



图片来源于网络

9月11日，正在开发靠近中国边境附近俄罗斯最大铜矿的乌多坎铜业公司的选矿厂设备启动投产，该公司的首批铜精矿已下线，并将运往中国。据了解，乌多坎矿床是世界上最大的铜矿床之一，也是俄罗斯最大的铜矿床。

开发该铜矿的乌多坎铜业公司代表尼古拉·古德科夫（Nikolay Gudkov）向《中国经营报》记者表示：我们的项目很大程度上是为中国而设计。这既有该矿床所处地理位置的缘故，也是由于我们的邻国——中国，正在计划全力发展高科技与“绿色”产业。

两条路径向中国供货

尼古拉·古德科夫向本报记者介绍，“乌多坎铜矿项目的投产备受关注。乌多坎矿床是世界上最大的铜矿床之一，该矿床于1949年被发现，但由于当时缺乏开发技术并且开发条件复杂，该开发项目被整整延后了60多年。该矿床混合硫化矿物、氧化物及其他混合矿物。如今，在独有技术的协助下，铜矿综合提取工艺已成为可能。”乌多坎铜业公司已经开采了650万吨铜矿石，供选矿厂进行加工处理。铜精矿的量产预计将很快就开始。

据了解，乌多坎铜业公司计划通过两条路径向中国进行供货，其一是通过铁路经后贝加尔斯克—满洲里边境口岸直接向中国供货，其二是经俄罗斯太平洋沿岸海港通过海运向中国供货。尼古拉·古德科夫说，铜是“未来的金属”，缺了铜，电动汽车、可再生能源及电信等先进产业就无法实现发展。铜在有色金属市场中需求庞大，是一种稀缺商品。据了解，乌多坎铜业公司将生产两类产品，即硫化铜精矿和阴极铜，其中铜精矿可以供应给中国的冶炼厂。阴极铜可以被供应到建筑、电线生产（尤其是智能家居领域）和机械制造领域行业的企业。铜矿石先在选矿厂先是对矿石进行破碎与研磨，后对其进行浓缩浮选。硫化铜精矿至此而生，硫化铜精矿是俄罗斯国内市场及国际市场极有需求的畅销产品。乌多坎铜业公司未来还计划在地区建立一座湿法冶金厂，用于生产精炼铜。湿法冶金厂启动之后，采冶联合企业的矿石总产量将达每年1500万吨，以铜精矿及精炼铜出产的铜的产量将达15万吨。

将成为全球十大铜商

尼古拉·古德科夫介绍，乌多坎采冶联合企业的二期工程计划将于2028年开始启动，矿石年产量将为2400万至2800万吨。一期工程与二期工程将确保其铜矿石加工量达5000万吨左右，铜产量达45万吨左右。届时乌多坎采冶联合企业也将凭此跻身全球十大铜商之一。乌多坎铜业公司将其最大的赌注放在了那些参与能源转型的中国企业身上，能源转型需要额外的铜供应。

中国汽车工业协会9月11日发布数据显示，2023年1至8月，我国新能源汽车产销量分别达543.4万辆和537.4万辆，同比分别增长36.9%和39.2%，市场占有率达29.5%。根据国际铜研究组织数据，新能源汽车单位用铜量为83千克/辆；预计2026年全球新能源汽车销量将达到2250万辆，对应耗铜量约为186.8万吨；预计新能源汽车充电桩耗铜量约为11.5万吨，两者合计为198.3万吨，年均复合增长率30%。根据中国海关总署统计数据，2022年我国铜精矿进口量达到2527万吨（实物量），同比增长8%，再创历史新高。有数据显示，今年上半年，中国进口精炼铜165万吨，同比下降，而进口铜精矿1360万吨，同比激增7%以上。

麦肯锡公司（McKinsey & Co）预测，至2031年，全球对铜的需求相比目前水平将增加46%，并且存在求过于供的风险。然而，新铜矿开发项目从无到有，到投产的周期长达十年。许多矿业公司更愿意扩大现有自身项目或进行并购交易，但这仅是铜矿项目所有权产生变化而已。新项目鲜有启动。全球最大的铜生产国智利由于铜矿石品位下降导致产量停滞不前。作为新增量，加入该市场的俄罗斯乌多坎铜业公司可能恰逢其时。

