚归，行走在荆棘遍布的山路上、深山老林的钻机旁、人迹罕至的无人区，只为收集到全面、准确、可靠的野外第一手资料，高标准、高效率、高质量完成野外工作，为取得找矿突破打下坚实基础。

面对艰险的野外环境，他们表示：地质工作传承到吾辈，吾辈应当自强，只要能找到矿、找大矿、找富矿，这点辛苦不算什么。

滇金公司

青年朝气蓬勃，青春孕育希望。滇金公司青年继承和发扬五四精神，用奋斗擦亮青春底色，以朝气蓬勃、奋进昂扬的面貌艰苦奋斗、发光发热，营造争当模范、崇尚模范、学习模范的良好氛围。

（滇金公司 万卓颀）

监理公司

监理公司组织了“凝心铸魂勇攀登 踔厉奋发再征程”西山健步走活动。倡导“健康自然”的生活态度，崇尚“真诚互助”的人文精神，丰富了职工的文化生活，锻炼了身体素质，增强了团队凝聚力。

（监理公司 康南 薛颖）

珠宝公司

作为在服务行业的云金珠宝职工，五一和五四期间，保持初心，坚守岗位，为客户提供高质量的服务，做到让客户宾至如归，让青春在奋斗中闪闪发亮。

（珠宝公司 胡孜）