（来源：中国经营网）



马来西亚将制定禁止稀土出口政策

路透社9月11日讯，马来西亚总理安瓦尔·易卜拉欣日前表示，该国将制定一项禁止稀土原材料出口的政策，避免这类战略矿产资源因无限期开采和出口而流失。他表示，马来西亚政府将绘制稀土元素资源详细绘图，并发展结合上中下游一体化的综合商业模式，以维持马来西亚的稀土价值链。有分析师指出，稀土禁令可能会影响在马来西亚开展稀土开采的国际矿业公司。据了解，澳大利亚稀土巨头莱纳斯是中国以外最重要的稀土生产商，该公司在马来西亚有一家工厂，但目前尚不清楚当局拟议中的禁令是否将影响莱纳斯在该国的营运。经合组织此前曾发布报告称，截至目前的研究表明，出口限制可能在关键原材料的国际市场上发挥非同小可的作用，影响这些材料的供应和价格。

（来源：中国矿业网）

加强矿山安全生产工作，有哪些调整？权威部门解读



矿山安全生产是安全生产的重中之重。中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》日前向社会公布。意见有哪些思路性调整？如何推动矿山安全治理模式向事前预防转型？如何防范化解矿山生产领域重大安全风险？在国新办18日举行的新闻发布会上，国家矿山安全监察局有关负责人进行了解读。

9月18日，国务院新闻办公室在北京举行新闻发布会，请国家矿山安全监察局副局长张昕、国家矿山安全监察局政策法规和科技装备司司长薛剑光、国家矿山安全监察局非煤矿山安全监察司司长李峰、国家矿山安全监察局安全基础司司长孙庆国解读《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》，并答记者问。

支撑矿山安全高质量发展

矿山安全生产事关人民群众生命财产安全，事关经济社会发展大局稳定。近年来，在各级有关部门和矿山企业共同努力下，全国矿山安全生产形势总体平稳。今年以来，矿山事故起数同比下降13%。

“但同时也出现了一些新情况、新问题，迫切需要出台一个与新形势、新任务、新要求相适应，能够引领当前和今后一个时期全国矿山安全生产工作高质量发展的指导性文件。”国家矿山安全监察局副局长张昕表示，意见是新中国成立以来第一个经党中央、国务院同意印发的矿山安全生产领域纲领性文件，是新体制新机制下做好矿山安全生产工作的基本遵循。

意见共7部分24项内容，着力从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题，提出一系列加强和改进矿山安全生产工作的重大任务和重要举措。

“意见显著的特点就是务实。”张昕说，意见聚焦当前矿山安全生产深层次矛盾和突出问题，既从体制、法制、机制等方面作出一系列部署，又从党委政府、部门、企业等层面提出一系列要求。

具体而言，意见建立了一套全过程风险动态管控工作机制，为推动矿山安全治理模式向事前预防转型提供了方法路径；构建了一条完整的安全生产责任链，明确要求地方党委政府、监管监察部门、矿山企业要落实安全责任等。

推动矿山安全治理模式向事前预防转型

党的二十大报告提出，推动公共安全治理模式向事前预防转型。围绕“事前预防转型”，意见坚持关口前移、源头管控，动态管理、超前治理，及时预警、迅速处置，提出了一系列措施。

“意见进一步提出更加严格的矿山安全准入新要求，并对一些原有规定再一次重申，提升了规定执行的法律效力。”国家矿山安全监察局非煤矿山安全监察司司长李峰说。

李峰进一步介绍，意见严格限制灾害严重煤矿开采，停止新建产能低于90万吨/年的煤与瓦斯突出、冲击地压、水文地质类型极复杂的煤矿；严格非煤矿山源头管控，1个采矿权范围内原则上只能设置1个生产系统；严格审批矿山安全生产许可，煤矿、金属非金属地下矿山、尾矿库等建设项目安全设施设计审查和安全生产许可证审批由省级以上矿山安全监管部门负责，不得下放或委托。

重大事故隐患是造成矿山重特大事故的主要原因之一。对此，国家矿山安全监察局分别制定出台了煤矿和金属非金属矿山重大事故隐患判定标准及解读，深入推进矿山安全生产综合整治和重大事故隐患专项排查整治2023行动。

“意见在排查治理重大隐患方面，聚焦矿山企业主体责任落实和政府部门监管监察责任落实提出了针对性举措。”李峰说，意见强化企业全员覆盖排查整治；强调矿山安全监管监察部门要建立重大隐患治理督办制度；强化隐患责任倒查，明确企业在重大隐患排查整改上的主体责任等。

补齐智能化发展短板，加快矿山智能化升级

矿山是典型的传统行业，数字化智能化发展存在短板。近年来，各方采取了一系列措施推动矿山智能化建设。目前，全国建有煤矿智能化工作面1400个，有智能化工作面的煤矿达730处，产能占比达到59.5%。

国家矿山安全监察局安全基础司司长孙庆国表示，目前我国矿山智能化建设总体水平还不够高，还存在部分地区和企业认识不够到位、建设进展不够平衡、相关标准规范不够健全、部分技术装备适应性还不够强等问题。

意见对矿山智能化建设专门作出部署，接下来将通过加强顶层设计、加大政策扶持、强化服务指导、选树智能化矿山先进典型等方式，推动矿山智能化升级改造。

近年来一些全国人大代表、政协委员呼吁加强矿山安全生产的立法工作，意见专门对推进矿山安全依法治理作了突出强调。

国家矿山安全监察局政策法规和科技装备司司长薛剑光说，下一步将全面修订《中华人民共和国矿山安全法》，制定煤矿安全生产条例，加强矿山标准化工作等，进一步完善矿山安全生产法律法规标准。

（来源：新华网）



云南黄金集团参加2023世界黄金技术大会暨中国黄金行业全产业链创新论坛



毛景文院士在临展位指导交流



党委书记、董事长李忠民出席开幕式



党委副书记、总经理余其品出席会议



9月5日，2023世界黄金技术大会暨中国黄金行业全产业链创新论坛在辽宁省沈阳市开幕，云南黄金集团党委书记、董事长李忠民率队参加本次大会。

世界黄金技术大会是全球黄金技术领域覆盖面最广、学术水平最高的综合性产业盛会，自2005年在加拿大开始举办以来，首次在中国举办。本次会议为期3天，以“绿色智慧引领全球黄金产业创新发展”为主题，聚焦全球黄金科技前沿和绿色低碳发展趋势，围绕黄金地质、矿山安全、绿色开采、深井采矿、黄金选冶、资源综合利用、数智黄金、铂族金属技术与应用等内容，开展综合性、高水平学术交流，推进产学研用结合。

云南黄金集团在展会核心位置搭建了展位，展陈

整体外观以金色为主，与集团黄金主业相呼应，展示了集团在地质勘查、科技创新、绿色发展、数字化、产业园区等方面的发展情况，在世界舞台上展示了全产业链优化升级高质量发展的潜力和信心。

大会指出，中国黄金行业在新发展理念的引领下，各项工作取得显著成效，企业国际竞争力日益增强。云南黄金集团将以此为契机，在推动绿色发展方面，强抓生态环境保护，加快形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式；在坚持创新驱动发展方面，大力推进关键核心技术攻关，加快构建自主可控、安全可靠、产业链、供应链，提高科技贡献率和可持续发展能力；在黄金市场发展方面，大胆探索和实践市场功能完善、产品设计创意、精细加工、品牌建设、营

销模式和优质服务，提升集团在黄金行业的声誉和国内外影响力。

未来一个时期，中国及世界黄金行业将有更大发展。云南黄金集团将坚持开放共享理念，不断加强寻求全球范围的务实合作，聚焦关键技术难点堵点，聚焦技术更新、资源拓展等可持续发展问题，聚焦黄金行业全球布局，充分运用“一带一路”提供的互联互通平台，不断提升参与全球各产业分工合作的深度与广度，以更高水平为全国黄金行业及世界经济发展贡献更加强劲的云金力量。

集团党委副书记、总经理余其品，副总经理李其在，总工程师周云满及相关职能部门、矿山单位专业技术骨干参加大会和论坛。

建设公司成功取得矿山工程施工总承包一级资质

近日，建设公司通过国家住建部审批，成功取得矿山工程施工总承包一级资质。矿山施工总承包一级资质是进军大型矿山施工领域的一道重要门槛，由国家住建部审批发证，取证难度大，市场价值高，云南仅有10余家企业拥有该资质。近年来，建设公司聚焦云南黄金集团矿山工程施来，不断储备高技能人才，持续打造精品工程，在此次资质评审中矿山工程施工总承包资质由二级升为一级。

资质的成功取得，不仅标志着建设公司正式拿到了大型矿山一体化施工工程的“通行证”，也进一步提升了云金集团的发展空间和品牌效应，为矿山施工领域得到进一步拓展，业务范围得到进一步延伸，综合竞争力得到进一步增强不断注入源源动力。

（建设公司 陈思迪）

检测公司荣获云南省工业和信息化厅颁发多项殊荣

近日，检测公司荣获由云南省工业和信息化厅颁发的“创新型中小企业”及“专精特新中小企业”荣誉，获得“2023年省级中小企业发展专项资金”159万元整。

作为安宁黄金产业园的五大核心板块之一，贵金属检测基地肩负绿色化转型和数字化转型重任。此次专项资金，计划用于采购黄金产业园贵金属检测基地先进仪器设备，为优化产业性能、创新型生产模式以及构建国内首例贵金属精炼“数字车间”“数字工厂”添砖加瓦。

（检测公司 杨琪琦）

“云南地矿 & 云南黄金”四周年店庆活动

云南地矿 & 云南黄金旗舰店四周年店庆感恩回馈活动于9月1日正式启动。9月4日店庆当天，现场顾客络绎不绝。当天成交量接近3000余单，总销售额接近2300余万元。再次刷新了开店以来的单日销售纪录。9月10日的终极大抽奖活动吸引近千名顾客参与。云金珠宝秉承“国企品质，买真不贵”的经营理念，让顾客买得满意、放心，以总销售额2800余万元的优异成绩完美收官！

（珠宝公司 戴博林）

集团召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议



9月18日，云南黄金集团召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实中央主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神，全面回顾集团主题教育开展情况。集团党委书记、董事长李忠民作主题教育总结讲话。会议由集团党委副书记、总经理余其品主持。

会议指出，自主题教育开展以来，集团高站位部署，主题教育取得明显成效。紧扣抓集中学习教育这个政治责任，坚持对标对表、做到扎实推进；紧扣深入调研破解难题这个切入关键，坚持精准选题、做到靶向破题；紧扣高质量发展这个重中之重，

坚持统筹兼顾、做到加压奋进；紧扣问题整改整治这个重要任务，坚持刀刃向内、做到激浊扬清

会议强调，省委主题教育第十二巡回指导组对集团总部、北衙公司进行了延伸指导，地矿局（集团）第四督导组对集团进行了督促检查，局党委书记、局长马文龙同志带队指导集团班子民主生活会，均对集团主题教育工作给予了高度评价。

聚焦学深悟透抓学习，进一步坚定了党员干部理想信念
聚焦通过学习增智慧，进一步锤炼了党员干部能力本领
聚焦为民服务解难题，进一步增强了党员干部斗争精神

会议要求，开展好主题教育是一项重大政治任务，也是对广大党员干部的一次重要政治体检。集团要持续做到学习与应用同步、调研与整改同频、检视与整治同进、作风与服务同行，以常态化巩固和深化主题教育成果，全力推动集团全产业链优化升级。切实把“学思想”、“强党性”、“严作风”、“开新局”贯穿始终，持续用力把主题教育引向深入，不断谱写云南黄金高质量发展新篇章！

集团党政班子成员，总部各部门正副职、机关各支部书记、集团主题教育领导小组办公室全体成员在会会场参会，集团所属各单位党政领导班子成员、党群工作部（党政办公室）负责人在分会场视频参会。

集团各单位召开主题教育专题民主生活会

根据集团党委主题教育专题民主生活会和组织生活会安排，各级党组织8月底前陆续召开专题民主生活会和组织生活会。会议紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题，聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求，认真开展学习研讨、深入开展谈心谈话、深刻查摆问题、撰写材料，扎实做好会前准备。本着严肃认真、实事求是、团结民主的态度，班子成员间开展了批评与自我批评，坦诚相待沟通思想、推心置腹交换意见，达到了增进团结、强化担当、改进工作的效果。集团党委派出8个主题教育专题民主生活会指导组，提前介入、全程参与、从严把关、认真点评，并就下一步工作开展提出具体要求。



安宁云南黄金产业园规划图

高质量高标准打造安宁云南黄金产业园 “融、合、创”全力推进项目建设

安宁黄金产业园项目（以下简称“项目”）分两期进行建设，一期北部地块建综合楼及倒班宿舍，南部地块建设金、银精炼车间、贵金属检测中心。一期项目完成后适时启动二期工业旅游、西南银库、产业链延伸项目。

目前，项目正在加快推进建设中。北区综合楼与倒班房已封顶，砖砌体及抹灰全部完成，计划10月底满足入住和使用要求；南区金精炼车间与银精炼车间正处于主体结构浇筑阶段。项目一期工程预计2023年10月底完成主要建设内容，11月实现点火试生产。

秉承“建一座园区，筑一座精品”的理念，坚持全产业链优化升级纵深发展，努力将安宁云南黄金产业园建设成为高效节能、协同创新、绿色环保、环境舒适的智能化生产体系，达到“中国制造2025”及“工业4.0要求”，着力打造省内顶尖、行业领先、国内一流的黄金产业园。

党建引领 合规建设当先锋

自项目开工以来，滇金公司始终坚持党建引领高质量发展，将党建软实力转化为项目建设“硬核”根基。以党建引领内控合规建设，严明党的政治纪律和政治规矩。建设项目的规划、设计、施工、监理等环节严格按照集团招投标管理制度执行；设备和物资的采购、隐蔽工程、设计变更和签证等均作为项目重点监督和把控的内容。2023年初制定了《云南黄金产业园工程现场签证管理规定（试行）》《云南黄金产业园工程设计变更管理规定（试行）》等共5项制度，规范内控流程。对建设项目清单报价内容中施工、监理、造价和公司财务等协同配合、严格审查，确保项目投资合规有效控制。

党员带头攻坚克难担当。面对项目建设技术难点，公司不断激励党员、中层干部勇挑重担，发挥先锋模范作用，将党建“软”实力转化为生产力、行动力的“硬实力”，围绕项目抓党建，抓好党建促项目，让党旗在一线高高飘扬。

进入雨季以来，项目建设也进入了关键节点，为保证雨季施工正常推进，项目部全体员工坚守一线，抢抓有利的施工天气，合理组织人员、配备设备，攻目标、战节点，坚持“勇超越、敢攻坚、争一流、创标杆”，以“只争朝夕”的奋发状态，以“开局就是决战，起步就要冲刺”的精神，多措并举、聚力攻坚，提速度、保进度，有效确保了雨季施工期间进度的稳步推进，用工作业绩为滇金公司高质量发展留下闪亮的足迹。

践行初心 创精品工程开新局

走进施工现场，项目管理人员紧盯指挥作业，施工人员挥汗如雨，干劲十足。项目部以标准化、精细

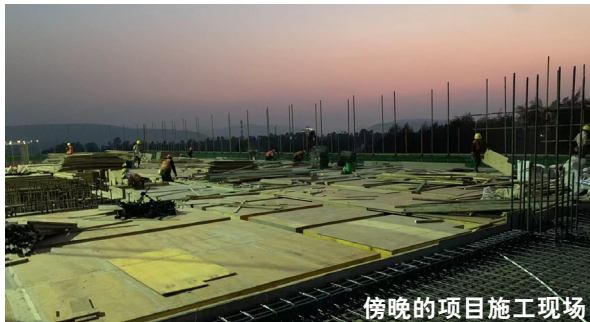
化管理为理念，进一步细化施工组织安排，将任务层层分解，落实到每一个人，他们或是穿梭各处巡检，监督安全施工、项目进度和工程质量，或是协调设计图纸变更、设备进场等，确保施工方案、机械设备、物资储备、建设队伍等条件满足施工需要，全力以赴加快工程建设步伐。

“白天在现场忙完，晚上需要联合施工和监理集中讨论当天施工过程中遇到的问题和解决办法，还要紧盯工期表倒排第二天工作计划，但为了项目建设各项目标任务顺利完成，我们辛苦点不算什么！”项目施工管理员张德平说道。

晚上11点30分，黄金产业园项目现场，依旧是一派繁忙景象，项目部全体人员在完成日常工作后主动请缨，参与到混凝土浇筑工作中。在项目经理张佛超及安全负责人陈建敏进行浇筑作业安全风险及预防措施交底后，“战斗”正式拉开帷幕，运输车辆来来往往，泵车轰鸣。他们凝心聚力、各司其职，砥砺前行开新局、抢进度、提质量、保安全，高质量高标准推进建设云南黄金产业园项目。

云南黄金产业园项目的建设，是云南黄金集团立足“十四五”规划目标，实现高质量发展迈出的重要步伐，滇金公司将全面加强工程质量、安全、进度和成本控制，铆足干劲、全力以赴，推进实现黄金产业高级化数字化、产业链高端化智能化、制造业现代化绿色化的“六化”目标，将黄金产业园项目工程建设成为精品工程、平安工程、绿色工程、廉洁工程，为云南黄金转型升级高质量发展立新功、创佳绩贡献滇金力量。

（滇金公司 叶珊宇 韩晋）



傍晚的项目施工现场

集团2023年后备干部及管理骨干综合能力提升培训班顺利举办

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，不断优化干部队伍整体结构和素质，努力打造一支素质优良、结构合理的管理骨干队伍，为集团科学发展、和谐发展、高质量发展提供强有力的后备力量。8月27日至9月2日，云南黄金集团2023年后备干部及管理骨干综合能力提升培训班在云南大学举办，云南黄金集团人力资源部、云南大学职业与继续教育学院相关负责人出席开班式并致辞，集团63名后备干部及管理骨干参加了培训，另外，中心实验室和地矿工贸发展集团22名中层干部及管理骨干也参加了本次培训。



培训学员心得体会节选

以“学习者”心态，强化“不畏浮云遮望眼”的政治定力。充分认识基层党组织办在企业生产经营中的突出作用，准确把握企业发展过程中对党政办的新期待和新需求，以更高站位、更强担当、更实作风体现更高水平、发挥更大作用。以“赶考者”心态，锤炼“勤劳夙夜每专精”的干事能力。在工作中做到脑勤、嘴勤、手勤、腿勤，不折不扣抓落实。以“践行者”心态，提升“俯首甘为孺子牛”的服务效力。在工作中做到积极主动、周到细致、加强管理，为公司发展提供可靠后勤保障。征程万里风正劲，重任千钧再出发。唯有不忘初心、牢记使命、开拓创新、奋发有为，以永远在路上的执着把学习提升引向深入，以改革创新的精神积极推进各项工作，才能为公司高质量发展贡献办公室力量。

——金厂河公司 任崇峰

本次学习培训我受益匪浅，不仅提高了我对领导能力和管理技巧重要性的认识，也让我更深入的理解了目标和规划的重要意义。智能矿山建设是集团生产经营管理的重要组成部分，作为集团智能矿山建设的践行者，心中时刻秉承“全心全意为集团智能矿山建设服务”、“全心全意为信息化建设服务”的宗旨，有效推进各矿山单位智能矿山建设和应用，为科学决策提供快速、高效和可视化的可行性建议及技术依据，为集团打造国内一流现代化企业做出自己应有的贡献。

——信息中心 季现伟

我们后备干部和管理骨干要发挥基层工作桥头堡的坚实作用，要把企业发展的战略贯穿到工作的方方面面，多深入基层，多引导职工呼声，了解实际工作中的困难和需求，围绕战略目标聚焦基层和现场的痛点难点问题，始终保持奋发进取的精神状态和迎难而上的勇气，主动谋事干事，充分用足用活“3815”战略带来的政策和机遇，伫立时代浪潮，在云南黄金集团奋进谱写高质量发展跨越式新篇章的熠熠蝶变中贡献自己的力量。

——集团投资证券部 马涛

野，拓宽思路，进一步提升战略思维、创新思维、辩证思维、法制思维、历史思维、底线思维和统筹协调能力的目的。三是严守纪律要求，维护自身形象。

本次培训，特邀高校知名学者及大型国企高管等优秀师资分别从“以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”、“深入实施‘3815’战略发展目标谋划”、“打造高绩效与强凝聚力团队”、“新一代人工智能chatGPT”、“工业互联网与数字化转型背景下的智能制造”、“时间管理与效率提升”、“非财务经理的财务管理理念、方法与实践”等方面为参训学员进行精彩授课，并到云南省博物馆、昆明卷烟厂进行了现场体验式学习。培训采取专题讲座、体验式教学、分组研讨、学习分享等形式，内容丰富、形式多样、紧贴实际、节奏紧凑、注重实效，运用了大量案例教学，有较强的针对性、实用性。

培训结束后学员们纷纷表示，本次培训既是一次业务充电，开阔了眼界和视野，掌握了许多科学理论和专业知识，又是一次工作助推，拓展了思路，为今后工作奠定了坚实基础。

(集团人力资源部 杨静姝)

矿山企业在日常生产中，需要不断开展科技创新来提升其竞争力。通过引进先进技术和设备、加强研发投入等多种手段，矿山企业可以实现技术创新和管理创新，提高产品质量和效率，降低成本，从而增强自身的竞争优势。作为云金员工的我们理应充分审视自身、开拓眼界、应精图治，为云金集团数字转型、智能升级、融合创新持续献力。

——北衙公司 何杰华

有效的沟通是保证公司内部工作环境和谐、密切的关键因素。一是有效的沟通必须明确目的，明确把自己想要表达的传达给沟通者。二是有效的沟通要采取一定的技巧和方式方法，如对上级的沟通不能够只提出问题，必须有解决问题的方案供上级决策；与平级部门间的沟通应从多个方面看问题，并在部门内部形成统一的共识，更注重实践沟通，通过AB角的转换，不断掌握新的知识和能力，使职工的能力和团队的协作得到提升；三是要建立顺畅的沟通渠道，进一步完善通讯软件、参与决策或第三方调查等辅助沟通方式。

——长安公司 张红普

关爱职工身心健康 减压赋能推动发展

集团工会到红牛公司组织开展职工心理健康宣教、疏导系列活动



为进一步推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，云南黄金集团工会始终坚持围绕中心、服务大局，充分发挥工会“娘家人”工作效用，强化对职工群众的关心关爱，切实促进职工群众健康生活、积极工作，营造健康、和谐的工作生活氛围。9月21日至23日，云南黄金集团工会特别邀请昆明医科大学附属精神卫生中心的医生团队前往红牛公司开展职工心理健康宣教、疏导系列活动。

本次心理健康关爱活动，在前期对红牛公司全体干部职工进行了心理健康全面筛查的基础上，先后开展了《急性应激反应与心理干预的注意事项》《心理压力与干预对策》《压力应对》等专题理论宣教；组织开展《团体反应式表达模式训练》《解环》等破冰活动，将心理治疗元素植入氛围活跃的集体活动中；同时，针对性地对有心理咨询需求的53人进行了个别心理治疗，重点对心理筛查结果异常的8人进行了心理干预。

通过心理体检、心理健康宣教、团体心理辅导、个别心理治疗等一系列系统的心理服务形式，全面普及心理健康知识的同时，进一步提高了红牛公司职工群众心理健康意识，有效提升了缓解压力、化解情绪等自我管理能力和为职工群众树立正确的世界观、人生观、价值观提供了正向引导，为红牛公司早日建成实现投产赋予了新动能。

(图：集团党群工作部 余明英)



(图：红牛公司 杨怀宝、郭荣魁)

2023年集团青年安全生产示范岗流动红旗班组

根据云南黄金集团2023“安全生产月”活动的安排，集团各单位在35岁以下员工占60%的班组(车间、工段)中开展了“青年安全生产示范岗”评比活动。集团安委办和团委对各单位推荐的12个“青年安全生产示范岗”进行了筛选评优，决定对5个班组分别颁发“青年安全生产示范岗”流动红旗。充分发扬安全生产示范作用，号召广大一线班组员工向获奖班组学习，努力提升安全技能水平，为集团安全生产工作保驾护航。



北衙公司解吸提纯车间解吸二车间

解吸提纯车间解吸二车间是一个团结协作、充满活力、积极向上的青年集体。全年无“三违记录”，无安全隐患事故发生。解吸二车间积极营造全员学习安全生产知识氛围，强化安全生产管理，形成“凡事有人负责、凡事有据可查”的良好氛围，是一支安全意识过硬、业务素质过硬、思想素质过硬的队伍。



检测公司北衙实验室检测班组



北衙公司三选厂电气维修班组

三选厂电气工段，由球磨维修、氰化磁选维修2个班组组成。工段职工积极参加选厂的各项安全培训和相关安全应急演练，坚持“安全第一，预防为主；保护环境，保障健康；全员参与，持续改进”的工作方针，建立长效的安全管理机制，为实现安全生产青年示范岗的目标源源不断贡献青春力量！

多年来，检测班组积极开展“青安岗在行动”主题实践活动，用思想教育强化安全意识，用制度建设管控安全行为，用技能培训提升安全能力，用契约形式实现安全互保，用人文关怀营造安全文化。检测班组将以此次评选为契机，进一步深化安全管理工作，内强素质、外树形象、与时俱进、开拓创新，为企业跨越式发展奉献火热的青春。



长安金矿生技部选矿车间浮选一班

浮选一班是一支年轻向上充满激情的队伍，是选矿车间的骨干团体、安全生产的中坚力量，多年来他们扎根一线，始终坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的安全生产方针，实现安全“零”事故目标，为选矿车间高质量发展默默奉献，他们用青春年华书写着选矿车间美丽的篇章，奏响了青春的舞曲。



广南金矿生技部采矿班组

生技部采矿班组在生产过程中贯彻“安全第一、采剥并举、尘毒防控、环境保护、全员参与、持续改善”的安全生产方针，坚持防风险、除隐患、遏事故，保安全贯穿生产全程。作为公司的一员都有义务确保公司安全发展，同时安全生产工作的进行也离不开公司每一位成员的努力。

北衙公司开展2023年设备点检技能竞赛

为进一步提高公司设备操作与维护人员的设备点检技能和水平，打造一支高素质人才队伍，北衙公司组织开展了2023年设备点检技能竞赛，122名职工参加竞赛。此次竞赛分为理论知识竞赛与实操技能竞赛两部分，从机械、电气及操作三个专业线分别开展竞技。竞赛中，参赛选手操作细致、技术娴熟，展示了扎实的设备点检功底；裁判员严谨求实、认真评判，彰显了公平公正的执裁作风。参赛选手根据掌握的理论知识，并结合多年的现场工作经验，顺利完成了本次竞赛，最终，共有36名参赛选手脱颖而出，他们分别荣获机械、电气、操作版块的一、二、三等奖。此次竞赛，不仅为大家提供了技能展示的平台，也让大家在竞赛中对标找差距、补短板，营造了“以赛促学、以学提能”的良好氛围，进一步引导广大干部职工掌握工作技能、练就过硬本领、提升工作水平、争创一流业绩，为公司高质量发展发展赋能。



(北衙公司 杨李)

金厂河公司选厂顺利完成年中大修

金厂河公司年中大修检修工作圆满完成。本次检修共有12个大项，其中球磨检修组8项，浮选检修组4项。为安全高效完成本次检修工作，公司选厂、设备动力车间等相关人员做足充分准备，采取各项措施，确保此次检修任务如期完成。

检修前，制定检修方案和检修计划表，合理分配检修任务。检修过程中，严守安全红线，安排工段长分工三班轮转，做好安全保障工作，实现检修零事故的安全目标。每天交接班前均开展检修会，对每天的检修进度进行汇报。随着检修任务逐项完成，技术管理人员组织各专业人员对检修后的各类设备进行检测与调试，把控好检修工作的质量，并进一步做好标准化管理工作，实现检修工作闭环管理。

(金厂河公司 李厚)



滇金公司组织开展应急演练



为进一步增强职工的应急安全意识，提升职工生产过程中突发事件的预防、预警和应急处置能力，滇金公司组织生产部30余名员工开展了“电积槽解吸液泄露，产生有毒有害气体”的突发事故应急演练。“泄露”发生后，生产部值班人员第一时间上报，接到上级要求迅速启动应急预案，救援小组按要求穿戴防护用品，进行应急救援处理，各部门配合有序，行动迅速、处理得当，圆满完成此次演练活动。本次活动进一步提升职工安全意识，树牢“人人都是安全员，天天都是安全日”的理念，为营造全员参与、全员负责的安全文化氛围起到了积极的促进作用。

(滇金公司 柴兴雄)

广南金矿开展选矿技能竞赛



广南金矿组织选矿技术人员开展技能竞赛，竞赛的内容为在吸附车间开展吸附塔滤水圈包装操作比赛，共4个小组参赛。各参赛小组经过尺寸比对、滤网裁剪、铁丝包扎、装塔校验等环节，密切配合完成滤水圈包装，评审小组根据实操过程的规范性、实用性、比赛用时等因素对每组综合评分，有效检验了矿山选矿从业人员技能水平。

(广南金矿 龙艳苹)